

**Skriftlig beretning
for
Generalforsamlingen i
PSYKIATRIKLUBBEN**

ÅRHUS



2000 - 2001.

**Onsdag d.21. Februar 2001
kl. 18.00 i**

A Den gamle festsal A

AVI ARBEJDEDE HÅRDT, MEN HVER GANG VI BEGYNDTE AT

**FUNGERE BLEV NYE PLANER OM OMORGANISERING IVÆRK-
SAT.**

**JEG LÆRTE MIG SENERE I LIVET, AT VI ER TILBØJELIGE
TIL AT MØDE ENHVER NY SITUATION Gennem
OMORGANISERING.**

**-OG JEG LÆRTE OGSÅ, HVILKEN VIDUNDERLIG METODE
DETTE ER TIL AT SKABE ILLUSION OM FREMGANG, MENS
DET I VIRKELIGHEDEN FORÅRSAGER KAOS, INEFFEKTIVITET
OG DEMORALISERING. @**

*Cajus Petronius,
ROMERSK EMBEDSMAND UNDER KEJSER NEGRO,
død år 65 e. Kristus.*

Ovenstående citat er en gentagelse fra sidste år, men illustrerer stadig, hverdagen indenfor såvel fagbevægelsen, som det daglige arbejde på afdelingerne og institutionerne.

Hverdagen er til stadighed præget af omorganiseringer, straks man tror, at nu fungerer det hensigtsmæssigt, bliver der lagt forslag om, at det skal laves om.

Dette vil bl.a. fremgå af årets beretning.

Men det vil også fremgå, at Bestyrelsen og kredsen af tillidsrepræsentanter, har været engageret i arbejdet omkring mange andre ting, der rækker frem i tiden.

Jeg vil benytte lejligheden her, til at sige tak til Eva Steffensen, der stoppede i det forgangne år, p.g.a. jobskifte, samt til Susanne Madsen og Werner Lund, som har valgt at stoppe i bestyrelsesarbejdet. Velkommen og tak til Reimer Muurmann, der hurtigt trådte ind i bestyrelsen på Eva's plads.

Helge Klit og Susanne Madsen takkes også for deres tid som tillidsrepræsentanter.

Jørn Høj Madsen og Anette Rasmussen bydes velkommen og ønskes god arbejdslyst som nye tillidsrepræsentanter.

**FORSLAG TIL FORRETNINGSORDEN FOR GENERALFORSAM-
LING I PSYKIATRIKLUBBEN ÅRHUS D. 21. FEBRUAR 2001**

1. DAGESORDENEN FORANLEDIGES GODKENDT
2. DIRIGENTERNE PÅSER AT FORHANDLINGERNE FREMMES, OG KAN OM NØDVENDIGT FASTSÆTTE BEGRÆNSET TALETID OG/ ELLER FASTSÆTTE HVOR MANGE GANGE ORDET KAN BEGÆRES I SAMME SAG.
3. BEGÆRING AF ORDET SKER VED MARKERING FRA SALEN
4. ÆNDRINGSFORSLAG AFLEVERES SKRIFTELTIL TIL DIRIGENTERNE.
5. ALLE AFSTEMNINGER FORETAGES VED HÅNDSOPRÆKNING, DOG SÅDAN AT SÅFREMT 1 AF DE FREMMØDTE MARKERER, AT DE ØNSKER SKRIFTLIG AFSTEMNING, SKAL DETTE IMØDEKOMMES.

FORRETNINGSORDEN VEDTAGET PÅ DEN ORDINÆRE GENERALFORSAMLING I PSYKIATRIKLUBBEN ÅRHUS D. 21. FEBRUAR 2001

Generalforsamling d. 21. Februar 2001 kl.

18.00

i den gamle festsal på Psykiatrisk Hospital

AGSORDEN:

1. Valg af dirigenter
2. Valg af stemmetællere
3. Beretning
4. Regnskab
5. Indkomne forslag
(skal være formanden i hænde 8 dage før generalforsamlingen)

6. Fastsættelse af kontingent

7. Valg

Formand	2 år	Jesper Priskorn*
Bestyrelsesmedlem	2 år	Susanne Madsen
Bestyrelsesmedlem	2 år	Reiner Muurmann*
Bestyrelsesmedlem	2 år	Werner Lund

Hvis ikke der bliver valgt ordinære bestyrelsesmedlemmer af Social -og sundhedsassistenterne eller tilsynsførende assistenter, kan de vælge 2 personer iblandt sig ifølge klubbens love, så vi opfordrer disse grupper til at opstille.

Næstformandsupl.	1 år	Bent Errolby*
Kasserersupl.		1 år Jan Skou*
1. Bestyrelsessupl.	1 år	Myrna Larsen*
2. Bestyrelsessupl.	1 år	
Bilagskontrollant	2 år	Jørgen Keller*
Bilagskontrollantsupl.	1 år	Hans Jørn Christensen
Fanehæversupl.	1 år	Werner Lund

Art. valg i henhold til klublovenes ' 4, stk. 8

* Navne mærket stjerne, modtager genvalg.

8. BÆSTUDET

Beretningen kan for interesserede afhentes på kontoret fra Onsdag d. 14/2 - 2001

Der vil under spisningen blive afholdt valg af bestyrelsesmedlem og bestyrelsessuppleant for Plejerne til Social -og sundhedssektor bestyrelsen, Jesper Priskorn og Mette Grandjean genopstiller

Det vil på samme måde være muligt at opstille som ordinært medlem, samt suppleant for Værkstedsassistenterne og de Tilsynsførende assistenter

GENERALFORSAMLINGENS AFGØRELSE OG RÅD
ATTORNSKANSLET

GR FÆSTUDET (ved tårnbygningen) - ØRØSVEJ 17.30 - 18.00

Nedenstående er et udpluk af årets begivenheder, vi har udover dette beskæftiget os med velfærdsdebatten, udlicitering, møder på kryds og

tværs, alt sammen noget, som vi løbende har orienteret om, i Vingefanget.

Arbejdsmarkedspolitik

Kommunevalg, Amdsrådsvalg –og måske Folketingsvalg –er på trapperne.

Man kan ikke åbne for radioen, læse aviser, eller se nyhedsudsendelserne, uden politikerne vender vrangen ud på sig selv, for at udtale sig i forhold til populære emner. Mens de mindre stemmeslugende emner bliver forbigået nænsomt.

På egen scene, kan vi også høre, formanden for Psykiatri- og Handicapudvalget, udtale sig, om de manglende midler til psykiatrien. Man skulle næsten tro, at den mangel på forståelse, vi sidste år oplevede, nu er blevet til at, alt hvad vi sagde om driftstigninger uden ekstra personale, er blevet et af valgtemaerne. Det er jo godt og fint, hvis bare det ikke er forblommet valgtale.

Bestyrelsen's budskab er; –følg med i, hvad de forskellige partier tilbyder og ikke kun hvad du kan se, som din egen fordel her og nu. Men også hvad det kommer til at betyde, for dine forældre, din og dine børns fremtid.

Vores velfærdssamfund er sat på en meget hård prøve – for mig at se, er det denne gang, valgkampen bl.a. kommer til at handle om forsikringer. Skal vi forsikre os mod personlig pleje når vi bliver gamle? Skal vi forsikre os for at komme på hospitalet? Osv. – Hvem bliver taberne?! Flygtninge/indvandre-debaten vil selvfølgelig overskygge alt andet. Det er her der kan hentes stemmer. Men hvad er der ellers af populære emner? – Skattetrykket er også Ahot stof@, –vil vi hellere betale en kommende forsikring, hvis skatten bliver sænket?!

Så stem udfra din og din families egen hverdag, men også hvad der vil

være godt for dine venner og din nabo, kollega, for hele samfundet og ikke udfra de forblommede ord, som alligevel ikke holder, når det kommer til stykket.

-..... **Men stem.**

Psykiatriplanen

Sidste nyt, er godkendt af amtsrådet d. 6. 2. 01

- Vores grundholdning til planen var meget positiv i forhold til intentionerne om at lokalpsykiatrien skal være omdrejningspunktet. Vi finder det progressivt og visionært, at samle aktiviteterne i de enkle regioner, under samme ledelse.

Vi vurderer imidlertid, at kravene til kvaliteten i den samlede psykiatriske indsats, nødvendiggør en budgetmæssig tilskrivning udover de 0,5%. Og at en tilskrivning, på linie med de 3%, på det somatiske område, vil gøre det mere realistisk at gennemføre det planlagte.

Dette var et af hovedtemaerne og det vil komme for vidt at komme ind på alle vores kommentarer til planen her, men fortælle at de er sendt til psykiatrilidelse. Dog vil vi komme med nogle af de overskrifter vi var inde på.

Skærmede afsnit, fandt vi det nødvendigt med en udredning og en justering af personalenormeringen, sådan at kvaliteten kan komme i overensstemmelse med WHO`s definition, om en høj grad af målopfyldelse og et godt resultat for patienterne.

Retslige patienter, fylder ifølge statistikken, meget på de almenpsykiatriske sengeafdelinger og vi finder det nødvendigt, at man underkaster problematikken en ny vurdering og etablere tilstrækkelige

pladser i retsligt regi.

Lokalpsykiatrien, er omdrejningspunktet og vi finder det nødvendigt, at etablere en akut døgnfunktion dertil. Og at den roste udrykningstjeneste, som kun fungerer i Århus kommune, bør være en Amtsdækkende funktion.

Svært anbringelige, Der er behov for individuelt tilpassede bomuligheder, behandlings- og støttetilbud, sådan at denne patientgruppe tilgodeses, med deres særlige og ofte meget individuelle behov.

Rekruttering af personale, Gennemsnitsalderen for plejepersonale er ved hospitalerne temmelig høj og der er indenfor en kort årrække, brug for rekruttering af nyt personale hertil. Hvis det skal lykkes at tiltrække uddannet og velkvalificeret personale, er det væsentligt, at arbejdsforholdene er tillokkende og kan indfri personalets ønsker m.h.t. arbejdstilfredshed og udvikling af faglige og personlige kompetencer.

Bomuligheder, planudkastet konkluderer, at stort set alle, kan klare sig i egen bolig, når en række forudsætninger er tilstede. Vi vil pointere, at et liv i egen bolig, kan medføre isolation og vi vil derfor rette opmærksomheden på, at mange profilere af social samvær, og der bør fortsat være boformer, der tilgodeser den enkeltes behov.

Dette var en kort gennemgang, af nogle af de punkter, vi reflekterede på, i den sidste udgave. Vi har løbende sendt kommentare ind, til hvert udkast.

De som har et ønske om at se vores kommentarene, -i fuld længde, kan få dem udleveret på Psykiatriklubbens kontor.

Hospitalpsykiatrien

Omstrukturering, har været overskriften gennem det forgangne år, især på afdeling A og B, har det betydet omvæltninger for de ansatte.

Afdeling A er kommet igennem det med skindet på næsen, på trods af, at de har nedlagt en afdeling, omstruktureret resten og åbnet nyt hjemmebehandlingsteam på Djursland. Utroligt at alt dette har kunnet lykkedes, uden de store sværds slag.

Afdeling B derimod har fra personalefrontens side, protesteret imod måden omstruktureringen foregik på. En verden til forskel fra afd. A. Forhåbentlig gav det stof til eftertanke, om hvordan fremtidens omlægninger i psykiatrien skal varetages.

Tillidsrepræsentanterne for de indvoldeverede afdelinger, vil i deres billag til beretningen, komme nærmere ind på detaljerne.

Med lukningen af afsnit 19 afdeling C og afsnit 7 afdeling A, er det nu slut med specialiserede rehabiliteringsafsnit i Risskov.

Arbejdsmiljøundersøgelsen

Mens de sidste 10–20 års omlægninger og forandringer indenfor psykiatrien, hovedsageligt bliver rost og anset for, at have givet bedre behandlings- og levemuligheder for de sindslidende, er det gået modsat for de ansattes arbejdsmiljø.

Undersøgelsen af arbejdsmiljøet for de FOA-organiserede i psykiatrien i Århus, kan på flere områder sammenholdes med en undersøgelse fra Nordjylland i perioden 1983–1986, og dette giver desværre et klart billede af, at de ansattes arbejdsmiljø belastninger er steget kraftigt. På en række områder kan der konstateres alvorlige og stigende arbejdsmiljø belastninger. Dette er selvsagt et problem for de ansatte, men eksempelvis mistrivsel, utryghed og anspændthed vil også have en

umiddelbar negativ

indflydelse på de ansattes muligheder for at yde deres optimale i forhold til de mennesker der har brug for deres hjælp.

Særligt slemt ser det ud i afdeling B og i Børn- og Unge området. Disse områder skiller sig markant ud fra øvrige områder.

Hvilket også arbejdstilsynet i deres rapport er kommet frem til.

Da den omfattende undersøgelse fra Nordjylland blev offentliggjort i 1987, blev den i Dansk Plejerforening sammenholdt med en række miniundersøgelser, fra hele landet, og det konkluderedes, at den nordjyske undersøgelse gav et relevant billede af arbejdsmiljøforholdene landet over.

Generelt påpeger undersøgelsen flere fælles problemområder, men også områdespecifikke problemfelter. Undersøgelsen giver et godt grundlag for en nærmere indkredsning af problemerne, og der er al mulig grund til, at den bruges som Aspringbræt til at få opprioriteret arbejdet med det psykiske arbejdsmiljø.

Vi har nu al mulig grund til at håbe at man nu alvorligt tager vores og arbejdstilsynets rapport alvorligt og gør noget ved problemet nu.

Når det indimellem – trods den rimeligt store viden – går så gruelig galt med det psykiske arbejdsmiljø indenfor det psykiatriske arbejdsområde, kan det skyldes:

§ 1) Såvel kollegiale, behandlingsmæssige og arbejdsmiljømæssige principper, som vi "menige medarbejdere" udmærket kender betydningen af, bliver tilsidesat når vi har travlt eller udsættes for mange spidsbelastninger. Når dette sker ofte nok, "skriver vi "reglerne" i Glemmebogen."

- § 2) Mellemlederne, der selv udfører job i de belastede miljøer, bliver selv "angrebet" af arbejdsmiljøet, og "glemmer" – ligesom de ansatte – at foretage det nødvendige.
- § 3) Mellemledere og ledere ved for lidt og er især for ringe uddannet til at vende "en negativ spiral" i det psykiske arbejdsmiljø.
- § 4) Ledelsen forstår situationens alvor og kæmper politisk, men når ikke igennem, og "glemmer så problemet".

Andre forhold end de her nævnte kan selvfølgelig være fremherskende, men det afgørende er, at medarbejdere og ledere tør gennemføre en dialog, der tager sigte på konstruktive tiltag – herunder også mulighederne for at hente hjælp "udefra".

Arbejd – efter – reglerne

Vi har, som nok ingen har overset, arbejdet efter reglerne nogle måneder, til stor irritation for mange. Grunden, har vi forsøgt at synliggøre både i Vingefanget og pressen, samt de mange orienteringsmøder TR´erne har afholdt.

Derfor var det lidt ærgerligt, at nogle af vores kollegaer meldte sig ind i, det private korps og på den måde brød vores lille konflikt. Men for nogle er pengene åbenbart det vigtigste her i verden. Arbejdsmiljøet må for dem, komme i anden række.

Vi vil i den mundtlige beretning komme nærmere ind på, hvor vi er på vej hen i denne situation.

Socialpsykiatrien

Socialpsykiatrien har indenfor det sidste år, gennemgået en stor udvikling. Mange ressourcer er blevet tilført, bl.a. i form af nye stillinger.

Der har, i vid udstrækning, været økonomiske muligheder for, at arbejde med emner såsom *pårørendearbejde* og *brugerindflydelse*.

Mange steder er ombygning og udvidelse blevet en del af hverdagen. Nye opgaver har stillet krav til medarbejderne om flexibilitet. Ordet – omstillingsparat, har mange steder fået en meget konkret betydning. Der er bl. a., på baggrund af erfaringer m. bostøttetilbuddet på Kragelund, etableret amtslige bostøttetilbud i forbindelse m. Rejsecaféen og Korsagergården.

Klubsammenlægning / Amtsklub

Vi er nu kommet et stort skridt videre, de involverede bestyrelser for Sygehjælperne, Social-og sundhedsassistenterne, Plejehjemsassistenterne, Beskæftigelsesvejlederne og Psykiatriklubben, er nu enige om de rammer der skal til for en sådan sammenlægning.

Men som vi vil komme ind på, i vores mundlige beretning, trækker vi os fra sammenlægningen, men ikke samarbejdet, hvis vores amtsklub bliver en realitet.

Vi mener at en amtsklub for os i psykiatrien, kan blive en optimering af vores daglige arbejde, både for tillidsrepræsentanterne og for klubben. Samtidig matcher sådan en klub i højere grad, den planlagte omstrukturering af Tr-systemet, i psykiatrien i Århus Amt/kommune. Vi såede faktisk ideen allerede for to-tre år siden. Dengang vandt tanken ikke meget gehør i de tre FOA-afdelinger i Århus Amt. Psykiatriplanen og de nye regionsledelser, gør at TR-strukturen går på tværs i de tre FOA afdelinger. Forbundets visioner om at højne medlems servicen, gør det nu muligt at arbejde videre med ideen om en amtsdækkende klub, indenfor psykiatri-området. Faktisk har forbundet tilbudt konsulentbistand, så vi får planlagt arbejdet ordenligt.

Mange tidligere medlemmer som nu arbejder i Silkeborg og Randers området ser også frem til at komme tilbage i vores klubregi.

Børn –og Unge området

Sidste nyt – der er i amtsrådet bevilliget ca.19 mill til at styrke området.

Der er sket en del forandringer indenfor dette område – der er åbnet et nyt afsnit for patienter med spiseforstyrelser på hospitalet og på det sociale område er det blevet udvidet med Holmstrupgaard ved Tilst, et botilbud, hvor vi har fået FOA medarbejdere ansat.

Voksen – Handicapområdet

Som omtalt i sidste beretning har vi indlemmet de Tilsynsførende assistenter i vores klub.

Udover et par møder, har vi ikke fået et større formelt samarbejde igang. Vi har opfortret til at vi i Vingefanget får en lille tilbagemelding fra området, som oplysning om deres arbejdssituation.

Jobsnuseren

En undersøgelse har vist, at der allerede på 6-7 klassesetrin, bliver taget stilling til, hvad den enkelte ønsker at beskæftige sig med i fremtiden. Derfor Jobsnuseren.

Det betyder at virksomheder, bl.a. psykiatrien kan melde sig på banen og tilbyde at tage imod en skoleklasse og guide dem på en rundtur, i de forskellige job, der er indenfor psykiatrien.

Disse indtryk vil blive bearbejdet i skolen og ligge til grund for et fornyet besøg, hvor de enkeltvis eller i par, følger en ansat rundt på dennes arbejde i en dag.

Det er spændende og en ny måde at introducere eleverne, i de mange forskellige muligheder og jobs der er i psykiatrien. Og som sidegevinst, får vi ophævet nogle tabu'er om psykiatrien, samtidig med at vi også får fortalt dem om misbrug.

Vi er derfor med glæde gået ind i dette arbejde og forventer, at vi derigennem kan anspore de unge til at søge indenfor vores arbejdsfelt.

Lokalkursus

Vores Lokalkursus i Pindstrup var efter min mening en god oplevelse, vi var samlet knap så mange som der plejer, men til gengæld var arbejdslysten i højsædet.

Det var ligeledes spændende, at vi var samlet fra hele Amtet, med deltagere også fra Silkeborg og Randers.

Psykiatriplanen blev gennemgået på kryds og tværs og vi fik sammensat en udmelding til psykiatriledelsen.

Andendagen i Pindstrup, var en orientering om de nye tiltag der sker i Århus kommune og en redegørelse over de nye tiltag på Djursland, med især øjne på det nye hjemmebehandlingsteam – alle fandt tiltagene spændene og visionære.

Meget af debatten efterfølgende var dog en frygt for hvornår vi skal til at arbejde med begrebet tvang i eget hjem.

Den Tværsektorielle efteruddannelse

Ajourførende kursus i psykiatrisk pleje, omsorg og behandlingsarbejde, samt socialt arbejde med sindslidende – er slut !!!

En epoke er slut – Plejernes efteruddannelse, var startskuddet og tilsidst var navnet Ajourførende kursus i psykiatrisk pleje, -omsorg, -og behandlingsarbejde.

En epoke er slut, – men en ny begynder, hvor alle aspekterne fra den gamle efteruddannelse er indeholdt, samt nye og spændende opgaver, som tilsammen danner den Tværsektorielle Efteruddannelse.

Første hold er allerede startet med 24 deltagere.

Håbet er, at alle vil tage godt imod denne nye tværfaglige efteruddannelse

Færøerne – Nordisk Træf

I dagene 18. – 20. Maj, var 27 medarbejdere fra psykiatrien i Århus, deltagere i Nordisk Træf på Thorshavns Landssygehus på Færøerne.

Baggrunden for det Nordiske samarbejde.

I 1950 tog formanden for personaleforeningen i Vänersborg initiativ til at starte et samarbejde med personalet på hospitaler, som kunne sammenlignes med vort hospital "Statshospitalet i Risskov".

På daværende tidspunkt var plejerne repræsenteret af formanden Erling Rasmussen.

Fra Norge var det Dikemark Sykehus som ligger ca. 20 km. sydvest for Oslo.

Fra Sverige Østre Klinikken i Vänersborg, senere Norra Älvsborg Sykehus. Det første Nordiske Træf blev afholdt i Vänersborg i 1952.

Fra 1960 kom også Nickby Sjukhus i Finland med i samarbejdet, sygehuset ligger ca. 20 km. nord for Helsingfors.

Gaustad Sykehus, som ligger i Oslo, kom til ca. 1970.

Venskabsmøderne afholdes hvert 3. år på skift imellem landene.

1982, Østre Klinikken i Sverige.

1985, Dikemark Sykehus i Norge.

1988, Risskov i Danmark.

1991, Nickby i Finland.

1994 i Sverige.

I 1997 var det således Dikemark Sygehus som afholdt Nordisk Træf, dette var også året hvor Landssygehuset og Færøerne kom med i samarbejdet, og tilbød at afholde det næste træf.

Året forud for disse træf, har ordførerne været samlet for at tilrettelægge møderne, sidste ordførermøde var i Finland i 1999, hvor de også afholdt 60 års jubilæum.

50 år efter initiativet blev taget, påtog altså Færøerne sig værtskabet.

Formålet:

Venskabsmøderne er arrangeret i Foreningen Nordens Ånd. Ønsket har været, at man ved møderne, bedre kunne forstå hinanden i såvel arbejde, samfundsspørgsmål og levevis.

Man har kunnet knytte personlige kontakter blandt kolleger, diskutere psykiatriske spørgsmål, uddannelse o. s. v. og få ny inspiration i arbejdet.

Møderne er for alle kategorier af personale på hospitalerne.

Vi har aftalt, at det er værtslandet som sætter rammerne for arrangementet, hvor mange resurser man har råd til at bruge, hvilket antal deltagere man rent fysisk har mulighed for at modtage.

Vi besluttede på et ordførermøde på Færøerne at vi allerede skal afholde Nordisk Træf i 2002 i Danmark. Der vil da være 50 års Jubilæum for Nordisk Træf og samtidig året for Psykiatrisk Hospitals 150 fødselsdag.

I foråret 2001 vil de Nordiske ordførere mødes i Sverige for at arrangere træffet her på stedet i dagene 10-12. maj 2002. Vi for nok brug for noget hjælp til dette store arrangement og vil derfor allerede nu gøre opmærksom på datoerne.

Vi har reserveret vandrehjemmet i Risskov til overnatning, så det er på plads.

FOA – Kongres

Vi var repræsenteret på kongressen, både som delegeret og som tilhøre. Set med de positive briller var det en oplevelse, men på det faglige plan var der langt igen. Man følte en intern kamp om pladserne i hovedbestyrelsen, som en dyne lagt over hele kongressen. Der var indsendt mange forslag om slankning af hovedbestyrelsen, men det taktiske spil endte med, at den siddende bestyrelse fortsatte endnu en periode. Det der vakte størst jubel, var efter valget, at der blev stillet forslag om, at bestyrelshoneraret bortfald og det gik igennem. Måske det vil hjælpe på at få slanket bestyrelsen ved næste kongres. Fremtidsvisionerne var dog en bærende part af kongressen og gjorde det interessant at deltage.

I starten af september, blev Mette tilbudt en plads som tilhører til FOA's Kongres i Falconer Centeret, København. Da det jo er en begivenhed der kun finder sted hvert 4. år, var det med at gribe chancen. Forestilling var, at det måtte være der, de store beslutninger blev truffet, at man ville knytte bånd og venskaber der kunne være af betydning, ikke mindst for medlemmerne. Det ville selvfølgelig også være rart, at møde nogle af de valgte, fra andre afdelinger. Derudover, kunne det også være rart, at få sat ansigt på nogle af de navne der hyppigt høres nævnt, til diverse bestyrelses- og medlemsmøder.

Det sidste viste sig at holde stik. Det med beslutninger og betydningsfulde kontakter, lå det lidt anderledes med. Som tilhøre, sidder man uden for selve salen, hvor de delegerede er. Man har hverken tale- eller stemmeret. Det bevist på forhånd og gennemtænkt, at det ville blive lidt hårdt, bare at sidde og lytte, hver dag i en uge, fra tidlig morgen til sen aften, uden at kunne blande sig. Det blev faktisk svært, nogen gange. Det var ikke alle debatter der var lige spændende og medrivende. Så var det godt, at lade sig adspredde med dagens avis, i det her tilfælde Aktuelt, der åbenbart heller ikke fandt Kongressen vældig interessant. I hvertfald var den kun nævnt med få linier, langt inde i bladet. Det der vakte mest opmærksomhed i bladet var de tvetydige udmeldinger om udlicitering, som forbundet (læs: Poul Winckler) har givet udtryk for. FOA Århus var på førstedagen mødt op med røde t-shirt, med teksten ANEJ TIL UDLICITERING@. Noget hårdt presset, fik hr. Winckler, fra talerstolen meldt ud, at FOA er imod udlicitering – punktum. Dette – og så FOA´s fremtidsvisioner, var så afgjort det mest spændende at høre på.

FOA´s fremtidsvisioner, står skrevet i FOA-Bladet, november nummeret. Statsministerens indlæg, en eftermiddag, lige efter frokost er også vær at nævne. Han var ligefrem sprudlende, brugte sit kropssprog godt (!), og ordene fra hans uldne mund, var for en gangs skyld både morsomme og interessante. Han kunne endda gå uden for manuskriptet og improvisere. Alt i alt en meget positiv oplevelse.

Vingefanget

Bladet har fået nyt layout og vi håber det er til alles tilfredshed. Vi har hele tiden bladet under løbende evaluering og håber på den måde, at få det rettet til så det passer til medlemmernes og vores behov. Målet for os er, at have et højt informationsniveau, via bladet.

Vi er altid interesseret i, at få ris og ros, samt indlæg til bladet.

Vi vil ved en eventuel amtsklub, stille krav om at vi forsat har et blad.

Lønstigninger/overenskomst

Lønstigninger pr. 1. april 2001 og pr. 1. oktober 2001

Som følge af KTO-forligets aftalte generelle lønstigning og udmøntningen fra reguleringsordningen bliver de samlede generelle lønstigninger pr. 1. april 2001 ca. 2,2 %. Pr. 1. oktober 2001 stiger lønnen igen ca. 1,0 %, ligeledes som følge af de aftalte generelle lønstigninger.

Procent reguleringen pr. 1. april 2001 er 1,040662 og pr. 1. oktober 2001 er den 1,051157. Nedenfor beskrives beregningen af Procent reguleringen.

Beregning af Procent reguleringen

Af KTO-forligets pkt. 1.1.1. fremgår det, at de aftalte generelle lønstigninger pr. 1.4.2001 udgør 2,00 % af den samlede lønsum eksklusiv ikke-lønafhængige særydelser (pr. 31. marts 1999). Stigningen i Procent reguleringen som følge af de aftalte generelle lønstigninger er af Det Fælleskommunale Løndatakontor opgjort til 2,0129 %.

Danmarks Statistik har nu meddelt såvel udviklingen i fortjenesten for den private sektor for 3. kvartal 2000 (3,9 %), som udviklingen i fortjenesten for den (amts)kommunale sektor 3. kvartal 2000 (3,5 %).

Udmøntningen af reguleringsordningen pr. 1. april 2001 kan herefter beregnes til 30,79 %, jf. vedlagte bilag, heraf anvendes 0,60% til lokal lønudvikling og 0,19% til generelle lønstigninger.

Den samlede procent regulering pr. 1. april 2001 er herefter 1,040662.

Pr. 1. oktober 2001 stiger lønnen igen, som følge af aftalte generelle lønstigninger. Det fremgår af KTO-forligets pkt. 1.1.1., at de aftalte generelle lønstigninger pr. 1.10.2001 udgør 1,04 % af den samlede lønsum eksklusiv ikke-lønafhængige særydelser (pr. 31. marts 1999). Stigningen i Procent reguleringen som følge af de aftalte generelle lønstigninger er af Det Fælleskommunale Løndatakontor opgjort til 1,0495 %.

Den samlede procent regulering pr. 1. oktober 2001 er herefter 1,051157.

Procent reguleringen pr. 1. april 2001 og pr. 1. oktober 2001 beregnes således:

Procent regulering pr. 31.3.2001		1,01855
Procent regulering pr. 31.3.2000	1,000000	
Aftalt lønstigning 1.4.2001 (2,0129%)	0,020129	
Procent regulering, aftalt stigning, (1,000000*0,020129)		0,02012
Procent regulering pr. 1.4.2001 inklusiv aftalt lønstigning		1,03868
Reguleringsordning, udmøntning til generelle lønstigninger	0,001900	

Reguleringsprocent, stigning som følge af reguleringsordningen (1,038688*0,001900)		0,00197
Ny procent regulering pr. 1.4.2001		1,04066
Procent regulering pr. 31.3.2000	1,000000	
Aftalt lønstigning 1.10.2001 (1,0495%)	0,010495	
Procent regulering, aftalt stigning, (1,000000*0,010495)		0,01049

www.psykiatriklubben.dk

Psykiatriklubbens hjemmeside

Drift og vedligeholdelse er WebMaster's Bent Hvolby opgave.

Godt nok har vi Vingefanget, men det er et kvartalsblad, som ikke giver mulighed for hurtig og konstant informationssøgning på samme måde som nettet.

Og det gode ved hjemmesiden er, at uanset hvor vi befinder os i landet har vi altid adgang til hjemmesiden og informationerne. Det er vel de færreste der konstant slæber rundt på de sidste 5 årgange af Vingefanget.

Og besøgstallene beretter om en stadig strøm af besøgende på vor hjemmeside, en strøm som viser, at der er interesse og behov for hjemmesiden.

Hertil kommer PR værdien for Psykiatriklubben, samtidig med at vi også kan hjælpe kolleger rundt om i landet med information, som de ellers ikke ville have adgang til.

Vi har fået ros og tak fra andre amter for vores hjemmeside.

Tillidsvalgtes Beretning

Faggrupperepræsentanten

Konference om hospitalspsykiatrien

Vi har det sidste lille år, arbejdet på at få focus, lidt tilbage på Hospitalspsykiatrien.

Dette er ikke for at standse udviklingen indenfor resten af psykiatrien, men der sker dog en rivende udvikling også indenfor dette område.

Vores anstrengelser, ser ud til at bære frugt, Jens Folkersen, Næstformand i Social –og sundhedssektoren i forbundet, har sagt at konferencen vil kunne være på plads i år.

Landskursus for Psykiatriansatte

Fagligt udvalg har siden sidste faggruppelandsmøde arbejdet på et nyt Landskursus, men på grund af ændrede procedure i forbundet er det blevet udsat, det ser nu ud til at kunne blive en realitet også i det kommende år. Procedureændringen er, at forbundet vil have ens vilkår for alle faggrupper og sikre sig en mere professionel kursusplanlægning, det skyldes tildels en underskudsgaranti som desværre har været nødvendigt at tage i brug i et par tilfælde.

Fællestillidsrepræsentant

Bent Hvolby

[Afsnit 19 er lukket](#)

På Hoved MED-udvalgsmøde (HMU) den 13. juni 2000 redegjorde Psykiatrilædelsen for forløbet og baggrunden.

Medarbejdersiden fandt fremgangsmåden kritisabel og ønskede derfor en samlet udtalelse fra HMU. Ledelsen ønskede dog ikke at medvirke til en sådan udtalelse, men mente at det var medarbejdersidens kritik.

Medarbejdersiden afleverede derfor en udtalelse indeholdende personalets kritik.

Efterfølgende blev punktet sat på dagsorden til FMU (FællesMED-udvalget) hvor psykiatriledelsen redegjorde for og beklagede forløbet.

[Ledelsesret og nyt lønsystem - et ledelsesværktøj.](#)

Overgangen til ny løn gør at mange oplever, at de ikke får lønstigninger. Ledelsessiden i det offentlige ønskede at få et ledelsesredskab til at styre arbejdet og udviklingen og ville også have afskaffet taktreguleringsordningen.

De faglige organisationer ønskede ikke at overgå til ny løn men ville bevare taktreguleringsordningen.

Slutresultatet blev, at vi fik indført Ny Løn og samtidig bevarede taktreguleringsordningen.

Taktreguleringsordningen skulle sikre at ansatte i det offentlige ikke skulle sakke alt for meget bagud i forhold til det private arbejdsmarked. Alle fik således del i denne om end beskedne lønstigning.

Ved næste overenskomstindgåelse pr. 1. April 1999 måtte vi affinde os med, at vore forhandlere indgik aftale om at fjerne taktreguleringen for i stedet at bruge midlerne til Ny Løn.

Herefter vil der ikke være lønstigninger at få udover de to stigninger der er aftalt på centralt hold.

En Social- og sundhedsassistent starter på løntrin 15.

Efter 4 års arbejde løntrin 16.

Efter 10 års arbejde løntrin 21.

Al anden stigning skal forhandles individuelt.

Og tiden efter indførelsen af Ny Løn viser har også vist, at tilegnelse af ekstra kvalifikationer gennem "småkurser" ikke honoreres.

Ledelsen ønsker ikke at indgå aftale om lønstigning for "småkurser". Og "småkurser" synes at være næsten alt under 1 års varighed.

Vi har derfor brug for en bevidstgørelse blandt FOA's medlemmer om, at de intet får forærende så længe de vedbliver at udvise en høj grad af fleksibilitet samt yde den ikke betalte ekstra indsats, der skal til for at få dagligdagen og behandlingen til at hænge sammen.

[Tidsplan og retningslinjer for forhandling af Ny løn i Århus amt](#)

Der er lavet retningslinjer for forhandling af Ny Løn i Århus Amt i perioden 2000 – 2001.

Ifølge disse skule vi aflevere lønforslag den 15. oktober 2000 m.h.p en snarlig udveksling med driftsledelserne.

Vi har lavet forslag, men må konstatere, at der fra ledelsens side ikke vil komme forslag.

Driftsledelserne i Århus Amt endnu ikke har afsluttet arbejdet i forhold til forhåndsftaler.

Vi er nødt til at vide hvilke midler der bliver afsat til forhåndsftaler, før vi kan se hvad der er til overs til lokale forhandlinger. I skrivende stund er der derfor ikke sat en dato af til indledende forhandlinger i vores område.

Men jeg synes, at den enkelte skal stille krav til lederne om at de fremover laver og fremsender lønforslag for den enkelte ansatte. Muligvis bliver de

ikke imødekommet, men de vil fortælle, at lederne er opmærksomme på de ansattes kvalifikationer og at de bør honoreres.

Aftale om lokalpsykiatrien

FOA har indgået aftale med Psykiatriledelsen om et tillæg til de af FOA's medlemmer, som bliver ansat i den amtslige del af lokalpsykiatrien.

Hidtil har der været aftaler for den kommunale del af lokalpsykiatrien m.h.t. hjemmestøtter, men sådanne stillingskategorier har der ikke været i den amtslige del af lokalpsykiatrien.

Afdeling A har arbejdet med at udvikle Djurslandsprojektet. Heri ligger, at en del opgaver bliver flyttet ud lokalt, d.v.s. at arbejdet kommer til at høre under lokalpsykiatrien.

Derfor er det aktuelt at lave en aftale på dette område. En aftale som betyder, at der betales et generelt tillæg for at være ansat i den amtslige del af lokalpsykiatrien.

Tillægget udgør det første år kr. 8.000 og derefter kr. 12.400 pr. år.

Aftaler i øvrigt

Indgåede aftaler i øvrigt drejer sig alene om individuelle indplaceringer efter kvalifikationer, anciennitet og tidligere beskæftigelse.

Tvist om standardklausuler

Århus Amt har lavet et standardskema til brug ved lønforhandlinger.

I dette skema er der en formulering, som indebærer, at kvalifikationslønnen bortfalder ved overgang til anden stilling.

I forbindelse med ikrafttræden af de nye lønsystemer i begyndelsen af 1998 udarbejdede KTO vejledninger med hver af de kommunale arbejdsgivere.

KTO tilkendegiver, at de relevante bestemmelser i aftale om ny løndannelse ikke kan medføre en bestemmelse, som den Århus Amt anvender, i det de aftalte vejledninger ikke indeholder en sådan formulering.

Endvidere er det KTO's opfattelse, at kvalifikationsløn som udgangspunkt er en varig løndel.

Sagen er rejst af AC/DJØF. Såfremt der ikke nås til enighed kan vi formentlig imødesee en voldgiftssag.

[Pjecer på kontoret](#)

FOA har udgivet en række pjecer om forskellige emner. De er oplistet nedenfor. Er der en eller flere, som du har interesse i kan de ses på Psykiatriklubbens hjemmeside eller du kan afhente den/dem på tillidsrepræsentantkontoret.

- § Ældreområdet – en værdig alderdom
- § Dokumentation, det gælder vores faglighed
- § Elever – fremtidige kolleger
- § Handicaphjælpere og ledsagere
- § Handling fremfor rapporter
- § Kompetenceudvikling
- § Intern kontraktstyring
- § Kvalitetsstandarder
- § Muligheder fremfor begrænsninger
- § Ny løn, fik du noget?
- § Patienten en blindtarmsbetændelse eller et menneske?
- § Psykiatri, vokseværk gør ondt
- § Serviceassistenter, hvorfor?
- § Individuel stillingsbeskrivelse
- § Hvem er dit talerør?

§ Udlicitering – Velfærd til salg?

§ Vold, mobning og chikane en del arbejdet?

Protestskrivelse fra personalet i afd. B3-B4-B5

Personalet i afd. B3-B4-B5 har skrevet, underskrevet og fremsendt brev til afdelingsledelsen, psykiatrilæden og Psykiatri- og Handicapudvalget i protest mod ledelsens beslutning

Normering i afdeling B.

Tiden nærmer sig hastigt, hvor afs. 24 – 68 – 39 flytter til nye lokaler, hvor de kommer til at hedde B3 – B4 – B5.

Med de eksisterende ressourcer bliver normeringen 18 personer i alle 5 afsnit. Det kan blive til, at der er 5 i dagvagt, 3 i aftenvagt og 2 i nattevagt. Al snak om 1 person i nattevagt er forstummet, beslutningen er, at der skal være 2 personer om natten.

Skærmningsprojekt i afdeling B.

Der er bevilget penge til et 3 årigt projekt omkring skærmning. Til at lave projektet er der ansat 2 ergoterapeuter og 1 social- og sundhedsassistent. Efterfølgende er der yderligere ansat 2 ergoterapeuter. Opgaven er bl.a. at beskrive hvad skærmning er og efterfølgende skal projektarbejderne undervise øvrige kolleger.

Plejere i afløserkorpset

Det har længe været et ønske, at plejere kunne tilmelde sig afløserkorpset på KH. Med baggrund i den aftale der ligger til grund for afløserkorpset har dette ikke været muligt.

FOA har nu fået en aftale i stand der muliggør, at plejere også kan tilmelde sig afløserkorpset.

D.v.s at du som plejer nu kan tilmelde dig til afløserkorpset til afløsning på Psykiatrisk Hospital, men du kan ikke tilmelde dig som

sygehjælper – såfremt du har en sygehjælperuddannelse som baggrund – til afløsning andre steder.

Men problemfrit er det ikke. Vi har derfor af flere omgange måttet rette henvendelse til fællestillidsrepræsentant Jette Ohlsen på KH for at bede hende afhjælpe problemerne.

Afløserkontoret har tlf. nr. 8949 3750

[Arbejdsklimamålinger](#)

På direktionens foranledning har Løn og personaleafdelingen, Uddannelsesafdelingen og Service og kvalitetskontoret drøftet vilkår og muligheder for at gennemføre arbejdsklimamålinger på institutioner og afdelinger i Århus Amt. Initiativet skal ses som opfølgning på Århus Amts Virksomhedsmodel, Århus Amts Fælles Personalepolitik og ledelsesgrundlaget i Århus Amt.

Direktionen i Århus Amt har efterfølgende nedsat en arbejdsgruppe, der som opfølgning på virksomhedsmodellen skal udarbejde forslag til, hvordan der kan gennemføres arbejdsklimaundersøgelser i Århus Amt.

Udgangspunktet for arbejdsklimamålinger er at det er medarbejdernes opfattelse af arbejdsklimaet og engagement der vil blive undersøgt.

Det er medarbejdernes personlige vurderinger af udvalgte temaer i arbejdsklimaet på arbejdspladsen der måles.

Et arbejdsklimamålingssystem kan tydeliggøre den enkelte arbejdsplads forhold på de udvalgte temaer, men ikke afdække årsagerne. Det kræver dialog.

Det kan således være udygtig ledelse, en særlig medarbejderkultur, ydre forhold eller flere dele der slår igennem

Arbejdsklimamålinger sætter arbejdsklimaet på amtets arbejdspladser i fokus, og målet er herigennem at skabe forudsætninger for fortsat

udvikling af gode arbejdspladser i Århus Amt – med et godt arbejdsklima og attraktive arbejdspladser.

Arbejdsgruppen er nu i fuld gang med at udarbejde modellen og spørgsmålene til et pilotprojekt.

Pilotprojektet skal laves i enkelte områder, hvorefter der evalueres og fejlrettes. Projektet forventes afsluttet medio år 2001, hvorefter det skal være klar til brug i Århus Amt.

Psykatrien deltager også i pilotprojektet.

[Sikkerhedsrepræsentanterne](#)

Tillidsvalgte – SR/TR/bestyrelse har været samlet for at drøfte bl.a. hvordan vi kan styrke sikkerhedsrepræsentanternes indsats.

Den almindelige opfattelse er, at der er behov for en særlig indsats på arbejdsmiljøområdet.

Netop arbejdsmiljøet bliver der fokuseret kraftigt på, hvilket Arbejdstilsynets kampagne – ”Psyisk Arbejdsmiljø – alles ansvar” – også er udtryk for.

Endnu er der ikke søsat en plan for hvordan denne styrkelse kan ske, men der arbejdes på at finde en form som kan være konstruktiv.

[Aftale om lokalpsykiatrien](#)

FOA har indgået aftale med Psykiatriledelsen om et tillæg til de af FOA's medlemmer, som bliver ansat i den amtslige del af lokalpsykiatrien.

Hidtil har der været aftaler for den kommunale del af lokalpsykiatrien m. h. t. hjemmestøtter, men sådanne stillingskategorier har der ikke været i den amtslige del af lokalpsykiatrien.

Afdeling A har arbejdet med at udvikle Djurslandsprojektet. Heri ligger, at en del opgaver bliver flyttet ud lokalt, d. v. s. at arbejdet kommer til at høre under lokalpsykiatrien.

Derfor blev der lavet en aftale på dette område. En aftale som betyder, at der betales et generelt tillæg for at være ansat i den amtslige del af lokalpsykiatrien.

Tillægget udgør det første år kr. 8.000 og derefter kr. 12.400 pr. år.

Kritisk revision

Psykiatri- og Handicapudvalget har på mødet den 10. april 2000 indstillet, at der som kritisk revisionsprojekt gennemføres en analyse vedrørende behandlingsforløb inden for Psykiatrien med særlig vægt på sammenhæng i forløb for patienter, der benytter lokal- og socialpsykiatrien.

På Økonomiudvalgets møde den 2. maj 2000 blev det besluttet, at ovennævnte undersøgelse gennemføres, og at der i undersøgelsen tillige indgår en analyse af den tid medarbejderne bruger på direkte patientkontakt på psykiatriske afdelinger. Kommunernes Revision har på den baggrund udarbejdet et kommissorium for analysen.

Formålet med den kritiske revision af psykiatriske patientforløb er at analysere den

organisatoriske kvalitet i forløbet. Det vil således være muligt at inddrage følgende faktorer i analysen eller dele heraf:

kontinuiteten i patientforløb

koordinationen mellem de forskellige behandlingsforløb og

behandlingssteder, herunder snitfladerne mellem hospitalsforløb og social- og lokalpsykiatriløb i amt og kommune ressourcudnyttelsen/-forbrug samarbejdet mellem afdelinger, faggrupper, praktiserende læger mv.

arbejdsgange og -procedurer i relation til forløbstilrettelæggelsen

tidsudnyttelsen, eksempelvis set i relation til den tid der benyttes på henholdsvis patientrelateret (direkte patientkontakt) og ikke-patientrelateret tid.

Psykiatriledelsen har foreslået, at den kritiske analyse gøres fremadrettet ved at afgrænse undersøgelsen til sengeafsnit, der allerede fungerer efter de nye behandlingsprincipper.

Konkret peges der derfor på afs. B1 og B2, psykiatrisk sengeafsnit i Odder samt afs. D1 og D2 i Silkeborg.

[Psykisk arbejdsmiljø – alles ansvar. Sygehuse 2000.](#)

Arbejdstilsynet har gennemført undersøgelser af det psykiaske arbejdsmiljø på Århus Amts sygehuse, herunder Psykiatrisk Hospital i Århus.

Som bekendt for nok de fleste har Psykiatrisk Hospital modtaget en række vejledninger og et varslet påbud. Den samme skæbne overgik Børne- og Ungdomspsykiatrisk Hospital.

Der forestår herefter en opgave med at få lavet planer, som kan tilgodese kritikken.

[Voldspolitik](#)

Århus Amt har lavet en voldspolitik med tilhørende vejledning. Det betyder, at alle LMU nu skal have lavet en voldspolitik. Spørg din lokale LMU repræsentant om hvordan jeres politik er blevet.

[Psykiatriplanen](#)

Så skete det. Amtsrådet har vedtaget den nye psykiatriplan og vi kan nu se frem til at den skal søsættes. En spændende ting i planen er den nye organisatoriske struktur.

[Medlemskab af FOA](#)

Det er blevet problematisk at holde os orienteret om hvem der er medlem af FOA. Alle meddelelser om til- og afgang fra FOA bliver sendt til Social-

og sundhedsassistentklubben, som er faggruppeklub. I Psykiatriklubben får vi kun besked, når det drejer sig om plejere og tilsynsførende ass.

Vi får derfor kun besked om medlemskab eller ej via de lister vi sender til Social- og sundheds- assistentklubben. Og det har medført nogle uheldige tilfælde, som vi stærkt beklager.

Og for ikke at blive bragt ud i sådanne tilfælde igen, vil vi fremover kontrollere medlemskab direkte i FOA.

Lokalaftaler

I fællesskab med DSR har vi indgået nye aftaler om arbejdstid og hviletid. FOA Randers ønskede ikke at tilslutte sig disse, da de fandt at der blev givet for meget køb på hviletidsstemmelserne. Efterfølgende har FOA Randers tilsluttet sig aftalen.

HMU

HMU har været på det Alovbefalede@ MED-kursus i dagene 1-2. februar 2001. Her blev man enige om at lave en enstrengt struktur.

Det betyder, at HMU og sikkerhedsudvalg fremover er eet udvalg, som så skal varetage de opgaver som før var fordelt på 2 udvalg. En eter min opfattelse klar forbedring af den hidtidige struktur.

Afdeling A :

Jesper Priskorn

År 2000 blev et år med omstruktureringer og besparelser, også i afdeling A. Djurslandsregionen skulle styrkes og der blev nedsat en arbejdsgruppe der udfra et kommissorium skulle planlægge hvordan man styrkede det lokale arbejde.

Det blev hurtigt klart at man ikke som i Skanderborg/Odder regionen fandt det hensigtsmæssigt, at flytte en sengeafdeling ud i nærområdet, men at man ønskede en mere mobil enhed på grund af det geografisk store område. Resultatet blev et hjemmebehandlingsteam og et psykoseteam.

Dette resulterede i en større omorganisering på hospitalet,

- § Rehabiliteringsenheden blev nedlagt,
- § Djurslandsafdeling på afdeling 7 og 8, blev en realitet med 20 senge, med mulighed for skærmede pladser. Djurslandsafdeling skulle i tæt samarbejde med hjemmebehandlingsteamet have det fulde ansvar for djurslandsborgerne.
- § Tilbage var Århus Nord og Risskov som blev delt af afdeling 9 og 10.
- § Den akutte del skulle varetages af afdeling 4 og afdeling 3 skulle tage de patienter som havde brug for et længervarende forløb. Som noget nyt skulle de afdelinger i tæt samarbejde varetage de lukkede pladser og det med en fælles afdelingssygeplejerske.

Rokaden skete d. 01.11.00, kl 11.00 – Alt gik godt, alle har tilsyneladende fået den stilling de have ønsket, flot arbejde – Nu kan vi kun sætte os og vente på den næste store omstrukturering.

Afdeling B :

Bent Hvolby

År 2000 har været stærkt præget af de forandringer, som sker i afdeling B. Især har ledelsens beslutning om en rokade af personalet fyldt meget. Beslutningen har medført megen uro blandt personalet i afd. B og mange har sagt at de ville rejse fra afdeling B. Vi er nu på den anden side af den endelige rokade B 5. februar 2001 B og kan konstatere, at kun ganske få har gjort alvor af deres

trusler.

Personalet i de 3 berørte afsnit lavede en underskriftindsamling imod beslutningen og stort set alle skrev under.

Efterfølgende blev der indkaldt til fyraftensmøde om rokaden, men fremmødet var meget beskedent.

Ledelsen var meget opmærksom på det beskedne fremmøde og tog det som udtryk for, at utilfredsheden åbenbart ikke var så voldsom, som jeg havde givet udtryk for.

Jeg kan så undre mig over, at en sag som fylder så meget og medfører så megen utilfredshed ikke kan få folk til at møde op til et fyraftensmøde derom.

Nu er rokaden gennemført, ganske vist i de bestående fysiske rammer, men alligevel skal de 3 afsnit nu fungere på samme måde som B1 og B2. Dog er der stadig en mulighed for at visse patienter indlægges eller flyttes til afsnit B5 på grund af begrænsninger i de fysiske forhold.

Ved udgangen af maj måned skal alle B afsnit være en samlet enhed i nyrenoverede bygninger.

Fra de to første afsnit, som flyttede over, foreligger der nu en evaluering af personalets tilfredshed i de nye rammer og arbejdsformer. Rapporten kan ses i klubben.

Der er både positive og negative tilkendegivelser i denne evaluering, men der er megen statistisk usikkerhed i evalueringen på grund af det meget lave talmateriale, hvorfor det kan være svært at udlede noget sikkert af dette.

Arbejdstilsynet har været på besøg i B1 og B2 og har lavet vejledninger til disse.

Disse vejledninger/varslede påbud har medført megen interesse fra pressens side.

B1 har fået et varslet påbud. B2 har ikke fået et sådan.

B1 har haft mindre personaleflow end B2.

B1 har større personaletilfredshed end B2 ifølge personaletilfredshedsundersøgelsen.

Det er selvfølgelig ubehageligt for en ledelse at få serveret varslede påbud fra

Arbejdstilsynet. For et varslet påbud fortæller jo, at ledelsen ikke har levet op til sine pligter i forhold til arbejdsmiljøet.

Så der bliver nu udfoldet ihærdige bestræbelser på at finde faktuelle fejl og mangler i disse vejledninger

Afdeling C :

Peter Bugge

Afd. C lukkede afsnit 19 d. 1.9.00 begrundet i udlægning af rehabiliteringsopgaven, overflytning af ressourcer og opgaver til Randers, samt løsning af økonomiproblemer ved udflytning til Odder. Det lykkedes at sikre personalet andre ansættelser stort set efter eget ønske. Der blev ligeledes sikret personlige ordninger for ældre medarbejdere. Det kom ikke bag på nogen, at rehab.-funktionen skulle lægges ud i lokal- og socialpsykiatrien, men formalia omkring orientering af Lokal-MED-udvalget var ikke fyldestgørende forud for lukningen af afsnit 19.

Koordinerende Kontaktpersoner (KK) har nu gennemgået uddannelsen. KK'erne er uddannet blandt kommunale og amtskommunale medarbejdere. KK-personerne bliver tildelt ptt. med stor behov for støtte og opfølgning over lang tid. På sengeafsnittet i Odder er der ansat en kok (førhen blev maden leveret af Odder Centralsygehus). Kost og rengøring er således lagt ind, som en

del af det integrerede arbejde, herunder er personalet ansat direkte under afd. C.

Der forhandles med de faglige organisationer om en flextidsordning, specielt i forhold til kontaktpersonopgaver.

Afd. C er indgået i det store amtslige projekt om den Elektroniske Patient Journal. Afd. indgår i det såkaldte Notatmodul sammen med afd. Y på Skejby og medicinsk afd. C på Amtssygehuset

Arbejdet intensiveres således, at alle afsnit og lokalpsykiatrier på C vil blive inddraget her i det nye år.

Aktiviteterne i Skadestuen stiger fortsat markant, bl.a. som resultat af ændringen fra visiteret modtagelse til åben Skadestue. Men også på baggrund af et stigende antal CPR-numre. Der kommer flere patienter til. Center for Selvmordsforebyggelse har været evakueret 2 år, og er nu tilbageflyttet i helt nyrenoverede lokaler på Tretommervej.

Afdeling D :

Herdis Christensen

Ergo Plejer funktionen blev opsagt med et halvt varsel. dvs at fra den 1/4 2001 er der lavet individuelle aftaler for de berørte. Tanken er at der skal udgå flere aktiviteter fra de enkelte afsnit. Dette vil også komme til at berøre personalet på afsnittene da deres arbejdsfunktion vil blive anderledes. Ergoterapien har fået nye lokaler under biblioteket indtil viderer, det forlyder at den senere flyttes til afsnit 68. Efter at vi selv kan vælge om 11 timers regel kan tilside sættes en gang ugenligt er der nuværende 5 personer der vil overholde regelen.

Retspsykiatrisk afdeling :

Bent Lykke

Intet nyt

Børne-og ungdomspsykiatrisk hospital :

Werner Lund.

Der er sket en hel del på B.U.H vi har fået nye lokal til ADM.-Lægerne samt

åbnet en ny afd. for Anoxia-bullemi. Der er plads til 8 ptt i alderen fra 14 -30 år

Der er åbnet en telefonlinje hvor de kan ringe ind og få hjælp af en proffesionel hjælp, det forsøg der løber 1 år.

Der er på den nye afdeling G ansat 2 social-og sundhedsassistenter, dejligt de har fået øjene op for vores uddannelser.

Afdeling E og F er under omstrukturering.

Afdeling E har 10 sengepladser og skal til at have et andet klientel efter at afdeling G er åbnet. De skal nu fungere som en åben afdeling for afd F. Afdeling F, skal deles op med en skærmet enhed i den ene del af afdelingen med focus på den akutte behandling og resten af afdelingen skal fungere som et videre behandlingsafsnit, dog bag lukkede døre, men med længerevarende behandlingsplaner.

Arbejdstilsynet har været på besøg, som har bedt BHU at se på det psykiatriske arbejdsmiljø. Vi er godt igang med at løse de problemer og det er vores håb at de nye tiltag, vil give BHU et bedre arbejdsmiljø.

Korsagergaarden:

Susanne Madsen

Det ser ud til at, de individuelle lønforhandlinger tilbage til 1.4.99 endelig er ved at falde på plads. Tillidsrepræsentantens forhandlingsoplæg gik dog tilbage til NyLøns start, da vi aldrig har fået forhandlet helt tilbage til starten, fordi FOA havde ventet på udspil fra ledelsen og ledelsen ventede på udspil fra FOA, og da vi endelig nåede frem til forhandlingen ville ledelsen ikke forhandle længere tilbage end til 1.4.99. Hvis forhandlingerne så kan afsluttes i 2001, vil det være ok, og vi kan begynde at rette blikket fremad og forhandle fremadrettet. Det har unægtelig tæret på tålmodigheden hos medlemmerne, at forhandlingerne har trukket så længe ud.

Livet på Korsagergården har været præget af mange nyansættelser. Der har efterhånden tegnet sig en personalegruppe med mange forskellige etniske baggrunde: iransk, irakisk, engelsk, italiensk, når vi så også har social- og sundhedsassistentelever fra Tyrkiet og Marokko, kan man vist godt kalde Korsagergården multikulturel. Det modsvarer fint, den bostøttebrugergruppe vi også skal servicere i Århus Vest.

Psykiatri-planen har fyldt meget i tankerne og hverdagen. Nye tiltag og ideer har hele tiden skullet ses i lyset af de fremtidige perspektiver med Psykiatri-planen. Der har for hele Socialpsykiatricenter SydVest været afholdt temadag om Psykiatri-planen, hvor Psykiatrilæden har været indbudt.

Der har pga. uddannelsesorlov været nyvalg af tillidsrepræsentant på Korsagergården. Jørn Høj Madsen er tiltrådt, som ny tillidsrepræsentant, pr. 19.1. 2001.

Provstebakken

Anette Møller

År 2000 startede stille og roligt, dog med en bevidsthed om en forestående 10 års fødselsdag i maj, samt nogle visitationer af beboere til det nye Kragelund 2, lejligheder, der skulle ind under bostøtten på Kragelund – Hvem var egnet af vores beboere?

10 års fødselsdag

Den 10 års fødselsdag oprandt først i maj – alle fra Provste-bakkes start og frem af både personale, beboere og pårørende blev inviteret – vi var ca 60 mennesker. 5 af beboerne og et personale havde været med fra starte – resten var "tilløbere".

Der var dog nogle gamle pionærere blandt gæsterne, bl. a. den gamle forstander Jan Madsen.

Et af højdepunkterne i festen var klip fra gamle videofilm gennem årene, disse blev vist på storskærm – Lidt nostalgi.

Ferietur

Så var der en ferietur, der skulle gennemføres senere i maj. Halvdelen af beboerne tog med bus til Gardersøen, en stille afslappet tur – Resten tog til London – knap så afslappe, men med masser af oplevelser.

Udflytning/flytning

1. juni flyttede 4 beboerne til Kragelund 2 – 4 udflytninger = 4 indflytninger.

En af de nye beboere havde mærkaten "voldelig" hæftet på sig, mest overfor kvinder. Så samtlige kvindelige personaler blev sendt 2 – 3 timer på et kursus i selvforsvar. Ikke fordi vi skulle lære at slå, men mere fordi vi

skulle lære at se "ikke bange ud" – måske det har hjulpet, da vi kun har haft svage forsøg på vold fra pågældende beboer.

En 5. beboer flyttede i okt. på Lokalcenter Skelager, her har de en afd. for psykisk syge.

Provstebaken er ikke tidssvarende mere, så i dec. 2000 kom der et forslag om, at vi skulle se på nogle tegninger over nogle bygninger, der var påtænkt opført i Tilst – kunne vores beboere bruge disse bygninger, og hvis ikke, hvad skulle så ændres.

Forslaget var en fællesbygning med 2 små lejligheder.

Derudover var der 2-4 boliger, bygget som rækkehuse, med udgang til det fri, Personalet var enige om at pointere, at en del af vores beboere ikke kunne profitere af at have boliger uden direkte adgang til fællesarealer og personale, da beboerne ofte er meget angste og psykotiske og har brug for direkte personalekontakt eller kontakt gennem en åben dør. Derfor foreslog personalet bl. a. en overbygget gang over hele byggeriet, dette blev modtaget af forstanderen, men egentlig ikke reflekteret over.

Først i jan. fik vi så besked på at det var afgjort, at Provstebakkens beboere (ikkemisbrugerne, som skal flytte til et nyt tilbud for misbrugere på Højvang). skulle flytte til Tilst. De foreslåede ombygninger kunne ikke efterkommes

Samtidig fik vi at vide, at afd. lederen på 1. sal gennem godt 7 år – ikke havde de kvalifikationer Sydvestregionen lagde vægt på, og var derfor ikke tænkt ind som

leder i nogle af de kommende tilbud.

Dette var totalt uforstående for personalet på hele Provstebakken, da denne leder har udvist stor forståelse og omsorg for beboere, pårørende samt personale. Han har også en stor faglig viden, og er meget inspirerende og motiverende, og forstår at støtte op om personalet i svære situationer

NY LØN

Siden 1/4 98 har der kun været forhåndsftalt løn at hente. I øjeblikket er der "en næsten aftale i land". Personale der har været ansat på Provstebakken mere end et år får 1 løntrin pr 1/4 00 – og vågen nattevagt får 1 løntrin pr. 1/4 99.

Uddannelse

2 medarbejdere var med på den sidste af den gamle Pejgerudd.

Kragelund

Bo Nielsen

???

Rosenhuset, Odder.

Helge Klit.

År 2000 blev for Rosenhuset året hvor vi endeligt fik "ordnede forhold", dermed mener jeg at det blev året hvor vi flyttede fra vores gamle "ulovlige" lokaler til helt nye og bedre egnede, men desværre, ikke særligt store lokaler, træerne vokser jo ikke ind i himlen, men trods alt et kæmpeskridt i den gode retning, både for brugere af stedet og for personalet.

Grundet ændringer i arbejdsfunktioner er undertegnede ophørt med vt være tillidsrep. Nyvalgt som tillidsrep. hos os er Annette Rasmussen.

Lokal psykiatrien/På tværs.

Mette Grandjean.

De to-årige projekt, Flexbo er pr. 1. januar 2001, permanentgjort. I den forbindelse har de skiftet navn til På Tværs og har udvidet medarbejderstaben fra 2 til 6. Heraf er de tre FOA-medlemmer. Samtidig har de fået nye lokaler på Kirkegårdsvej, hvor de tidligere har holdt til på tre forskellige adresser. Målgruppen er den samme som hidtil.

De to først ansatte medarbejder (FOA-folk), samt deres afd. leder, har gjort det godt, i de forløbene to år. Så godt, at de nu har skabt sig en succes, i Århus Kommune, der nu fortsætter, ovenikøbet med en større arbejdsstyrke. En af opgaverne, de med ildhu, vil kaste sig over, er at få gang i en form for pensionat, med mulighed for overnatning/kortere ophold. Dette har været en af tankerne bag projektet, men er først nu ved at tage form på tegnebrættet.

Alle hjemmestøtterne i Lokalpsykiatrierne (Århus Kommune), samt i På Tværs, er tæt på at afslutte den et-årige efteruddannelse ÆStøtte i eget hjem. I slutningen af februar er vi på sidste modul, der afholdes som internat. Efteruddannelsen har været bygget op af tre-dages moduler, en gang om måneden. I september måned var vi desuden, på en meget spændende studie-tur til Firenze.

Indholdet har bl. a. været at få kendskab til arbejdsmetoder, der er relevante i hjemmestøttearbejdet. Vi har undervejs haft mange spændende og inspirerende undervisere, der hver for sig, har givet os ny ideer, i vores daglige samarbejde med klienterne og hinanden.

Lønmæssigt, udløser efteruddannelsen et løntrin, til alle hj. støttere, der har gennemført uddannelsen.

I foråret blev lønforhandlingerne afsluttet. Vi har lavet en tre-årig aftale, så næste gang vi mødes ved forhandlingsbordet er i år 2002. Indtil da, vil der kun foregå individuelle forhandlinger, for nyansatte, samt et par enkelte uafsluttede sager.

Lokalpsykiatriens Udrykningsteam.

Som det er fremgået af pressen, har også dette projekt vist sig at være en succes. Fra 1. januar i år er udrykningsteamet permanentgjort. Der har undervejs lavet flere statusrapporter, for bl.a. at se på, i hvor høj grad -og af hvem, teamet bliver brugt.

Lønforhandlingerne er langt fra færdig. Det har vist sig sværere end som så, at blive enige om krav og hvilke områder der skal satses på. Vi er mange fagorganisationer der skal blive enige om et samlet krav, som helst skal matche med medarbejderne i teamet's krav. Det er nu gået rimelig nemt. Det har været noget sværere, at nå til enighed med kommunens forhandlere, samtidig med, at der ikke er mange penge at forhandle om. Desuden skal alle ændringer i.f.t. udgifter godkendes af både Amt og kommune, da Udrykningsteamet er et samarbejde imellem disse, når det handler om økonomi. Rent organisatorisk er det Århus Kommune, der står som arbejdsgiver.

**Til slut vil jeg takke
tillidsrepræsentanterne, sikkerhedsrepræsentanter og bestyrelsen for
samarbejdet i det forgangne år.**

På bestyrelsens vegne

Formand

Jesper Priskorn

