

**Skriftlig beretning
for
Generalforsamlingen i
PSYKIATRIKLUBBEN**

ÅRHUS

1999 - 2000.

**Onsdag d.23.
kl. 18.00 i**

Februar 2000

“ Den gamle festsal ”

“VI ARBEJDEDE HÅRDT, MEN HVER GANG VI BEGYNDTE AT FUNGERE BLEV NYE PLANER OM OMORGANISERING IVÆRKSAT.

JEG LÆRTE MIG SENERE I LIVET, AT VI ER TILBØJELIGE TIL AT MØDE ENHVER NY SITUATION GENNEM OMORGANISERING.

-OG JEG LÆRTE OGSÅ, HVILKEN VIDUNDERLIG METODE DETTE ER TIL AT SKABE ILLUSION OM FREMGANG, MENS DET I VIRKELIGHEDEN FORÅRSAGER KAOS, INEFFEKTIVITET OG DEMORALISERING.”

*Kages Patrons,
ROMERSK EMBEDSMAND UNDER KEJSER NEGRO,
død år 65 e. Kristus.*

Ovenstående citat er en gentagelse fra sidste år, men illustrerer stadig, hverdagen indenfor såvel fagbevægelsen, som det daglige arbejde på afdelingerne og institutionerne.

Hverdagen er til stadighed præget af omorganiseringer, straks man tror, at nu fungerer det hensigtsmæssigt, bliver der lagt forslag om, at det skal laves om.

Dette vil bl.a. fremgå af årets beretning.

Men det vil også fremgå, at bestyrelsen og kredsen af tillidsrepræsentanter har været engageret i arbejdet omkring mange andre ting, der rækker frem i tiden.

**FORSLAG TIL FORRETNINGSORDEN FOR
GENERALFORSAMLING I PSYKIATRIKLUBBEN ÅRHUS D. 23.
FEBRUAR 2000**

1. DAGESORDENEN FORANLEDIGES GODKENDT
2. DIRIGENTERNE PÅSER AT FORHANDLINGERNE FREMMES, OG KAN OM NØDVENDIGT FASTSÆTTE BEGRÆNSET TALETID OG/ ELLER FASTSÆTTE HVOR MANGE GANGE ORDET KAN BEGÆRES I SAMME SAG.
3. BEGÆRING AF ORDET SKER VED MARKERING FRA SALEN
4. ÆNDRINGSFORSLAG AFLEVERES SKRIFTELTIL TIL DIRIGENTERNE.
5. ALLE AFSTEMNINGER FORETAGES VED HÅNDSOPRÆKNING, DOG SÅDAN AT SÅFREMT 10 AF DE FREMMØDTE MARKERER, AT DE ØNSKER SKRIFTLIG AFSTEMNING, SKAL DETTE IMØDEKOMMES.

**FORRETNINGSORDEN VEDTAGET PÅ DEN ORDINÆRE
GENERALFORSAMLING I PSYKIATRIKLUBBEN ÅRHUS D. 23. FEBRUAR
2000**

Generalforsamling d. 23. Februar 2000 kl. 18.00

i den gamle festsal på Psykiatrisk Hospital

- DAGSORDEN: 1. Valg af dirigenter
2. Valg af stemmetællere
3. Beretning
4. Regnskab
5. Indkomne forslag

(skal være formanden i hænde 8 dage før generalforsamlingen)

6. Fastsættelse af kontingent

7. Valg

| | Næstformand | 2 år | Mette Grandjean* |
|------------------------|-------------|-----------------------|------------------|
| Kasserer | 2 år | Hans Jørn Christensen | |
| Bestyrelsesmedlem | 2 år | Jesper Dideriksen* | |
| Bestyrelsesmedlem | 2 år | Alice Grunspahn | |
| Næstformandssupl. | 1 år | Bent Hvolby | |
| Kasserersupl. | 1 år | Bent Hvolby | |
| 1. Bestyrelsesssupl. | 1 år | Reimar Muurmann | |
| 2. Bestyrelsesssupl. | 1 år | Solvejg Hamle | |
| Bilagskontrollant | 2 år | Preben Elgaard | |
| Bilagskontrollantsupl. | 1 år | Finn Johnsen | |
| Fanebærer | 2 år | Anna Jensen* | |
| Fanebærersupl. | 1 år | Werner Lund | |

Evt. valg i henhold til klublovenes § 4, stk. 8

* Navne mærket stjerne, modtager genvalg.

8. EVENTUELT

Beretningen kan for interesserede afhentes på kontoret fra Mandag d. 14/2 - 2000

GENERALFORSAMLINGEN AFHOLDES I PSYKIATRISK HOSPITALS GL. FESTSAL.(ved tårnbygningen) - SPISNING KL. 17.30 - 18.00

| | | |
|------------------------------|----------------------------|-----------------------------|
| Arbejdsmarkedspolitik | sporet. | en borgerlig regering - |
| Politisk er der ved at ske | Regeringen er ude i en 7 | ønsker vi udlicitering af |
| en højredrejning, specielt | års krise og undskylder | det offentlige system. |
| rettet mod Dansk | sig med at de ikke har | Efter min mening, er det |
| Folkeparti og Venste. | været gode nok til at | på tide at vi tænker over |
| Det skyldes vel primær | fortælle om deres gode | konsekvenserne for hvem |
| flygningedebatten som | resultater. | vi ønsker skal styre landet |
| efter min personlige | Men hvad er alternativet - | ved næste valg. |
| mening er gået helt af | ønsker vi Pia Kjærsgaard | |
| | som Indenrigsminister i | |

Hospitalspsykiatrien

Er hospitalspsykiatrien en saga blot, man skulle efterhånden tro det med de udmeldinger der kommer fra politisk og ledelsesmæssig hold.

Det er efter deres mening ikke nødvendigt med hospitalssenge i større målestok, når lokalpsykiatrien og socialpsykiatrien er fuldt udbygget og det er jo også en besnærede tanke at behandling og omsorg sker længst muligt i eget hjem. Desværre mener vi ikke at dette er muligt.

Når renoveringen er færdig med anden etape er der 10 sengeafdelinger tilbage (160) senge og en afdeling i Odder. Samt Randers og Silkeborg. Desforuden er der afdeling A, den vil man vente med at tage stilling til om den skal renoveres, til resten er færdigt, eller sagt med andre ord, er det nødvendigt med de senge.

Jeg tror at det er ledelsens opfattelse at vi kan nøjes med de 160 senge + 16 senge i

Odder, til de patienter vi i dag har på 269 senge.

Jeg sakl ikke spå om fremtiden, men indtil nu er det ikke ligefrem et faldt i indlæggelserne der er sket efter lokalpsykiatrierne er udbygget, men en vækst på 25 % de sidste 3 år, så hvis den tildens fortsætter er det nærmere en forøgelse af sengekapa- siteten vi har brug for i almen psykiatrien.

En forøgelse vi allerede nu har brug for.

Socialpsykiatrien

Lokalpsykiatrien

OK99 - Stem Nej

Psykiatriklubben Århus anbefalede at du stemte nej til forliget !

Det blev et Ja.

Dette fik du.

* 3 Års overenskomst

* Generelle lønstigninger bliver på 5,48 %
Udmøntes som nedenstående:

1.april 1999 med

0.65%

1.april 2000 med 1.77%

1.april 2001 med 2.00%

1.okt 2001 med 1.04%

* 3 dages ekstra fritimer, som udmøntes med en dag hvert år i den nye 3 års overenskomst.

1. dag hver d.1.april, startende 1.april 1999, så vi d.1.april år 2001 har 3 ekstra feriedage.

* Arbejdstiden er der enighed om, at man decentralt kan lave aftaler om flexibel arbejdstid.

* 120 dages reglen kommer ikke længere i anvendelse efter d. 1 oktober 1999, dog kun hvis man ikke opnår de 120 dage inden denne dato. Dette gælder ansatte før 1.april 1999.

Ansatte efter d.1.april 1999, fritages fra ordningen Det betyder, at man herefter ikke fyres med for kort opsigelsesvarsel, pga 120 dages sygdom.

Ovenstående er det du er sikker på, nedenstående er for privilegerede:

* Ret til at fædre får

barselsorlov, med fuld løn, i barselsorlovens uge 25 og 26.

* Omsorgsdage-aftalen ændres - således at en ansat, med virkning fra 1. april år 2000, har ret til 2 omsorgsdage pr. kalenderår pr. barn, indtil barnets fyldte 5.år.

Med virkning fra d.1.april år 2001, er der ret til 2 omsorgsdage pr. kalenderår pr. barn, indtil barnets fyldte 8.år. (de nuværende 10 omsorgsdage ved vi for nuværende ikke hvad der sker med.)

* Reguleringsordningen bibeholdes eller nærmere sagt den procentvise efterregulering vi alle har været vant til at få, bliver nu overført til ny løn, dette betyder at ikke alle får glæde af ordningen.

* Gruppelivsforsikringen forhøjes til 400.000,-kr

KAMPVALG

FOA - Århus bød op til kampvalg, på Afdelingens generalforsamling

d. 28. april 1999.

Grethe Enevoldsen blev valgt med overvældende flertal

Klubsammenlægning

Den 8. Marts havde vi en nye bestyrelseskonference, hvor retningslinierne for det videre arbejde blev tegnet op. Bl.a. er alle faggrupper sikret en plads i den nye bestyrelse, repræsenteret af faggrupperepræsentanten.

Istedet for lokalkurset der blev aflyst, er dagene blevet brugt til et sammenlægningsseminar. Heldigt for klubben som ellers skulle have betalt for opholdet alligevel.

Dagene blev brugt fornuftigt og vi fik gennemdiskuteret hvad vi mener en kommende klub skal indeholde.

Det gik dog galt da økonomi gruppen fortalte om konsekvenserne for vores ideer, det ville blive for dyrt.

D.17 Januar afholdt vi en ny endags konference i kongreshuset, hvor Gunnar Ørskov var med som "indpisker".

Dagen faldt ud med at vi alle var enige om at vi ville en sammenlægning og det skulle ske senest med

udgangen af 2001.

Nu står kun tilbage at få den økonomiske kabale til at gå op - og med det hvilket serviceniveau vi ønsker.

Beskæftigelsesvejlederne, har ingen bestyrelse, men kun et forretningsudvalg.

Plejehjemsassistenterne går i samme retning og forventer at nedsætte et forretningsudvalg på deres generalforsamling. Så for dem kan en sammenlægning ikke gå hurtigt nok.

Ekstrabevilling på

5 mill

Amrådet havde i budgettet for 1999, afsat extra 5,6 millioner kr., til første etape, i forbindelse med en planlagt fordobling af kapaciteten i lokalpsykiatrien over en årrække. Udbygningen skal understøtte lokalpsykiatriens funktion som omdrejningspunkt i den samlede psykiatriindsats. I første omgang var det lokalpsykiatrierne i Odder/Skanderborg og på Djursland, der bliver styrket. Desværre er det kun Odder der har fået glæde af pengene, da de 2,8 mill der var afsat til Djursland er kommet i den store pengetank, det til trods for at der mangles penge til at etablere lokaler til de personer der skal ansættes.

Afsnit 31

Afsnit 31 er flyttet til Odder. Decentraliseringen af almen psykiatrien er gået ind i en ny fase, så spørgsmålet er nu, hvor små enheder mener vi der er forsvarlige i forhold til arbejdsmiljøet, behandlingfaciliteterne - Vi kan nok forvente at der vil udflyttes flere sengeafdelinger, hvis det bliver en succes. Fagligt udvalg har sat dette punkt på dagsordenen til næste landsmøde, da vi ikke er det eneste sted der sker udflytninger.

Jobsnuseren

En undersøgelse har vist, at det allerede på 6-7 klassetrin bliver besluttet hvad de unge ønsker at beskæftige sig med i fremtiden.

Derfor Jobsnuseren.

Det betyder at virksomheder, bl.a. psykiatrien kan melde sig på banen og tilbyde at tage imod en skoleklasse og guide dem på en rundtur, i de forskellige job, der er indenfor psykiatrien. Disse indtryk vil blive bearbejdet i skolen og ligge til grund for et fornyet besøg, hvor de enkeltvis eller i par, følger en ansat rundt på dennes arbejde i en dag. Det er et spændende og en ny måde at introducere elever i arbejdet. Og som sidegevinst for vi ophævet nogle tabuemner om psykiatrien, og fortalt dem om

misbrug.

Vi er derfor med glæde gået ind i dette arbejde og forventer at vi derigennem kan anspore de unge til at søge indenfor vores arbejdsfelt.

LOKALKURSUS 1999

Det er med sorg, at vi her må meddele at vores lokalkursus er aflyst i år.

En stakkels trøst i sorgen, er at vi har genbrugt

kursusfaciliteterne til et seminar for de 5 klubber som arbejder på sammenlæggelse.

Det er godt, set i lyset af at vi alligevel skulle have betalt for stedet.

90 År's fødselsdag

OBS - Mere !!!!!!!!

Vi fejrede klubbens 90 års fødselsdag på behørig vis.

Ferie Fridage

Der er med virkning fra den 2.5.1999, kommet en ny aftale om amt/kommunalt ansattes feriefri dag.

Hovedoverskriften er, at hvis du er ansat på fuld tid, optjener du i indeværende

ferieår 1 feriefri dag (7,4 timer).

Deltidsansatte får feriefri dag/timer, i forhold til ansættelsesgraden.

Den skal primært afholdes udenfor hovedferien.

Hvis den ikke bliver afholdt kan den overføres til næste år, dog kun en gang.

Den kan også blive udbetalt umiddelbart efter ferieåret udløb, hvis du ikke anmoder om at få den overført.

Faggruppelandsmøde

Der har været afholdt faggruppelandsmøde i dagene d. 6-8 September. For plejernes vedkommende deltog Jesper Priskorn.

Vil besluttede at lave en hjemmeside for plejerne på landsplan, hvor ny løn og andre relevante oplysninger kan lagres, til gensidig inspiration.

Dette er endnu ikke sket, men vi bruger Psykiatriklubbens hjemmeside indtil videre.

Der blev også besluttet at vi vil skabe et fagligt netværk for kollegaer indenfor alle specialer, som forbundet kan trække på i konkrete spørgsmål. Dette vil forbundet

arbejde videre med.

Derudover blev der valgt nye repræsentanter til fagligt udvalg.

Fagligt udvalg består af 3 personer som planlægger årsmøderne, er overenskomst repræsentanter og forbundets nærmeste samarbejdsrepræsentanter indenfor faggruppen.

De valgte blev:

Jan Jensen
- Ålborg afd.

Inger- Marie Kuus
- Middelfart afd.

Jesper Priskorn
- Århus afd.

Ajournførende kursus i psykiatrisk pleje, omsorg og behandlingsarbejde, samt socialt arbejde med sindslidende

Supplerende efteruddannelse for plejere, social-og sundhedsassistenter,mv. - har været en succes på det undervisningsmæssige plan, desværre har det vist sig at det er svært at få sendt mere en fra værd afdelingsledelse og i nogen tilfælde umuligt at sende nogen afsted fra de meget små afdelingsledelsesområder, fordi det er rimeligt dyrt og arbejdsformidlingen har været meget tilbageholdende med at give

uddannelsesorlov.

Uddannelsesrådet og uddannelsesafdelingen har med baggrund i en konkret henvende fra psykiatriklubben og fra det socialpsykiatriske område, aftalt at arbejde videre med et nyt uddannelsesforløb, som vil strække sig over en periode på 1½ år - hvor pensummet vil blive det samme som i den gamle, men suppleret med flere indgange til det socialpsykiatriske område. Ligeledes er tanken at der åbnes op for flere faggrupper i den nye efteruddannelse. Vi finder planen god, og har anbefalet at der arbejdes videre med oplægget. Jesper Priskorn sidder med i arbejdsgruppen som starter i Februar.

Færøerne

Nordisk Træf, på Færøerne er nu en realitet. Der var 36 ansøgninger, og vi har efter gældende regler trukket lod. Vi sender 27 personer afsted og har stadig 7 på ventelisten.

Omsorgsdage

I forbindelse med overenskomstfornyelsen blev der vedtaget nogle ændringer. FOA anbefaler, at du

afholder dine omsorgsdage, inden d. 1.April 2000.

Tilsynsførende assistenter

Velkommen til vores nye medlemmer af klubben. Vi har fået flere medlemmer af klubben, de tilsynsførende assistenter har nedlagt deres klub og har søgt om optagelse i vores.

Struktur i FOA

Der er startet en ny struktur debat i FOA. Man ønsker at debatten skal op på kongressen i efteråret 2000. Debatoplægget om FOA` s struktur: Parat til fremtiden! - vil være at finde på vores hjemmeside <http://get2net.dk/psyk-aarhus>.

Amsterdam

Vingefanget

Er efter vores, er bladet kommet for at blive.
Det har fået nyt layout og vi håber det er til alles tilfredshed.
Vi en eventuel klubsammenlægning, er det derfor også et krav at vi forsat har et blad som kan orientere om hvad der sker både i klubsammenhæng, men også indenfor det psykiatriske område.

AMU

AMU er blevet ramt af sparekniven, budgetterne er halveret og det er derfor ofte at kurserne bliver aflyst, men det skal ikke afholde jer fra at søge, det giver nemlig et billede af behovet for denne kursusform.

Kursusudbudet er efter min mening blevet højnet, da vi nu mere aktivt i AMU's efteruddannelses udvalg, har påpeget at det enkelte arbejdsområde skal være med i udviklingen af nye kurser.

Det betyder at hvis for eksempel at skolen ønsker at der skal være et socialpsykiatri 3, at medarbejdere indenfor området bliver spurgt om hvad indhold og nye aktiviteter skal være.

Der har været mange kritiske røster om nye aktiviteter af AMU kurserne, jeg håber at med dette tiltag at der vil ske en forbedring, således at vi nu mere vil benytte også denne form til kurser og efteruddannelse.

Fællestillidsrepræsentant Bent Hvolby
Beretning for 1999

Odder

Renoveringen af det gamle mandshospital nødvendiggjorde en flytning af afs. 14 og afs. 31.

Afs. 14 har fået plads i afs. 19 medens det ikke var muligt at finde lokaler i det øvrige hospital til afs. 31.

Man valgte at indrette et sengeafsnit i de gamle elevboliger i Odder i tilknytning til lokalpsykiatrien der. Etableringen af Odderafsnittet har været en spareløsning, da man ønsker en toårig prøveperiode med efterfølgende evaluering. Når denne evaluering frem til at placeringen er en succes bliver afsnittet permanentgjort i Odder. Når afd. B er færdigrenoveret kommer turen til afd. C og det forventes, at denne etape vil være færdig til indflytning for 4 afsnit år 2003. Så er det interessant at se, hvor

Odderafsnittet skal være, hvis det ikke bliver en succes i Odder.

Lokalaftaler

(under vores arbejde efter overenskomsten situation)

Der er indgået en lokalaftale for ECT, på grund af afdelingens særlige arbejds- og ansættelsesforhold. De kolleger, som har funktion ved ECT er ansat i andre afdelinger, hvorfor det vil være særdeles vanskeligt at opretholde behandlingen, hvis ikke vi havde indgået en aftale om hviletider og betaling for timerne.

Forud for afs. 29 og 68's overflytning til nye lokaler har det været nødvendigt med konflikthåndteringskurser for det samlede personale i disse afsnit.

Det har betydet, at der skulle findes personale til at passe afsnittene i disse fire dage.

Derfor har det været nødvendigt at indgå aftale

om, at ledelsen kunne købe arbejdskraft uden for afdeling B.

Vi har fundet det overordentligt vigtigt, at vore kolleger - som nu også skal være pionerer - bliver så godt rustet som muligt til arbejdet i de nye afsnit.

I øvrigt har jeg mødt stor tilfredshed med, at hele afsnittets personale kommer på konflikt-håndteringskursus samtidig.

Afs. 39 løb ind i alvorlige problemer med en surrogatfængslet patient med relationer til "Rocker"- kredse. Under indlæggelsen i afs. 39 kom der telefoniske trusler, som politiet tog meget alvorligt. De var imidlertid ikke i stand til at sørge for beskyttelse i afsnittet, hvorfor det var nødvendigt at overflytte patienten til arresten, som således blev en del af afs. 39. Det betød, at afs. 39 skulle levere personale til at varetage en døgnpleje i arresten.

Så også her var der en

helt ekstraordinær situation, hvor det var nødvendigt at indgå en aftale i forhold til overskridelse af hviletidsbestemmelserne og muligheden for at købe personale uden for afd. B.

Strukturudvalg

Strukturudvalget har afsluttet sit arbejde. FTR ønskede 40 ekstra stillinger. Udvalget nåede frem til at anbefale 15 nye stillinger. Ledelsen afviste og bad om et nyt oplæg, som holdt sig inden for kommissoriet og budgettet.

Det er vor opfattelse, at psykiatrien i Århus amt har kunnet fungere, fordi personalet har udvist stor velvilje og fleksibilitet.

Når vor overordentlig seriøse argumentation for en bedre normering især i hospitalspsykiatrien ikke bliver taget alvorligt, har vi ikke kunnet se andre muligheder end at opsige vore lokalaftaler, således at det nu er overenskomstens ordlyd der er gældende.

Vi er meget op-

mærksomme på, at det også indebærer gener for vore kolleger, men det er den pris der skal betales for bestræbelserne på at opnå et arbejdsmiljø hvor vi ikke bliver syge.

Arbejderbevægelsens Erhvervsråd udgav i 1998 en rapport der ubehageligt klart dokumenter den alvorlige nedslidning der er i sundhedssektoren og hvor den mest udsatte gruppe er mandlige plejere. Social- og sundhedsassistenterne skal tage over efter plejerne og vi må gøre en indsats for at de bliver i stand til at blive i psykiatrien uden nedslidning.

Konfliktinformation

Vore lokalaftaler ophørte med udgangen af november 1999. Der er siden givet talrige pålæg om overarbejde.

En ubehagelig ting er, at tilliden til kollegerne tilsyneladende kan ligge på et lille sted. Mange rygter farer rundt om at så det ene afsnit og så det andet afsnit holder sig

ikke til overenskomsten. Jeg mener, at vi har brug for, at holde fanen højt og stole på, at vi hver især gør vort til at overenskomsten bliver overholdt. De der bringer sådanne rygter til torvs er måske netop de, som aldrig er mødt op til de informations- og debatmøder, som vi efterhånden har holdt en del af.

Og måske er det også de kolleger, som ikke kommer til informations- og debatmøder, der beklager sig over at de ikke får nogen information.

Vi har sendt opslag rundt i afsnittene, vi informerer i Vingefanget og vi informerer på vor hjemmeside og vi prøver ihærdigt at få så meget pressedækning som muligt.

Måske tilsiger situationen, at mange møder op på vores generalforsamling. Den er vores højeste myndighed og her er der plads til seriøs debat.

Lønaftaler

Jeg indgår lønaftaler på

jeres vegne. Disse lønftaler bringer mig lidt i konflikt med mig selv, for på den ene side mener jeg, at jeg burde offentliggøre hvad jeg indgår af aftaler og på den anden side kan jeg få den tanke, at nogle ikke synes at netop den aftale, som jeg har indgået for disse skal kendes af alle. Så derfor har jeg til generalforsamlingen indsendt forslag om at offentliggøre alle aftaler, da jeg mener, at vores højeste myndighed skal afgøre dette spørgsmål.

Hjemmeside

Starten på vor hjemmeside var beskeden og det der fyldte mest var siderne om Psykiatrien i Århus amt. Som tiden er gået er der kommet meget mere fagligt stof. Det er jo et gode da de fagpolitiske og overenskomstmæssige emner vel har større interesse. Det har så betydet, at der ikke er blevet ofret meget tid på opdatering af psykiatriens sider, men

set i lyset af, at Psykiatrien i Århus amt har fået deres egen hjemmeside, bliver det noget overflødigt at opdatere disse sider.

Men dermed ikke være sagt, at der ikke vil være mulighed for at læse om psykiatrien på vore sider. For det vil da være rart, om den enkelte TR beskriver det arbejdsområde, som han/hun bevæger sig i. Det kan også være med til lette forståelsen hos andre, at de her har mulighed for at læse en beskrivelse direkte fra kvinden/manden på gulvet.

Hvis du har en ide om hvad der burde være, og som ikke vil være en gentagelse af psykiatriens sider, tager vi det meget gerne op.

Men det kræver nok, at du selv leverer et stykke arbejde. Næsten alt hvad der leveres på diskette eller email bliver sat på vore sider.

Alle aftaler er at finde på hjemmesiden og vi har udvidet således at forstå, at aftaler fra hele landet

også vil være at finde på vore sider så snart vi modtager dem.

Vor faggrupperepræsentant har lovet at lave noget bearbejde for at få andre afdelinger til at levere deres aftaler.

Vi har etableret en gæstebog. Den fungerer endnu ikke optimalt, da WebMaster skal ud at rode rundt i Cyberspace for at finde noget brugbart script til formålet. Men skriver du i gæstebogen vil det også kunne læses i gæstebogen.

Du har her mulighed for uforpligtende at give din mening til kende, der er mulighed for en debat, ja alt kan du skrive blot du ikke er anonym.

I gennemsnit er det daglige besøgstal 10, og det er vi da helt glade ved. Jo flere besøg vi får jo mere glade bliver vi.

FSU

I FSU (Fællessamarbejdsudvalget i Århus amt) har jeg sæde. I dette udvalg behandler vi sager, som går på tværs af driftsområderne. Jeg

har deltaget i nogle arbejdsgrupper.

En arbejdsgruppe, som har haft til opgave at udforme en voldspolitik i Århus amt. Jørgen Nye-gaard deltog i starten, men han løb af pladsen fordi social- og sundhedssektoren lokkede med et job.

Så jeg tog over og deltog i det videre arbejde.

Politikken har nu været til høring i alle HSU og vil herefter blive implementeret i personalepolitikken i Århus amt.

Så har jeg været med i en arbejdsgruppe, som skulle lave en indvandrerpjece om vore hospitalers kultur m.v. Det har så medført, at vi efterfølgende også skal lave en video, som skal være landsdækkende.

Der har været drøftet PC til amtets ansatte. Endnu er der ikke afklaring, men tanken er, at den skal betales via bruttoløntræk. For mange en fordelagtig ordning, men der problemer i forhold til tjenestemænd, da de ikke

må gå ned i løn. Amtet drøfter fortsat problemet med organisationerne.

MED

Århus amt har indgået en MED aftale. Det betyder, at FSU bliver nedlagt og erstattes af et hovedudvalg.

Grunden til at en sådan aftale indgås er, at de enkelte tjenestesteder så selv kan vælge, om de ønsker en enstregen eller tostregen struktur. I øjeblikket har vi i Århus amt en tostregen struktur, som ikke kan fraviges med mindre der er indgået en MED-aftale.

Ulempen som jeg ser er, at det ikke længere vil være arbejdspladsrepræsentanter der sidder i et sådan udvalg.

Pladserne i Hovedudvalget bliver fordelt af organisationerne således at FTF får 8 pladser, LO får 8 pladser og AC får 3 pladser. Af disse pladser skal 6 besættes af personer fra sikkerhedsorganisationen. D.v.s. at

Hovedudvalget både er sikkerheds- og samarbejdsudvalg.

Forretningsudvalget i den Amtskommunale Fællesrepræsentation får 7 pladser.

FOA får tildelt 3 pladser, hvoraf sektorformand Dorthe Thomassen er den ene.

Af andre nyskabelser i MED-aftalen er, at alle nuværende HSU'er omdannes til Driftsområdeudvalg, alle LSU'er omdannes til afdelings/institutionsudvalg.

Endvidere betyder det, at der til alle nuværende udvalg skal være valg og repræsentanterne i udvalgene skal alle på kursus. Med andre ord så skal hjernen viskes ren for gamle vaner og alle skal afrettes, så de er rustet til arbejdet i udvalgene. Og det er der jo nok mange der har brug for.

Personalepolitik

Personalepolitikudvalget er et udvalg nedsat under HSU. Populært sagt er

det udvalget der beskæftiger sig med snart sagt alt mellem himmel og jord, men som regel kommer der et resultat ud af arbejdet, som derefter forelægges HSU til godkendelse.

Så egentligt et meget vigtigt udvalg at have sæde i, da det er her indstillingerne formuleres. Tilfældigvis har jeg en plads der og Bo Nielsen er just kommet ind som repræsentant for socialpsykiatrien. Så FOA er rimeligt repræsenteret.

Samarbejde m.

Randers, Silkeborg og Århus

Vores arbejdsgiver er tung at danse med. Men FOA er endnu værre. På grund af FOA's struktur med 3 afdelinger i amtet, er der dømt håbløse arbejdsforhold for vor FTR. Kommunikationen de tre afdelinger imellem er ikke prisværdig og kommunikation mellem Randers, Silkeborg og FTR i psykiatrien er nærmest på nulpunktet. En underlig situation at

være FTR for kollegerne i hele amtet. På den ene side er det i TR aftalen anført, at det er tillidsrepræsentanten der laver aftaler, på den anden side vil afdelingerne ikke afgive kompetence til tillidsrepræsentanterne, så de kan indgå aftaler.

Ind imellem kan jeg og vel også andre få den tanke, at afdelingerne ikke primært varetager medlemmernes interesse, men snarere en interesse i at afdelingens eksistens er det vigtigste.

Randers og Silkeborg har haft for vane at overse mig, hvis de indgår aftaler i psykiatrien.

Men tilsyneladende er Silkeborg ved at blive opmærksom på, at vi her i klubben/FTR besidder en ikke ubetydelig ekspertise på psykiatrimrådet.

Vores egen sektor har et koordineringsproblem der gør, at den med jævne mellemrum må indkalde mig til at passe deres telefoner, fordi alle lige pludselig er ude af huset. Jeg mener, at op mod

80% af de telefoniske forespørgsler, der er til sektoren er henvendelser, som burde rettes til den lokale TR.

Så måske burde sektoren være lidt mere hård og afvisende over for medlemmer, der ringer om sådanne TR spørgsmål og henvise dem til den lokale TR.

Evt. skulle alle henvendelser til sektoren ske gennem tillidsrepræsentanten.

Vores TR system kommer aldrig til at fungere, hvis ikke sektoren begynder at opdrage medlemmerne og tillidsrepræsentanterne.

Så kunne den tid der bliver ledig i stedet bruges til at supervisere tillids- og sikkerhedsrepræsentanter evt. på kurser. For et reelt problem er det vel, at mange TR'er ikke er ordentligt uddannet og heller ikke bliver det før de bliver brugt.

Og når sektoren bruger deres tid på tillidsrepræsentantarbejde, er der ikke noget tilovers til tillidsrepræsentanten.

Omvendt kan sektoren jo også bruge det til at argumentere for, at de er nødt til at have en faglig sekretær mere med alle de opgaver de har.

TR møder

Psykiatriens tillidsrepræsentanter mødes en gang om måneden. Det har været et problem at få TR'erne fra socialpsykiatrien til at møde op. På disse møder bliver der givet orientering fra FSU, HSU, personalepolitikudvalg, verserende problemstillinger bliver drøftet og der er en runde med gensidig orientering. Endvidere er det også her, at kommende dagsordenpunkter til HSU kan drøftes.

Af en eller anden grund havde socialpsykiatriens TR'er sat sig i hovedet, at det kun var hospitalspsykiatri der blev drøftet. Og det kan der måske være noget rigtigt i, eftersom socialpsykiatrien næsten aldrig mødte op. Men vi ændrede mødedagen fra mandag til torsdag på socialpsykiatriens anmodning og nu har vi et fremmøde, der

gør, at vi knap har plads til alle deltagerne. Og det synes jeg er rigtig dejligt med den store interesse, der nu er for disse møder. Dels får vi en rigtig god fornemmelse af hvad der sker i amtet, dels får vi mange gode drøftelser. Og det er et forum, hvor der udveksles erfaringer, som vi hver især kan bruge, når vi står alene med en ledelse. Vi kan blive bevidste om, at vi har et godt bagland vi kan trække på og spørge til råds.

Det er også godt, at TR'erne kan høre om hvordan man løser en given problemstilling andre steder og opleve, at det, vi går og bakser med, er der også andre der gør. En yderligere udbygning gør, at vi nu skiftes til at være vært ved disse møder. Dels er det et gode at komme rundt og se institutionerne i amtet, dels bliver kørslen fordelt på alle.

Problemet er blot, at de fleste må betale kørslen af egen lomme.

Og det er så en helt anden problemstilling, som alle tillidsvalgte

kommer ud for, nemlig at måtte være nødsaget til at afholde udgifter på udøvelse af hvervet, samtidig med at det også er nødvendigt at bruge fritid på det. Idealisme er det nogen der kalder det.

Afd B

Psykiatrien har som sædvanlig underskud. Et underskud der er begrundet i, at vi udfører flere opgaver end vi har penge til.

Vi efterlyser til stadighed en ansvarlig udmelding fra ledelsens side om, hvilke opgaver vi ikke skal udføre.

I stedet får pålagt flere udgiftskrævende opgaver. Især afdeling har gennem mange år måttet lide under ikke realistiske budgetter, men med indførelsen af skærpningsinstruksen er også afdeling A kommet med på vognen af overforbrugende afdelinger.

Det blev også udmeldt, at Katrinebjerg Centret og Dalstrup havde nogle store underskud.

Efterfølgende viser det sig, at Katrinebjerg

Centret ikke har noget underskud.

Det siger vel noget om ledelsens evne til at håndtere regnskab og planlægning.

Men afdeling måtte igen spænde livremmen ind. Sidst skete det, da afs. 91 blev omdannet til et femdøgnsafsnit og et antal stillinger blev holdt vakante. Det var i 1994.

Nu skæres der yderligere, så det har været nødvendigt at lukke et sengeafsnit.

Afsnit 24 med 16 sengepladser blev lukket. Afs. 68 blev opnormeret med 4 senge, så der nu skal være 20 patienter og afsnit 39 blev opnormeret med 1 sengeplads. Netto blev der nedlagt 11 senge.

Socialt kapitel

Århus amt har lavet et socialt kapitel, som beskriver amtets holdning i forhold til at fastholde medarbejdere i en ansættelse, såfremt de bliver ramt af sygdom. Men alle de gode intentioner i det sociale kapitel har den mangel, at der ikke er afsat midler til

at hjælpe de regnskaber, som bliver belastet af længerevarende sygdomsforløb.

Vi har desværre måttet sige farvel til flere af vore kolleger, som på grund af sygdom ikke har kunnet fastholde deres ansættelse i psykiatrien.

Normeringer

På trods af alle vore bestræbelser har vi åbenbart ikke fået anskueliggjort eller visualiseret de problemstillinger vi står i med hensyn til normeringer i de nye afsnit.

Disse normeringer vil selvsagt slå igennem på alle afsnit, som flytter ind i nyrenoverede bygninger og derefter fuldt ud skal leve op til de nye behandlingsprincipper.

Situationens alvor synes for alvor først at gå op for folk, når de ser de nye afsnit og sammenholder dem med de normeringer, der er stillet til rådighed. Det er derfor vort håb, at så mange som muligt har været inde at bese de nye afsnit i den periode, hvor der var åbent hus.

En sådan oplevelse vil

formentlig have gjort al kritik over vor "konflikt" til skamme.

Alarm

Med åbningen af de nye afsnit er afsnittene på Solbakken pludseligt blevet aktive samarbejdspartnere.

Det har medført mange betænkeligheder, da tilkald til alarmsituationer ikke har været hverdagskost. Så ledelsen har et stort ansvar for, at vore kolleger der bliver ordentligt rustet til akutte situationer.

Renovering

Der har været åbent hus i de nye afsnit og den 18. februar var der officiel indvielse.

I går den 22. februar flyttede afsnit 68 så ind og i morgen den 24 flytter afs. 29 ind.

Disse 2 afsnit skal så fungere efter de nye behandlingsprincipper og betjene hele vestregionen.

Disse rokader har også medført, at afsnittene på

Tretommervej er flyttet ned til de ledige afsnit. (68 - 29 - 24)

Information

Vi synes selv, at vi har brugt ganske meget energi på at informere om, hvad der sker og hvor vi er lige nu.

Dels har vi været særdeles ihærdige for at få pressen på banen, og det er i vid udstrækning lykkedes.

Vi har skrevet i Vingefanget og vi har informeret på vor hjemmeside.

Vi har sendt sedler rundt på tjenestestederne og vi har indkaldt til informations- og debatmøder.

Med skam at melde må vi sige, at disse møder ikke har haft den store bevågenhed.

Alligevel har der været fremført megen kritik af, at vort informationsniveau har været for lavt, og at folk ikke får noget at vide om hvad der sker!!

Enkelte ting af kritikken kan vi tage til os, men vi må vel også have en forventning om, at vore

kolleger er ansvarlige og kollegiale, søger den information der er og møder op til vore informations- og debatmøder.

For det bliver pokkers besværligt og tungt, når vi både skal slås med ledelsen og samtidig ikke får opbakning fra kollegerne.

Og det er ikke muligt at informere skriftligt ud hele tiden, da der vil være mange ting, som ikke fremmer forståelsen, når det kommer på tryk.

Og forstemmende er det at høre de rygter der er i omløb fra de enkelte afsnit om, at det kun er dem der holder fanen højt, mens alle andre er nogle skruibrækkere. Såfremt de, der sætter sådan nogle rygter i omløb, mødte op til informationsmøderne ville de sandsynligvis kunne blive afkræftet med det samme, eller man kunne få en afklaring af hvordan de faktiske forhold er, da det gøres forskelligt fra sted til sted

Ansættelsesbreve

Løn- og personaleafdelingen - som er beliggende på Psykiatrisk hospital i Århus - har nu administrationen af løn- og ansættelsesforhold for hele hospitalspsykiatrien i Århus amt.

Løn- og personaleafdelingen - som er beliggende på amtsgården - har administrationen af løn- og ansættelsesforhold for hele socialpsykiatrien i Århus amt.

Alle ansættelsesbreve i hospitalspsykiatrien får jeg en kopi af, hvorimod jeg næsten aldrig ser en kopi af ansættelsesbreve i socialpsykiatrien, selv om overenskomsten kræver, at tillidsrepræsentanten får en kopi af ansættelsesbrevet.

Ansættelsesbrevet er pt. den eneste realistiske mulighed for at få viden om når og hvem der ansættes.

Det er et problem, at der pt. ikke forud for en ansættelse er mulighed for at en forhandling, så man ved hvad ens løn bliver.

Amtet har den holdning,

at de sender en kopi af ansættelsesbrevet til tillidsrepræsentanten, hvorefter FOA inden for 3 måneder efter ansættelsen kan bede om en forhandling. Og det er jo ganske uholdbart. Så vort råd må være, at man ikke opsiger sin stilling, før lønnen i det nye job er aftalt.

En almindelig formulering på et ansættelsesbrev er:

Lønnen fremgår af din lønseddel.

Og det er da pragtfuldt, at man allerede 30 dage efter ansættelsen kan få at vide, hvad ens løn er!

Den procedure der er nu betyder, at FTR må skrive til alle, som der modtages ansættelsesbreve på, for at få oplysninger.

Beklageligvis må FTR også indrømme, at det har knebet med at få tilskrevet alle på det sidste. Men det bedres snart.

Sandsynligvis vil det betyde, at mange stillinger vil stå ubesatte en tid, men det er vel ledelsens problem.

Og underligt er det da, at netop den ledelse der ved enhver given lejlighed snakker om fleksibilitet hos de ansatte ikke mener, at en sådan fleksibilitet også skal gå den modsatte vej.

Når vi fra TR side fremsætter ønske om en aftale om, at den enkelte selv kan bestemme hvorvidt hun/han ønsker overarbejde udbetalt eller til afspadsering er det vel også i høj grad tale om fleksibilitet. En sådan aftale ville virkelig være i stand til at få arbejdet til at fungere og give kontinuitet i plejen.

Men nej, ledelsen mener, at det vil være et indgreb i ledelsesretten, hvorfor det overhovedet ikke kan blive genstand for forhandling. Og ledelsesretten er derfor meget vigtigere end både patientbehandling og personalepleje.

Måske ville det være en god investering at sende vor ledelse på kursus i det private erhvervsliv, så de kan lære noget om personalepleje.

Sært er det at læse, at vor amtsdirektør Bo Johansen

i Århus amts virksomhedsmodel klart definerer personalet som den vigtigste ressource.

Et rimeligt krav fra vor side for at indgå i lokalaftaler, må vel være at vi kan blive imødekommet på nogle af vore ønsker.

Lønforhandling

Heldigvis nåede vi da at blive færdig med forrige omgang forhandlinger inden vi skal i gang med de nye. Ganske vist er der enkelte steder i socialpsykiatrien der ikke er helt færdige med de forrige forhandlinger inden vi starter de nye.

Så hvad skal vi sige til det ud over at

”de der ager med stude kommer dog også frem!”

Jeg har skrevet mange og gode forslag til forhåndsaftaler i amtet. Alle er afvist og henvist til lokal forhandling. Til lokal forhandling har

jeg fremsendt mange forslag for den integrerede psykiatri. Forhandlingerne skal koordineres med Randers, Silkeborg og Århus og kan formentlig starte sidst i februar. Så jeg ser en lang og sej omgang i møde

Og så synes jeg, at det er underligt at opleve, at Psykiatrideledelsen ikke har nogen forslag til forhandling.

Skal vi tage det som udtryk for ledelsens opfattelse af vort værd og det arbejde vi udfører, det arbejde som gør os syge og giver os den største nedslidning blandt alle grupper inden for sundhedssektoren?

Jeg synes, at det giver stof til eftertanke, når ledelsen kræver større fleksibilitet af os.

Indførelsen af ny løn er det redskab, som signalerer ledelsens holdning til vores faggruppe.

Kun en afdelingssygeplejerske har lavet forslag for "hendes" ansatte. Hun har præsteret en stort arbejde ved at have en personlig

samtale med alle ansatte.

Udfra det har hun beskrevet, hvad hun mener de hver især er værd og skal have af lønforhøjelse.

Hun har ganske vist ikke været beskeden i de lønkrav hun har fremsat, men ledelsen har ikke fundet anledning til at fremsende disse til forhandling!

Afdeling A.:
Jesper Priskorn

Afdeling B.:
Bent Hvolby

Afdeling C :
Peter Bugge.

Afdeling D :
Herdis Christensen.

**Børne-og ungdoms
psykiatrisk hospital :**
Werner Lund.

Caritas:
Alice Grunspahn

Lokal psykiatrien.
Mette Grandjean.

Året 1999, har på tillidsmandsområdet været et stille år. Vi er endnu ikke indkaldt til nye lønforhandlinger. Dette betyder dog ikke, at vi forholder os passive. Tværtimod. Dels bliver kommunen rykket for en forhandlingsdato. Ret tit. Og dels er vi igang med et forarbejde, hvor vi ser på hvilke områder/opgave, der kan give mere i lønposen.

Et andet område vi har arbejdet med, er at få efteruddannelsen stablet på benene. (Læs evt. mere i det seneste Vingefanget.) Her har vi en forhåndsftale om, at ved gennemført efteruddannelse, får vi et lønløft. Hvor meget, ved vi ikke endnu.

Lokalpsykiatriens udrykningsteam, har nu været igang i godt et års tid. Vi har derfor nogle erfaringer fra dette, både fagligt og lønmæssigt. (I Vingefanget har der været løbende informationer, om dette projekt.) Og ihvertfald lønmæssigt, mener vi, at der kan ske forbedringer. Disse

forhandlinger vil formentlig gå igang i løbet af foråret.

Flexbo har haft en noget omflakkende tilværelse, lokalemæssigt. Men det ser ud til, at have løst sig nu, hvor de har fået et år mere. Mens dette skrives flytter de ind i Gallohuset, hvor de har fået et lille kontor, med hvad dertil hører. Lønner for Flexbo-medarbejderne bliver også et kommende forhandlingsprojekt, i løbet af foråret. (Håber jeg!).

I al den snak om ok.personer, care-management, udbygninger, omlægninger, sammenlægninger, osv., har vi været opmærksomme på, at vi ikke bliver glemt. Vi har derfor haft en del møder og en enkelt temadag, hvor vi har arbejdet med, at afsøge nye områder, prøve at definere den særlige sociale indsats, og samtidig stille krav om uddannelse i evt. nye arbejdsfelter. Det har indtil videre været et spændende projekt, som vi har vores forskellige afd.lederes fulde

opbakning til.

Et andet område, der pt.

arbejdes med er

praktikpladser til sos.e-

lever, i Lokalpsykiatrien.

Dette er faktisk ikke ligetil,

af mange forskellige

grunde, bl.a. at de jo er to

forskellige systemer (amt

og kommune), der evt.

skal finde en model. Pt. er

vi blot på "under-

søgelsesstadiet", der er

derfor ikke konkrete

planer om, at modtage

elever.

År 2000, bliver således et

år, der bliver præget af

lønforhandlinger, efter-

uddannelse og udvikling.

Jeg glæder mig til, at

kaste mig over opgaverne

og jeg er helt sikker på, at

de øvrige hjemmestøttere

har det på samme måde.

Det er heldigvis en meget

aktiv gruppe, der meget

gerne er med i

udviklingen.

forgangne år.

På bestyrelsens vegne -

Formand

Jesper Priskorn

Til slut vil jeg takke

tillidsrepræsentanterne,

sikkerhedsrepræsentanter

og bestyrelsen for

samarbejdet i det