

Afdelingsledelserne/LSU

Siden sidste generalforsamling er samarbejdet blevet bedre men der er stadig lang vej før, det vil fungere optimalt.

Plejerne besætter nu næstformandsposten i lokalsamarbejdsud-valgene i A, B og C. Den sidste post fik vi fornylig, det var Bent Hvolby, efter et hårdt opløb med sygeplejerskernes TR.

Lægerne var endvidere betænkelige ved at pege på Bent og dette begrundede de med, de udtalelser Formanden og fællestillidsrep. var kommet med i pressen, som de opfattede som ufordelagtigt for lægerne.

Samarbejdet med afdelingsledelserne er somt sagt blevet bedre i.f.h. til lokalsamarbejdsudvalg, men i flere tilfælde har ledelsen svært ved altid at overholde SU-reglerne både ved økonomi, personalepolitik og beslutningsprocesserne iøvrigt.

Det har kendetegnet samarbejdet i forbindelse med den indflydelse, vi har haft på udregningsarbejdet med psykiatriplanen

Det er psykiatriledelsen, der har indbudt, ikke kun afdelingsledelsen men også naturligt næstformændene i lokalsamarbejdsudvalgene.

Informationen fra afdelingsledelsen vil vi stadig have forbedret

og det mener vi, Bl.a kan lade sig gøre ved, at næstformændene i lokalsamarbejdsudvalgene deltager i afdelingsledelsens torsdagsmøder. Vi vil fortsat holde dem for øje, at amtets personale-politik siger, at der skal være en høj grad af information, så nytter det ikke, at vi får informationerne dage eller uger efter, ledelsen har fået dem. Her har medlemmerne også et ansvar, I skal også holde dem i snor og spørge ind til, om tillidsrepræsentanterne er orienteret, hvis de melder noget ud på afdelingerne.

I LSUérne er der blevet arbejdet på at få en kursuspå politik. Som den er nu, er den ugenomsigtig. Kursuspå politikken er flere gange blevet udskudt bl.a. på grund af struktur ændringerne.

Ikke alle LSUér har endnu været på samarbejdsudvalgekursus, det har vi et håb om bliver rettet op på i 1994.

Vi arbejder på at TR/næstformænd i LSU kan få mere frihed med afløsning, da der er lagt mere og mere arbejde over på disse poster. Lige nu og her bliver der arbejdet hårdt for nye de afd's. strukturer i forbindelse med udflytningen af senge til Randers og Silkeborg.

Alle afdelingsledelser har haft underskud på driften. Fra tillid-smandskredsen, kan vi ikke tage medansvar for disse underskud, da vi flere gange har gjort indsigelser mod det ubrugelige regnskabsmateriale som udleveres og som følge heraf har vi svært ved at gå ind med en støtte, når vi reelt ikke har været løbende orienteret.

Såfremt vi skal have mulighed for at levere et kvalificeret modspil/samarbejde

omkring vores økonomi, må vi forlange, at vi får et relevant materiale at arbejde med. Samarbejdet med tillidsrepræsentanterne fra andre faggrupper er forløbet tilfredsstillende. Der er sket en del udskiftninger i de andres kredse, men tingene forløber godt og der er enighed i de fællesting der bliver taget op på LSUmøderne.

Overarbejde i og uden for Psykiatrisk Hospital

Igen i år har der været meget overarbejde blandt personalet bl. a. har der været en del langtidssygedomme, der har taget hårdt på budgetterne. I den forbindelse bruger afdelingsledelserne stadig timelønsafløsere fra andre af psykiatriens institutioner i Århus + personale uden amts og fra kommunen. Især folk fra kommunen og uden Amt fra har afdelingsledelserne trukket på, der er eks. på, at afløsere har haft omkring 30 vagter om måneden ud over deres normale arbejdstid. Som omtalt i sidste årsberetning, mener vi, det stadig er vores opgave at kunne sige fra, når ledelserne ikke kan og den kun ser på økonomien. Det er endvidere vigtigt for vores faglighed, at vi kan give de pårørende og patienterne trykthed for en ansvarlig behandling.

Fra den 1. november har vi indgået aftale med psykiatrilæden om udbetaling af særydelser til plejere ansat i psykiatriområdet.

Det vil sige, at kommer der en plejer fra en af vores institutioner i Århus Amt, skal de have udbetalt overarbejdsbetaling den først kommende måned. Det samme vil gøre sig gældende, hvis plejere fra hospitalet tage ud på institutionerne og arbejder.

Vi skal endvidere gøre opmærksom på, at i følge overenskomsten, kan overarbejde ikke planlægges, men alt mer/overarbejde eller inddraget friperioder skal pålægges.

Efteruddannelse af plejere

I 1992 startede efteruddannelsen for plejere og de hold, der har været igennem efteruddannelsen, giver udtryk for et forløb med et spændende indhold og mener, deres viden og faglighed er blevet udvidet. Det er planlagt, at der skulle efteruddannes 2 hold om året med 12 plejere fra hospitalet og 8 plejere ude fra. Så godt så langt. Af grunde, som vi ikke kan få øje på, er der ikke så mange, der har søgt i år. Det bevirkede, at vi måtte aflyse et hold i efteråret p.g.a. for få ansøgninger, og i skrivende stund er der kun kommet 7 ansøgninger fra hospitalet.

Vi er meget skuffede fra tillidsrepræsentanternes side, over de få ansøgninger, der er kommet, da vi igennem mange år har kæmpet for at plejerne kunne få en længerevarende efteruddannelse med højt faglig indhold, der passer sig til vores

faggruppe og de mål der er sat op for psykiatriområdet i Århus Amt.

Slutningen kan blive, at endnu et hold bliver udskudt til foråret

eller at vi må erkende, at plejegruppen som helhed ikke ønsker at efteruddanne sig i forhold til bl.a. at give os en central placering i fremtidens psykiatri i Århus Amt.

Den model som efteruddannelsen kører efter, har der været mange forespørgelser på fra hele landet, p.g.a. det faglige indhold den er opbygget på, med opgaveløsninger, prøver m.m.

Vi vil kraftig opfordere jer, plejeren til, at søge på efteruddannelsen.

Sidste nyt ved efteruddannelserne, er at vi har indgået en aftale, om at andre faggrupper der arbejder på vores sociale institutioner, kan blive optaget på holdene. Optagelses-betingelserne, er at de skal have arbejdet mindst 5 år med psykiatri, havde gennemgået psykiatrisk grundkursus. Endvidere har vi lagt meget vægt på, at uddannelsesniveaet stadig har et højt fagligt indhold som på de hold der har gennemført efteruddannelsen.

De grupper det kan blive tale om, er plejehjemsass. og syge-hjælper. Det betyder samtidigt, at f.eks. en sygehjælper skal arbejde på en psykiatrisk afdeling i deres praktikperiode.

Tillidsrepræsentanternes samarbejde.

TR'erne mødes stadig hver den 1. mandag i måneden og diskuterer og planlægger arbejdet og her kan man træffe sin tillidsmand.

I forbindelse med at vi lægger op til, at TR-éren arbejder mere og mere selvstændigt og har ansvar for egen område, er det vigtigt, at vi styrker sammenholdet i tillidsrep. kredsen og er enige i vores holdinger udad til i forhold til de møder/forhandlinger vi kommer i med ledelsen.

Der har desværre været nogle problemer med den fælles holding vi skal have udad til, men håber, vi kan nå frem til en konstruktiv løsning af vores fremtidige samarbejde tillidsrepræsentanterne imellem.

I bestyrelsen er vi ved, at planlægge en kursuspolitik på TR`uddannelsen, dette skal ses i forbindelse med, at FOA har gennemgået den nuværende uddannelse for TR`er via et projekt

TR-95. Vi vil ved fremtidige bestyrelse, tillidsrep/supl.`s kursus ønsker og behov, prioriter i forhold til den faktaviden vi har i TR-kredsen og bestyrelsen. Det er vigtigt, at vores tillidsvalgte har de rette faglige kvalifikationer ved de opgave de får pålagt.

Afdelingslukninger.

I år har vi desværre været nødt til at nedlægge 3 afdelinger i forbindelse med udflytning af sengepladser til Randers- og Silkeborg centralsygehuse + oprettelse af en retspsykiatrisk sengeafdeling på psykiatrisk hospital.

Efter lange og hårde forhandlinger mellem Randers og Silkeborg fandt man frem til, at det skulle være afdelingerne 14, 39 og 68 der ville blive berørt af udflytningen. Selv om fornuften sagde at det ville have været bedre hvis vi havde lukket 3 distrikts-afdelinger. Dette set i lyset af de tiltag der foregår i lokal-psykiatrien. Det blev i sidste ende pengene, der kom til at bestemme, hvordan puslespillet skulle gå op. På længere sigt som psykiatriplanen ligger op til skal rehabilitering/behandlingen foregå så tæt på eget hjem som muligt, men traditionen tro, starter vi bagfra, og meget af den langtidbehandling der er blevet udført af personalet bliver tildels ødelagt.

Det har været meget hårdt for det personale der er blevet berørt af, at deres afdeling bliver lukket. Både i forhold til at mange

har gået med de samme kollegaer i mange år og har oparbejdet en vis rutine og erfaring med de typer patienter de har fornuværende. Manges bekymringer har også gået på hvordan deres patienter nu skal klare sig uden den tryghed som afdelingen har kunnet give dem i gennem mange år.

Det har fra tillidsrepræsentanternes side været vigtigt at personalerokaden/omstruktureringen skulle ske uden afskedigelser.

Endvidere at der vil blive lagt vægt på personlige ønsker om hvor man ønskede sig hen og at personalet som udgangspunkt er lige kvalificerede til de stillinger, der blev i Randers, Silkeborg, den retspsykiatriske afdeling og på Psykiatrisk Hospital.

Mange har i skrivende stund fundet en ny afdeling. Men der er stadig en del plejere, der mangler. Men vi håber vi kan få personalerokaderne til at gå op i sidste ende.

Vi har efter forhandling med ledelsen fået lavet en særaftale om placering af personale over 55 år inden 2. ansættelsesrunde. Dette er selvfølgelig sket i forhold til Århus Amts ønske om en seniorpolitik på deres institutioner, og det har vi så fulgt op med en aftale med Psykiatrisk Hospital.

Det er helt klart vores mål, at personalet fra de lukkede afdelinger placeres, hvor de ønsker det i forhold til Randers, Silkeborg, den retspsykiatriske afdeling og på Psykiatrisk Hospital.

Det er desværre vores indtryk, at afdelinger, der skulle have nyt personale ansat, har afdelingens ansættelsesudvalg bl.a. set på hvor gammel ansøgeren har været, og ikke som aftalt i rokade-aftalen kun, at se på kvalifikationerne. Det kan give overvejelser om, at vi som næstformænd i Lokalsamarbejdsudvalgene, mere direkte gå ind og ser på sammensætningen eller evt. selv deltager.

I følge personalepolitikken er det næstformændene i de lokalesamarbejdsudvalg der udpeger medarbejderrepræsentanterne til afdelingsansættelsesudvalg.

Mange af de lidt ældre medarbejder, har set det som et nederlag, at de med deres erfaring, flere med op til 20 - 30 års tjeneste i psykiatrien, ikke endgang har været til samtale. Som tillid-

repræsentant vi kan ikke acceptere, at plejere eller sygeplejersker frasortere kollegerne p.g.a. deres aldre.

Retspsykiatrisk afdeling

Vi har fra plejerklubben, set oprettelse af en retspsykiatrisk afdeling som en klar forbedring af de behandlingsmuligheder sådan en afdeling vil give, både for de retspsykiatriske patienter og ikke mindst for den almenpsykiatriske patient.

Vi har været repræsenteret i udredningsarbejdet ved plejer Ole

Hulbæk, afdeling 5 som har udført et godt og kvalificeret stykke arbejde, som betyrelsen har sat stor pris på.

Vi var fra bestyrelsen side ikke enig i placeringen af den retspsykiatriske afdeling men fik ikke medhold i vores synspunkter hverken hos ledelsen eller politikkerne.

Et andet punkt vi var uenig i, var ledelsen ønske om ansættelser af et antal socialpædagoger på afdelingen.

Vi håber fremadrettet, at den retspsykiatriske afdeling kan danne model for de almenpsykiatriske afdelinger m.h.t. patientantal og personalenormering.

70 personaler søgte på de 25 stillingerne der blev opslået, desværre var oversygeplejerske stillingen ikke besat på dette tidspunkt, hvor de 25 stillinger skulle besættes.

Ansættelsen af oversygeplejersken sker den 27. oktober 1993 og her er personalet repræsenteret ved en sekretær og en plejer.

Alenevagter

Så lykkes det endelig, at vi på Psykiatrisk Hospital fik afskaffet alenevagterne. Fra 1. januar 1994 er der ingen afdelinger på hospitalet hvor der ikke er mindst 2 personaler i vagt.

Det er vores håb, at arbejdsmiljøet, kan blive forbedret væsentlig ved, at ingen personale mere er overladt til sig selv i de ofte svære situationer/beslutninger, de har skulle takle hidtil.

Fremtiden

Iøjeblikket foregår der udregningsarbejde, om opkvalificering af modtagelsen, oprettelser af væresteder, udrykningsteam m.m.

I forbindelse med alle rokaderne der sker iøjeblikket skal vi til at arbejde på en ny alarmstruktur. Når vi ser på det antal mænd der er tilbage på Psykiatrisk Hospital, kan vi ikke planlægge, at det kun vil være mænd der løber til alarm, det er vigtigt vi tager stilling til nye foreslag der bryder med gamle traditioner.

Vi mener, at nedlæggelse af sengepladser/afdelinger på Psykiatrisk Hospital er nået, og vil fremover arbejde for, at der er

det antal psykiatriske sengepladser der svare til de krav som politikerne opstiller.

At der stadig er det antal personaler der svare til politikernes, borgernes og brugernes krav.

Det er vigtigt at vi til stadighed formulere vores krav og ønsker til vores leder og politikker. Dette sker bl.a. ved at medlemmerne kontakter/henvender sig til tillidsrepræsentanterne, så vi til stadighed kan tage problemer og forslag op de relevante steder.

Tillidsrepræsentantens pligter er, at skabe gode og rolige arbejdsforhold. Endvidere er det vores opgave, at forlægge ledelsen, forslag, henstillinger og klager fra medarbejdere og optage forhandlinger om forhold der drejer sig om arbejdspladsen.

Så derfor, kære medlemmer, brug din tillidsmand de vil/skal bruges, jo mere du bruger din tillidsmand, jo større indflydelse får vi på vores daglige arbejdsforhold.

Vi arbejder iøjeblikket på, at styrke samarbejdet i social- og sundhedssektoren bl.a. via sektorens aktivitetsudvalg, hvor Jørgen Nyegaard er med til, at arrangere forskellige møder. Det første bliver et vælgermøde den 9. november 1993 i DKA's lokaler, i forbindelse med kommune- og amtsrådsvalget den 16. november 1993.

Næste møde bliver om vold på arbejdspladsen, det foregår osse i DKA's lokaler og er den 29. november 1993.