

## DANSK PLEJERFORENING

### Beretning for perioden 1984-85

Også perioden novb. 1984 til novb. 1985 har som den forudgående beretningsperiode været præget af offentlighedens og mediernes interesse for de psykiatriske institutioner. Snart en, snart en anden psykiatrisk institution har været i mediernes søgelys.

Den politiske/økonomiske situation er og har fortsat været præget af den borgerlige regering og det borgerlige folketingsflertal.

Helt i tråd hermed greb det borgerlige folketingsflertal, regeringspartierne: konservative, venstre, centrumdemokraterne og kristeligt folkeparti med støtte af de radikale ind i forårets overenskomstsituation og dikterede forlængelse af kollektive overenskomster og aftaler for perioden 1985/87.

Efterfølgende redegørelse for diverse forhold og sager, vi har beskæftiget os med i beretningsperioden. Om nogle forhold og emner mere indgående end for andre, idet der også henvises til mødereferater o. lign. udsendt i perioden.

#### **Den politiske og økonomiske situation.**

Det borgerlige folketingsflertal s økonomiske politik har som hidtil ramt hårdt/været rettet imod de i forvejen svageste stillede 1 samfundet: de lavest lønnede lønmodtagere, de arbejdsløse, sygedagpengemodtagere og bistandsklienter .

Fastfrysningen af dagpengesatser ved sygdom og arbejdsløshed er fortsat gældende foreløbig frem til januar 1987.

Alle forslag om reguleringer fremsat af oppositionspartierne er blevet afvist.

Om end prisudviklingen i de seneste år ikke har været så hurtig som i forudgående år, er det klart, at fastfrysning af dagpengesatser og dyrtidsreguleringens fortsatte annullering har betydet købekraftforringelser for almindelige lønmodtagere og for dagpengemodtagere.

Målsætninger som den borgerlige regering postulerede opretning af landets økonomiske situation er slet ikke indfriet.

Særligt handelsbalancetallene er stadig meget ugunstige og på det seneste har der været talt meget om, at der kan forventes nye økonomiske indgreb og stramninger, når kommunevalget er overstået.

#### **Overenskomst- og aftalefornyelsen 1985/87**

Overenskomstforhandlingerne, der startede al" lerede i slutningen af 1984, gik trægt såvel i det private som i det offentlige område.

Arbejdsgiverparterne "læned sig op ad" tilkendegivelser fra regeringen om, at forhandlingsresultatet skulle holdes inden for meget snævre rammer. Med dette i ryggen indtog arbejdsgiverparten en afvisende og afventende holdning.

Da det i slutningen af marts 1985 trak op til konflikt på arbejdsmarkedet, greb den borgerlige regering, støttet af de radikale, ind med: "Lov om forlængelse af kollektive overenskomster og aftaler".

Hovedindholdet i loven er, at i det første overenskomstår må lønforbedringer m. v. højst udgøre 2 pct. og i det andet overenskomstår højst 1½ pct.

For så vidt angår det offentlige område er det i loven fastsat, at offentligt ansattes lønninger (med udgangspunkt i lønniveau okt. 1984) pr. 1/4 1985 og 1/4 1986 forhøjes med hhv. 1,75 pct. og 1,25 pct.

Desuden er det i loven fastsat, at 0,5 pct. af lønsummen, ligeledes med virkning fra hhv. 1/4 1985 og 1/4 1986, kan anvendes til særlige formål. Anvendelse af disse 0,5 pct. skal ske efter forhandlinger i paritetisk sammensatte nævn.

Af den lønsum (pulje), der var til fordeling/rådighed inden for DKAs organisationsområde afsattes midler således, at plejegruppen, med virkning fra 1/4 1985, fik tillagt et løntrin, således at løntrin for plejeassistenter i lønramme 2 . nu er skalatrin IS, hvor det tidligere var skalatrin 17.

For plejerelever de sidste 8 måneders uddannelse (den egentlige psykiatri-uddannelse) ændredes aflønningen til at være 85 pct. af skalatrin 8 mod hidtil 70 pct. Denne ændring også med virkning fra 1/485.

For gruppen værkstedsledere/-assistenter blev der afsat midler til, at gruppen, for så vidt angår overenskomstansatte, med virkning fra 1/4 1986 vil være omfattet af en 4 + 8 pct.-pensionskasseordning.

Det skal tilføjes, at også andre DKA-grupper fik tillagt et skalatrin mere eller særligt tillæg til slutlønnen.

Fra forlængelsesloven skal også nævnes, at den såkaldte tilpasningsklausul bibeholdtes, og at der gennemføres en arbejdstidsnedsættelse fra 40 til 39 timer ugentlig fra og med 1. jan. 1987. Tilpasningsklausulen, der vedrører opståede lønforskelle på hhv. det private og det offentlige område (lønglidningsforholdet), udløste pr. 1/10 1985 0,39 pct. lønregulering. Ny regulering i hht. tilpasningsklausulen vil i givet fald finde sted pr. 1/4 1986.

Hvad angår arbejdstidsnedsættelsen, der som bekendt blev så beskeden som 1 time ugentlig,

er det aftalt, at denne skal ske efter forhandling mellem parterne. For nuværende foreligger der ikke nærmere om, hvordan og hvorledes arbejdstidsnedsættelsen kan/skal praktiseres.

### **Organisatoriske forhold**

I beretningen for 1983/84 er omtalt, at vi med baggrund i egne tidligere beslutninger og beslutninger ved DKAs kongres i 1984 nu skal i gang med overvejelser og undersøgelser om, hvorvidt vi fortsat skal være tilsluttet DKA, eller om der er alternative muligheder. Disse undersøgelser og overvejelser er nu afsluttet. Det af foreningsbestyrelsen nedsatte organisationsudvalg har forelagt sine overvejelser og konklusioner for foreningsbestyrelsen.

På baggrund heraf har foreningsbestyrelsen, enstemmigt truffet beslutning om, overfor medlemmerne og over for landsmødet i efteråret 1986, at anbefale en fortsat tilslutning til DKA. Her skal ikke gå's i detaljer om udvalgsarbejdet eller om drøftelserne i foreningsbestyrelsen om dette forhold. Men det skal dog nævnes, at enkelte foreningsbestyrelsesmedlemmer har udtrykt, at det ikke var med Større begejstring, at de gik ind for beslutningen, og at deres tilslutning skal ses i erkendelse af, at der efter at hele problemstillingen er nøje vurderet

ikke kan peges på et realistisk andet alternativ end fortsat tilslutning til DKA.

Materiale vedrørende forannævnte er udsendt til hele tillidsrepræsentantkredsen, ligesom der i plejerbladet for okt. 1985 er bragt en medlemsinformation. Informationsmaterialet er udarbejdet/udsendt med henblik på, at få startet en medlemsdebat om forholdet forud for landsmødet i efteråret 1986., hvor de endelige beslutninger om vore organisatoriske forhold skal træffes.

I foreningsbestyrelsen er der divergerende opfattelser af, på hvilket tidspunkt den endelige tilslutning til DKA, og dermed DPF's opløsning skal finde sted.

Med henvisning til drøftelsen på seneste foreningsbestyrelsesmøde er der for tiden 3 forskellige opfattelser:

1) at DPF fortsætter "på fuldt blus" til og med tilslutningsperiodens udløb pr. 31/12 1988 og at afvikling af DPF først derefter påbegyndes.

2) at tilslutningen og afvikling finder sted således, at dette er sket ved udgangen af 1988

3) at tilslutningen og afvikling finder sted således, at dette er sket ..ved udgangen af 1987.

Her og nu kan det konstateres, at sådan er situationen, og det vil naturligvis betyde yderligere drøftelser og diskussioner, ikke alene i tillidsrepræsentant- og medlemskredsen givetvis også i foreningsbestyrelsen. Her skal, ikke vurderes mulighederne for at opnå en fælles og enig holdning i foreningsbestyrelsen. Der skal ej heller lægges skjul på, at det vil være formålstjenligt, om foreningsbestyrelsen kunne blive enige om at have en fælles holdning til dette vigtige forhold.

### **Branchesystemet**

Branchekomiteen for plejere har virket tilfredsstillende.

Mange relevante og aktuelle emner er behandlet.

Branchekomiteen er udvidet med en repræsentant for de plejere, der er organiseret i Foreningen for Sygehjælpere i Storkøbenhavn, dvs. plejere, der er ansat ved psyk. afd. ved Kommunehospitalet og Bispebjerg.

Det skal bemærkes, at uddannelsesudvalget har fået tilrettelagt en række kurser målrettet plejergruppen.

Der er rettet henvendelse til undervisningsministeren med forslag om, at uddannelsen for plejere tages op til revision.

Ministeren har svaret, at igangværende overvejelser ikke er afsluttet, hvorfor der ikke lige nu kan tages stilling til forslaget.

Forbundssekretær Erik Nygaard, der nyvalgtes ved DKA-kongressen i 1984, er tilforordnet branchekomiteen.

### **Branchekomiteen for værkstedspersonale**

i denne er foreningen som sådan ikke direkte repræsenteret.

Værkstedsassistent Bent Hansen, Middelfart, der er medlem af DPF, er valgt til formand for branchekomiteen.

I beretning 1983/84 er nævnt: at der var problemer omkring valg af repræsentanter til brancheudvalget i det nordjyske område. Dette er nu løst på en for vore medlemmer tilfredsstillende måde.

at der forhandlede om, at værkstedet ved et psykiatrisk plejehjem på Fyn omfattedes af værkstedsoverenskomsten. Disse forhandlinger er resulteret i, at 2 plejerstillinger er omnormeret til hhv. 1 værkstedslederstilling og 1 værkstedsassistentstilling;

at der for så vidt angår stedfortrædertillæggene (fra overenskomsten 1983/85) fortsat forhandlede om placering af stedfortrædertillæg ved enkelte institutioner.

Forhandlingerne endte tilfredsstillende tillæggene tildeltes de, der var indstillet af vore lokale tillidsrepræsentanter.

Det kan tilføjes, at der blevet mindre beløb til rest af puljen til stedfortrædertillæg. Det lykkedes ikke de andre organisationer at få placeret "deres" tillæg. Beløbet, der blev til rest, er indgået i puljen som nu ved den ny overenskomst er afsat til pensionskasseordningen.

### **Normeringsforhold ved psykiatriske institutioner**

I forlængelse af omtale af dette forhold i beretningen for 83-84 skal nævnes, at der har været arbejdet på at få amterne til at omnormere sygehjælperstillinger ved psykiatriske institutioner (særligt ved psyk. afd. ved somatiske sygehuse og ved psykiatriske plejehjem) til plejerstillinger.

Der kan vel ikke konstateres det helt afgørende gennembrud i denne sag. Problemet er vel fortsat, uanset der ka:1 spores en vis positiv holdning fra de fleste amters side, at problemet ikke er så ligetil at få løst generelt.

Dels må det konstateres, at uddannelseskapaleten for plejere endnu ikke er tilstrækkelig til, at alle normerede sygehjælperstillinger ved psykiatriske institutioner kunne eller kan besættes med plejere, dels har det også vist sig, at der i nogle tilfælde er forskellig opfattelse af, hvornår en plejer har den ny uddannelse, I nogle tilfælde, både konkret og gennem annonceringer, har det vist sig, at arbejdsgivere ikke godkender, at plejere med gammel uddannelse + efteruddannelse ligestilles med plejere, der er uddannet efter nyt uddannelsesmønster. Et forhold, som må søges løst eventuelt gennem forhandling med amtsrådsforeningen, og muligt med sundhedsstyrelsens medvirken.

I beretningen 1983/84 er skrevet, at holdningen om, at der skal være ansat plejere ved psykiatriske institutioner "måske er noget krakeleret i sygehjælperkredse".

På direkte henvendelse har sygehjælpernes branche komite tilkendegivet, at de fortsat er enige i vore synspunkter, der er i overensstemmelse og analog med beslutninger i DKAs hovedbestyrelse. Det skal også nævnes, at der i forbundets hovedbestyrelse er vedtaget retningslinier for, hvordan der forholdes i tilfælde, hvor sygehjælper f. eks. på grund af, at stillingen ikke kan besættes med plejeruddannede ansættes i normerede plejerstillinger, *Sindslidendes retsstilling Arbejdet i det justitsministerielle udvalg, der har til opgave at overveje og eventuelt fremsætte forslag til revision af Lov om sindssyge personers hospitalsophold, er fortsat med en lang række møder,*

Det kan forventes, at udvalget vil afgive en såkaldt principbetænkning i slutningen af dette år.

Som bekendt er udvalget, medens udvalgsarbejdet pågår, pålagt visse begrænsninger med hensyn til at oplyse om eller bekendtgøre detaljer fra udvalgsarbejdet. Undertegnede, der af DKA er udpeget som plejernes repræsentant i udvalget, må derfor henvise til mundtlige orienteringer,

Forholdet om registrering af tvangsindlæggelser i Det Centrale Kriminalregister er her i sommer omsider blevet løst.

justitsministeren har ved skrivelse af 30. maj 1985 til rigspolicefen fastsat, at tvangsindlæggelser ikke længere må registreres, og at alle tvangsindlæggelser registreret i Det Centrale Kriminalregister skal slettes,

Problematikken om anvendelse af tvangs- og beskyttelsesforanstaltninger i psykiatriske institutioner er drøftet i udvalget, der er pålagt at skulle beskæftige sig også med dette forhold.

Med baggrund i kritik af visse uklarheder i Sundhedsstyrelsens cirkulære fra 1983 om anvendelse af tvangsmidler udsendte Sundhedsstyrelsen i juni 1985 et nyt og mere detaljeret cirkulære. Dette nye cirkulære omfattede også anvendelse af de såkaldte beskyttelsesforanstaltninger .

Det er konstateret, at sundhedsstyrelsens cirkulære af juni 1985 angiveligt heller ikke er klart og tydeligt nok, Der er fortsat usikkerhed om visse afsnit i cirkulæret.

Sundhedsstyrelsen har da også tilkendegivet, at cirkulæret er midlertidigt, idet styrelsen henholder sig til, at der vil komme et udspil/oplæg fra retsudvalget,

### **Kontraktansættelser**

*I fortsættelse af dette forholds omtale i Beretning 1983/84 skal nævnes, at forholdet rejstes som en generel sag over for forbundet i maj 1984.*

Siden da er der løst konkrete sager, 1 fra Hviding og 1 fra Nordjylland. Den sidste efter en ihærdig indsats af lokalafdelingen.

Problemet med at ansætte plejere med tidsbestemte ansættelsesbreve er tilsyneladende om sig gribende. Vi har kendskab til tilfælde, hvor ansættelsesbreve for perioder varierende fra under 1 måned og op til en til to mdr. ad gangen er forlænget/fornyset direkte i forlængelse af hinanden.

Seneste tilbagemelding fra forbundet går ud på, at amtsrådsforeningen er enig med forbundet om, at forlængelse af et tidsbestemt ansættelsesforhold kan accepteres i givne relevante situationer.

På den anden side skulle amtsrådsforeningen også være enige i, at sådanne ansættelsesforhold som beskrevet foran ikke er i overensstemmelse med funktionærlovens bestemmelser.

Det er tilkendegivet, at amtsrådsforeningen vil have konkrete tilfælde "på bordet". Vi må altså have sådanne draget frem.

### ***De psykiatriske institutioner og medierne***

Også i denne beretningsperiode har de psykiatriske institutioner været i offentlighedens og mediernes søgelys.

Med baggrund i forskellige sager har særligt ,

Middelfart, Augustenborg, Sct. Hans, Nordvang og nu senest Vordingborg været omtalt.

Som tidligere har det ofte været vores gruppe plejerne der har stået for og som er udsat for kritik ofte en ensidig og unuanceret kritik.

Om disse mediesager og særligt om Middelfart -sagen kunne der stadig skrives ret så meget og omfattende.

Her skal kun konstateres, at Sundhedsstyrelsens ret så skarpe rapport vedrørende Middelfart Sygehus, psykiatrisk afd., førte til, at Fyns amtsråd "afsatte" 3 overlæger 2 pensioneredes og 1 forflyttedes, ligesom forstanderinden fik en misbilligelse.

En senere analyse vedrørende psyk. afd. i Middelfart, foretaget af "Service Management Group", konstaterer bl. a., at der fortsat er problemer i sygeplejeledelsen ved afdelingen.

Fyns amtsråd har imidlertid ikke villet foretage sig noget konkret for at få dette problem løst!

### ***Arbejdsretssagen,***

der fulgte efter de overenskomstansatte plejeres arbejdsnedlæggelse ved psyk. afd. i Middelfart sommeren 1984 afsluttedes ved, at Arbejdsretten d. 22/4 1985 afsagde kendelse om at hver af de i arbejdsnedlæggelsen deltagende plejere skal betale en bod på kr. 20,00 for hver arbejdstime de har deltaget i arbejdsnedlæggelsen.

Som omtalt i beretningen for 1983/84 skete den omfattende arbejdsnedlæggelse, der varede i 10 dage, i protest mod viceforstanderens tilkendegivelser om, at han troede på mediernes fremstilling om vold og magtmisbrug over for patienterne.

### ***Tillidsrepræsentanterne***

Tillidsrepræsentanternes (TR) opgaver som foreningens valgte repræsentanter på tjenestestederne er meget betydningsfuld. Det er derfor vigtigt, der satses på at gøre dem så veludrustede med viden og indsigt som muligt. Det vil sige en god uddannelse til TR, information

og mulighed for 1tjournføring om aktuelle forhold vedrørende opgaven. .

Dansk Kommunal Arbejderforbund og Dansk Plejerforening er meget bevidste om TRs betydning i den faglige indsats og der vil blive satset på at udbygge de hidtidige

muligheder for uddannelse, ligesom et fortsat højt informationsniveau vil blive opretholdt.

Mens beretningen skrives, afvikles TR-valg på samtlige de tjenestesteder, hvor foreningens medlemmer arbejder, og det forlyder, at der ikke vil ske de store udskiftninger i kredsen af TR.

Samtidig forlyder det, at det er vanskeligt at få valgt suppleanter, og årsagen hertil kan være, at praksis ved valg er, at den der opnår et flertal af afgivne stemmer er valgt som TR og den, der herefter opnår flest stemmer er valgt som suppleant. Når kun een er foreslået, er vedkommende valgt som TR, men så mangler suppleanten.

I det tilfælde bør der udsendes opslag påny om valg af suppleant for TR og, hvis flere foreslås, efterfølgende afholdes valg.

Der har i forbindelse med valgbehandlingen været en del tvivl om, hvordan reglerne tolkes i den situation, og derfor vil en drøftelse i foreningsbestyrelsen herom være ønskeligt.

En række konkrete sager om afslag på tjenestefrihed med løn til kurser og møder understreger, at arbejdsgiverne udnytter de tolkningsmuligheder, der er i tillidsmandsreglerne af 11. december 1972. I flere tilfælde er der givet afslag på tjenestefrihed med løn til møder, f. eks. orienteringsmøder om nye overenskomster/aftaler, som burde være helt oplagte at yde frihed til.

Specielt i Viborg og Århus amt er der store problemer, og forbundet er her involveret i løsningen. Senest foreligger der forlydender om, at forbundet vil være parat til at søge problemet afklaret ved voldgiftssager. Men, spørgsmålet er fortsat om ikke den endelige løsning på de stigende problemer skal findes ved, at søge de eksisterende TR-regler ændret, eller ved at tilslutte sig de allerede eksisterende regler omfattende andre faggrupper i amter/kommuner.

### **Sikkerhedsorganisationen**

På de arbejdsmiljøkonferencer foreningen har afholdt i 1985, har spørgsmålet om effektiviteten i de eksisterende sikkerhedsorganisationer på tjenestestederne været drøftet, og det har endnu en gang måttet konstateres, at de ikke fungerer godt nok. Hovedårsagen til, at systemet ikke fungerer så effektivt som ønskeligt, skyldes flere forhold, men arbejdsgivernes manglende forståelse og interesse for de ansattes arbejdsmiljø må bære hovedskylden herfor. Sikkerhedsrepræsentanterne (SR) har ikke været stærke nok til, med vægt, at kunne fremføre kravet om, at eksisterende lovgivning, bekendtgørelser og vejledninger skal efterleves. Årsagen hertil er flersidig, men en næsten total mangel på information om AM-regler m. v. fra: arbejdsgivernes side betyder naturligvis, at den enkelte SRs indsigt/viden ikke er tilstrækkeligt. Foreningen har hidtil håbet på, at arbejdsgiverne ville besinde sig til at efterleve deres forpligtelser på dette område ~ kunne påvirkes til det.

Da det har måttet erkendes, at forholdet ikke har bedret sig, har foreningen måttet øge sin information til, i højere grad at omhandle de egentlige regler.

SR har tilkendegivet, at samarbejdet mellem tillidsrepræsentant, amtsafdeling og forening på nogle områder ikke fungerer som det bør (SR har følt, de var "holdt uden for"). Det problem har der været arbejdet på en bedring af, ved at søge en bedre koordinering af den fælles faglige indsats og i den forbindelse vil det nyetablerede arbejdsmiljøudvalg komme til at spille en vigtig rolle.

Der skal fortsat satses på en forbedret arbejdsmiljøindsats på de psykiatriske arbejdspladser og der må specielt satses på, at de regler og vejledninger, der foreligger, bliver efterlevet, og endvidere må SRs viden og indsigt om dette at bruge AM-systemet bedres. Som en afgørende forudsætning herfor må forlanges en mere aktiv indsats på den enkelte arbejdsplads.

### **Arbejds miljø**

Hensigten med arbejdsmiljølovgivningen er, at forbedre arbejdsmiljøet, men i stedet må konstateres, at der på en række områder på de psykiatriske institutioner er sket en forringelse. Foreningen er opmærksom på den uheldige udvikling, som fortrinsvis har sin årsag i den nedskæringspolitik, der føres fra regeringens og amternes side.

Hovedansvaret for situationen har politikkerne, men ledelserne på de enkelte institutioner har i mange tilfælde vist sig som værende passive tilskuere til de problemer, der er opstået for de ansatte på grund af nedskæringerne. I enkelte tilfælde har problemerne været rejst af ledere overfor politikkerne, og i de tilfælde burde personalerepræsentanterne i højere grad slutte op om sådanne initiativer.

Arbejdsmiljøfondet og Arbejdstilsynet har gjort 1985 til kampagneår for nedbringelse af risici ved anvendelse af stoffer og materialer. Der skal i henhold til bekendtgørelsen og vejledningerne om stoffer og materialer, både fra producenter, leverandører, arbejdsgivere og brugere af stoffer og materialer efterleves bestemmelser om tydelig mærkning om stoffernes farlighed og om, hvordan de anvendes.

Endvidere fremgår det, at hvis der i stedet for et farligt stof kan anvendes et ufarligt, eller mindre farligt, uden større økonomiske konsekvenser, skal det mindre farlige stof anvendes. Det er derfor nødvendigt, at sikkerhedsorganisationerne tager de forhold op på tjenestestederne

#### **Bemærkninger til beretningen for 1984/85**

Ved foreningsbestyrelsesmødet den 26.-29. november 1985 drøftedes beretningen punkt for punkt.

Foreningsbestyrelsen havde bemærkninger/kommentarer til enkelte punkter Overenskomst- og aftalefornyelse 1985/87.

Flere FB-medlemmer fandt, at der ikke var redegjort tilstrækkeligt om situationen op til regeringsindgrebet.

Bl. a. blev der givet udtryk for, at der i beretningen skulle have været skrevet noget om, at DKA havde udvist usolidaritet med den øvrige fagbevægelse ved ikke at varsle regulær strejke for grupper af medlemmer, sådan som andre forbund i det private og offentlige område havde gjort.

I relation hertil udtryktes sarkastiske tilkendegivelser om den endags konflikt, DKA varslede, og som tilbagekaldtes, fordi den sandsynligvis ville have været overenskomststridig.

Holger Pedersen supplerede til dette punkt, at der i "Lov om fornyelse og forlængelse af kollektive overenskomster og aftaler m. v." er fastsat, at lønpuljebeløb, der kan anvendes til lønforbedringer m. m. det 1. overenskomstår er på 2 pct., og det 2. overenskomstår 11/2 pct.

Det blev endvidere påpeget, at arbejdstidsnedsættelsen fra 40 til 39 timer (pr. 1/1 1987) reelt vil betyde lønforhøjelse for deltidsansatte forudsat at samme arbejdstid bibeholdtes efter 1/1 1987.

Normeringsforhold ved psykiatriske institutioner.

Herefter drøftedes problemerne om, at der uddannes for få mænd og konsekvenser heraf her og nu og på længere sigt.

Endvidere påpegedes, at det burde have været præciseret og gentaget (også uanset der tidligere er skrevet herom), at vi i DPF går ind for, at plejeruddannelsen, incl. de 12 måneders uddannelse til sygehjælper, bør tilrettelægges som en sammenhængende uddannelse.

Desuden knyttedes bemærkninger til: problemerne omkring tidsbegrænsede ansættelser,

og til situationen omkring DKA-pensionskassernes udtræden af det hidtidige pka-samarbejde. Om dette sidst nævnte, fandt enkelte, at der burde have været orienteret nærmere herom før afgørelserne blev truffet.

for at sikre reglernes overholdelse, og i øvrigt gør en indsats for at den enkelte bruger anvender stoffer og materialer i henhold til brugsanvisningerne.

I Ribe amt har arbejdstilsynets psykolog på grundlag af iagttagelser ved et besøg på en afdeling på Psykiatrisk Hospital i Hviding, udfærdiget en rapport, der på en række områder påpeger problemer, der påvirker den ansatte psykisk ved arbejdet på afdelingen.

Endvidere er i rapporten anvist veje til en løsning af forholdene.

Rapporten underbygger foreningens opfattelse om, at der er en række psykiske arbejdsmiljøproblemer for foreningens medlemmer, og det kan anbefales at lignende undersøgelser søges foretaget andre steder.

DKA er ansøgt om støtte til at gennemføre analyseringen af arbejdsmiljøundersøgelsen blandt plejere og værkstedspersonale på de psykiatriske institutioner i Nordjyllands amt, og der har i den forbindelse været afholdt møder herom mellem repræsentanter fra forbundet og foreningen. Under disse møder har der været enighed om blandt andet i erkendelse af, at opgaven egentlig er en arbejdsgiversag for så vidt angår betalingen af undersøgelsen at søge Arbejdsmiljøfondet om støtte til en videre bearbejdelse af materialet.

Der foreligger et konkret tilbud om bearbejdningen af undersøgelsen til en færdig rapport fra lektor ved Aalborg Universitetscenter, cand. psyk. Eva Hultengren, som også er indstillet som projektleder i ansøgningen til Arbejdsmiljøfondet.

Foreningsbestyrelsen er enig om, at undersøgelsen bør bearbejdes og har besluttet at ville yde økonomisk støtte hertil, hvis forbundet også ville støtte.

Arbejdsmiljøet er en vigtig del, når medlemmernes arbejdsforhold og arbejdssituation skal vurderes, og et dårligt arbejdsmiljø vil altid betyde en fare for den enkeltes sundhedstilstand. Derfor er det nødvendigt, at udviklingen vendes.

Foreningsbestyrelsen har erkendt, at arbejdsmiljøindsatsen må prioriteres højt, og har senest nedsat et arbejdsmiljøudvalg direkte med reference til bestyrelsen. Udvalgets opgaver er bl. a. at rådgive foreningsbestyrelsen i arbejdsmiljøspørgsmål og søge en bedre koordinering af indsatsen.

Til udvalget er udpeget følgende: Sigo Jensen, sikkerhedsrepræsentant på Aalborg psykiatriske Sygehus, Kai Madsen, sikkerhedsrepræsentant på Middelfart Sygehus, psyk. afd., Tom Hammer, sikkerhedsrepræsentant på Københavns Amtssygehus, Nordvang, Erik Hansen, formand for Dansk Plejerforening i Sønderjyllands amt, Vagn Skov, næstformand i Dansk Plejerforening.

### **Arbejdsskader**

Antallet af arbejdsskader er stigende, fremgår det af de årlige statistikker over arbejdsulykker på psykiatriske institutioner. Specielt er antallet af ulykker/skader forårsaget ved overfald fra patienter mod personale stigende, og samtidig er de af mere alvorlig karakter. Denne udvikling er uholdbar, og foreningsbestyrelsen har derfor også prioriteret en indsats herimod meget højt.

Det nyetablerede arbejdsmiljøudvalg har fået til opgave at søge problemet belyst (finde årsager til stigningen og fremkomme med forslag til løsninger). Endvidere er det pålagt udvalget at undersøge muligheder og forhold ved retsforfølgning af patienter for overfald.



En række konkrete arbejdsskadesager er forelagt foreningen til vurdering, og heraf fremgår, at sagsfremstillingerne (beskrivelserne af den situation, der forårsagede skaden) fortsat er for dårlig og derfor må forbedres. Herom skal anføres, at arbejdsgiveren som har pligt til at anmelde arbejdsskader/ulykker ikke er friholdt for forpligtelsen til en ordentlig sagsfremstilling. Imidlertid beror de egentlige oplysninger fra arbejdsgiveren til forsikringsselskabet ved anmeldelse, på de oplysninger, der er påført de interne anmeldeskemaer (fra tilskadekomne til ledelse), så derfor er det vigtigt, at den tilskadekomne er omhyggelig med beskrivelsen af hændelsesforløbet og ligeledes efterfølgende er det, når Sikringsstyrelsen anmoder om yderligere oplysninger. Sagsforløbet ved arbejdsskadesager er komplicerede og indeholder mange muligheder for at begå fejl, og ofte vil den, der har pådraget sig en skade have brug for hjælp og råd under sagsbehandlingen. Derfor er det en vigtig hjælp sikkerhedsrepræsentanter, tillidsrepræsentanter, amsafdeling og foreningens daglige ledelse kan yde ved at hjælpe kontinuerligt under sagsforløbet. Endvidere vil en større viden om de enkelte sager kunne bidrage til, at foreningen får en bredere viden om de arbejdsskader, der sker, og derved bedre vil kunne argumentere for foranstaltninger, der kan forebygge skader / ulykker. Ovenstående forhold, samt spørgsmålet om, hvorvidt der i det enkelte tilfælde kan være tale om et arbejdsgiveransvar for ulykken, der kan begrunde et civilt søgsmål, underbygger ønsket om, at arbejdsskadesager fremsendes til vurdering i foreningen og evt. juridisk vurdering i forbundet. Hertil kommer, at Sikringsstyrelsen i enkelte arbejdsskadesager har anerkendt psykiske skader som erstatningsberettigede, hvilket yderligere understreger ønsket/behovet for en grundig sagsbehandling.

### **Information**

Informationen fra foreningen til amsafdelingerne, tillidsrepræsentanterne, sikkerhedsrepræsentanterne og det enkelte medlem har udviklet sig og forekommer at være på et ret højt niveau.

Tillidsmandssamlingen er udbygget og forbedret (gjort mere overskueligt). Til sikkerhedsrepræsentanterne er udsendt et ringbind indeholdende love, bekendtgørelser, vejledninger m. v. om arbejdsmiljø og om det at være sikkerhedsrepræsentant. Hertil kommer, at der både til tillidsrepræsentanter, sikkerhedsrepræsentanter og amsafdelinger udsendes andet informationsmateriale, som ikke indgår i de to samlinger.

Der er udsendt pjece om distriktspsykiatri til samtlige medlemmer, biblioteker, amter og kommuner m.v. Pjecen er udarbejdet af et udvalg nedsat af foreningsbestyrelsen.

Et særligt PR-udvalg er nedsat af foreningsbestyrelsen, og dette udvalg arbejder med udfærdigelse af informationsmateriale om behandlingen og plejen af psykiatriske patienter og om plejeruddannelsen. Materialet vil komme til at omfatte en lærervejledning om, hvordan foreningen forestiller sig, at der kan oplyses om nævnte forhold i skolerne, og endvidere en pjece, der dels kan anvendes som elevmateriale på skolerne og dels anvendes ved møder o. lign. i forbindelse med en debatkampagne om den psykiatriske behandling og plejernes rolle heri.

Der er udfærdiget informationsmateriale til alle foreningens valgte repræsentanter omhandlende organisatoriske forhold i relation til de beslutninger, der skal træffes på foreningens landsmøde i 1986.

Med samme emne, og med samme formål, er udarbejdet en medlemsinformation, som er udsendt som et særligt indlæg i plejerbladet. Herudover er medlemsinformationen trykt i et ekstra antal, som kan rekvireres på foreningskontoret til brug ved møder m. v. i amsafdelingerne og foreningen.

Plejerbladet har som tidligere år været anvendt som et vigtigt informationsmiddel til medlemmerne, og bladet har også i dette år undergået visse forandringer, som skulle medvirke til, at det blev mere læsevenligt.

En god information/oplysning til medlemmerne kan ikke ensidig være en centraliseret opgave for foreningen. I mange spørgsmål vil en videre formidling fra de valgte repræsentanter lokalt være nødvendig, ligesom en information om lokale spørgsmål, problemer og forhold må bero på initiativer lokalt i amterne. Herudover er information fra medlem til foreningsbestyrelse og daglig ledelse en forudsætning for en god koordineret oplysningsindsats.

Information er en vigtig del af foreningens virksomhed og omfatter naturligvis mere end det, der udsendes i form af skriftligt materiale, Det er også møder, konferencer, kurser o.lign., som i beretningen er omtalt under "Kurser/møder". Et andet "hjørne" af informationsvirksomheden er den, der finder sted fra foreningen til forbundet (DKA) og omvendt. Fra forbundet skal specielt peges på forbundets blad "Kommunalarbejderen". Bladet har undergået en væsentlig forandring til det bedre, hvilket bl. a. skyldes, at der er ansat journalistisk uddannet medarbejder på bladet.

Fra forbundet modtager foreningen meget orienteringsmateriale. En del af dette materiale videresendes til amsafdelingerne og de valgte repræsentanter som materialet kan være relevant for.

Foreningen fremsender orientering til forbundet om de problemer og særlige forhold, der berører medlemskredsen.

### **Kurser/Møder**

I perioden 1/10 1984 til 30/9 1985 har tillidsrepræsentanter og sikkerhedsrepræsentanter deltaget i 98 kursusuger i FIU-systemets kurser, mod 72 uger perioden 1/10 1983 til 30/9 1984. En stigning på 21 kursusuger. En del har deltaget i pka-kurser, 2 har deltaget i 2 X 1 uge i forbundets underviserkurser og 17 har deltaget i foreningens kursus af 3 dages varighed for nyvalgte tillidsrepræsentanter m.fl.

Der har været afholdt 3 weekendkurser en i hver af de såkaldte kredse. Deltagerantallet har været lidt mindre end året forud.

Arbejds miljøkonferencer af 1 dages varighed for sikkerhedsrepræsentanter er afviklet i april 1985, med nogenlunde samme antal deltagere

som de foregående år. På konferencerne blev de to hovedbekendtgørelser om stoffer og materialer og om arbejdets udførelse gennemgået, og der var endvidere lejlighed til at udveksle synspunkter og problemer om arbejdsmiljøet med deltagerne.

I oktober/november 1985 er afviklet orienteringsmøder for tillidsrepræsentanter vedrørende regeringsindgrebet i overenskomster/aftaler. På møderne blev der herudover lejlighed til at drøfte andre aktuelle forhold.

På møderne blev udtrykt ønske om, at disse 1-dagsmøder blev afholdt hvert år og ikke kun i år, hvor der har været afholdt overenskomstforhandlinger.

Der har i februar 1985 været afholdt 2-dages kursus for foreningsbestyrelsen og fællestillidsrepræsentanterne om de forhold, der skal iagttages i forbindelse med en konflikt.

Stigningen i antallet af deltagere på FIU-kurserne er en god udvikling og vidner om, at de valgte repræsentanters interesse for at dygtiggøre sig til opgaverne er stigende.

Forbundets interne regel om, at den enkelte repræsentant kun kan deltage i 2 kurser årligt har i nogle tilfælde givet problemer for ansøgere. Foreningen har, hver gang et afslag på deltagelse er givet med den begrundelse, protesteret herimod, bl. a. fordi det er i modstrid med den generelle holdning, at det er vigtigt, de valgte repræsentanter dygtiggør sig.

Forbundet har tilkendegivet, at man i forbindelse med opbygningen af en grunduddannelse for tillidsrepræsentanter m. fl. vil tage denne bestemmelse op til vurdering.

Forbundet har besluttet, at de såkaldte Instruktionskurser 1 og 2, af hver 1 uges varighed, ikke længere skal afvikles. Disse kurser blev betragtet som grunduddannelser i FIU-systemet (G-I, 2, 3 og 4), og en deltagelse betød således, at grunduddannelsen kunne afvikles på 2 uger mod 4 uger ved deltagelse efter FIU-komiteens "deltagerkrav".

Ændringen betyder, at forbundet herefter anvender de deltagerforudsætninger, som FIU-komiteen har angivet.

I forbundet erkendes det, at der skal satses på uddannelse af valgte repræsentanter, hvilket underbygges af, at forbundet arbejder på opbygningen af en tillidsrepræsentantuddannelse og endvidere af, at der er ansat en konsulent i forbundet til specielt at arbejde med uddannelse af tillidsrepræsentanter/sikkerhedsrepræsentanter m.fl.

### **SU-/teknologiaftaler**

Den medbestemmelse, og medindflydelse, der er mulighed for at opnå gennem samarbejdsudvalgene (SU), bør i høj grad været centreret om at uddelegere ansvar og beføjelser til de enkelte ansatte. Det må ikke være sådan, at samarbejdsudvalgene i deres måde at arbejde på, undlader at engagere de enkelte ansatte i de problemer og forhold, der behandles i SUErne. På flere psykiatriske institutioner fungerer SUErne og samarbejdet i øvrigt rimeligt, men ofte kan det indtryk nedfælde sig, at SUErne alt for ofte benytter sig af en "chockeffekt" til at få fremmet sine udspil, f. eks. ved sparerunder fremstår udspil herom fra SU som et diktat et færdigt resultat lægges frem.

Teknologiaftalerne fra marts 1984, hvis formål er at tydeliggøre de ansattes ret til medbestemmelse/medindflydelse vedrørende de forhold, der berører deres arbejdssituation ved indførelse og brug af ny teknologi, har såvidt vides ikke haft den ønskede effekt, at give de ansatte mere indflydelse herom.

Det er foreningens og forbundets opfattelse, at der skal nedsættes særlige teknologiudvalg med reference til SV, og at disse udvalg bør sammensættes således, at sikkerhedsrepræsentanter og tillidsrepræsentanter er repræsenteret i udvalget

Foreningen har på grundlag af en konkret sag, omhandlende spørgsmålet om, hvor vidt et nedsat teknologiudvalg kunne være et selvstændigt fungerende udvalg med reference direkte til amtskommunens politiske ledelse, forespurgt forbundet, om et udvalg med sådanne beføjelser/muligheder kunne nedsættes på tjenestestederne. Det ville i så fald indebære, at teknologiudvalget var placeret uden tilknytning til SV. Forbundet har svaret, at organisationer og arbejdsgivere har været enige om, at såfremt der er *enighed herom*, såvel i teknologiudvalg som hovedsamarbejdsudvalg, kan et permanent teknologiudvalg referere direkte til amtskommunens politiske ledelse.

Det må opfattes således, at der er to muligheder for at nedsætte udvalg:

1) med reference til SU 2) med reference til ledelse.

### **Karensdagsloven**

Et af argumenterne for gennemførelsen af karensdagsloven var, at det ville betyde et fald i antallet af sygedage. En række undersøgelser har imidlertid vist, at det ikke holder tværtimod er antallet steget væsentligt. Bl. a. på den baggrund har der været fremført krav om, at bestemmelsen ophæves. Ministeren har imidlertid på regeringens vegne fastholdt lovbestemmelsen.

En række ankesager vedr. fritagelse for karensdagen på grund af arbejdsskade har været forelagt Sikringsstyrelsens Dagpengeudvalg, hvilket har medvirket til, at indkredse arbejdsskadebegrebet i relation til karensdagsloven.

I en række tilfælde har ansatte stillet krav om fritagelse for selv at betale for 1. sygedag ved sygdom som følge af influenza og forkølelse, som de har ment kunne påvises var pådraget ved arbejde. I alle tilfælde har dagpengeudvalget fastslået, at disse sygdomme er så almindelige, at de lige såvel kunne være påført den ansatte uden for arbejdspladsen, og de har derfor ikke kunnet accepteres som begrundelse for fritagelse for karensdagen. Andre infektionssygdomme, f. eks. diarhoe har kunnet anerkendes som begrundelse for, at /:len ansatte ikke selv skulle betale for 1. sygedag, når det har kunnet dokumenteres, at der på arbejdspladsen havde været en ophobning af tilfælde af sygdommene. En afgørelse, truffet af Den sociale Ankestyrelse om, at tilbagefald ud over 12.-dagen ved sygdom som følge af arbejdsskade berettiger til fritagelse for karensdag, vil have en væsentlig betydning i en række tilfælde, hvor medlemmer har pådraget sig en arbejdsskade, der indebærer flere sygeperioder. Tidligere har Sikringsstyrelsens tolkning været den, at kun 1. sygeperiode og tilbagefald inden for 12.-dagen herefter friholdt den enkelte for selv at betale for 1. sygedag.

### **DKAs hovedbestyrelse**

Gennem referater, skriftligt og mundtligt, er foreningsbestyrelsen orienteret om forhold, der er behandlet i DKAs hovedbestyrelse.

Et enkelt forhold finder jeg er så afgørende og væsentligt, at det skal nævnes her nemlig, forholdet omkring sprængningen af det hidtidige samarbejde på pensionskasseområdet. Det er min opfattelse, at DKA gruppernes holdninger og stillingtagen i økonomiske forhold, dvs. investeringspolitik mht. pensionskassens midler, ikke er eller kan være de samme som FTF og AC-gruppernes.

Fremover vil der være mulighed for klarere at markere, at i denne eller hin sag, da er det DKA-organiseredes pensionskasse, der er involveret. Det er endvidere helt oplagte positive fremtidsmuligheder i, at kunne etablere decentrale hjælpe! oplysnings! støtteforanstaltninger i lokal områderne.

Jeg skal således ikke lægge skjul på, at jeg uden betænkning gik ind for, at DKAs pensionskasser skulle melde sig ud af pka-samarbejdet.

### **Medlemsstatistik**

Statstj.m. Ikke A-kassemedl. Under 15 t. A-kassemedl.

Heltid Heltid Deltid Deltid Heltid Heltid Deltid Deltid K M K M K M K M K M

Okt. 1984 2 269 652 111 6 | 3 1878 524 557 27 Okt. 1985" 2 258 612 109 7 2 3 930 520 543 31

Antal K + M deltid/fuldtid A-kassemedlemmer

Deltid Deltid Beltid eltid !alt !alt !alt

K M K M K M K M !alt

1984 669 36 1147 1178 181E12143030 Okt. 1984 1435 551 1986 1985 654 41 1188 1132 1842 1733015 Okt. 1985 1473 551 2024 + 2 statstjenestemænd: !alt 3017

### **A-kasseforhold**

Den 14. juni 1985 vedtog Folketinget et lovforslag vedrørende uddannelses- og iværksætterydelse til langtidsledige.

Langtidsledige, der allerede har været igennem et jobtilbud, skal i stedet for yderligere jobtilbud have et uddannelsesstilbud. Tilbuddet er udformet som en ret til uddannelse i en periode på 1½ år samtidig med, at retten til dagpenge bevares. Der er mulighed for at forlænge perioden med ½ år.

I uddannelsesperioden står de ledige ikke til rådighed for arbejdsmarkedet.

Uddannelsespladser skal den enkelte selv skaffe sig.

Parallelt med uddannelsesydelse er der etableret en iværksætterydelse, idet langtidsledige har mulighed for, i stedet for at modtage uddannelsestilbud, at etablere sig som selvstændig.

Iværksætterydelsen er på 50 % af dagpengeniveau og kan oppebæres i 3½ år. Kan, hvis virksomheden lukker, overgå til uddannelsesydelse.

Langtidsledige, der før 1/7 85 har afsluttet jobtilbud eller på dette tidspunkt er fyldt 55 år, kan vælge mellem nyt jobtilbud, uddannelses- eller iværksætterydelse. Det betyder bl. a. også, at en langtidsledig, der før 1/7 85 var fyldt 55 år, bibeholder retten til at gå på efterløn som 60-årig.

Det har allerede nu vist sig, at ordningen er en fiasko, idet konsekvenserne er: Hvis langtidsledige ikke, efter afsluttet periode med uddannelses- eller iværksætterydelse har arbejde, vil dagpenge, når dagpengeperioden er udløbet, første år falde til 70% af dagpengeniveau, andet år og derefter til 55%.

### **Kontingentregulering**

I beretningen for 1983/84 er nævnt regeringens forlig med Det radikale Venstre, som også omfatter en ændring af kontingentregulering. Denne ændring er dog ikke ført ud i livet. En evt. ændring af kontingentreguleringen er over givet til behandling i det af regeringen nedsatte udvalg.

### **Ledighed**

I perioden 27/11 84-29/10 85 er der behandlet i alt 84 ledighedserklæringer, der fordeler sig på 70 kvinder og 14 mænd. Der er i samme periode lavet 108 feriedagpengeberegninger, der fordeler sig på 90 kvinder og 18 mænd.

Ved dagpengeudbetalingen sidst i oktober måned 1985 har 59 medlemmer modtaget dagpenge.

På nuværende tidspunkt modtager 14 medlemmer efterløn.

### **Medlemstal**

Medlemstallet har også i denne periode hele tiden været over 3.000, og som det fremgår af statistikken, er det samlede medlemstal ved udgangen af oktober måned 3.017.

Medlemstallet var på samme tid i fjor 3.030 se *bilag*.

### **Medlemsbidrag til A-kassen**

Med virkning fra 1. januar 1985 steg medlemsbidraget til arbejdsløshedsforsikringen for fuldtidsforsikrede med kr. 28,00 pr. måned igen fra 1986 kan der regnes med en ny stigning i medlemsbidraget. Under henvisning til, at efterlønsordningen ikke som forudsat ved dens indførelse hviler i sig selv, har arbejdsministeren i midten af november 1985 fremsat lovforslag om, at såvel arbejdsgivernes som forsikredes bidrag skal stige med 0,25 gange den maksimale dagpengesats, dvs. en stigning for de forsikrede fra 7,0 til 7,25 gange den maksimale dagpengesats på kr. 335,00.

Hvis forslaget vedtages, hvilket vel må påregnes med den sammensætning, der p.t. er i Folketinget, betyder det en stigning på kr. 7,00 pr. måned for fuldtidsforsikrede fra 1. januar 1986, og med en forholdsvis lidt mindre stigning for deltidsforsikrede.

Uanset foreningsbestyrelsen på mødet d. 4/11 1985 vedtog uændret kontingent for 1986 må vi på foreningsbestyrelsesmødet nu i slutningen af novbr. 1985 tage stilling til, fra hvornår vi (i praksis) kan få den omhandlede stigning i medlemsbidraget til A-kassen indarbejdet i kontingentopkrævningen. Herom skal bemærkes, at dels bør vi vel kende lovforslagets endelige behandling i Folketinget, og dels er der visse frister med hensyn til, at få tjenestestederne til at ændre i satser for kontingenttilbageholdelse.

## **H-plejehjemmene**

Et af hhv. indenrigsministeren og socialministeren nedsat udvalg har i sommeren 1985 afgivet en rapport, hvori foreslås, at de såkaldte H-plejehjem, dvs. psykiatriske plejehjem tilknyttet et psykiatrisk sygehus og omfattende ca. 3.000 sengepladser, pr. 1. januar 1987 skal overflyttes fra indenrigsministeriets til socialministeriets område. Baggrunden for dette forslag er angiveligt, at der er truffet beslutning herom i 1984 i forbindelse med behandling af lov om social pension.

Alle amtskommuner, der råder over H-plejehjem og Københavns kommune, har i kommentarer til rapporten vendt sig mod den påtænkte overførelse. Hverken amtsrådsforeningen eller Kommunernes Landsforening har umiddelbart kunnet anbefale, at overflytningen finder sted.

H-plejehjemmenes drift betales 100 pct. af amtskommunen (sygehusvæsenet), medens udgifter til beboeres ophold i andre plejehjem i øvrigt deles mellem den anbringende kommune og amtskommunen.

Hertil kommer særlige regler om refusion fra staten, så det kan vel ikke helt afvises, at politiske holdninger om hvem og hvordan det offentliges udgifter fordeles mellem staten, amterne og kommunerne også spiller ind i forslaget om H-plejehjemmenes overførelse fra et område til et andet.

Foreningen har en del medlemmer, der er ansat på H-plejehjemmene, og det er derfor helt naturligt, at vi interesserer os for sagen.

Løn- og ansættelsesvilkår for personale, der er ansat, vil være uændrede ved en evt. overførelse.

Men det skal bemærkes, at det i rapporten om personalets sammensætning og uddannelse hedder:

"Der er ikke særlige regler for personalets sammensætning og uddannelse.

Personalet på særlige plejehjem må imidlertid have en sammensætning og en uddannelse af socialpædagogisk, pleje- og omsorgsmæssig art, således at den enkelte institution er egnet til at modtage beboere i de aldersgrupper og med de lidelser eller handicap, som institutionen er bestemt for".

Det kan være vanskeligt at vurdere dette citats indhold betydningen heraf. men det er selvfølgelig også et forhold, vi må følge med interesse.

For nuværende kan der tvangstilbageholdes, anvendes tvangsmidler og beskyttelsesforanstaltninger jvf. Sundhedsstyrelsens cirkulære) og låses døre på H-plejehjem. Ingen af de nævnte foranstaltninger må bringes i anvendelse på andre psykiatriske plejehjem.

Personer, som er dømt til behandling eller anbringelse i en psykiatrisk institution, kan ikke have ophold på et ikke-H-plejehjem.

Disse bestemmelser vil bl. a. også få de konsekvenser hvis H-plejehjemmene overføres som foreslået at en del patienter må flyttes til psykiatriske sygehuse/psykiatriske sygehusafdelinger .

## **Tjenestetidssager**

En enkelt af de tjenestetidssager, der er omtalt i sidste beretning sagen om erstatning for inddragelse med for kort varsel af en alle'

rede tilrettelagt afspadseringsdag for en skæv helligdag, er fortsat ikke afsluttet.

Amtsrådsforeningen har hidtil ikke villet acceptere forbundets påstand om, at der i sådanne tilfælde skal erstattes som for en inddraget fridag.

## **Nye sager.**

Fortolkningssag vedrørende sygdom på en inddraget fridag og heri, at den inddragne fridag bliver "karensdag".

I samme forhold, om ret til erstatning for en inddraget fridag i tilfælde af sygdom på den inddragne fridag.

Fortolkningssag vedrørende, at et tjenestested tolker overenskomsten derhen, at i tilfælde, hvor afspadsring inddrages med så kort varsel, at der udløses erstatning i form af overarbejdsbetaling, så tæller aften/nattimer ikke med i opsummering til 40 timer. Vi gør gældende, at det ikke er rigtigt, idet sådan tjeneste uanset det honoreres med overarbejdsbetaling ikke er reel overarbejde.

### ***Protest og faglige møder i forbindelse med regeringsindgrebet***

Det borgerlige folketingsflertals indgreb i overenskomstsituationen i foråret udløste landet over en række faglige møder.

Også mange af foreningens medlemmer deltog i sådanne møder, og i nogle tilfælde på en sådan måde, at det fik karakter af arbejdsnedlæggelser. Sådan tolkedes det i alt fald af arbejdsgiverrepræsentanter på tjenestestederne, idet der i flere tilfælde skete indberetning. I skrivende stund har vi kendskab til, at tjenestemandsansatte medlemmer fra Københavns, Vestsjællands, Viborg, Århus og Nordjyllands amter er indberettet til Den kommunale Tjenestemandsråd. Der er for nuværende ikke oplysninger om sagernes behandling eller om afgørelser. Men det må nok forventes, at de indberettede, i alle tilfælde hvor det fastslås, at de har forladt tjenesten, vil blive idømt boder.

Hvad angår overenskomstansattes medlemmers mulige deltagelse i faglige møder med karakter af noget overenskomststridigt, foreligger intet oplyst herom.

### ***Fritidscenterleder og lønrm. 3-indstilling***

Stillingen for lederen af fritidscentret ved Augustenborg Sygehus - en plejeassistentstilling i lrm. 3 (tr. 16-20) er med virkning fra 1/1 1985 omklassificeret til skalatrinene 20-24.

Omklassificeringen fandt sted efter indstilling fra Sønderjyllands amtsråd..

Ved Psykiatrisk Hospital i Hviding er der nyoprettet (omklassificeret) en lrm 3-stilling. Pågældende plejeassistent er tjenestegørende ved et dagafsnit og har et omfattende udadgående psykiatrisk virkefelt.

*Forskellige forhold vedr. afskedigelser, pensionsforhold m. m.*

I mange tilfælde er medlemmer vejledet og rådet i spørgsmål om afskedigelses-, pensions- og efterlønsspørgsmål, og tit er medlemmer også hjulpet i og med sociale forhold i forbindelse med disse sager.

I denne forbindelse skal nævnes, at foreningen via organisatorisk sammenkædning med DKA-afdelinger i Københavns området er tilsluttet en ordning, hvor der kan trækkes på en socialrådgiver. De københavnske DKA-afdelinger har i fællesskab ansat en socialrådgiver. Ordningen er endnu så ny, at der ikke foreligger erfaringsmateriale om ordningens funktion.

### ***Interne forhold***

*Det kan konstateres, at foreningsarbejdet som sådan har fungeret tilfredsstillende.*

Hvad angår arbejdet på foreningskontoret er det min opfattelse selvom det vel må være andre (foreningsbestyrelsen), der må bedømme dette at det også har fungeret tilfredsstillende.

Der har været perioder, hvor foreningskontoret har været hårdere belastet end i andre perioder. Det har så igen betydet, at der har været perioder, hvor sagers behandling har taget længere tid end normalt.

Som det fremgår af foranstående, så er det mange og mange forskellige forhold, der er behandlet og svaret på taget stilling til.

Særligt hvad angår A-kasseforhold og problemer for ledige medlemmer, ~g i forhold, der