

PSYKIATRIKLUBBEN ÅRHUS

Dette er den første beretning i vores nye klub. Alle ved jo at vi den 28.11.95 blev enige om at plejerne, værkstedsassistenterne og social- og sundhedsassistenterne der arbejder i det psykiatriske område, gik sammen om at stifte en områdeklub der skal dække alle foa's faggrupper i social- og sundhedssektoren, der arbejder med psykiatri og arbejder efter værkstedsoverenskomsten og fællesoverenskomsten - det skete som bekendt den 28. oktober 1995.

På nuværende tidspunkt består psykiatriklubben af faggrupperne, plejere, værksted-sass., social- og sundhedsass. plejehjemsass. neofysiologiass. og sygehjælper. Vi nærmer os ca. 400 medlemmer i psykiatriklubben og hvor vi i den gamle plejerklub blev færre og færre ser det ud til at vi allerede er på vej til at blive flere og flere faggrupper på det psykiatriske område der kan se fordele i, at faggrupper i samme klub vil stå stærkere i forhold til forbedringer af vores arbejdsforhold.

Denne, Psykiatriklubben Århus første beretning, vil komme til at indholde emner fra den "gl. klub" da vi allerede før vores stiftende general-forsamling havde assistenternes arbejdsforhold med i det arbejde vi har lavet i 1995 bl.a. er de dækket af fællesoverenskomsten og fordi at klubbens TR også er TR for social- og sundhedsass.

Som bekendt er vi i klubben repræsenteret i social- og sundhedssektorens bestyrelsen via plejernes og værkstedsass. faggrupperepræsentanter. Dette bestyrelsesarbejde har været spændende og har også givet mere arbejde og indflydelse på udviklingen inden for klubbens faggrupper. Under sektoren er der nedsat udvalg der skal være med til, at styrke og udvikle arbejdsforholdene og aktiviteterne for klubben og SOS-sektoren medlemmer.

De grupper/udvalg der er nedsat er:

ældreområdeguppen - miljøudvalget - aktivitetsudvalget - TR/SR-udvalget - uddannelsesudvalget - bladudvalget - psykiatriområdeguppen.

På nær sygehusområdeguppen har vi TR eller klubbestyrelsesmedlemmer med i alle grupper/udvalg og kan på den måde få direkte indflydelse på de aktiviteter der sker. Grupperne/udvalgene mødes sidste onsdag i hver måned. Meget af det første år har gået med, at lære hinanden at kende og de traditioner vi har fra hvert vores område. Gruppernes opgaver har bl.a. været, at følge udviklingen inden for det område i forhold til den gruppe/udvalg man er medlem af og komme med forslag til forbedringer og forslag til handlingsplan/aktiviteter til sektorbestyrelsens handlingsplan. Udvalgene har, desværre ikke afholdt aktiviteter som kunne være ønskeligt bl.a. som omtalt har man skulle lære hinanden at kende + de traditioner man bære med fra ens områder. For at få mere gang i arbejdet har sektorbestyrelsen i 1996 afsat midler til at arbejdsgrupperne kan arrangere en 2 dages konference til styrkelse af arbejdsgruppernes arbejde fremover.

Bestyrelsesarbejdet i sektoren er kommet godt igang, der har været mange forskellige traditioner der skulle samordnes, bestyrelse består af over 20 medlemmer, men efterhånden glider arbejdet frem, og vi kan støtte op om henandens aktiviteter og give henanden ideer til forbedringer af arbejdsforholdene. Et af områderne der har været meget diskussion om er den fremtidige klubstruktur, er det fagklubber eller tværfaglige klubber der er vejen frem.

Det daglige arbejde i sektoren har vist, i det forgangne år, at der er behov for at få en faglig sekretær. Den 12. marts 1996 er der indkaldt til generalforsamling i social- og sundhedssektoren. Vi vil gerne kraftig opfordre klubbens medlemmer til at deltage i generalforsamlingen bl.a. da Jørgen Nyegaard opstiller til posten som faglig sekretær.

På det psykiatriske område har vi ikke haft betænkligheder, som bl.a. kunne ses af Plejer-klubbens afstemning om hvad der var vejen frem, det ses af at vi nu afholder den første generalforsamling i Psykiatriklubben Århus.

Om selve nedlæggelsen af Plejerklubben Århus og oprettelsen af Psykiatriklubben Århus henvises til det udsendte blad - OVERGANGEN - som er udsendt til samtlige medlemmer af Psykiatriklubben Århus. Det er vores håb, at vi i det næste år kan forsætte og udvide klubbens aktiviteter.

På den stiftende generalforsamling blev bestyrelsen på 9 medlemmer og den "gamle bestyrelse" i Plejerklubben Århus der blev valgt ind i den nye klub, gav tilsagn om at i den nye klubs første ordinærgeneralforsamling ville de stille deres mandat til rådighed.

Som det ser ud, her 14 dage før generalforsamlingen, stiller bestyrelsesmedlem Leif Vissing ikke op som bestyrelsesmedlem p.g.a. familieførøgelse, men opstiller som suppleant til bestyrelsen.

Formanden Jørgen Nyegaard genopstiller ikke. Som omtalt opstiller han som faglig sekretær i sektoren, men vist det ikke lykkes vil han koncentrere sig om sin post som faggrupperrepræsentant i SOS-sektoren, medlem af forbundet faglig udvalg for plejere, næstformand i psykiatriens hovedsamarbejdsudvalg, medlem i Amtets fælles-samarbejdsudvalg og som fællesTR i Psykiatrien.

Ser vi på hvad der var på dagsorden ved den den "gl. klubs" generalforsamling og hvordan det er gået siden, ser det ikke så dårligt ud.

En ting der nu ligger helt fast er, at der ikke mere vil blive planlagt enevagter. Vi oplevede i forbindelse med "budgettilpasning" i afdeling B ville man sætte 1 person i nattevagt. Det reagerede vi selvfølgelig på og indledte forhandlinger med afdelingsledelsen om det uheldige i deres planlægning og forholdte dem Amtrådet beslutning om at der ikke måtte findes enevagter på psykiatrisk hospital. Efter en del forhandlin-

ger, frafaldt ledelsen deres krav om en nattevagt. Som bemærkning var det rygtes i psykiatriudvalget, som spurgte, om man planlagde enevagter på hospitalet, hvilket psykiatrilæden klart tilbageviste.

Vi fik sidste år indført en ny sikkerhedsorganisation og som vi har sagt i mange år, at et af de tilbagevendende problemer var opbygningen af en sikkerhedsorganisation der kunne forbedre sikkerheds- og arbejdsmiljøforholdene. I sær på psykiatrisk hospital har der været behov for en styrkelse af sikkerhedsarbejdet. Vi har nu fået ansat en dagligsikkerhedsleder som skal forestå sikkerhedsarbejdet på de kliniske afdelinger på Risskov, Silkeborg- og Randerspsykiatriske afdelinger. Det andet glædeligt er at det er en plejer der er ansat som daglig sikkerhedsleder, Erik Sindal Sørensen. En af de store opgaver der bliver for at forbedre arbejdsmiljøet via arbejdspladsvurdering, hvor man vil kortlægge alle arbejdsprocesser på den enkeltes arbejdsplads, hvilket skal ske i samarbejde mellem den enkelte sikkerhedsrepræsentant, dagligsikkerhedsleder og vores arbejdsgiver.

Fra bestyrelsen side har vi planlagt en række faste møde med klubben, sikkerhedsrepræsentanterne og det er vores håb, at SR og TR kommer til at arbejde tættere sammen om løsninger for en ydelig indsats over for arbejds-miljøforholdene på det psykiatriske område.

Plejernes efteruddannelse.

Den model der har været på plejerne efteruddannelse har vist sig ikke at være den rigtige, bl.a. at man skulle i praktik i anden afdeling/ institution. Efterforhandling med ledelsen og uddannelsesafdelingen har man fundet frem til den model der starter nu her midt i februar. Det nye er, at ledelserne forpligtiger sig til et antal pladser, at alle plejere for tilbudet personligt, at man i forbindelse med decentrale lønforhandlinger vil se positivt på tildeling af midler fra puljen gives til de der har gennemført Plejernes efteruddannelse.

Endvire er efteruddannelsen sket i et samarbejde med social- og sundhedsskolen og at der kan søges uddannelsesorlov. Uddannelsesorlov vil ikke have indflydelse på en eventuel orlov til opskoling.

SOCIAL- OG SUNDHEDSASSISTENTERNES INDTRØDUKTION I PSYKIATRIEN.

Vi har haft et antal assistenter i gennem det første program på 13 dage, som desværre viste sig at indholdet ikke var tilrettelagt efter assistenternes viden. I programet var der planlagt i alt 23 forskellige emner. De fleste emner viste sig, at være emner som assistenterne var bekendt med via deres uddannelse og at neavuret var for lavt. Der var faktisk kun 5 emner som viste sig at være relevant for assistenterne. Klubben har haft forhandlinger med uddannelsesafdelingen og ledelsen og gennemgået forløbet. I forhandlingerne deltog fra klubben, formanden og vores 2 social- og sundhedsassistenter. Man blev enige om at indholdet skulle forbedres og evt. ændre opbygningen. Det er ikke helt afklaret endnu hvordan et ny program kommer til at se ud.

En efteruddannelse af social- og sundhedsassistenterne skønner man ikke er aktuelt på nuværende tidspunkt, men der vil efterfølgende i de næste år blive lavet et forløb for SOSérne.

Kursus i konfliktforebyggelse.

Kurserne forsætter til alle personalegrupper har været igennem disse kurser.

Desværre har vi oplevet at personalet der har været på kurset, er kommet til skade med efterfølgende lang sygdomsperiode, hvilket jo ikke var meningen. Dog har det vist sig via en undersøgelse, at der er sket et klart fald i voldsepisoder, tvangsforanstaltninger og alarmtilkald. En undersøgelse viser at der fra 1991 - 1993 på de akutte modtagerafdelinger er volden faldet fra 339 til 175 episoder. Undersøgelsen viser også at jo længere en teamfunktion har fungeret jo færre bliver voldsepisoderne. I 1995 har der også været et klart fald i de "rigtige" alarmtilkald, der har været mange fejlalarmer, men der arbejds med problemstillingen i alarmudvalget, en af årsagerne til de mange fejlalarmer har bl.a. vist sig ved at personalet ikke har udført de testninger der var bestemt. Faste rutiner i forbindelser med testning af alarmerne, håber man at kunne minimere fejlalarmerne, personalet skal være meget opmærksom på rigtig testning, da det er svært at diskutere sikkerhed med ledelsen hvis personalet ikke følger de regler der bliver bestemt.

Opfølgning af de fysiske hold- og frigørelsesgreb bliver afholdt en gang om måned og bliver forstået af plejer Torben Frøkjær afdeling 39 og vi opfordre på det kraftigste at personalet deltager løbende i disse undervisningsforløb.

Mere centralt er der ved at blive lavet en BSR-meddelelse om forebyggelse af vold og voldsepisoder, deltagerne her er, Amtrådsforeningen, Kommunernes Landsforening, SL og FOA, hvor Jørgen Nyegaard er udpeget af Forbundet af Offentligt Ansatte.

KURSUSAKTIVITETER

Som en af de første aktiviteter der skete i den nye Psykiatriklub Århus var afholdelse af lokalkursus. Da der var et stort ønske om opfølgning af det sidste kursus der var blevet afholdt i den "gamle klub" som var en ubetinget succes. Kurset blev igen en succes og der deltog mange nye folk som ikke var vandt til at deltage på klubbens kurser. I forhold til vores nyeklub var det selvfølgelig et tværfagligt kursus. Efterfølgende har der været talt med ledelsen psykiatrilæden om behovet for disse kurser.

TILFØRELSER AF RESSOURCER TIL PSYKIATRIEN.

Det er glædeligt at der nu er kommet mere opmærksomhed på det psykiatriske område, bl.a. har folketetinget den 1. februar 96 haft psykiatrien til debat hvor amterne og kommunerne blev kritiseret for deres manglende indsats over for de sindslidende. Selv om der endnu mangler ting der kan være bedre i Århus er vi på rette vej. Selv om vi har fået tilført ressourcer til mere personale mener vi i klubben at det stadig kunne

blive bedre, hvilket vi benytter en hver lejlighed til at gøre politikerne opmærksom på. Efter vores "kamp" i efteråret 1994 hvor der ikke udmiddelbart fra politikernes side var den stor lydhør for vores problemer, har vi oplevet at selv de politikker fra borgerlig side er lydhør i forhold til de problemer vi fremførte i 94.

Vi oplever nu i forskellige sammenhæng er det nu politikerne der kontakter os om problemstillinger i psykiatrien. efter vores møde med politikerne i 94 blev proceduren lavet om så man nu kan få fortræde og forklare om problemstillinger hvorefter de kan stille opklarende spørgsmål modsat før 94 hvor vi var i direkte dialog med psykiatriudvalget. Psykiatridelen deltager heller ikke mere i udvalgsmøderne men bliver direkte indkaldt og skal orientere. Klubben har ikke haft behov for direkte kontakt med udvalget for psykiatri og handicap men har klaret kontakten via telefon og i forbindelse med møder m.m.

En ting er sikker, de ved at der er en psykiatriklub og at der er personale der vil reagere hvis der ikke bliver hørt på dem.

Nogle af de aktuelle problemstillinger vi i den næste periode vil arbejde for at forbedre er:

Integration af psykiske syge i lokalsamfundet og det stigende antal af hjemløse eller psyiske syge der ikke trives i eget hjem.

psykiske syge der ryger ud og ind af de psykiatriske afdelinger og forsorghjem, misbrugsproblemet hos disse grupper er voksende. Der mangler tilbud med små krav og afdelinger med asylfunktion. Mnglende tilbud efter normal "lukketid" + manglende akutte tilbud/hjælp i døgnet 24 timer (udrykningsteam). Nedlæggelse af sengepladser før oprettelse af nye tilbud (et tilbagevendende problem).

Der foruden har vi oplevet en stigende psykisk nedslidning af personalet som blandt andet viser sig i jobskift til andet fag/område. Nogle af de voldsomme episoder klubbens medlemmer har været ude for dukke nogle gange først op helt op til et år efter episoderne er foregået. derfor er det vigtigt at medlemmerne benytter de tilbud der er om psykologhjælp og at der laves procedure om hvad der skal ske efter en voldsepisode.

Forbundet har afholdt konference med fokus på problemerne for de hjemløse og dobbelt udstødte med deltagelse af personale der arbejder med disse grupper og hvor sundhedsministeren og plejernes faggrupperepræsentant deltog. Endvidere har der været afholdt en nordisk psykiatriarbejds-konference over emnet "Udviklingen inden for psykiatrien".

I forbindelse med lovrevisionen af lov om frihedsberøvelse og anden tvang i psykiatrien som forventes fremlagt i folketingssamlingen 1996/97 har forbundets psykiatriudvalg bl.a. skrevet til justitsministeren og gjort opmærksom på vores betænkligheder ved at revisionen udelukkende tager udgangspunkt i de lægelige aspekter.

INFORMATIONSKAMPAGNE FOR OG OM SINDSLIDENDE.

For at skabe forståelse for af de psykiske syge, har socialministeriet bevilget 3 millioner til et års forsøg med den hensigt at støtte integrationen af sindslidende i samfundet og understøtte tolerancen, blandt politikker og andre ved, at skabe forståelse og viden om sindslidendes situation. det er et spændende arbejde og vi fik en plads i arbejdsgruppen via næstformandsposten i hovedsamarbejdsudvalget hvor vi så også vil tilføre kampagnen input ud fra vores personalet erfaring. Du kan læse mere om emnet via de nyhedsbreve der bliver udsendt.

SAMARBEJDSUDVALGENE I PSYKIATRIEN

Jens Folkersen var næstformand hovedsamarbejdesudvalget før han gik af, men vi bibeholdt pladsen som næstformand via, at Jørgen Nyegaard blev valgt efter Jens gik af. Hvordan bliver dagsorden så sat fra personalet side i forhold til det samspil der skal være mellem ledelse og medarbejder. Det er ikke det store udspil medarbejdersiden kommer med til dagsorden. Næstformanden og formanden i udvalget sætter dagsorden så på den måde kan vi godt sige, at det er klubben der sætter dagsorden og med den indflydelse det også giver - men det kunne være bedre om de andre personalegrupper også kom mere på banen.

Aktuelt er der nedsat en gruppe der laver oplæg til en ny personalepolitik på det psykiatriske område, vi er repræsenteret ved 2 plejere i udvalget og arbejdet skulle være færdigt før sommerferien.

I forhold til lokalsamarbejdsudvalgene på psykiatrisk hospital sider vi nu på næstformandsposten i afdeling A, B, C og R. Vi mangler kun at besætte næstformandsposten i afdeling D hvilket forhåbningsskender enden for kort tid, sådan at vi i alle afdelinger kan være med til at sætte dagsorden direkte med den indflydelse det giver. Samarbejdet mellem ledelserne og tillidsrepræsentanterne er blevet væsentlig forbedret og samarbejdet bliver til stadighed udviklet. Vores kamp i efteråret 1994 har bidt sig fast i ledelserne, de ved nu at plejerne og SOSérne står sammen og at vi er rede til at markere det, vi har hørt bemærkninger som, "men hvordan vil plejerne reagere hvis vi ..."

SAMARBEJDET MELLEML TILLIDSREPRÆSENTANTERNE.

Vi har efterhånden fået et velfungerende tillidsmandssystem indenfor klubben, vi mødes jævnlig og altid fast den 1. mandag i måneden og udveksler fælles problemstillinger og støtter op om hinanden, vi er ikke altid helt enige men vores fælles mål er bedre arbejdsforhold for vores medlemmer. Det er meningen at klubbens medlemmer ved problemer skal kontakte deres tillidsmand i deres afdelingsledelses område, da tillidsmanden har den direkte kontakt med lederen i

deres område og ville være klar til at løse de problemer der ikke kan undgås at opstå. er tillidsmanden ikke til at kontakte skal man selvfølgelig rette henvendelse til kontoret eller en af de andre tillidsrepræsentanter.

Ved personsager kontaktes fællestillidsmanden. Husk du har altid ret til at tage din tillidsmand med ved problemstillinger store som små, benyt dig af din tillidsmand.

I forbindelse med vi mødes, bliver også den store mængde af informationer vi modtager fra vores "moder" social- og sundhedssektoren diskuteret. Endvidere vil fremover, bestyrelse og tillidsrepræsentanter mødes 1 gang om måned mod før hver 6 uge. På den måde håber vi at det faglige arbejde vil blive bedre og at informationen mellem tillidsmænd, bestyrelse og til medlemmerne blive bedre.

Ud over vores mødevirksomhed i Århus, har vi også et samarbejde med social- og sundhedssektoren i Randers og Silkeborg hvor deres sektorformænd mødes med klubben fællestillidsmand og udveksler viden og erfaring med de problemer der er i psykiatrien i Århus Amt.

I social- og sundhedssektoren bliver der afholdt løbende TR og SR møder, der er ca. 300 tillidsvalgte tilknyttet sektoren

OVERENSKOMSTEN 1995/97

Det var ikke den store procentvise lønstigning vi fik, 2,22 % fordelt over de 2 år overenskomsten løber.

Vi kan dog som plejer glæder os over, at skalatrins forløbet er ændret for vores vedkommen, fra 11 - 20 er vores ny lønforløb 13 - 23 og du bære din anciinitet med, er du f.eks. på løntrin 19 er din stigning 2 løntrin.

Indførelse af omsorgsdage er også noget nyt, du kan istedet for at kunne gå på barsel 8 uger før kan du nu gå 6 uger før og efterfølgende gemme 10 dage som kan benyttet til omsorg for dit barn. Omsorgsdage har ikke noget med dit barns første sygedag at gøre. Værkstedsoverenskomsten er også blevet væsentligt forbedret, der er kommet løntrinsforbedring, sluttrin er 28 + de har fået et tillæg.

Overenskomstenforhandlingerne er forgået i et tæt samarbejde metal, ledernes Hovedorganisation og SL.

PR - KAMPANGE

Manglen på mænd er nu rigtigt slået igennem - Det viste sig især i forbindelse med oprettelse af Retspsykiatrisk afdeling. Der blev derfor nedsat en arbejdsgruppe bestående af Karin Perregaard , Jan Nielsen , Birgit Elleberg og Jesper Priskorn.

Samtidig med vi forberede en selvstændig kampagne , blev der lagt pres på Amtet for at de skulle vågne op - Vi nåede inden Amtets opvågning at holde et informations-møde med indbudte "mænd" , som havde mulighed for at stille spørgsmål til et panel af forskellige faggrupper - Det lykkedes at få 15 af de indbudte til at søge og flere er allerede i gang.

Da Amtet vågnede op blev der nedsat en arbejdsgruppe med repræsentation fra Amt , Kommune , Fagbevægelse , Karin P. og Jesper fra Psykiatrisk Hospital.

Det lykkedes efter megen tovtrækkeri at få vores " Bustur" op at stå, dette bevirkede at yderlig 24 "mænd" blev interesseret.

Desuden fremkom der en brochure hvor psykiatrien kom i højsæddet , omkring Social og Sundhedsuddannelsen. Der er givet dispensation fra ligestillingsloven - det vil sige hvis mænd og kvinder er lige kvalificeret når de søger ind på SOS - uddannelsen skal mændene tages.

På nuværende tidspunkt har der været 37 ansøgninger fra mænd, men ikke alle er kommet ind, men det ser mere lyst ud nu end det har gjort før kampagnen.

Vi afventer nu at gruppen skal samles igen for eventuelt at gentage succesen.

UNG - 95

Som opfølgning på PR - kampagnen , har vi deltaget i UNG - 95 som foregik i Ridehuset i dagene 2-3 og 4 November 1995 - Det er et sted for folkeskolernes sidste årgange, som her har mulighed for at opsøge kendskab til forskellige erhver indenfor LO. Det viste sig at der her var en god afsætningsmulighed for vores nye brochure om SOS- uddannelsen - især gorillaen på forsiden var et stort trækplaster. Vi håber selvfølgelig at indgangsåret i uddannelsen kan få flere til at søge ind.

UDDANNELSES - SOS-sektoren

Der arbejdes i øjeblikket på at få et større overblik omkring SOS-uddannelsen, og ikke mindst få styr på alle de forskellige efteruddannelses muligheder indenfor de forskellige faggrupper, samt de nye muligheder der er indenfor AMU-uddannelsen.

FAGENES FEST

Den årlige begivenhed foregik D. 20 Maj 1995 - Det lykkedes i år at deltage i et par af aktiviteterne, dog i fodbold med hjælp af et par søde piger fra FOA. Vi håber at der i år, er flere der har lyst til at deltage i denne morsomme familie begivenhed.

ØSTERGADE 42

Efter sammenslutningen , blev den tidligere HAF bygning i Østergade 42 ledig. Den blev tilbudt klubberne og vi har fået et lille kontor som vi deler med plejehjemsassistenterne og beskæftigelsesvejlederne. Der er i huset nedsat en beboerbestyrelse vor vi er repræsenteret. Klubhuset fungerer i øjeblikket for klubbens vedkommende mest som et fagligt sted i

forhold til andre tillidsvalgte, men vi deltagere i de aktiviteter der der forgår. TR Bent Lykke er med i et aktivitetsudvalget som skal komme med forskellige gode tilbud til medlemmerne. I fremtiden vil vi have en fast kontortid så vores medlemmer udenfor hospitalet også kan træffe os der.

AFDELING A

Afdelingen har haft et noget, omskiftelig år - Det være sig økonomisk som bygningsmæssigt. Afsnittende 3 - 4 og 9 , er alle blevet renoveret i det indeværende år. Økonomien har også i høj grad præget året, vi gik ind i 1995 med underskud på 400.000,- kr , som vi skulle arbejde videre med, på trods af dette er vi kommet ud af året med balance i regnskabet, det skyldes en stor spare indsat fra afsnittende som har måtte bære den store byrde - men det mere positive er at vi kunne holde et fælles personale møde i starten af indeværende år vor de forholdsvis gode nyheder kom frem - målet med mødet var at få en debat igang med fremtiden psykiatri i afdeling A nu vor sparekniven ikke lyner over hovederne på os. Håbet er at mange af de gode ideer som kom frem under spare debatten nu kan ses på med andre øjne, så de kan bruges til at lave en bedre arbejdsplads både for brugere og personale.

BØRNE- OG UNGDOMSPSYKIATRIEN

Der er nu gået godt et år hvor børnepsykiatrien og ungdomspsykiatrien blev slået sammen. Det har været et år med små og store problemer, da det var forskellige faggrupper med forskellige traditioner og viden som skulle samarbejde. Der blev afholdt kurser for personalet for at de forskellige faggrupper kunne lære hinanden bedre at kende. Det kaom bag på alle, at være en akut modtagerafdeling var meget andreledelses end den måde både børne- og ungdomspsykiatriens personale var vant til at arbejde på. Men med gensidig forståelse fra alle, er det lukkes afdelingen at fungere som et behandlingstilbud til unge med sindslidelser.

Efter at afdeling 37 og 38 har været på voksen hospitalet det sidste års tid, flytter afdelingerne nu over på Børne- og ungdomspsykiatrisk hospital i nyrenoveret bygninger samt tilbygninger, som skal danne rammer for det videre arbejde for de 2 afdelinger. De 2 afdelinger er blevet meget patient og personale venlig og blev taget i brug d. 5 februar 1996.

Samarbejdet mellen voksen og børne- ungdomsafdelingerne har været fint og samarbejdet forsætter iforhold til hjælp til alarmsituationer.

GERONTOPSYKIATRI

På afdeling D, har det meste af personalet nu været på konflikt håndteringskursus, og alle har givet udtryk for at det har været givtig og lærerigt.

Personalet har fået mulighed for at komme med distriktssygeplejersken ud at køre i 1-2 dage af gangen for få viden og se hvordan de forskellige lokalcentre arbejder og havd de

kan tilbyde af hjælp og støtte til de patienter der udskrives.

Afdelingen har fået indført EDB, hvilket også indebære at der vil blive afholdt kurser i brug af EDB.

Eleverne har fyldt meget i afdelingerne, men vi har nu vendt problemet med de mange elever. Før hed det at eleverne fyldte meget, nu siger vi, at det er ikke antallet af elever der er noget iverjen med, men vores handlemåde, der giver eleverne lov til at "fylde" meget. Vi har udarbejdet nogle redskaber/handlemåder der er med til at lette arbejdet så eleverne har deres naturlige plads i personalegruppen. Det at vi er mere bevist om eleverne gør det nemmere at planlægge arbejde i afdelingen.

CARITAS

På CARITAS har der i et stykke tid ikke været nogen tR men nu er Alice Grunspahn blevet valgt til tillidsrepræsentant.

Det sidste halvår har Alice TR-arbejde især bestået af orientering til kollegaer, nye som gamle om den nye psykiatriklub. Der er mange faggrupper ansat på CARITAS og TR har talt med de nye medlemmer om fordelene ved at alle psykiatriske medarbejdere er samlet i en klub.

Alice har som ny tillidsrepræsentant deltaget i forbundets nye vekselluddannelse, som er helt nyt i Århus, kurset er tilrette lagt med en studiedag om ugen, støttende med underviser el. selvstudium. kurset er sammen sat af 5 forskellige faggrupper og man er kommet vidt omkring og fuldt de problemer der er på henandens arbejdspladser. Der er blevet lavet opgaver med udgangspunkt i sin egen arbejdsplads som efterfølgende kan arbejdes videre med til forbedring af arbejdsforholdene. Et kursus som kan anbefales til andre TR.

Vi har nu en forventning om, at CARITAS kan blive mere synlig i klubben på linie med de andre områder i klubben.

RETPSYKIATRIEN

Vi har nu 2 retpsykiatriske afdelinger. Den sidste afdeling 6 kom istand via det der blev kaldt Vejleaftalen, som også kastede nogle stillinger af på nogle af det almempsykiatriske afdelinger.

Afdelingerne har nogle personalenormeringer der er bedre ind på resten af psykiatrisk hospital, de samme normeringer kunne vi selvfølgelig godt ønske på resten af hospitalet og det arbejdes der også med. Omkring årskiftet var der nogle voldsomme fysiske overfald på personale, som personalet efterfølgende har arbejde med. Ved en af de voldsomme episoder

viste det sig at det nye alarmsystem havde nogle fejl som efterfølgende er blevet rettet. Episoderne har vist, at det er vigtigt med normeringer der passer til de patienter der indlægges.

AFTALER

Vi har haft aftaler om udbetaling af overarbejde som nu snart skal til at fornyes. Især er vi opmærksom på sygeplejerskernes nye overenskomst, som bl.a. indebærer, at de ikke optjener afspadsering for ulemper og overarbejde. Foreløbig viser det sig, at der bliver 19.000 timer, svarende til 10 stillinger mere at gøre godt med for psykiatrien. Udgifterne jævnfør deres overenskomst skal tages inden for det nuværende budgetter, så vi er meget opmærksomme på hvad konsekvens det kan få for klubbens medlemmer.

Vi vil i den nærmeste tid udsende nyhedsbrev når vi kende ledelsens udspil om hvordan vi i klubben skal forholde os.

En af vores mål er, som i efteråret at vi selv skal bestemmer om vi vil havde overarbejde m.m. til udbetaling eller afspadsering.

EFTERSKRIFT

I klubben håber vi, at vi at forsætte det store aktivitetsneavur som der har været hidtil forsat kan gøre vores indflydelse gældende de steder vi kan både i psykiatrien, i sektoren og politisk.

Vi har fået en del nyvalgte og kendetegnet er at de bændler for sagen og lægger et stort arbejde i at forbedre forholdene for mellemerne, så der tegner sig stadig tros mange problemer en lys fremtid for den nye klubs-medlemmer.

Og med den opbakning vi har oplevet før, skal vi forsat kunne sætte dagorden i psykiatrien. Husk du er altid velkommen til at kigge op på kontoret problemer eller ej så er der altid kaffe på kanden.