

**Skriftlig beretning
for
Generalforsamlingen
i**

**PSYKIATRIKLUBBEN
ÅRHUS**

**2009 - 2010
Onsdag d.10. Marts 2010
kl. 18.00 i
" Den gamle festsal "**

VI ARBEJDEDE HÅRDT, MEN HVER GANG VI
BEGYNDTE AT FUNGERE BLEV NYE PLANER OM
OMORGANISERING IVÆRKSAT.

JEG LÆRTE MIG SENERE I LIVET, AT VI ER
TILBØJELIGE TIL AT MØDE ENHVER NY SITUATION
GENNEM OMORGANISERING.

-OG JEG LÆRTE OGSÅ, HVILKEN VIDUNDERLIG
METODE DETTE ER TIL AT SKABE ILLUSION OM
FREMGANG, - MENS DET I VIRKELIGHEDEN
FORÅRSAGER KAOS, INEFFEKTIVITET OG
DEMORALISERING.

*Kages Patrons,
ROMERSK EMBEDSMAND UNDER KEJSER NEGRO,
død år 65 e. Kristus.*

**FORSLAG TIL FORRETNINGSORDEN FOR GENERALFORSAMLING I
PSYKIATRIKLUBBEN
ÅRHUS D. 10. MARTS 2010**

1. DAGESORDENEN FORANLEDIGES GODKENDT
2. DIRIGENTERNE PÅSER AT FORHANDLINGERNE FREMMES, OG KAN OM NØDVENDIGT FASTSÆTTE BEGRÆNSET TALETID OG/ ELLER FASTSÆTTE HVOR MANGE GANGE ORDET KAN BEGÆRES I SAMME SAG.
3. BEGÆRING AF ORDET SKER VED MARKERING FRA SALEN
4. ÆNDRINGSFORSLAG AFLEVERES SKRIFTLIGT TIL DIRIGENTERNE.
5. ALLE AFSTEMNINGER FORETAGES VED HÅNDSOPRÆKNING, DOG SÅDAN AT SÅFREMT 10 AF DE FREMMØDTE MARKERER, AT DE ØNSKER SKRIFTLIG AFSTEMNING, SKAL DETTE IMØDEKOMMES.

**FORRETNINGSORDEN VEDTAGET PÅ DEN ORDINÆRE GENERALFORSAMLING I
PSYKIATRIKLUBBEN ÅRHUS D. 10. MARTS 2010**

Generalforsamling

FOA - Psykiatri

Onsdag d.10. Marts 2010

kl. 18.00 i "Den Gamle Festsal" på Psykiatrisk Hospital

DAGSORDEN:

1. Valg af dirigenter

2. Valg af stemmetællere

3. Beretning

4. Regnskab

5. Indkomne forslag

-skal være formanden i hænde 8 dage før generalforsamlingen

6. Fastsættelse af kontingent

7. Valg

Næstformand	2 år Britt Graabæk
Kasser	2 år Jan Skou
Bestyrelsesmedlem	2 år Bent Lykke Sørensen
Næstformandssupl.	1 år Bent Lykke Sørensen
Kasserersupl.	1 år Anna Jensen
1. Bestyrelsesssupl.	1 år Sine Christiansen
2. Bestyrelsesssupl.	1 år Hanne Stormfeldt
Bilagskontrollant	2 år Jesper Diederiksen
Bilagskontrollantsupl.	1 år Tove Lilmoes
Fanebærersupl.	1 år Peter Bugge

Evt. valg i henhold til klublovenes § 4, stk. 8

8. EVENTUELT

GENERALFORSAMLINGEN AFHOLDES I PSYKIATRISK HOSPITALS

GL. FESTSAL.(ved tårnbygningen) - SPISNING KL. 17.30 - 18.00

Forord

Vingefanget er for mig at se en løbende beretning om året aktiviteter. Beretningen vil derfor bære præg af gentagelser og være kort.

100 års Jubilæum

FOA- Psykiatri har fejret deres 100 års jubilæum, og det var århundredes fest, med Nordiske gæster, gamle som nye kollegaer og ikke mindst tidligere kollegaer – dagen startede med en reception hvor alle var velkomne og gik senere over i fest for de inviterede.

FOA- Psykiatri, som vi hedder i dag – men andre navne som Dansk Hospitalsforbund, Plejerforeningen, Plejerklubben og Psykiatriklubben – er navne som vores klub har båret med stolthed gennem de sidste 100 år.

Men virket er der ikke rørt ved – vores opgave er den samme, sørge for ordentlige arbejdsforhold og sikre en god løn til de ansatte,..... – så kan man diskutere om vi gør det godt nok, nogle vil nok mene – at med de arbejdsforhold, nogle har været udsat for, så har vi fejlet. Jeg er dog af den overbevisning, at det havde været vældig meget dårligere hvis vi ikke havde været her og kæmpet medlemmernes kamp gennem 100 år.

Medlemskab af FOA

Hvorfor er det vi har en fagforening og hvorfor er det nu, man skal være medlem?

Spørgsmålet er blevet aktuelt, da vi oplever der er flere og flere der ikke finder det nødvendigt, at være medlem af den organisation der betaler og forhandler sig frem til overenskomsten på området.

Som tillidsrepræsentanter og ikke mindst som faglig klub, er vi meget forundrede over at man som kollega affinder sig med, at det ikke er alle der betaler til "kaffekassen".

For hvis det var den rigtige kaffekasse på din arbejdsplads, var der ingen tvivl om at alle betalte ellers var der ingen kaffe.....

Hvorfor skal man så ikke betale til det andet fællesskab!!

Vi vil med dette bede jer, som er medlemmer, at tage det op som en naturligt drøftelse med din kollega på afdelingerne rundt omkring, for vi tror og håber at det er fordi din kollega ikke ved hvad det betyder at være medlem, og vælger måske bevidstløst en anden organisation, som på ingen punkter kan være behjælpelige, hverken med overenskomsten, forhandlinger eller lokal løndannelse – alt dette ligger i FOA`s hænder og ikke i andres.



Medlemskab af Social - og sundhedsassistenternes klub

Vi er snart ved at komme i en situation hvor en sammenlægning kan komme på tale, vi vil derfor anmode generalforsamlingen om tilladelse til at undersøge mulighederne for dette.

Arbejdsmiljøet

Regionen:

Der har endnu engang været nogle voldsomme episoder på Århus Universitetshospital, Risskov og dette har vi forsøgt at løfte politisk, men også den nærmeste ledelse virker til at have fået større forståelse for vores råb om hjælp, der har i perioden været sikkerhedsaudit på særligt en af episoderne, som man forsøger at drage læring af.

Afdeling

	Plejepersonale pr. seng	Vikarforbrug pr. seng	I alt stillingsforbrug
Viborg	1,86	0,25	2,12
Holstebro	1,64	0	1,64
Herning	1,54	0	1,54
Randers	1,50	0,07	1,57
Afdeling N, Risskov	1,33	0,17	1,5
Silkeborg	1,27	0,48	1,75
Kjellerup Døgnhus	1,22	0	1,22
Afdeling S, Risskov	1,19	0,09	1,28
Horsens	1,07	0,08	1,15

Normeringsundersøgelse har endnu ikke givet det resultat som alle havde en forventning om, og dette kan man spore i en stigende utryghedsfølelse særligt i nattevagterne – men også i aftenvagterne, som weekenderne hvor man kører på laveste personaledekning.

Sikkerhedsorganisationen:

Sidste år beskrev vi at der havde været nyvalg og der var udpeget sikkerhedskoordinatorer i alle afdelinger – dette har vist sig at være et løft i sikkerhedsarbejdet og vi forventer endnu mere fokus på dette område.

Ny organisering

Århus Universitetshospital står igen, igen, for en ny omstrukturering og i skrivende stund er det fortsat med en vis usikkerhed for planen, men meget tyder på en opdeling i psykose og affektivt afsnit, men specialafdelinger og andet sorteret fra, med selvstændig ledelse.

Lokalpsykiatrierne kommer nok også tilbage på matriklen, men hvor og hvordan vides endnu ikke.

Århus Kommune.

År 2009, var året hvor driftsområdet for Socialpsykiatri blev udvidet med de "gamle" Amtslige institutioner og dagtilbud. Det har utvivlsomt været en omvæltning både for medarbejdere og Århus Kommunes Socialforvaltning.

Recovery har været det gennemgående tema, og der har været store udfordringer ifht., at få organisation og Recovery tilgangen til at spille sammen. Mange medarbejdere har følt sig presset ifht. metodevalg, og oplever Århus kommune som en meget topstyret organisation. I det faglige arbejde, er udfordringerne store, da det er en balancegang mellem personlig ansvarlig gørelse, og at drage omsorg for andre mennesker.

År 2009 blev for Socialforvaltningen i Århus Kommune en noget turbulent periode. Efterdønningerne fra mediesagerne ang. "er du mors lille dreng" osv. satte sine spor. Der blev ansat en ny Socialchef, og efter en KL analyse bestilt af daværende rådmand, fremførte Socialchefen et forslag til ny organisering af Socialforvaltningen.

På denne baggrund foreslås Socialforvaltningen fremover organiseret i tre søjler dækkende områderne Familier, Børn og Unge, Socialpsykiatri og Særligt Udsatte samt Voksne med Handicap. Hver søjle består grundlæggende af et myndighedsområde og et udfører område organiseret ud fra et modificeret BUM-princip.

Lokalpsykiatrien, der i dag er organiseret i socialcentrene, fusioneres med Forsorg og Misbrug samt Socialpsykiatri til et nyt område: Socialpsykiatri og Særligt Udsatte.

I søjlen Socialpsykiatri og Særligt Udsatte fusioneres foranstaltninger fra de nuværende enheder i Forsorg og Misbrug, Socialpsykiatri samt de fire lokalpsykiatrier og de tilsvarende myndighedsopgaver i Socialcentret for Voksne.

Den borger rettede effekt af den nye organisering forventes at være et mere fælles serviceniveau i, og en generel styrkelse af, myndighedsområdet i kommunen. Organiseringen forventes endvidere i højere grad at understøtte en helhed i indsatsen og en bedre dialog mellem myndighed og udfører til gavn for den enkelte borger. Endelig vil organiseringen give bedre muligheder for planlægning og økonomisk styring af området og faglig udvikling, ved at myndighed, drift og økonomi ses i sammenhæng.

Fra medarbejdersiden, har der været udtrykt bekymring for organiseringen efter en ren BUM model. Bekymringen går på, at for det første er det en meget stor omvæltning vi står overfor. Der er ikke afsat ekstra ressourcer til styrkelse af myndighedsområdet, ressourcerne skal indhentes ved tættere opfølgning af sager. Det er heller ikke nogen hemmelighed, at udfører delen alene har bestemt over egen udførsel hidtil. Hvor meget det kommer til, at kunne mærkes vil fremtiden fortælle os. Vi håber vi fortsat kan være lige fleksible i arbejdets udførsel.

Indtil videre er det beskrivelser på papir, som skal føres ud i livet sidst i juni måned. Der har været proces udfordringer i forløbet. Arbejdsgiversiden har ikke overholdt procedure ifht. til høring i medudvalg, men heldigvis har de forskellige fagforbund stået sammen, som vil være en stor styrke fremover.

Besparelser/forringelser

Der er vedtaget en økonomisk balanceplan for det sociale område i Århus byråd. I forbindelse med budgetvedtagelsen i efteråret 2009, var socialforvaltningen nødsaget til, at udarbejde en plan der skaber balance mellem budget og udgifter. Samtidig hævdede byrådet socialområdets budget med netto 93 mio. kr. i 2010, som således dækkede et stort hul.

Der er tale om opbremsning i udgifterne(besparelser), og det vil for nogle brugere og medarbejdere opleves som forringelser. I kroner og ører betyder planen, at udgifterne justeres med 66 mio. kr. fordelt på voksenområdet, sindslidende og for familier, børn og unge.

Vi håber på en god dialog og lydhørhed ifht. Organisationsændringen den økonomiske balanceplan. MED -strukturene er organisationerne ved at forhandle på plads, og vi er alle klar til at møde de udfordringer fremtiden bringer.

OK11

Nu starter vi igen det store cirkus og samler OK krav sammen.

De første møder om strategi er afholdt og de første møde om de specielle krav ligeledes.

Vi skal dog nok ikke sætte næsen op efter de store stigninger, da vi allerede har brugt noget af stigningerne via reguleringsordningen, som har givet et negativt resultat, for første gang i min historie. Det betyder at vi starter forhandlingerne op med et minus, som skal indhentes og som alle har hørt nu, er det private jo ikke gået ud og har scoret kassen i denne omgang.

Vi har dog fortsat enkelte stigninger tilbage fra sidste OK, nemlig;

Regionen

1.april 2010 0,50 % i efterregulering og 0,80 % i lokal løn

1.oktober 2010 forventede 0,57 % bortfalder pga. af reguleringsordningen

Kommunen

1.april 2010 0,32 % i efterregulering og 0,70 % i lokal løn

1.oktober 2010 forventede 0,57 % bortfalder pga. af reguleringsordningen

Kommunalreformen

Kommunerne fortsætter deres hast med at overtage social psykiatri opgaverne, så der nu efterhånden kun er sygehuspsykiatri tilbage i regionen.

PenSam

Vi er fortsat repræsenteret i Pensam ved deres årsmøde og generalforsamling - så hvis du vil have råd og vejledning kan du rådspørge følgende: Britt Graabæk, Susanne Vahl Clausen, Bent Lykke, Jan Skou og Jesper Priskorn.

Afdelingen FOA Århus

Der er generalforsamling i FOA Århus og årsmøder i sektoren d.15. april. 10.

Uddannelse

Kompetenceuddannelsen

Har været sat på stand by i det sidste år pga. af besparelser, men skulle efter planen starte op igen i foråret. Vi ser frem til denne genstart, og forventer at alle ny ansatte også fremover som en mini speciale uddannelse indenfor psykiatrien.

Akademiuddannelse i sundhedspraksis VVU

Så kom den endelig, den længe ventede efteruddannelse for social – og sundhedsassistenter og plejere. I mange år har social – og sundhedsassistenter og plejere været sat ud på et sidespor i uddannelsessystemet, og været nødsaget til at søge dispensation, når ønsket om videreuddannelse meldte sig. Med en fuld akademiuddannelse i Sundhedspraksis opnår alle 60 etc. Point, som netop giver den realkompetence i uddannelsessystemet som er nødvendig for at bevæge sig videre på diplomniveau og efterfølgende master niveau.

Fællestillidsrepræsentanterne fra Kommunen og Regionen har forsøgt at oprette et forløb under akademiuddannelsen specielt rettet mod psykiatri, desværre var der for få ansøgere – kun 2 er blevet optaget.

Frist for at søge autorisation forlænget

Sundhedsstyrelsen har besluttet at forlænge fristen for at ansøge om autorisation som social- og sundhedsassistent med et år.

Hidtil har fristen været 1. oktober i år, og de social- og sundhedsassistenter, der ikke har søgt og fået autorisation inden da, vil miste deres titel og i stedet få titlen "sundhedsmedhjælper." Men nu har Sundhedsstyrelsen fastsat en dispensations-periode frem til 1. oktober 2010, hvor det fortsat er muligt at søge autorisation. Det sker for at give de social- og sundhedsassistenter, der ikke allerede har søgt, mulighed for at bevare deres titel.

I tidsrummet fra 1. oktober i år til 1. oktober næste år vil man have titel af "sundhedsmedhjælper", indtil man har søgt og har fået autorisation.

Studieture/Rejser/ aktiviteter:

Benelux turen

Vi har i perioden været en tur i Bruxelles og i Amsterdam, med afstikkere til andre lokaliteter, - alt i alt var det en meget vellykket tur som var i samarbejde med sosu. ass. - Klubben, dog var vi alle enige om, at der skulle en styrket indsats for et større fagligt udbytte ved kommende ture.

Til slut vil jeg takke tillidsrepræsentanterne, sikkerhedsrepræsentanter og bestyrelsen for samarbejdet i det forgangne år.

På bestyrelsens vegne

Formand

Jesper Priskorn

