

FÆLLESTILLIDSMANDEN

Mange ting er sket siden sidste generalforsamling og den ekstraordinære generalforsamling, der er blevet ro om det, det drejer sig om, det faglige arbejde, ordentlige arbejdsforhold for klubbens medlemmer.

Året har haft nogen store emner som vi har koncentreret os om, samlægningen har fyldt meget via, at vores nuværende formand Jens Folkersen er indstillet til formandsposten for social- og sundhedssektoren i FOA Århus.

Det har selvfølgelig givet resten af bestyrelsen og TRér mere arbejde i hverdagen men vi håber, at på længere sigt, skal give os noget ved, at vi har en tillidsvalgt i FOA Århus, som ved noget om vores fag som plejer i psykiatrien. Ulempen er at vi mister vores formand gennem snart en menneske aldre og som har været med til at give plejerne indflydelse og gøre os synlige både på forbundsplan, lokalt i Århus afdelingen og hos vores forskellige samarbejdspartnere.

Som fællestillidsmanden kan jeg kun sige at samarbejdet mellem formanden og mig i hverdagen har været spændende og lærerigt og vi har fungeret fint med hver vores forskelligheder til gavn, mener jeg, for plejerne i klubben.

Udover samlægningen har arbejdsopgaverne været:

- renoveringen af psykiatrisk hospital
- opkvalificering af modtagelsen
- opbygningen af en ny sikkerhedsorganisation
- efteruddannelse af plejere
- indførelse af ny alarmstruktur
- kurser i udnyttelse af de Psykiske og fysiske ressourcer
- tilførelse af resurser til de alminpsykiatriske afdelingen
- bedre samarbejde mellem ledelsen og tillidsrepræsentanterne
lokalsamarbejdsudvalgene
- afskaffelse af alenevagter
- PR-udvalg for psykiatrien i Århus Amt
- udbygning af samarbejdet mellem FOA i Silkeborg og Randers
- opbygning af samarbejde med psykiatri- og handicapudvalget
- flytning af TR-kontoret til nye lokaler

RENOVERING AF PSYKIATRISK HOSPITAL

Driftledelsen har nedsat et overordnet renoveringsudvalg med bl.a. afdelingsledelserne og andre relevante fagfolk. Fra personalet er det næstformændene i lokalSUérne og næstformanden i hovedSU der er repræsentanter i udvalget.

Vi er repræsenteret med 4 plejere via vi sidder på alle næstformændsposterne i LSUérne i alminpsykiatrien + HSU.

Under renoveringsudvalget nedsatte driftledelsen et byggeudvalg bestående af - 2 adm. overlæge 1 afd.sygepl. 1 ledende ergoterap. 1 ledende fysioterap. fællesTR. for plejerne og arkitekter og folk fra plansekr.

Arbejdet har været meget konstruktiv, med studieture, spændende diskuterings mange møde, på nuværende tidspunkt mener jeg vi har haft meget indflydelse på hvordan psykiatrisk hospital skal se ud i fremtiden.

Man har taget udgangspunkt i et forslag vi har haft om indretning af en afdeling ud fra forslag som er indhentet fra forskellige afdelingstyper

Der bliver lagt op til, at alle de kliniske afdelinger flytter ned i det "gamle hospital" og som noget nyt, alle lægegangene placeres tæt på de kliniske afdelinger. Alle administrerende funktioner flytter op i institutbygningerne.

Planen er endvidere at afdelingerne deles op i mindre indheder med 6 - 8 patienter i hver. Det vil sige, at en afdeling der består af 12 patienter bliver delt op i 2 indheder hvor der bliver mulighed for at lave skærmet indheder.

Alle ombygningerne kommer til at ske over en lang årrække, foreløbig er tidsplanen nået til år 2002.

OPBYGNING AF NY SIKKERHEDSORGANISATION

Et evigt tilbageværende problem er måske ved at se sin afslutning.

Igennem mange år har vi ikke kunne blive enig med ledelsen om opbygningen af sikkerhedsorganisationen, det har især drejet sig om sikkerhedsgrupperne antal og deres arbejdsforhold i hverdagen.

De nye er, at der kommer, mod normalt 1 sikkerhedsudvalg, 3 sikkerhedsudvalg dækkende henholdsvis servicområdet, institutionerne og de kliniske afdelinger med 1 overordnede udvalg dækkende hele psykiatrien i Århus Amt.

De kliniske afdelingers sikkerhedsudvalg kommer således kun til at diskutere de sikkerheds- og arbejdsmiljømæssige forhold der drejer sig om deres hverdag + at 1

sikkerhedsrep. i hvert afdelingsområde kommer til at have observatør status i de lokale SUér. Yderlig er der lagt op til at der vil bliver udpeget en plejer som daglig sikkerhedsleder for de kliniske afdelinger.

I øjeblikket er antallet af sikkerhedsgrupper til høring i de bestående sikkerhedsgrupper og afdelingsledelser.

EFTERUDDANNELSE AF PLEJERE

Desværre efteruddannelsen aflyst i år, men har en klar formodning om at den kommer igang i 95.

Som i foråret er der ikke mange plejere der har søgt efteruddannelsen til 95.

Vi udsendte et spørgeskema i foråret for at undersøge interessen blandt medlemmerne, den viste at der er interesse fra plejerne.

Men hvad der gør, at det igen er svært, at fylde holdet op kan måske skyldes den manglende aktive indsats fra afdelingssygeplejerskerne og oversygeplejerskernes side for det viser sig at de alt tid kan finde sygeplejersker til at sende af sted på deres efteruddannelse. Det er kun en 1/3 der bliver bedt om at gå på efteruddannelse.

Vi har holdt en række møder med uddannelsesafdelingen og chef-sygeplejersken om problemet og det se ud til at driftledelsen nu efter de har gået aktivt ind, at der kommer et hold op at stå. Chefsygeplejersken har garanteret, at uanset deltager-antalet køre plejernes efteruddannelse videre, måske ikke 2 gange om året men fremover mindst 1 gang årligt.

NY ALARMSTRUKTUR

På grund af det vigende antal mænd der optaget på de ny uddannelser de 3 afdelingslukninger fra sidste år har gjort at man var nødsaget til at strukturere om på de gamle alarm- afdelinger.

I forbindelse med at de 3 afdelings lukninger, nedsatte man et nyt alarmudvalget, bestående af sikkerhedsrepræsentanter fra de afdelinger der var vant til at løbe til alarm + repræsentanter fra de der modtog alarm, oversygeplejerskerne fra A, B, C, D og R og fællestillidsrepræsentanten for plejerne.

Udvalgetsarbejde har taget næsten et år med mange møde, desværre har der ikke

altid mødt lige mange sikkerhedsrep. op men nogle har deltaget i alle møder og har i høj grad været med til at præge den nye struktur med deres indsigt og erfaring. Der har vist sig mange problemer i starten, disse vil blive samlede op og vil på mødet i udvalget den 2. december 94 blive genstand for den første evaluering af de sidste par måneders erfaringer.

KURSER I UDDNYTTELSE AF DE PSYKISKE OG FYSISKE RECCUORSER

I forbindelse med den ny struktur blev det besluttet at sætte et kursusforløb igang både i forhold til det psykiske selvfor-svar, det behandlingsmæssige og man ville komme til at lære frigørelses og holdegreb.

Det var især et ønske fra de afdelinger der ikke var vant til at løbe til alarm. Vi har været med til at lave indholdet og strukturen i kurset som blev på 2 moduler af 3 dage + 1 opfølgingsdag og der vil blive afholdt 3 timer opfølgning kontinuerlig frem over, hvor blandt andet en plejer vil deltage i undervisningen sammen med en instruktør i frigørelses- og holdegreb.

ALENEVAGTER

Langt om længe kom vi af med alenevagterne den 1. januar 94 som alt nyt har det også haft nogle indkøringsproblemer.

Vi har haft mange diskussioner i starten med lederne om at overholde den ny struktur og det ser ud til at være ved at lykkes. Med problemet er desværre, at vores egen kollegaer

prøver at køre uden om da nogle mener og det er især ved sygdom at det er vigtigere at være mange i dagvagt ind i nattevagten. Som nogen siger og mener at det er ressource spil at være 2 i nattevagt. Vi må desværre konstatere at det er kollegaer der kun tænker på sig selv og ikke kan sætte sig ind i hvordan nattevagterne har haft det især nu hvor patienterne bliver dårligere og dårligere, og her har vi alle en opgave over for de kollegaer til at indføre dem i problemet ved eller mangel på at være solidarisk.

Omstrukturen i forbindelse med afskaffelse af alenevagterne har i alt givet 24 flere basis stillinger.

SAMARBEJDE MELLEM TR OG LEDELSEN + LOKALSAMARBEJDSUDVALGS SAMARBEJDSFORM.

Efterhånden er samarbejdet blevet bedre, vi har efterhånden fået prøvet forskellige

grænser af og vi bliver brugt i mange sammenhænge både som tillidsmænd men også som fagpersoner.

Vi har været uenig om mange ting, men har med respekt for hinandens baggrunde, kunne samarbejde selv om vi ikke altid kunne blive enige.

I lokalsamarbejdsudvalgene har vi stadig næstformandsposterne på afdelingerne A, B, C. Det bevirker blandt andet, at vi har en meget indirekte indflydelse på nyansættelser fra overlæger til basis personalet, via det er næstformændene der udpeger medarbejderrepræsentanter til ansættelsesudvalg.

Endvidere kommer næstformændene altid med ved større ting der sker i psykiatrien, hvor vi i sådanne situationer er repræsentanter for alle faggrupper i vores afdelingsområder.

Alt ialt en post der gør, at vi er med hvor det sker.

- PR-UDVALG FOR PSYKIATRIEN I ÅRHUS AMT

- OPBYGNING AF SAMARBEJDE MED PSYKIATRI- OG HANDICAPUDVALGET

Efter der havde været amtsrådsvalg, blev vi skilt fra de somatiske hospitaler og fik vores "egen udvalg" psykiatri- og handicapudvalget. Mange af disse udvalgsmedlemmer kendte vi ikke som samarbejdspartner, i forhold til psykiatrien, bla. var udvalgsformanden Louis Rolander ny i vores sammenhæng.

Vi har prøvet, at få kontakter både formelle og uformelle, da vi mener, at denne form for kontakter, hvor vi kan få politikkerne direkte i tale, kan gavne os fremover både til gavn for os, plejerne, SOSérne og selvfølgelig også patienterne.

Man må sige, at som situationen har været på det sidste i hospitalet, har vi haft både gode og dårlige resultater med psykiatriudvalget.

Sidste møde vi havde med udvalget gik i første omgang fuldstændig i kage, hvor blandt andet et udvalgsmedlem, gav udtryk for, at vi kunne rejse vis vi var så utilfreds med hospitalet.

Da vi efterfølgende oplyste, at vi ville gå til pressen med udtagelserne da vi som repræsentanter for psykiatriens ansatte ikke ville finde os i deres behandling af os, har de nu givet udtryk for, at de vil se positivt på alminpsykiatrien og de ville i forbindelse med vores, arbejde efter overenskomsten, tilføre 3 mill. kroner til ansættelse af basispersonale i alminpsykiatrien, det skulle give ca. 12 stillinger ekstra.

Evt. sidste nye ting vil i bliver orienteret om på generalforsamlingen.

- TILFØRELSE AF RESURCER TIL DE ALMINPSYKIATRISKE AFDELINGEN

- FLYTNING AF TR-KONTORET TIL NYE LOKALER