

# Indledning

Denne beretningsperiode er løbet fra d. 8.11.82 og afsluttes ved forårsgeneralforsamlingen d.28.3.83.

Det har ikke været nogen særligt opløftende periode. Vi har opnået dårlige resultater ved de tre hovedbegivenheder, der har været i perioden. Dansk Plejerforenings forslag led en krank skæbne ved strukturkongressen i DKA, amtskommunens nedskæringer har ramt det psykiatriske område og plejerne hårdt, og ved de nyligt afsluttede aftale/overenskomstforhandlinger er der ikke opnået resultater, der tilnærmelsesvis kan kompensere for regeringens indgreb i vore overenskomst forhold, eller kan give tro på en bedring i beskæftigelsessituationen. Der har dog også været små positive resultater i perioden, men disse ligger på mere underordnet niveau. De fleste af disse forhold gøres der nærmere rede for i beretningen, men skulle du ønske at gå mere i detaljer omkring arbejdet i perioden kan det anbefales, at se nærmere i forhandlingsprotokollen. Såfremt du vil læse i protokollen er du velkommen til at henvende dig til din tillidsmand eller et bestyrelsesmedlem, eller du kan henvende dig på kontoret onsdag mellem 14 og 16. En af de ting der naturligt optager sindene forud for denne generalforsamling er nyvalgene til bestyrelsen, og her vel specielt til formandsposten. Endnu engang er det nødvendigt med en større udskiftning i bestyrelsen det er efterhånden blevet et mere og mere udtalt problem for os, at der til stadighed skal hverves nye folk til bestyrelsesarbejdet. Det giver ikke den kontinuitet og kollektivitet, der er nødvendig, hvis bestyrelsen skal kunne leve op til de krav der stilles. At jeg selv efter godt og vel 3 år som formand er kørt træt, og trækker mig fra denne post, skyldes bl.a. førnævnte. For at der ikke skal være nogen misforståelser vil jeg gerne pointere, at min beslutning om at træde tilbage er taget, inden årsskiftet og at årsagen til at forårsgeneralforsamlingen er rykket en måneds tid frem er, at vi ønsker at få søgt den udvidede organisations frihed til den person, der skal benytte den.

Jeg kan kun opfordre til, at så mange som overhovedet muligt møder frem til generalforsamlingen, og deltager i den nødvendige og fortsatte styrkelse af amsafdelingen.

Med ønske om en god generalforsamling  
Jesper Dideriksen.

## Aftale og overenskomst

På nuværende tidspunkt er forhandlingerne om nye aftaler og overenskomster afsluttet, med forlig, for næsten hele arbejdsmarkedet. På en ekstraordinær generalforsamling d. 16.2. orienteredes om resultatet. Og allerede d. 25.2. var urafstemningen foretaget, og forliget godkendt.

Plejere og værkstedspersonale er omfattet af KTO-forliget, der giver knap 2 x 4% forhøjelse på lønnen. Herudover gives en forhøjelse af aften-/nattillægget på 11 øre og en forhøjelse for brug af privat tøj. Lønforhøjelsen udbetales over 4 gange d. 1.4. og d. 1.10. i henholdsvis 83 og 84.

De nye aftaler og overenskomster giver en lidt større lønforhøjelse end den der af taltes ved de sidste forhandlinger i 81. Den afgørende forskel bliver, at vi ikke får nogen dyrtids- og taktregulering. Alene disse to reguleringsfaktorer har i indeværende overenskomstperiode hævet vore lønninger med godt 20.000 kr. De to overenskomstperioder kan også sammenlignes sådan, at perioden 81-83 gav en stigning på skalatrin 12 på 27,8% mens perioden 83-85 vil give 7,8%

Den eneste reguleringsmulighed, der kan blive i den kommende periode er d. 1.10.84, hvor en %-del af en eventuel lønstigning på det private arbejdsmarked, udover 4% i perioden 1.4.83 til 1.4.84, vil komme til udbetaling. Dette er aftalt gennem den såkaldte tilpasningsklausul, der lover at vi vil få 2/3 af den nævnte stigning. Disse 2/3 reduceres imidlertid gennem den beregningsmetode der er aftalt sådan at en lønstigning på eksempelvis 10% på det private arbejdsmarked kun vil blive overført til det offentlige område med 5,5%.

Uanset det ringe resultat var der, næsten, enighed i DKA's hovedbestyrelse om at anbefale medlemmerne at stemme JA til forliget. Under påskud af at urafstemningen skulle være afsluttet inden et eventuel 1. strejkevarsel kunne afsendes, blev urafstemningen kørt meget hurtigt igennem, og det var vanskeligt at orientere medlemmerne tilstrækkeligt. Medlemmerne fik, efter min mening, for kort tid til at overveje deres stillingtagen, og alt for dårligt materiale fra forbundet til at belyse forliget, og en orientering om hvad en konfliktsituation ville indebære manglede totalt.

Resultatet af urafstemningen blev: 32.900 JA-stemmer og 9.954 NEJ-stemmer. Stemmeprocenten var 37,4.

Fra og med lønudbetalingen for februar måned indførtes der nye lønsedler for de ansatte på hospitalet. Udformningen af disse, svarer ganske godt til de krav vi stillede herom i oktober sidste år.

Den efterhånden gamle sag om omklassificering af 2 plejerstillinger ved Aktivitetsterapien i Risskov, til 1 værkstedsleder og 1 værkstedsassistent, har nu igen været behandlet i Kommunernes Lønningsnævn. Omklassificeringen er nu endelig blevet godkendt, med ikrafttræden d. 1.3.82. Vi må fortsat være af den opfattelse, at omklassificeringen burde være fra 1.4.77, men det er nok tvivlsomt om vi kan opnå mere i denne sag.

I perioden har vi kørt en sag med amtskommunen, for et medlem, der i en periode på 1½ år havde fået udbetalt for meget i løn i alt 7600kr.

Amtskommunen havde i første omgang krævet hele beløbet tilbagebetalt. Da hverken medlemmet eller bestyrelses kunne acceptere dette foranledigede vi et møde på amtsgården. Amtskommunen kunne her strække sig til at ville "slå halv skade" dette "tilbud" afslog vi. Vort kompromisforslag var at amtskommunen kunne trække de 34 timer vedkommende havde til gode i afspadsering, svarende til 1700,kr., og at medlemmet herudover blev holdt økonomisk skadesløs. Dette kunne amtskommunen ikke umiddelbart acceptere, hvorfor sagen måtte forelægges økonomiudvalget. Vi gjorde her klart, at såfremt at vort forslag ikke kunne accepteres ville vi foranstalte en retssag. Efter behandlingen i økonomiudvalget har man nu accepteret vort forslag, og medlemmet har fået tilbagebetalt det beløb, som amtskommunen frækt var begyndt at trække i lønnen. Sagen nævnes også her fordi, den er den første af sin art vi har behandlet gennem bestyrelsen, men mon ikke der er lignende tilfælde, som blot ikke er blevet forelagt bestyrelsen?

### **Normeringer**

Budgetlægningen for 1983 har været nedskæring på nedskæring for amtets sygehussektor. Ved tidligere års besparelser er der taget "forsigtigt" på det psykiatriske område, men krisepolitikken er nu kommet så vidt, at ingen områder bliver skånet.

De nedskæringer der har ramt plejerne hårdest er:

Nedlæggelse af 8 plejerstillinger ved lukning af afd. 17.

Nedsættelse af uddannelseskapaleten fra 20 til 15 pr. hold.

Ansættelsesstoppet.

Sammen med de øvrige organisationer indenfor sygehussektoren har vi rettet flere henvendelser til politikerne, hvor vi dels har protesteret over indførelse af ansættelsesstoppet og de øvrige nedskæringer, og dels gjort opmærksom på vor dybe utilfredshed med den tilsidesættelse af de lokale samarbejdsudvalg som har fundet sted, under besparelsesrunden.

Herudover har amtsbestyrelsen skrevet til sygehusudvalgets medlemmer, og gjort opmærksom på, at nedlæggelsen af 8 plejerstillinger blot medfører en stigning på kontoen for særydelser (manglende afvikling af overarbejde m.v.). I samme skrivelse går vi imod reduktionen i uddannelseskapaleten, og gør opmærksom på følgende:

1. Det nuværende antal arbejdsledige plejere begrænser sig til 78 personer, der kun er delvis arbejdsledige.

2. Det må forventes, at sygehjælperstillinger ved de psykiatriske afdelinger i Randers og Silkeborg snart bliver omnormeret til plejerstillinger.

Udover protestskrivelser m.v. fra de faglige organisationer, gav personalet på amtets sygehuse også deres mening til kende, ved at afholde faglige møder i arbejdstiden d. 25.1., og dernæst sende deres tillidsrepræsentanter til økonomiudvalgsmøde. Over 40 tillidsrepræsentanter kom til stede under økonomiudvalgsmødet, og udtalelser fra alle amtets sygehuse og en række andre institutioner, blev læst op for politikerne.

Med de udsigter der er for budgetterne for 84 er det ikke for tidligt, at organisationerne begynder at forberede kampen mod yderligere nedskæringer der kan blive endnu mere drastiske end det vi hidtil har set.

Vore bestræbelser for at opnå mere rimelige normeringer førte i december til at sygehusudvalget godkendte, at der, indtil videre, kunne oprettes 15 nye stillinger på hospitalet, mod en tilsvarende besparelse på særydelseskontoen. Imidlertid er sygeplejeadministrationen først nu begyndt, at benytte sig af disse stillinger. Efter sigende har der været problemer med at sikre den forudsatte besparelse, og så har vi jo haft ansættelsesstop indtil 1. februar. En anden kendsgerning er at disse stillinger i høj grad bliver besat af sygeplejersker. Vi er også her rendt ind i problemet med, at vi på hospitalet besætter et stort antal sygeplejerskestillinger, stillinger som nu søges besat med sygeplejersker.

Der er endnu ikke kommet noget konkret fra sygeplejeadministrationen vedrørende den nyvurdering af normeringsforholdene på de enkelte afdelinger, som de skulle foretage. Spørgsmålet om, hvordan vi skal forholde os til denne nyvurdering har flere gange været diskuteret i bestyrelsen, men ved et møde med tillidsmændene er det besluttet at vi ikke, selvstændigt, skal foretage os noget på dette område. Vi afventer således et udspil fra sygeplejeadministrationen.

Gennem de seneste år har vi haft ført forskellig korrespondance bl.a. med DKA-afdelingerne i Randers og Silkeborg vedrørende vort krav om en omnormering af sygehjælperstillinger ved de psykiatriske afdelinger ved sygehuse i Randers og Silkeborg, samt ved Amtsplejehjemmet i Hammel. Efter aftale med DKA i Randers rejste de sagen vedr. normeringerne på Randers Centralsygehus og ved plejehjemmet Fabersvej (Randers afd. ønskede inddraget i drøftelsen, om ikke der skulle normeres stillinger til de sygehjælpere der er ansat på plejehjemmet). I DKA-afdelingens henvendelse til sygehusforvaltningen var det påpeget, at vi skulle være repræsenteret. Imidlertid har der nu fundet en drøftelse sted, uden at vi var repræsenteret, og uden resultat. Randersafdelingen har nu anmodet forbundet om at vurdere sagen.

I vor bestyrelse har vi nu vurderet sagen sådan, at det nok er rimeligt, at inddrage forbundet, men at det så må være med det formål, at få løst normeringsproblemerne på alle tre nævnte institutioner under et. På den baggrund har vi forelagt forbundet hele sagen, og foreslået at forbundet går ind i en forhandling med amtskommunen eventuel efter en drøftelse med de tre involverede "afdelinger".

Et lille stykke på vejen, i dette forhold, kom vi dog allerede ved budgetlægningen for 83, hvor der blev omnormeret 3 stillinger i Hammel og 1 i Randers.

### **Organisatoriske forhold**

En af de begivenheder vi har set frem til med stor spænding DKA's strukturkongres blev afviklet d. 15. november. Forud herfor var der, i alt væsentligt kun fremsat 2 strukturforslag. Der var forslaget fra DKA's hovedbestyrelse, om en bevarelse af den hidtidige struktur, og der var forslaget fra Dansk Plejerforening om en ny struktur byggende på landsdækkende afdelinger.

Baggrunden for at der overhovedet skulle indkaldes til denne kongres var strukturdiskussionerne på DKA-kongresserne i 76 og 80 og her specielt et forslag fra sygehjælperne om landsdækkende brancheafdelinger. På denne kongres var det Dansk Plejerforening der kom med et detaljeret forslag til hvordan DKA kan omstruktureres til at bygge på landsdækkende afdelinger, der organiserer de enkelte faggrupper i stedet for den nuværende struktur med tværfaglige lokale afdelinger.

Kongressens baggrund taget i betragtning finder jeg at vort forslag ikke har fået en fair behandling. DKA sendte kun deres eget forslag til diskussion i afdelingerne og da vi selv sendte materiale om vort forslag til DKA-afdelingerne, kom der kun reaktioner fra de afdelingsformænd, der sendte materialet retur. Herudover viste den manglende interesse for en reel behandling af vort forslag sig ved at kongressen først blev indskrænket til en enkelt dag og dernæst ved at både formanden Poul Winckler og kongressens dirigenter, anmodede om en kort principiel diskussion af vort forslag. Overmagten var os for stor, og vi fik vort forslag nedstemt med 271 stemmer mod 60 (heraf vor egne 8).

Denne afgørelse har nu j.v.f. beslutning herom på vor egen kongres, medført at Dansk Plejerforening har nedsat et organisationsudvalg der skal undersøge vore organisatoriske muligheder, når overgangsperioden, for vor nuværende tilslutning til DKA, udløber d. 1.1.89.

En af de væsentlige lokale opgaver i den kommende periode bliver at få afviklet tillidsmandsvalg, og herunder at finde frem til en opbygning af tillidsmandssystemet i Risskov, som kan fungere. Vi kan ikke fortsætte med at have ni valgområder, hvoraf en del ikke vælger tillidsmænd, og reelt kun have et par tillidsmænd, der fungerer efter hensigten. I forlængelse af de faglige møder d. 25.1., og vel som et led i arbejdsgivernes kamp mod tillidsmandssystemet, har sygehusforvaltningen dikteret sygehusene at trække tillidsrepræsentanter i løn for den tid, udover 30 minutter, de benytter ved ulovlige arbejdsnedlæggelser. De forudsætter naturligvis samtidig, at denne tid benyttes til at søge arbejdsnedlæggelsen ophævet. Vi er af den opfattelse, at denne praksis er i strid med tillidsmandsreglerne, og vi har, indtil videre, sendt sagen til vurdering i forbundet specielt m.h.t. om sagen skal forfølges lokalt eller centralt fra.

I januar måned afviklede Dansk Plejerforening et kursus i "Kommunikation i det psykiatriske behandlingsarbejde" i Randers. Over 20 af amtsafdelingens medlemmer havde søgt optagelse, men fik afslag på tjenestefrihed. Afslagene var begrundet i hospitalets budgetmæssige situation, og i en beslutning i samarbejdsudvalget om

at de beskedne midler på kursuskontoen skal anvendes så flest muligt får gavn af dem. På denne baggrund, og med tilsagn om at lokale kurser ville blive oprettet, har vi udtrykt forståelse for, at hospitalet henviser vore medlemmer i Risskov til de lokale kurser, men vi har ikke kunnet acceptere, at også medlemmerne på de fjerntliggende plejehjem skal henvises til kurser i Risskov, der ligger spredt over flere dage, når der er mulighed for at de kan komme på et kursus på 3 samlede dage. Uanset vore indvendinger er medlemmerne på plejehjemmene, indtil videre, henvist til at benytte sig af kursus tilbudene i Risskov.

For medlemmerne i Risskops vedkommende synes jeg derimod, der er grund til at hilse de nu etablerede kurser velkommen, og udtrykke håb om at de kan komme til at fungere kontinuerligt fremover.

### **Miljø og sikkerhed.**

Spørgsmålet om sikkerhedsorganisationernes opbygning har endnu ikke fundet sin endelige løsning. Efter at vi i december rykkede Arbejdstilsynet for en endelig og klar stillingtagen, blev der etableret et møde mellem Arbejdstilsynets og vore repræsentanter i januar måned. Mødets konklusion blev, at Arbejdstilsynet nu kan tilslutte sig vor holdning om at sikkerhedsorganisationerne, som udgangspunkt, skal opbygges med sikkerhedsgrupper på hver afdeling med mere end 9 ansatte, og at vi gennem vor repræsentant i sikkerhedsudvalget i Risskov Bent H. Olesen skulle søge at få Arbejdstilsynet inviteret med til sikkerhedsudvalgsmødet d. 7.2.83. Imidlertid demonstrerede hospitalsadministratoren, der er fmd. for sikkerhedsudvalget, endnu engang sin modvilje mod at få dette forhold bragt i orden, og han nægtede at lade Arbejdstilsynet komme til stede under sikkerhedsudvalgsmødet. I bestyrelsen afventer vi et referat fra omtalte møde, førend vi tager nye initiativer. Indførelsen af 1 karensdag ved sygdom pr. 1.4. er noget af det mest as sociale blandt regeringens overgreb på lønmodtagerne. Der er da også lagt op til en samlet indsats fra fagbevægelsens side for at gøre administrationen af denne ordning umulig. Fra LO er der et cirkulære på vej, der vil anvise kampens muligheder. Men et er helt klart, vi må blandt andet tage karensdagen som en udfordring til at søge langt flere sygdomstilfælde anerkendt som arbejdsskader eller erhvervsbetingede sygdomstilfælde. Når sådanne sygdomstilfælde er anerkendt som erhvervsbetingede, i Arbejdsskadelovens forstand, skal der betales sygedagpenge fra 1. sygedag. ~1egen af den sygdom vi påføres er formentlig forårsaget af smitte fra patienter, og hvor mange af vore sygedage skyldes mon ikke rygmerter og hovedpine, som er forårsaget af arbejdet, uden at det hidtil er blevet anmeldt som arbejdsskader. ~1ange har givet vis også mulighed for at undgå karensdagen ved at få etableret en §12-aftale, der skal være begrundet i kronisk eller længerevarende sygdom. Det afgørende i denne sag må således være en bekæmpelse af reglen. Forslag om at bruge ferie eller afspadsering på 1. sygedag må jeg derimod tage stærkt afstand fra det kan kun medvirke til at forlænge lovens levetid. Iøvrigt er der tvivl om, om det overhovedet er lovligt, i.h.t. ferieloven, at afholde sådanne enkeltstående feriedage. På forårets arbejdsmiljøkonferencer for vore sikkerhedsrepræsentanter vil disse forhold blive grundigt diskuteret.