

PLEJERNES EFTERUDDANNELSE

Plejernes efteruddannelse kommer til at fortsætte i efteråret 1997 og vil igen udgå fra uddannelsesafdelingen på Psykiatriske Hospital. Der var ikke noget efteruddannelse i foråret, da der opstod en misforståelse mellem uddannelsesafdelingen og FTR. Problemet var at Plejernes faglig udvalg har søgt om et opkvalificeringskursus i AMU-systemet på 8 uger. Vi havde orienteret uddannelsesafdelingen om planerne desangående og de misforstår meldingen og troede at det kom til at fungere fra i år - efter planen kommer det først til at køre som prøvekursus i 1998 og derefter som ordinær kursus tidligst i 1999. Den fordel der er ved et AMU-kursus er at kursusafgiften er 200 kr. pr. uge + at arbejdsstedet får refunderet løn svarende til understøtten. Alt i alt meget billigt for afdelingsledelsen at sende plejerne og social- og sundhedsass. på efteruddannelseskursus. De penge som afdelingsledelsen før har afsat til efteruddannelse vil aktiv gå ind en dialog om opkvalificeringskurser til klubbens medlemmer.

Alle der deltager i plejernes efteruddannelse vil fremadrettet få et tillæg via den decentrale løn.

Når social- og sundhedsass. begynder efteruddannelsesforløb i nær fremtid vil klubben også her gå ind og forhandle ekstra tillæg hjem til denne gruppe.

Lokallønstillæg til efteruddannelse kan være meget forskellige alt efter om man arbejder på Psykiatriske afdelinger, på institutioner eller i lokalpsykiatrien, da der i de enkelte område er selvstændig økonomi og beløbstørrelsen er meget forskellige i de enkelte områder.

KONFLIKTKURSER

Et af de store problemer i det psykiatriske område, er hvordan man forebygger konflikter. For et par år siden fik vi sat fokus på volden og trusler om vold på dagsorden og det har bevirket at Driftsledelsen har afsat godt 400.000 kr. om året til kurser i konfliktforbyggelse. Siden foråret 1994 har 352 medarbejdere, ansat i plejen, gennemført og deltaget i disse kurser. Især har afdelinger der ikke er akutafdelinger været meget glade for disse kurser, hvorimod nu, hvor personalet fra de akutlukket afdelinger begynder at komme på kurserne opstår der nogle andre problemer i forhold til den viden og erfaring de har fra deres dagligdag. De akutlukket afdelinger har selvfølgelig en anden indfaldsvinkel til konflikthåndtering, og i øjeblikket er vi i gang med at få tilpasset indholdet i kurset til disse afdelinger.

SOCIAL- OG SUNDHEDSASS. MEDICINGIVNING

Sygeplejeledelsen nedsatte i slutningen af året en arbejdsgruppe, der skulle lave et træningskursus til social- og sundhedsass. i injektionsgivning. På nuværende er et oplæg ved at blive færdiggjort og skal til godkendelse i sundhedsstyrelsen. Problemet i diskussionerne om social- og sundhedsass. kompetence i forbindelse med medicingivning har været om de kan give patienter medicin i en stabil fase. Betydningen af stabil fase er endt ud med, at en stabil fase også er et forudsigeligt forløb. Når godkendelsen fra sundhedsstyrelsen kommer, vil vi orientere nærmere. På længere sigt arbejder vi selvfølgelig på at social- og sundhedsass. kommer til at arbejde ud fra den kompetence der ligger i deres uddannelse og ikke som sygeplejerskerne fejlagtig tro at de skal arbejde under en sygeplejerske. En social- og sundhedsass. arbejder under de ledelsesmæssige kompetencer og det vil sige at på hospitalerne er det afdelings- sygeplejersken og på institutionerne er det nærmeste afdelingsleder.

AMTETS RESSOURCER TIL PSYKIATRIEN

Der er afsat ekstra midler til psykiatrien i Århus Amt, men om det er nok, er et spørgsmål alt efter hvor man arbejder i daglig dagen. Via regerings satspuljemidler er der afsat midler til særlig indsats bl.a. nye bofællesskaber, institutioner og udbygning af lokalpsykiatrien. Det vi mangler i budgetterne er yderlig midler til styrkelse af hospitals psykiatrien. For et par år siden blev der fra psykiatri- og handicapudvalget givet tilsagn om yderligere midler til styrkelse af personale normeringerne især med hensyn til aktiviteter i aften og i weekenderne. Det er stadig noget vi prøver at overbevise politikkerne om at de normeringer der i hospitals psykiatrien i Århus ikke stemmer overens med de normeringer der er andre steder i landet. På nuværende tidspunkt bliver der arbejdet servicemålsætninger for psykiatrien i Århus Amt i forhold til budgetlægningen for 1998 for både socialpsykiatrien og sygehuspsykiatrien. Ud over målsætningsdebat, har der være afholdt en konference i psykiatrien med hensyn på at lave en plan for den faglig udvikling, hvor bl.a. hovedsamarbejdsudvalget var deltager og der er blevet forslået 8 punktér til en faglig udvikling de 8 punktér er:

1. pårørendearbejde -
2. Brugerinddragelse -
3. sammenhæng i det psykiatriskebehandlingstilbud -
4. Samspillet almenpsykiatri / specialiserede funktioner -
5. Udvikling af socialpsykiatriens metoder -
6. Samspillet amtslig psykiatri og kommunal indsats -
7. Undervisning og supervision -
8. Informationsarbejde.

Målsætning og den faglig udvikling vil i den næste tid blive sats på dagsorden i bestyrelsen og hos tillidsrepræsentanterne.

FAGGRUPPEREPRESENTANTERNE

Psykiatriklubben har 2 faggrupperepræsentanter, Fin Johnsen værstedssass. Og Jørgen Nyegaard Plejerne. Forbundets faggrupperepræsentanter mødes mindst 2 gange om året og drøfter fælles problemer og faglig udvikling. Plejerne har 37 faggrupperepræsentanter på landsplan og ca. det samme har social- og sundhedsass.

Hver faggruppe vælger et fagligt udvalg på 3 personer, Jørgen Nyegaard er blevet valgt til plejernes faglige udvalg.

Det faglige udvalg har lavet en handlingsplan for hvad der skal arbejdes med i 1997 og frem til næste kongres periode.

I 1997 er handlingsplanen for plejerne at der sættes fokus:

- på optaget af mænd på sundhedsuddannelserne
- på forebyggelse af vold og trusler om vold på arbejdspladsen
- på plejernes optag på opskoling eller interessen for samme
- på kvalitet på det psykiatriske område

Frem til næste kongres skal der arbejdes med :

udarbejdelse af pjece med det psykiatriske problemstillinger bl.a. ud fra vores målsætningerne

opkvalificering i pædagogik i AMU-systemet

nyhedstemaer i FOA-BLADET om bl.a. psykiatriske tiltag og andet nyt i området mindst 2 gange årligt

Andre arbejdstemaer bliver vil komme op på næste faggruppelandsmøde i april måned 97.

De emner plejerne tager op vil løbende blive afstemt med social- og sundhedsass. faglige udvalg som vi i forvejen har et godt samarbejde med.

SOCIAL- OG SUNDHEDSSEKTOREN'S HANDLINGSPLAN 1996 - 2000

Oplægget som vil blive taget op i klubbens nyhedsblade og vil blive en gennemgang af de hovedemner der er indholdt i FOA's handlingsplan, der er vedtaget på kongressen i 1996. nogle af overskrifterne vil vi være,

- den gode arbejdsplads,
- personale- og arbejdsmiljøpolitik,
- fokus på faglighed,
- uddannelser,
- overenskomster og aftaler,
- unge i FOA
- samarbejde med andre organisationer.

I alt er der 11 emner området der skal arbejdes med i de næste 4 år.

OVERENSKOMST 1997 1999

Forhandlingerne om en ny overenskomst er i fuld gang. De faglige udvalg har været til flere strategi møder og modsat tidligere har forbundet afholdt flere orienteringsmøder om hvor langt KTO var kommet i forhandlingerne. På nuværende tidspunkt er vi ikke startede på de specielle forhandlinger men klubben vil afholde møde med en orientering om resultatet.

Et vigtigt nyt emne i forhandlingerne har været nye lønformer kontra det gamle system med skalatransforløb, der er lavet en rammeaftale for de nye lønformer. På det psykiatriske område har vi lagt vægt på særlige tillæg på forskellige område. Klubben medlemmer vil når der er noget mere konkret blive orienteret.

KLUBBENS FÆLLESTILLIDSREPRÆSENTANT

Der er sket en ændring i opbygningen af TR-systemet i Psykiatrien i Århus Amt. Efter forhandlinger mellem FOA Århus- Silkeborg- og Randersafdelingen og man vedtog at der blev valgt en fællesTR for henholdsvis hospitalspsykiatrien og socialpsykiatrien. Valgt blev Jørgen Nyegaard for Hospitalspsykiatrien og Torrild Lemming for socialpsykiatrien. I øjeblikket forgår der en forhandling med Psykiatridelen om deres vilkår. Ideen skal være at vi får styrket TR-systemet og at vi får mere direkte indflydelse på udviklingen både på det faglige område men især på det arbejds- og miljømæssige område. Tillidsrepræsentanterne mødes stadig 1. mandag i hver måned, vi diskutere fællesproblemstillinger og andre ting der er aktuelt.

Vi har forsøgt med en fastdagsorden til møderne, det har lykket nogle gange men er ikke optimalt endnu, men ved fælles hjælp mellem tillidsrepræsentanterne håber vi der kommer en struktur der vil være optimal i forhold til at styrke tillidsrepræsentanternes arbejde.

De personsager som fællesTR har haft fat i, har især vist den udvikling at flere og flere af klubbens medlemmer bliver psykiske nedslidte eller viser udbrændthedssymptomer. Det er især de lidt ældre medlemmer der har henvendt sig med problemer. Der har været mange langtidssyge og i nogle tilfælde er medlemmerne efter eget ønske blevet opsagt ofte med et langt opsigelses varsel. Det er klart et problem som klubben vil sætte fokus på i det næste år bl.a. ved arbejdspladsvurderinger.

Via at fællesTR er næstformand i Psykiatriens hovedsamarbejdsudvalg og blev valgt til at repræsentere medarbejderne i det psykiatriske område i Århus Amt fællessamarbejdsudvalg har vi fået afsat 400.000 kr. til fokus på, vold på arbejdspladsen, og den gode arbejdsplads.

Ud over disse emner er fællesTR med i en styregruppe der skal lave projekter om, den udviklende personalepolitik alt sammen for at forbedre medarbejdernes arbejdsforhold. Endvidere har klubbens sikkerhedsrepræsentant Reimer Murman, som sidder i amtets hovedsikkerhedsudvalg været med til at lave et meget flot oplæg til et socialkapitel, som skal være med til at fastholde medarbejder på arbejdsmarked.

AFDELING C

I afdeling C kommer vi ud af 1996 med nogenlunde balance. På særydelseskontoen har der været en stigning på godt 400.000 kr og der vil være mere opmærksomhed på udbetalingen af overarbejde. Endvidere er der på FADL-kontoen været et forbrug på ca 220.000 kr. samlagt kunne man omregne merforbruget i nogle faste stillinger. Patientnormeringen har ligget på over 100 % og vi kan tydeligt mærke at afdeling 89 er lukket, men som så mange andre venter vi på at amtet og kommunens nye tilbud kommer til udførelse.

SOCIAL- OG SUNDHEDSSEKTOREN

Året har været præget af at den tidligere sektorformand Jens Folkersen gik af da han blev valgt som fagligsekretær i forbundes social- og sundhedssektor. Et flertal i sektorbestyrelsen anbefalet at Dorte Thomassen blev ny formand (tidligere næstformand) og at den tidligere fagligsekretær Kirsten Lind blev ny næstformand og Jørgen Nyegaard blev ny fagligsekretær/næstformand.

Et mindretal i bestyrelsen peget på sygehjælpernes formand Kirsten Norman som næstformand.

Som det er bekendt blev Kirsten Norman valgt. Sektorenledelsen er nu 2 tidligere hjemmehjælper og 2 tidligere sygehjælper. Sammensætningen i den dagligledelse rent faggruppemæssigt viser ikke den forskellighed i forhold til de mange små faggrupper sektoren har, men demokratiet vilkår må man respekter og i klubben vil vi gøre hvad vi kan for at klubbens medlemmer for den indflydelse vores område beretter og i øvrigt arbejde for helheden i sektoren til medlemmernes fællesbedste.

Som konsekvens af valget fortog vi et Avagtskifte@ da Jørgen Nyegaard trådte ud af sektorbestyrelsen for at få mere tid til tillidsrepræsentantarbejdet og hans suppleant Jesper Priskorn er indtrådt som nyt bestyrelsesmedlem.