

**Skriftlig beretning
for
Generalforsamlingen i
PSYKIATRIKLUBBEN**

ÅRHUS



2001 - 2002.

**Onsdag d.20. Februar 2002
kl. 18.00 i
A Den gamle festsal A**

MEN BAGVED ALT DETTE . . .

Igen er vi samlet om det, der er fælles.
Igen er man atter lidt mer end sig selv.
Igen kan der anes og synges, fortælles om det,
der er blevet vor arv og vor gæld.

Vi mærker det usikre vokser og spredes.
Vi aner en tryghedens tid er forbi.
Og ingen blir skånet. Og ingenting fredes.
Kun få, stadig færre, fornemmer sig fri.

Der vokser en uro. Af den avles stresset.
Man frygter det værste. Og slår det så hen.
Ens glæder blir færre, og alting blir presset.
Vil det, der er sket, kunne hænde igen?

Men bagved alt dette, der er en erfaring.
En viden! En arv af alt det, der er vort.
Et sammenholds styrke! En enkel forklaring:
At trods vore tab kom vi ikke til kort!

FORSLAG TIL FORRETNINGSORDEN FOR GENERALFORSAM- LING I PSYKIATRIKLUBBEN ÅRHUS D. 20. FEBRUAR 2002

1. DAGSORDENEN FORANLEDIGES GODKENDT
2. DIRIGENTERNE PÅSER AT FORHANDLINGERNE FREMMES, OG KAN OM NØDVENDIGT FASTSÆTTE BEGRÆNSET TALETID OG/ ELLER FASTSÆTTE HVOR MANGE GANGE ORDET KAN BEGÆRES I SAMME SAG.
3. BEGÆRING AF ORDET SKER VED MARKERING FRA SALEN
4. ÆNDRINGSFORSLAG AFLEVERES SKRIFTLIGT TIL DIRIGENTERNE.
5. ALLE AFSTEMNINGER FORETAGES VED HÅNDSOPRÆKNING, DOG SÅDAN AT SÅFREMT 10 AF DE FREMMØDTE MARKERER, AT DE ØNSKER SKRIFTLIG AFSTEMNING, SKAL DETTE IMØDEKOMMES.

FORRETNINGSORDEN VEDTAGET PÅ DEN ORDINÆRE GENERALFORSAM-
LING I PSYKIATRIKLUBBEN ÅRHUS D. 20. FEBRUAR 2002

Generalforsamling d. 20. Februar 2002

kl. 18.00

i den gamle festsal på Psykiatrisk Hospital

AGSORDEN:

1. Valg af dirigenter
2. Valg af stemmetællere
3. Beretning
4. Regnskab
5. Indkomne forslag
(skal være formanden i hænde 8 dage før generalforsamlingen)
6. Fastsættelse af kontingent
7. Valg

Næstformand	2 år	Mette Grandjean
Kasserer	2 år	Susanne Havemann
Bestyrelsesmedlem	2 år	Jesper Didriksen
Næstformandsupl.	1 år	Bent Hrolby
Kasserersupl.	1 år	Jan Skov
1. Bestyrelsesupl.	1 år	Jens Ove Mathiasen
2. Bestyrelsesupl.	1 år	Jan Skov
Bilagskontrollant	2 år	Preben Elgaard
Bilagskontrollantsupl.	1 år	Preben Bogelund
Fraveberer	2 år	Anna Jensen
Fraveberersupl.	1 år	Bent Lykke

Evt. valg i henhold til klublovens ' 4, stk. 8

8. ERBENUTVÆLT

GENERALEFORSAMLINGENS AFSLUTNING OG RUFORDATID
HOLDTID

IL FÆLLES (ved tårnbygningen) - OPHOLDSTID KL. 17.30 - 18.00

Forord

Det er ingen nem opgave at skrive en beretning om året der er gået, uden gentagelser. Vingefanget er for mig at se en løbende beretning om året aktiviteter. Beretningen vil derfor bære præg af gentagelser.

Tillidsrepræsentantkontoret og Psykiatriklubben har fået nyt kontor

Vi havde for få kvadratmeter og ingen mødelokale.

Dette blev indfriet i de nye lokaler.

Desuden vil vi måske blive hovedsædet for den forhåbentlige nye Amtsklub og det vil kræve flere arbejdspladser for de tillidsvalgte.

Arbejdsmarkedspolitik / Verdenspolitik

Verdenssituationen med terrorangrebet i USA viser med al tydelighed vigtigheden af demokratiet – Denne ubeskrivelige vold er udført af mennesker som må være hjernevasket gennem et helt liv.

Hvordan kan man ellers få mennesker til at udføre en så bestialske handling i en hellig krigs navn.

Vi er i Danmark og demokratiets navn opfostret til at kunne tage valg på godt og ondt. Uden at retfærdiggøre volden, er det udført af mennesker som efter al sandsynlighed ikke har haft samme muligheder.

Lad ikke enkelte personer føre et korstog om kollektiv afstraffelse af alle muslimer.

Vi må derfor værne om vores demokrati og ikke lade vores vrede, afsky og foragt overfor denne bestialske handling, være udgangspunkt for hvordan vi stemmer, modtager fremmede i vores land eller i det hele taget lever vores liv fremover.

Lad ikke en lille gruppe fanatiske mennesker styre vores liv, tro på det

at være medbestemmende betyder noget, det at hjælpe andre mennesker i nød, betyder noget og lad danmark være et godt sted at være, uanset om man er rødhåret, sorthåret eller med blond hårpragt.

Herhjemme har vi haft valg

For første gang siden 1920, blev Venstre større end Socialdemokratiet. Venstre, Det Konservative Folkeparti og Danske Folkeparti fik absolut flertal.

Vælgerne har talt og har ønsket forandring. Hvad forandringerne vil blive vil tiden kun vise, desværre tror jeg ikke at det bliver til fordel for os som personale, men vi kan jo håbe.

Valgflasket fejlede bestemt ikke noget.

Dansk folkeparti kom ind i varmen og med deres støtte blev finansloven gennemført som blokpolitik, dette må varsle ensidig politik fremadrettet.

I Århus Amt skete der ikke den store forandring, vi beholder en socialdemokratisk borgmester og Louis Rolander forbliver formand for Psykiatri og Handicapudvalget.

For Børn, Kultur og Uddannelse er der sket forandring, en forandring vi kun kan tilslutte os, nemlig er Ove Mikkelsen blevet skiftet ud med Bo Fibiger fra SF.

I Kommunerne er der til gengæld sket forandringer, især bliver det mærkbar i Århus Kommune.

En Venstre borgmester Louise Gade har helt klart et andet syn på privatiseringstanken en den tidligere borgmester – tiden må vise hvilke indflydelse det for vores jobs.

1. magistrat i Århus kommune, hvor vi har mange ansatte, bl. a. hjemmestøtterne og fra det nye år et stort antal bostøtter – bliver

Flemming Knudsen udvalgsformand.

Hospitalspsykiatrien

B&U

Arbejdsmiljøtilsynet har været på besøg på afdeling F og gav dem et påbud. Et påbud som, hvis man spurgte medarbejderne og ledelsen var helt på sin plads.

Fra politisk hold har man også nu set problemet og har valgt at bevilge flere penge.

Der er nu iværksat nye tiltag:

- § Klientbelægningen er nedsat fra 12 til 10 personer.
- § Der er blevet ansat en gruppeleder mere.
- § Der er blevet opnormeret med en person i det skærmede afsnit.
- § Der er ansat en voksenpsykiatrisk overlæge, som har været en stor mangel.
- § Man forsøger kun at arbejde hver tredje weekend.
- § Ledelsen har desuden lovet at indgå i en dialog før fremtidige beslutninger tages.
- § Afdeling E, fungerer nu som aflastning for nogle af afdeling F's klienter.

Personalet indenfor det psykiatriske område og især det personale som i den forgangne tid er rejst fra Børne og ungdomspsykiatrisk hospital, har berettet om uhørt dårligt arbejdsmiljø.

Hvis de før nævnte personaler rejste tvivl i forhold til arbejdstilrettelæggelsen, stillede uddybende spørgsmål eller bare virkede oprigtig bekymret over for forholdene fik de at vide af den daglige ledelse, - @ kan du ikke lide lugten i bageriet, kan du forsvinde@. Det er der mange der har valgt, personalegruppen er udskiftet med en 1/3 del hvert år de sidste 3 år, desværre er der nogen der tog valget for sent, med depressioner og andre somatiske sygdomme tilfølg.

Dette arbejdsklima er Udvalgsformand Ove Mikkelsen, med ansvar for Børne og ungdomspsykiatrisk hospital, orienteret om i marts måned, hvor jeg var til en uformel samtale på amtsgården.

Svaret fra Ove Mikkelsen fik undertegnede ved et tilfældigt møde i FOA århus lokaler:- *A Jeg har talt med ledelsen og de er glade for at slippe af med de voldelige portører@.*

Der var efter vores mening kun en udvej, det politiske system ønskede ikke at hjælpe, så de måtte råbes op via pressen.

Amtsborgmesteren J.F. Jensen udtaler at de godt ved hvad problemet er og har lagt låg på diskussionen, der bliver ingen undersøgelse, de tiltag der er igang skal fortsætte og de tiltag der kom efter arbejdstilsynet var på besøg stadfæstes.

Udvalgformanden Ove Mikkelsen har været den, som nok har pustet mest til Ilden og med sine udtalelser har stødt mange af vores medlemmer og andre tidligere ansatte på B&U.

Ove Mikkelsen blev genvalgt til amtsrådet, men er ikke blevet genvalgt som formand for udvalget Børn, kultur & uddannelse, dette blev istedet Bo Fibiger fra SF, vi ønsker tillykke med valget.

Der skal dog siges at arbejdsforholdene er blevet meget bedre, der lyder rosende ord fra tillidsrepræsentanten for området. De siges at der er travlt, men det er der jo allesteder, men arbejdsmiljøet er styrket og der er kommet meget mere medindflydelse. Tillykke med det.

Retspsykiatri

Psykiatrien i Århus Amt har i løbet af efteråret forhandlet med Dronning Ingrids

Hospital i Nuuk om indgåelse af en samarbejdsaftale.

Der findes ingen retspsykiatrisk funktion på Grønland.

Aftalen vil indebære, at retspsykiatrisk afdeling i Århus fra 1. januar 2003 og foreløbigt i en 5-års periode modtager grønlandske retspsykiatriske patienter efter henvisning fra Dronning Ingrids Hospital i Nuuk.

I aftalen indrettes der i tilknytning til retspsykiatrisk afdeling i Århus et sengeafsnit med i alt 14 senge til patienter fra Grønland.

Det nye sengeafsnit foreslås personalenormeret på samme niveau som de eksisterende retspsykiatriske afsnit, idet det præcise stillingsantal endnu er uafklaret, men må forventes at ligge på ca. 40 medarbejdere. Basispersonalet vil bestå af sygeplejersker, plejere, pædagoger samt social- og sundhedsassistenter. I alle vagter vil der være mindst én dobbeltsproget medarbejder på afsnittet.

Afsnittets ikke-vagtbærende personale vil efter planen bestå af to speciallæger i psykiatri, en psykolog, en sekretær, en socialrådgiver, en ergoterapeut, en fysioterapeut og en lærer. Af disse tilstræbes det, at flest muligt er dobbeltsprogede. Endelig vil afdelingen have et antal elever og studerende tilknyttet.

Den varige placering af patienterne fra Grønland påtænkes gennemført i to sengeafsnit, der ligger ved den nuværende retspsykiatriske afdeling. Disse afsnit skal renoveres og istandsættes til specialfunktionen; blandt andet skal der indrettes enkeltværelser, således at sengeafsnittene bringes op på tidens standard for patient-og personalefaciliteter.

Almenpsykiatrien

Vi har alle fået nye navne og skal vende os til Nord og Syd, Silkeborg og Randers regionerne. Afsnittene har også fået nye betegnelser, til stor forvirring ikke mindst for postuddelingen. Alt dette til trods har det været et meget roligt år.

Det har selvfølgelig været præget af spænding for de nye regionsledelser, nye samarbejdspartnere og en usikkerhed for hvor man som person var i den nye psykiatri.

For region Nord's vedkomme, er starten på det nye eventyr begyndt med omstrukturering, det skal dog siges at det var ventet set i lyset af Amtets ønske om at få udvidet retspsykiatrien. Dette betyder at afsnit N5 og N4, skal flyttes til nye lokaler.

Dette kan måske betyde at man allerede nu laver en større rokade.

Det er ligeledes blevet nødvendigt at etablere et intensivt afsnit med lukkede pladser i region Nord. Om det bliver en realitet allerede med rokaden vides endnu ikke, men det er beskæmmende at vi som personale for ret og man ikke allerede ved opstarten af snakken om de skærmede enheder tog dette alvorligt.

Det kunne have resulteret i en bedre løsning end at hvert enkelt region nu skal etablere sig ud af situationen med sådanne tiltag, mod at man istedet som vi som personale foreslog, nemlig at lave et intensivt afsnit i forbindelse med skadestuen til denne fælles funktion.

Socialpsykiatrien

Der er nedsat en arbejdsgruppe som skal se på den lokalpsykiatriske indsats og herunder bostøtten.

På koordinationsgruppens møde, der er bestået af Ledelsen for psykiatrien i Århus Kommune og Psykiatrilæden, blev der besluttet nedenstående.

Mødet blev afholdt den 16. november og jeg har nu modtaget referat, hvor der i pkt. 8: Grundtakst, er et underpunkt om de amtslige bostøtteordninger i Århus Kommune. Her står der *"Århus Kommune ønsker pr. 1.7.2002 at overtage den amtslige bostøtte, dog ikke bostøtten i de amtslige anvidste boliger. Der er behov for en fælles udmelding til bostøtterne om, at den kommunale overtagelse ikke betyder, at medarbejderne vil miste deres job."*

Denne overtagelse har selvfølgelig skabt forvirring og usikkerhed, men der er nedsat arbejdsgrupper der skal forsøge at udrede trådene, men som det ser ud lige nu vil det ske i takt med udbygningen af Lokalpsykiatrien.

Lokalpsykiatrien

De lokalpsykiatriske centre skal udbygges, i løbet af sommeren starter man ud med lokalpsykiatri Nord i Århus.

Der skal etableres hjemmebehandlingsteam og bostøttemedarbejderne skal integreres i lokalpsykiatrien.

Men arbejder ud efter Djurslandsmodellen.

Lokalpsykiatriens Udrykningsteam har nu fungeret i 2 år. Teamet er en kommunal indsats, men er aftalt som et samarbejde med Århus Amt.

Der har i den forløbne tid vist sig at være et stort behov for, at sindslidende har mulighed for at få et akut besøg på tidspunkter, hvor de

flESTE andre tilbud holder lukket. Pr. 1. Januar 2001 blev det derfor mellem amt og kommune aftalt at fortsætte med udrykningstjenesten stort set uden ændringer.

Udrykningsteamet fungerer alle dage i tidsrummet fra kl. 16 til kl. 7 næste morgen.

Århus Kommunes Socialvagt modtager de telefoniske opkald fra kl. 16 til kl. 24, og den Psykiatriske Skadestue i Risskov henvendelserne fra kl. 24 til kl. 7 næste morgen. Socialvagten/Skadestuen kontakter den pågældende vagt i udrykningsteamet, der herefter overtager kontakten med den sindslidende.

Indsatsen der ydes, er akut hjælp, omsorg, rådgivning og vejledning til den sindslidende. Tilbudet indebærer blandt andet et besøg i den sindslidendes hjem, hvor medarbejderens opgave er at medvirke til at skabe tryghed, ro og balance i en ellers urolig og kaotisk situation. Det er ligeledes teamets opgave at formidle kontakt til eksempelvis lokalpsykiatrien eller andre relevante tilbud til personer, som ikke i forvejen har kontakt til eksisterende tilbud, men som har behov herfor.

Opgaven løses i de fleste tilfælde ude hos den sindslidende, og det vil sige uden opfølgning eller yderligere indsats. I nogle tilfælde er der behov for opfølgning til f. eks en kontaktperson i psykiatrien, sagsbehandleren eller egen læge. Ved behov for akut psykiatrisk udredning og behandling involveres psykiatrisk skadestue eller vagtlederen. Til tider er der brug for politiets hjælp.

Teamets indsats rapporteres, registreres og beskrives hos os centralt og danner her grundlag for en erfaringsopsamling, b_ede med hensyn til behov, ressourcefor-

brug og i forhold til kvaliteten i indsatsen.

I _r 2000 var der 872 henvendelser til teamets telefon. Heraf resulterede 242 i udrykninger og 104 i telefonsamtale med teamets medarbejdere. De _vrige henvendelser blev klaret af Socialvagten og Skadestuen p_ Psykistrisk Hospital.

Langt de fleste henvendelser kommer fra brugeren selv. Tidsm_ssig er det i timerne f_r kl. 24, at der er flest henvendelser – kun knapt 25% ligger efter midnat. Henvendelserne fordeler sig j_vnt over ugens dage med en lille overv_gt p_ s_ndage.

I 81 tilf_lde blev den p_g_ldende ledsaget til skadestuen.

Der opf_lges efter behov. Her er det overvejende lokalpsykiatrien der efterf_lgende bliver kontaktet.

Indsatserne er mangeartede og til tider meget komplicerede, hvorfor de 30 ansatte er erfarne medarbejdere, som alle i forvejen er ansat i socialpsykiatrien.

Der ydes en meget stor og kompetent indsats af medarbejderne p_ teamet.

Det blev fra starten aftalt mellem Amt og Kommune hvilken struktur, ressourcer og indsats man _nskede i udrykningsteamet.

Herunder blev det fra _verste ledelse vedtaget, at medarbejderne i udrykningsteamet skal kunne tr_kke p_ n_dvendig st_tte og supervision i de institutioner, hvor de prim_rt er ansat, samt at der herfra skal gives tjenestefri med l_n til deltagelse i kvartalsm_der og en _rlig temadag p_ udrykningsteamet.

Det er imidlertid kommet med stor velvilje fra stort set alle de implicerede institutioner, hvilket vi på teamet er meget tilfredse med og håber på vil fortsætte. Denne opbakning til medarbejderne fra deres bagland er meget betydningsfuld for teamets indsats i marken.

Det er vores oplevelse at udrykningsteamet dækker et væsentligt behov hos brugerne, som alle de eksisterende støtteordninger, socialpsykiatriske institutioner, Psykiatrisk Hospital og Lokalpsykiatrien også nyder godt af. Det er et akut støttende netværk som er til rådighed for de sindslidende, og der gives en opfølgning til de primære behandlings- og støtteordninger efter behov, således at den nødvendige kontinuitet i indsatsen sikres.

Vi har fået en ny leder af Lokalpsykiatriens Udrykningsteam, idet Vinnie Thomsen fratrådte sin stilling pr. 1. marts 2001, og blev erstattet af Bente Hauptmann, leder af Støtte- & kontaktpersonordningen og udviklingskonsulent i Psykiatrikontoret, Social Service i Århus Kommune. Klaus Holck, som er psykiatrisk sygeplejerske og gruppleder hos Støtte- & Kontaktpersonerne, er daglig souschef på udrykningsteamet og har således et medansvar for at arbejdsopgaverne varetages på forsvarlig vis i en travl hverdag.

Vi håber på et fortsat godt samarbejde med jer, og er glade for at Lokalpsykiatriens Udrykningsteam nu er en permanent ordning i Århus Kommune.

OK02

Overenskomstforhandlingerne er brudt sammen og ser foreløbig ikke ud til at kunne genoptages, det er efter pressens udsagn størrelsen om beløbet til lokal løndannelse er skaber problemer.

Som sidste nyt er de relevante parter indkaldt til møde på Hotel Nyborg Strand

d. 12.2. , her vil der bliver åbnet op for konsekvenserne af sammenbrudet. Faggrupperepræsentanterne vil deltage i mødet.

Faggruppe landsmøde

Faggruppe møderne og fagligt udvalg for plejerne har koncentrere sig meget om arbejdsmiljøet og forholdene på de psykiatriske sengeafdelinger gennem det sidste år.

Der har været politisk fokus på lokalpsykiatri og socialpsykiatri gennem de sidste mange år og alle virker til at have glemt at man fortsat har brug for hospitalindlæggelse indimellem.

Vi har derfor fået forbundet til at indkalde til et arbejdsseminar om hospitalspsykiatrien.

Dette blev afholdt i januar måned.

Konklusionen blev at vi skal have samme endnu en flok medarbejdere fra hele landet som kan beskrive hvilke funktioner som bliver udført på de psykiatriske afdelinger, der kan være forskel fra landsdel til landsdel, men man må kunne lave en beskrivelse af basisfunktionen.

Derudover vil vi lave beskrivelser af specialfunktioner, som ligger udover.

år vi så har et samlet billede over disse funktioner og arbejdsområdet, vil forbundet skabe et netværk af andre faggrupper som arbejder indenfor området og gennem dette arrangere et politisk seminar hvor vi vil få politikernes øjne op for det store arbejde der også bliver gjort i hospitalspsykiatrien.

En noget langvarig proces, men nødvendig.

Vi håber meget at det for et positivt udfald.

Seniorklub

Seniorerne har været på udflugter, haft hyggeeftermiddage og det er efterhånden blevet et godt tiltag.

LOKALKURSUS 2001

I oktober måned blev klubbens årlige lokalkursus afviklet. Emnet var projekt som arbejdsredskab. Vi havde opfordret til, at flere fra samme afdeling/arbejdsplads tilmeldte sig. Og den opfordring var blevet hørt. Flere steder fra var der både 4 og 5 kollegaer, der på forhånd havde tænkt tanker om et emne til projekt-bearbejdning.

Vi startede med en eftermiddag, med den ene af underviserne, Pernille Brok, hvor vi fik gennemgået en teoretisk baggrund for projektarbejde. Således udrustede med en ny viden, skulle vi, sammen med vores arbejdsgruppe, kort beskrive vores projekt.

Dette blev sendt til underviserne, som så ville gennemgå dem og give sparring, når vi skulle mødes igen på Pindstrup Centeret, tre uger senere. Der var 8 arbejdsgrupper, med hver et projekt. Stort set alle havde fået afsendt en projekt-beskrivelse. Det var meget flotte og velovervejede emner, der blev gennemgået. Arbejdstitlerne lød ihvertfald lovende.

F. eks. Kjørsholms "Da jeg blev filmstjerne", som handlede om, at lave en film, hvor samtlige beboere og medarbejdere kunne bidrage med et eller andet, ud fra lyst, interesse og formåen. Meget spændende. vi glæder os til at høre mere til det.

Et andet projekt handlede om kost, som vi håber bliver til noget og som andre kan lære af.

I det hele taget var det en flok meget seriøst arbejdende psykiatrimedarbejdere, der kastede sig ud i opgaven og forhåbentlig har fået noget de kan bruge, med sig hjem. Og som får projekterne ført ud i livet. Jeg ved at ihvertfald to af projekterne er afviklede og afsluttede. Et tredje er tæt på sin afslutning.

Det var et par spændende dage, men som altid, med for lidt tid. Meningen var også kun, at man skulle have en fornemmelse af, at det ikke er så svært, at give sig i kast med et projekt, ved hjælp af en rimelig simpel metode.

Ceresbesøg

Tirsdag d. 18 september var psykiatriklubben på besøg på Ceres bryggerierne.

Det var desværre ikke mange der var mødt op, 29 var tilmeldt, men kun 20 mødte op.

De der var mødt op fik til gengæld en hyggelig aften, vor besøgschefen Tonni Mikkelsen viste os rundt i bryggeriet og fortalte om bryggekunsten. Efter rundvisningen var vi i besøgs-kælderen og fik smagsprøver og smørrebrød.

Her blev vi også underholdt om de forskellige produkter og deres historie.

Uddannelse / AMU

Den tværsektorielle uddannelse, er nu på andet år og det betyder at det første hold snart er færdige. Den første evaluering vil herefter forhåbentligt betyde at det var en succes.

Uddannelse og kompetenceudvikling er prioriteret højt i psykiatriplanen og der er nedsat en arbejdsgruppe som laver et udkast til godkendelse i psykiatrilæden.

Udkastet er endnu ikke færdigt, men det ser meget positivt ud indtil nu.

AMU efteruddannelserne for psykiatriområdet er desværre ikke tilstrækkelig udfrodrene men vi har forsøgt at få etableret en psykiatri 3, men foreløbig uden held.

Det skyldes at man ikke vil udvikle flere kurser pt. Det skal siges at det ikke er social-og sundhedsskolen her der stopper det, men mere overordnet. Der er dog indenfor medicin og kirurgisk speciallægekompetence fordybelseskurser, så mon ikke der også snart bliver åbnet op for psykiatrien.

Nordisk Træf

Nordisk træf i Danmark står for døren og vil foregå i dagene 9-12 maj. Vi forventer at der kommer op til 80 personer fra Norge, Sverige, Finland og Færøerne.

Der vil i forbindelse med træffet blive afholdt en fest og der forventer vi at der dukker mange op her fra stedet.

Vi vil snarest muligt udsende program og information om træffet til alle ansættelsessteder.

Heri vil vi opfordre til at man melder sig som frivillig arbejdskraft til forskellige opgaver.

Tilsynsførende Assistenters

Året der er gået har været fyldt med omstruktureringer / oprettelse af alternative plejeafdelinger / Skæve huse til skæve eksistenser / kursus og efteruddannelse for tilsynsførende Assistenters. Da vi så var kommet igennem dette var der kommet ny løn der havde ligget og ventet meget længe. Den er så endelig blevet forhandlet på plads og der blev noget til os denne gang.

Det næste der skete blev så atter en gang omstruktureringer og det vil medføre at aften og nattevagter skilles og Natfolkene vil få flere vagtfunktioner.

Som noget nyt er der opstået et alternativt botilbud A Kilden A under servicelovens ' 92 og bliver permanent. Der er plads til 8 beboere. Der kræves visitation efter gældende regler.

Der er ansat social og sundhedspersonale og pædagogisk personale.

Der tilbydes permanent bolig til personer med kronisk pleje og omsorgsbehov og at de har afvigende adfærd, samt misbrugsproblemer.

Vingefanget

Vingefanget bliver nu et amtsdækkende blad, i forbindelse med at vi bliver videnscenter/amtsklub vil vi også få en del nye medlemmer.

Der vil derfor være stof i det omfang vi får det her på redaktionen.

Klubsammenlægning / **Amtsvidenscenter / klub**

Psykiatriklubben Århus, har på lige fod med de andre klubber arbejdet aktivt for en sammenlægning af de ovenfor nævnte klubber. Vi ser stadig mange positive muligheder for medlemmerne i den kommende fælles-klub.

Imidlertid har udviklingen på psykiatriområdet overhalet os indenfor, hvorved vi har været nødsaget til at vælge nye veje for de ansatte på dette område.

Vedtagelsen af den nye psykiatriplan for Århus amt indebærer, at der skal etableres 4 regionsledelser som går på tværs af de 3 FOA afdelinger i Århus amt.

Grundet denne nye plan har psykiatriens tillidsrepræsentanter i hele Århus amt rettet henvendelse til de 3 FOA afdelinger og Forbundet af Offentligt Ansatte med et ønske om at blive inddraget i et projekt med sigte på:

- Valg af 1 fællestillidsrepræsentant for hver af de 4 regionsledelser, som dækker både amt og kommunal ansatte medarbejdere indenfor psykiatrien i Århus amt.
- Oprettelse af et selvstændigt @servicecenter/klub@ , som dækker alle psykiatri ansatte FOA medarbejdere i Århus amt og kommuner.
- Medlemmerne af Psykiatriklubben har på senest afholdte generalforsamling givet deres fulde støtte til at vi helt og fuldt satser på dette selvstændige @servicecenter/klub@ for alle psykiatri-ansatte FOA-medlemmer i Århus Amt og tilknyttede kommuner.

Projektet er blevet godkendt af de 3 FOA-afdelinger og arbejdet er startet op med fuld

opbakning fra Forbundet af Offentligt Ansatte.

Projektets mål er, at det skal udmønte sig i dannelse af en helt ny type @klub@, der skal varetage en meget bred vifte af opgaver indenfor medlemsserVICERING.

Vi vil dog i den nye fællesklub være aktive deltagere så de bliver fuldt informeret om psykiatriområdet via 1-2 bestyrelsespladser.

Det endelige udkast til projektet, som vil blive forelagt de 3 afdelinger er færdig og offentligt gøres hermed, det skal dog siges at det er et projekt og der kan være mange småting og ordvendinger der skal revideres og ændres over den 3 årige periode, men som tillidsrepræsentant og bestyrelse er vi meget tilfredse med udkastet.

Projektstilling for

TR-struktur for FOA-medlemmer i Psykiatrien i Århus Amt og Kommuner med tilknytning til social- og sundhedssektoren

Projektitel: Fagligt Videnscenter	Start: 25.06.01	Slut 31.12..03
-----------------------------------	-----------------	----------------

Deltagergruppe:

Hanne Halskov, Hanne Christensen, Allan Hørsted, Mette Grandjean

Jesper Priskorn, Bent Hvolby.

Niels Andreasen TR- afdelingen konsulent i forbindelse med projektbeskrivelsen samt vejledning på uddannelsesforløbet i samarbejde med regional konsulent Lau Stærk.

Organisering:

Arbejdsgruppe nedsat på tværs af FOA- afdelingerne i Århus amt. Med Allan Hørsted som tovholder og med reference til formændene.

Regional konsulent Niels Andreasen fra TR-afdelingen.

Kommunikation via Net.Dialog (forpligtet jævnlig opkobling)- Statusmøder.

Interessenter:

Social- og sundhedsassistenter, Plejere, Sygehjælpere, Plejehjemsassistenter, Værkstedsassistenter, Tilsynsførende assistenter, Ledere, m.fl.

Projektet omfatter ansatte, som er omfattet af overenskomster for FOA I social- og sundhedsområdet med primært arbejdsområde psykiatri.

FOA udformer i dialog med Århus Amt en definition af hvilke tjenestesteder der henhører under ovennævnte.

Medlemmers interesser:

Nærhed

Service

Indflydelse ♦ Fælles service-/ kvalitet

Ens information

Fælles fagligt forum

Samme sted faglig viden og fagligt politisk ekspertise

Videnscenter med praktisk erfaring og teoretisk baggrund

Skabe fokus på psykiatriområdet

Optimere fagbevidsthed og faglig stolthed

Højt informationsniveau

FOA afdelingerne Silkeborg, Randers og Århus B Samt social- og sundhedssektorerne i alle 3 afdelinger.

Forbundet.

FOA's interesser:

Udvikle organisationen

Gøre det attraktivt at være TR

Gøre organisationen vedkommende for det enkelte medlem på arbejdspladsen

Ressourcer/fordeling/prioritering

FOA som en organisation i udvikling

Fastholde og tiltrække nye medlemmer

FOA = @Vi identitet @

Faglig udvikling (fælles faglig udvikling)

Ensartet mulighed for det enkelte medlem på tværs af de 3 afdelinger

Øvelse med nye samarbejdspartnere på tværs af hovedorganisationerne

Driftsområderne Psykiatri, Voksen Handicap samt Børn og Unge (psykiatrien).

Arbejdsgivers interesser:

Skabe forenkling, hurtigere arbejdsgang

Matche m/ledelsesstruktur

Større ejerskab af politiske beslutninger ♦ TR kompetence

Afspejling af arbejdsgiver org. Plan

TR- relevant faglig viden

Sparringspartner i udvikling

Handling / fleksibilitet

Loyalitet

Fagorganisationen kommer til arbejdspladsen

Bedre rammer for løn og personalepolitik

Informationspligtige er den amtskommunale fællesrepræsentation.

Referencegruppe:

Ovenstående deltagergruppe.

Ansvarlig:

De 3 FOA afdelinger i Århus Amt med Allan Hørsted som formidler

Baggrund:

Psykiatriplanen for Århus Amt ændres til at bestå af 4 regioner pr. 1.1.2002.

For at matche den nye organisation, er det nødvendigt også at ændre TR strukturen.

I dag er der et mødeforum for TR i amt og kommuner, hvor de fleste TR deltager på tværs af FOA afdelingerne. Denne tradition og netværk ønskes udviklet og videreført i formaliseret form.

Den nye psykiatriske organisationsstruktur går på tværs af de 3 FOA afdelinger, hvorfor en ændring af FOA=s struktur er påkrævet.

Organiseringen er ligeledes orienteret mod dels (skaber rum for) kommende nye samarbejdspartnere lokalt på arbejdspladsen (hen imod kongresbeslutningen om en hovedorganisation med branche opdelt fagligt virke), dels at der søges indgået aftaler med de enkelte kommuner.

Mål:

Nærhedsprincippet

Indflydelse

Sikre samme service for alle medlemmer

Viden om praktisk erfaring og teoretisk baggrund til forskel på sagsbeh. I afdelingerne ♦
Sammenhæng mellem fagpolitik og fagligt virke.

Kontinuitet

Fagbevægelsen ud på arbejdspladsen og i nye fællesskaber

Som sparringspartner og som udviklingskaber

(se nye roller og udfordringer for tillidsvalgte og ledelsesrepræsentanter) Rapport KL/KTO

Uddelegering og kompetence til TR

Udnyttelse af ressourcerne

Struktur: (se organisationsplan)

Videns centeret kobles på den nuværende psykiatriklubs struktur der består af en bestyrelse på 5 valgte og som er valgt på generalforsamlingen. (Formanden og næstformanden er valgte tillidsrepræsentanter)

Der vil i projekt tiden ikke blive ændret på denne organisering, men ske en udvidelse af bestyrelsen med 4 valgte, henholdsvis 1 fællestillidsrepræsentant samt 3 koordinerende tillidsrepræsentanter der matcher ledelsesstrukturen den samlede organisation.

Den endelige struktur forandres løbende i takt med at amtet overdrager institutionerne til kommunerne. Som nævnt i forhandlingsplanen, så vil der blive optaget forhandlinger løbende med de involverede kommuner med henblik på tillidsmandsstrukturen.

Succes- og acceptkriterier:

- at mødehyppigheden bliver større!
- at problemløsningsfrekvens lokalt bliver større!
- at værdiopfattelse af medlemskab af FOA forøges!
- at sagsbehandlingstiden bliver kortere!
- at arb.giver oplever en forenkling!
- at medlemmet oplever en forenkling!
- at samarbejdet mellem TR og ledelse får en større synlighed!
- at afdelingerne (sektorerne) oplever nye ressourcemuligheder og at det faglige arbejde styrkes!
- udvikler samarbejdet på tværs af hovedorganisationerne

Ansvar og kompetence:

Fællestillidsrepræsentanter (FTR)

Fællestillidsrepræsentanten vælges som udgangspunkt af FOA's tillidsrepræsentanter i Århus Amt, og refererer således til disse, til den regionale ledelse, til Psykiatriklubben der har servicefunktionen for pågældende ledelse, til FOA afdeling for pågældende regionale ledelse og til sin egen FOA afdeling.

Repræsenterer hele det regionale personale ved generelle forhandlings spørgsmål, bl.a. forhåndsftaler vedrørende løn.

Indkalder regionens tillidsrepræsentanter, evt. SR og MED repr. til informations- og koordineringsmøder, bl.a. vedrørende møder hvor der stilles lønkrav, forberedes forhandlingsforløb, ect.

Orienterer og koordinere i relation til psykiatriklubben og den FOA-afdeling, der har servicefunktionen relateret den enkelte region/kommune.

Deltager sammen med de øvrige 3 FTR'er, i fællesmøder med alle 3 FOA-afdelinger (orientering / strategi / generelt). Møderne indkaldes af FOA's amtsformandskreds.

Indgår i regionens lokal MED- udvalg som FOA's repræsentant.

Koordinerer med øvrige organisationers tillidsrepræsentanter på regions niveau. Indgår eventuelt i tværfaglige TR strukturer (eks. mini-KTO, TR kollegier, o.l.)

Tillidsrepræsentanter (TR)

Tillidsrepræsentanten er valgt af kollegerne for det område den pågældende repræsenterer, og refererer således til disse, til fællestillidsrepræsentanten for regionen og til psykiatriklubbens bestyrelse. Fungerer som kollegernes repræsentant overfor disse.

Afholder og indgår i lokale forhandlinger relateret tjenestestedets ledelse.

Indsamler forhandlingsoplæg fra kollegerne.

Indgår i MED- udvalg på funktionsbærende enheds- og afsnitsniveau.

Er SR behjælpelig vedrørende koordinering af arbejdsmiljøindsatsen i afsnittet / funktionsbærende enhed / - samarbejder tæt med SR.

Indgår i udmøntningen af personalepolitikker, eksempelvis sygdomsopfølgning, seniorpolitik, arbejdstidsaftaler, m.v.

Indgår i forbindelse med ansættelses- og afskedigelsessituationer.

Modtager og mødes med nyansatte. Sikrer i denne forbindelse at der sker overflytning til den relevante FOA afdeling. Hvis dette ikke lykkedes orienteres FOA afdelingen.

Følger med i organisationsgraden i området TR repræsenterer.

Deltager i og afholder personalemøder. Er med i forbindelse med udarbejdelsen af dagsorden.

Koordinerer til øvrige organisationers TR lokalt (afd./funktionsbærende enheds niveau).

TR opbygger netværk i området eks. ved hjælp af en talsmand.

Tids - og faseplan:

Fase 1:

26.06.01: Projektgruppen beskriver projektet

29.06.01: Bent Hvolby fremsender de renskrevne notater til Allan Hørsted

Allan Hørsted drøfter projektbeskrivelsen med Søren Goldmann og Grethe Enevoldsen.

Fase 2:

01.08.01: Projektbeskrivelsen indsendes til forbundet.

03.08.01: Ordinært TR møde for psykiatriens tillidsrepræsentanter. Orientering og dialog om projektet.

Allan Hørsted aftaler forhandlingsdatoer med Århus Amt og Kommuneforeningen.

Fase 3:

08.11.01: Orientering og drøftelse af oplægget med Psykiatriledelsen og en repræsentant fra kommuneforeningen.

Med baggrund i dette tilrettes projektbeskrivelsen.

14.11.01: Det tilrettede projekt drøftes i arbejdsgruppen.

01.12.01: Projektet drøftes med TR kollegiet.

15.12.01: Allan Hørsted har færdigskrevet projektet.

02.01.02: Valg af tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter forberedes. Valg afholdes og afsluttes i perioden frem til 28.02.02.

05.02.02: Projektet er færdigdrøftet i de tre afdelinger.

06.02.02: Statusmøde i projektgruppen.

07.02.02. Projektet drøftes med TR kollegiet.

08.02.02: Projektet fremsendes til Psykiatriledelsen.

28.02.02: Psykiatriklubbens generalforsamling skal have taget stilling til vedtægtsændringer.

01.03.02: Projektet starter.

Seminar afholdes.

Information.

Medlemsmøder.

01.04.02: Uddannelse af tillidsrepræsentanter frem til 01.01.2002.

01.08.03: Evaluering af projektet. Evt. tilpasning af klubvedtægter.

31.12.03: Projektet afsluttes og implementeres.

Aktører i projektet:

25 tillidsrepræsentanter

Allan Hørsted

Grethe Enevoldsen

Søren GoldmannInge Rasmussen

Annette Lykke

Dorthe Thomasen

ca. 5 ledelsesrepræsentanter

5 bestyrelsesmedlemmer

FOA- afdelingernes uddannelsesansvarlige (sparring og information)

Uddannelsesplan for tillidsrepræsentanter:

2 dages kursus	36 personer
Struktur	
Aftaler (Ansvar/kompetence)	
3 dages kursus	25 TR + ledere + Allan Hørsted
Samarbejdsgrundlag ("Baner" - "Værdisæt") - evt. 1 dag	
3 dages kursus	25 TR + 1 rep. Amt + Allan Hørsted
Kommunikation	
3 dages kursus	25 TR + 1 rep. Amt + Allan Hørsted
Ledelsesteori	
3 dages kursus	25 TR + 1 rep. Amt + Allan Hørsted
Formidling	

Bestyrelsesmedlemmer bruger organisationskurser i FIU systemet.

Gensidige forpligtelser:

Det vil være et krav til opstillede tillidsrepræsentantkandidater, at de forpligter sig til at deltage og efterleve i det planlagte kursusforløb og indholdet i projektet med det tidsforbrug der er nødvendigt.

Ressourceplan:

Økonomi: kr. 2, 2 mill. Fordeles således:

Forbundet ved udviklingschef Torben Fåborg samt ekstern konsulent Rasmus Asbjørn Bing fra Mercuri Urval.

Forbundet (TR- afdelingen) med konsulentvirksomhed ved NA samt den regional konsulent Lau Stærk med i alt 8 x 8 timer udregnet efter HB beslutning omkring konsulentbistand.

Amtet anmodes om konsulent bistand eventuelt ved konsulent John Møldrup samt ledelsesrepræsentanter i kursusforløbene.

Amtet med daglønstab til tillidsrepræsentanterne under uddannelsen, med 1100- som nøgletal over 14. kursusdage med 25. deltagere, i alt: 365.000-.

Forbundet med kursusafholdelsen (dagundervisning), herunder undervisere og materialer (650,- x 14 dage x 25 deltager, i alt: 227.500-)

Afdelingerne dækker udgifterne i forbindelse med internatkursus.

Afdelingerne sikre adm. opgaverne i projektet, herunder kursusvirksomheden.(er indregnet i nøgletallet)

Afdelingerne dækker alle udgifter for de øvrige deltagere (repræsentanter fra afdelingerne i alt 11 personer)

FOA- Silkeborg og Randers indbetaler kontingent på 80- pr. mdr. pr. medlem til psykiatriklubben (videnscentre) i projektperioden.

FOA's uddannelsesansvarlige i afdelingerne undersøger, ved nyvalg, hvilken IT adgang/mulighed den valgte har med henblik på IKT politik samt e-learning.

Allan Hørsted gør tiltag til at fremskaffe det nødvendige antal PC'er.

Evaluerings:

Udføres som interview og i skemaform og eventuelt af ekstern konsulent.

Styrker vi faget psykiatri?

Styrker vi det faglige engagement?

Medlemmerne i centrum?

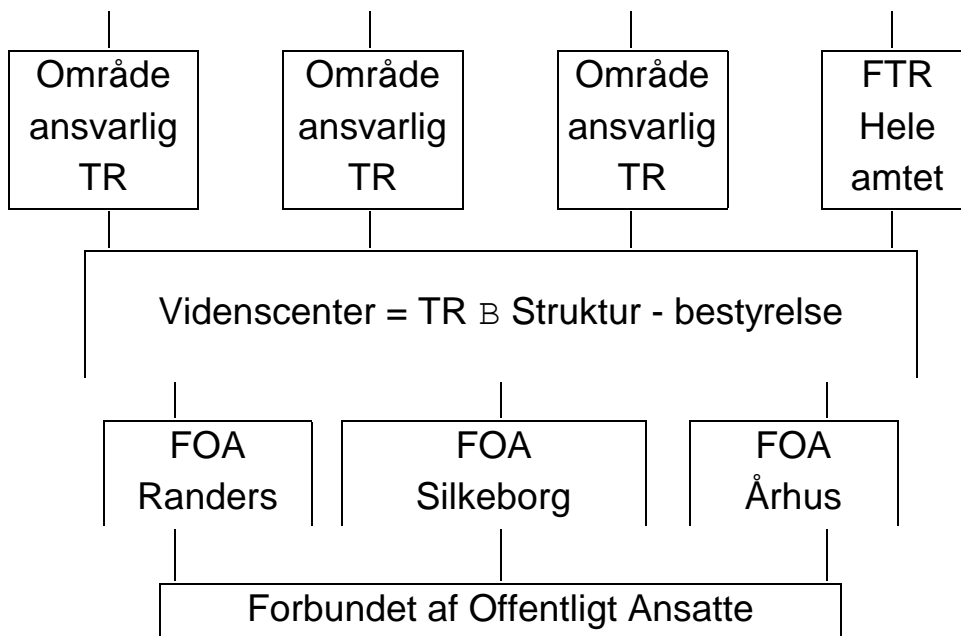
Tillidsrepræsentanten som omdrejningspunkt

Formaliseret amtssamarbejde

Tillidsrepræsentantstrukturen i Århus Amt

FOA-medlemmer i psykiatrien

Tillids- og sikkerhedsrepræsentanter



BESKRIVELSE AF VIDENSCENTRETS ARBEJDSOPGAVER

Videnscentrets formål er:

- ◆ At løse opgaver i forhold til medlemmerne efter regler fastsat af sektorbestyrelserne og afdelingerne.
- ◆ At medvirke til at alle er organiseret indenfor overenskomstområdet.

