

1. INDLEDNING

Generalforsamlingsperioden startede som bekendt med, at der måtte afholdes to ekstraordinære generalforsamlinger den sidste d. 8.1.80. I perioden 29.11.79 - 8.1.80 udførtes i "bestyrelsen" kun det absolut nødvendige.

Efter valg af ny bestyrelse d. 8.1.80 kunne bestyrelsesarbejdet genoptages. Det skal i den forbindelse bemærkes, at der ind i den ny bestyrelse valgtes hele tre medlemmer, der ikke tidligere havde haft egentlige tillidshverv i foreningen, samt at to bestyrelsesmedlemmer (fra plejehjemmene) valgtes uden at have indvilget heri.

Opgaverne for bestyrelsen har, ikke mindst p.b.a. efterårsgeneralforsamlings mange beslutninger, været mangfoldige. Ikke alle opgaver er løst, men jeg synes vi på disse 4 måneder er nået et stykke vej i retning af, at løse nogle af de mere presserende problemer.

NEDSKÆRINGER

En overskrift der i denne periode er blevet daglig kost i radio, TV og i avisernes overskrifter. Det har været perioden, hvor Amtsrådsforeningens sparekatalog har vist sig, at skulle tages ganske alvorligt.

Amtter og kommuner er for alvor blevet benyttet som folketingets forlængede arm, når det gjaldt nedskæringer i den offentlige sektor.'

Vi så hvordan den psykiatriske rammeplan er gjort ubrugelig. Et stort arbejde med at udarbejde denne plan er simpelthen blevet forældet og ubrugbart, idet udviklingen og udbygningerne er blevet beskåret og udskudt.

Flere tiltrængte moderniseringer blev fjernet fra budget 80. Endnu er det ikke muligt, at danne sig et nøjagtigt indtryk af hvordan budgetterne for 81 kommer til at tage sig ud, men vil Århus amtsråd følge regeringens henstilling om, at den reale udgiftsstigning ikke må overstige 1½% skal der ikke megen fantasi til at forestille sig, at der kan komme alvorlige nedskæringer på det psykiatriske område. Det er med nedskæringer indenfor social- og sundhedsvæsenet, som med indgreb i overenskomster begge dele rammer alle lønmodtagere, men de offentligt ansatte dobbelt hårdt.

Vi må derfor søge sammen med andre offentligt ansatte for at skabe en samlet modstand imod nye nedskæringer på det offentlige område. Det kan ikke være meningen, at amternes udgifter til social og sundhedsmæssig service skal flyttes over på kontoen for arbejdsløshedsunderstøttelse.

AFTALE/OVERENSKOMST

Udover diverse lønjusteringer vi har fået (taktregulering) og ikke har fået (dyrtidstillæg) tegner der sig det helt klare og generelle billede, at offentligt ansatte har haft en kraftig reallønstillbagegang. Det er givetvis ikke meget ved siden af, at regne med en reallønstillbagegang for plejerne i vort område på omkring de 10% siden en mæglingsskitse, ved overenskomstforhandlingerne i 77, blev ophævet til lov. I 79 greb regeringen igen ind ved at forlænge de eksisterende overenskomster og aftaler. Ved siden af de direkte indgreb i aftale/overenskomstforhandlinger, har regeringen yderligere skærpet sin såkaldte indkomspolitik ved diverse forlig og kriseløsninger. Med "Helhedsindgrebet" i december 79 greb folketinget direkte ind i de forlængede overenskomster - nulstillede pristallet pr. 1.1.80 og besluttede at tilbageholde

dyrtidsportioner, der skulle have været udbetalt 1.4.80. Dette kan ikke betragtes som andet end direkte arbejdsgivertilskud, idet arbejdsgiverne herved sparede 10 mia. kroner, mod at lønmodtagerne måtte se bort fra 5000,-kr. på årsplan.

Vi står nu overfor, at skulle forberede aftale/overenskomstforhandlingerne for perioden 81-83. Der vil snarest blive udsendt opfordring til medlemmerne om, at indsende forslag til overenskomstkrav, til bestyrelsen, idet disse allerede d. 21.7.80 skal samles på foreningskontoret i København.

Det må stå helt klart, at et af de væsentligste spørgsmål desangående er, hvordan det skal lykkes os, at få genoptaget de frie forhandlinger.

I regeringens oplæg til det seneste forlig, også kaldet påskeægget, hed det bl.a.: De kommende overenskomster må tilvejebringes gennem forhandlinger mellem arbejdsmarkedets parter, ud fra de foreliggende oplysninger om den alvorlige samfundsøkonomiske situation." Det nævnte "påskeæg" er, af regeringens økonomer, anslået til, at betyde en reallønstilbagegang på 5%, så vi når op på et samlet reallønssald på omkring 15 %.

Det er forståeligt, at flere grupper af offentligt ansatte, bl.a. portører og politi, markerer deres utilfredshed. Vort lønsystem er så stift, at det nødvendigvis bevirker, at offentligt ansatte kommer til at betale mere for indgrebene end andre grupper.

Skal det lykkes fagbevægelsen, at bryde rækken af regeringsindgreb i overenskomstforhandlinger, bliver det nødvendigt først og fremmest at samle kræfterne herom. Skal det lykkes vil det også kræve en stor indsats fra de lokale fagforeninger og fra arbejdspladserne.

Værkstedsledere / ass.

Arbejdet med at få disse indplaceret i henhold til den indgåede overenskomst på området, har været et af de spørgsmål, der løbende har været arbejdet med i perioden. Det var sådan, at amtsrådet d. 8.1.80 godkendte indplaceringen af 1 værkstedsleder og 11 værkstedsassistenter. Dette skulle så blot endeligt godkendes i Amtsrådsforeningen, inden de berørte kunne indplaceres og få udbetalt deres løntilgodehavende, der går tilbage til 1.4.77. Men et voldsomt snøleri og bureaukrati i de amtslige instanser har bevirket, at dette forhold, trods vore mange anstrengelser, ikke endnu er bragt i orden.

Vi har samtidig, igennem og i fællesskab med foreningens daglige ledelse, anmodet Amtsrådsforeningen om forhandling vedrørende omklassificering af tre af de godkendte værkstedsassistentstillinger til værkstedsleder stillinger og yderligere om omklassificering af 5 plejerstillinger til værkstedslederstillinger. Der er endnu ikke fastsat endelig dato for denne forhandling, selvom den er begæret den 6.marts.

KURSER

Der afholdtes weekendkursus i Randers på Hotel Kongens Ege i dagene 8. og 9. marts, hvori deltog 22 medlemmer fra Århus amt. Kurset havde som hovedemner "Overenskomster generelt for vort område", hvor foreningsformand Holger Pedersen indledte, og Lo-konsulent Poul Hertz indledte om "Hvordan bruger du dit samarbejdsudvalg".

Fra foreningens side arrangeredes et kursus om Transaktionsanalyse, der afholdtes i dagene 11. - 13.3., og havde 3deltagere fra Århus amt. Arbejdsgiveren betalte samtlige udgifter ved kurset for vore medlemmer. Initiativet til at arrangere et sådant fagligt kursus er blevet rost meget, og der vil blive arrangeret lignende kurser i efteråret.

Til LO-skolens ungdomskursus 15. - 28.6. har vi tilmeldt to deltagere. Foreningen dækker den tabte arbejdsfortjeneste.

Til Dansk Husflidsselskab's kurser har et enkelt medlem tilmeldt sig et kursus i Stofmaling. Vi må fremover være mere opmærksomme på, at orientere medlemmerne om disse kurser.

Det er lykkedes vort kursusudvalg, at få de nødvendige bevillinger igennem, så vore medlemmer kan tilbydes et 32 timers medicinkursus, der afvikles i efteråret. Desforuden har bestyrelsesmedlemmer og tillidsmænd deltaget i flere kurser, og det er allerede nu fastlagt, at 4 skal på henholdsvis 1 og 2 ugers kurser i efteråret.

UDDANNELSEN

Den undersøgelse som Amtsrådsforeningen foretog m.h.p., at få belyst hvad der kunne ligge til grund for den manglende tilgang af plejere efter den nye uddannelse, viste at der i forhold til tidligere var uddannet 200 plejere færre efter den nye uddannelses ikrafttræden, og flere amtsråd pegede på lønforholdene som en væsentlig årsag. Herefter bebudede Amtsrådsforeningen en ny undersøgelse iværksat i efteråret 79 denne undersøgelse er ikke påbegyndt. Derimod behandles problemerne nu i Indenrigsministeriets Uddannelsesnævn, hvor D.P.F. vil få foretræde først i juni. Vore repræsentanter fra daglig ledelse vil her foreslå en omstrukturering af uddannelsen, så sygehjælper og plejeruddannelsen afsluttes samtidig.

Overfor foreningens HB har vi foreslået, at der nedsættes et uddannelsesudvalg, der på baggrund af forslag og ideer fra medlemmer og afdelinger skulle arbejde sig frem til en helt ny plejeruddannelse. Forslaget vakte ganske vist forståelse, men HB mente vi skulle afvente en evt. fusion med D.K.A.

Miljø og Sikkerhed

I løbet af vinteren har alle sikkerhedsrepræsentanterne gennemgået det 32 timers kursus, som arbejdsmiljølovens prgf. 9 fastsætter som den nødvendige og tilstrækkelige uddannelse. Der er valgt plejere i alle valgområder, hvor det har været muligt i alt 14. Dansk Plejerforening, såvel som den lokale amtsbestyrelse, afviser at prgf. 9 uddannelsen skulle være tilstrækkelig, og har besluttet, at sikkerhedsrepræsentanterne skal have flere muligheder for at dygtiggøre sig. Der er foreløbigt planlagt, at afholde endagskonferencer på kredsplan i efteråret.

I den kommende tid vil det være vigtigt, at samarbejdet mellem bestyrelse, tillidsmænd og sikkerhedsrepræsentanterne udvikler sig og styrkes ellers risikerer vi at tabe sikkerhedsorganisationen på gulvet inden den overhovedet er kommet ordentligt op at stå.

ARBEJDSFORHOLDENE

Et af de mest diskuterede emner på vor seneste generalforsamlinger har været forholdene omkring brugen af uddannet personale i patientplejen/behandlingen.

Vi indsamlede og sammenholdt tallene på antal beskæftigede uddannede, antallet af forbrugte stud.med. timer, opgjorde plejernes tilgodehavende frihed og lagde det antal

timer til der i 78 var købt af plejerne, altså ikke afviklede, men betalte overarbejds-, søndags-, SH-dagstimer og mistede fridage.

Vi fandt, at dette materiale var tilstrækkeligt, og bearbejdede det grundigt så enhver herudaf måtte kunne se, at der er behov for en ekstra indsats på vort område. Hvorefter vi anmodede sygehusudvalget om en forhandling vedr. en forøgelse af uddannelseskapaleteten for plejere, og om elevernes økonomiske situation. På baggrund af forhandlingsresultatet under disse to punkter var det vort håb at kunne ligge en plan for afvikling af den uddannede arbejdskraft.

Holdningen hos sygehusudvalgets repræsentanter, Winther Møller og Jørn Jelle, var imidlertid den, at så lang tid der ikke er det nødvendige antal uddannede, kan uddannede udmærket bruges til at "fylde op".

Det lykkedes dog at aftale, at Winther Møller ville arbejde videre med, at hæve uddannelseskapaleteten for plejere (på sygehjælperkolen) fra de nuværende 2 x 15 til 2 x 20 med virkning fra 1.10.80. Dette forhold er nu bragt i orden.

Elevernes løntab på 12 -15.000 kr. ved at tage den psykiatriske overbygning, så man derimod ingen mulighed for at løse midt i overenskomstperioden og kunne heller ikke se andre muligheder for at løse dette problem, udover ved overenskomstforhandlingerne. Vi fik dog tilsagn om, at de nævnte repræsentanter ville rejse spørgsmålet bl.a. ved Amdsrådsforeningens generalforsamling.

på baggrund af her fremførte indkaldte vi til medlemsmøde d. 28.4., hvor vi i indkaldelsen stillede følgende spørgsmål: Er problemet løst på lang sigt?

Hvad med den aktuelle personalemangel? Hvorfor rejser så meget personale ?
Hvad kan der gøres for at forbedre elevlønnen ?

Samtidig påpegede vi vigtigheden af, at der mødte mindst 1 repræsentant fra hver afdeling. Desværre var kun 7 afdelinger repræsenteret.

Som det også fremgår af det indsamlede talmateriale (er udsendt til alle afdelinger sammen med indkaldelsen til medlemsmødet) er problemerne særlig store på plejehjemmene på Råmosegård og Fabersvej. Vi arbejder i øjeblikket på en klage til Embedslægeinstitutionen.

ORGANISATORISKE FORHOLD

Også i denne beretningsperiode har en stor del af bestyrelsens arbejde måttet koncentrere sig om Dansk Plejerforenings organisation) forhold i fremtiden.

På trods af vor ekstraordinære kongres sidste sommer klart tog afstand fra en fusion med D.K.A. på det foreliggende grundlag og i stedet tog skridt til at sikre Dansk Plejerforening som selvstændig organisation og på trods af at denne boslutning vandt stor tilslutning hos medlemmerne ved den efterfølgende rundspørge - Har vores HB forsat søgt, at forberede og forhandle om fusion med D.K.A. Foranlediget af de problemer der har været med overflytning af medl. fra D.K.A. til os kom Lo ind i billedet, og konkluderede at der var muligheder for løsning af "grænsestriden" :

1. Tænkepause hvor muligheder for løsninger med Lo som mægler og formidler, overvejedes endnu en gang.
2. Afgørelse i Lo's grænseudvalg.
3. Lo erklærer området frit

På et ekstraordinært HB-møde d. 3.1.80 besluttede et flertal af HB at lade Lo forsøge sig som mægler.

Foranlediget heraf afholdtes et fællesmøde mellem D.K.A.'s HB og os d. 11.3., og d. 14.3. meddelte D.K.A. et nyt forslag til fusion. (dette er udsendt til alle afdelinger)

Forinden det næste ekstraordinære hovedbestyrelsesmøde d. 21.3. kaldte vi til medlemsmøde for at diskutere D.K.A.'s nye udspil. På dette møde var der fuldstændig opslutning om, at det nye udspil fra D.K.A. ikke skulle tages særligt seriøst, idet D.K.A.'s (som D.K.A. selv tidligere har meddelt) i september 80 eller kommende kongresser til enhver tid har bemyndigelse til, at bringe plejernes indpasning i D.K.A.'s struktur i overensstemmelse med øvrige grupper.

Uanset vore indvendinger besluttede HB på mødet d. 21.3., at anbefale det nye udspil overfor en ny ekstraordinær kongres.

På det senest afholdte ordinære HB-møde er det besluttet, at den ekstraordinære kongres skal afholdes d. 27.6.80, og at en evt. efterfølgende urafstemning skal foregå i perioden 21. - 29.8., således at spørgsmålet er afklaret inden D.K.A.'s kongres i uge 37.

På seneste HB-møde har jeg fastholdt det synspunkt, at vi risikerer at føre vore medlemmer bag lyset ved at tage stilling til en fusion med D.K.A. ud fra det nævnte nye udspil, og at jeg ikke kan støtte en fusion med D.K.A., medmindre D.K.A. ændrer struktur således at kompetencen uddelegeres til klubber og afdelinger, mod som nu hvor enhver beslutning af betydning skal godkendes af D.K.A.'s HB.

På hernævnte HB-møde vandt daglig ledelse samtidig tilslutning til, at anbefale den kommende ekstraordinære kongres, at stemme for et ændringsforslag til foreningens love prgf. 26 og 27.

Forslaget ser således ud:

Nuværende tekst:	Forslag til ny tekst:
UDMELDELSE AF TILSLUTTEDE ORGANISATIONER prgf. 26 Udmeldelse af tilsluttede organisationer kan kun ske, når mindst 2/3 af foreningens medlemmer ved urafstemning har stemt derfor	UDMELDELSE AF TILSLUTTEDE ORGANISATIONER prgf. 26 Udmeldelse af tilsluttede organisationer kan kun ske, når medlemmerne - ved urafstemning - med almindelig stemmeflerhed har stemt derfor
FORENINGENS OPLØSNING prgf. 27	FORENINGENS OPLØSNING ELLER FUSION MED EN ANDEN ORGANISATION prgf. 27

Foreningen kan kun opløses ved en kongresbeslutning og en efterfølgende urafstemning. Begge beslutninger skal være truffet af mindst 2/3 af de stemmeberettigede. Ved en sådan kongresbeslutning fastsætter denne, hvorledes der skal forholdes med foreningens aktiver.	Foreningen kan kun opløses eller fusionere med en anden organisation ved kongresbeslutning og efterfølgende urafstemning. Begge beslutninger træffes ved almindelig stemmeflerhed. Ved en sådan kongresbeslutning fastsætter denne, hvorledes der skal forholdes med foreningens aktiver.
--	---

Dette ændringsforslag har vi taget afstand fra, idet vi dels finder det besynderligt, at man ændre i lovene når de netop skal i brug, og dels fordi vi finder forslaget for vidtgående og i strid med, hvad der er gældende i alle andre foreninger.

På samme HB-møde besluttedes det, at der forud for den ekstraordinære kongres, skal afholdes informationsmøder i alle amter, hvor repræsentanter for daglig ledelse vil komme og agitere for en fusion. Mødet for Århus er berammet til d. 18.6. og afholdes i den gamle festsal.

Til slut under dette punkt skal nævnes, at der er indkaldt til fællesmøde mellem repræsentanter for vores amsafdelinger og D.K.A. s branchekomite for plejere d. 2.6. med det formål, i fællesskab at drøfte uddannelses- og lønmæssige forhold, og muligheder for et formaliseret samarbejde efter en fusion. Mødet er ikke beslutningsdygtigt, idet D.K.A.s branchekomite ikke har nogen kompetence.

MØDEKTIVITET

Siden valg af ny bestyrelse har der været afholdt 10 bestyrelsesmøder og 3 fællesmøder - møder mellem bestyrelse og tillidsmænd.

Trods det at møderne løber kontinuerligt (med enkelte undtagelser i forbindelse med HB-møder), med bestyrelsesmøde hver anden torsdag og fællesmøde hver sjette tirsdag, har flere af møderne, som det også fremgår af referaterne, haft en temmelig høj fraværsprocent, hvilket naturligvis svækker arbejdet.

Der har været afholdt to medlemsmøder, hvortil fremmødet til det sidste, vedr. et så væsentligt punkt som arbejdsforholdene, simpelthen var katastrofalt lavt. Derimod var fremmødet næsten 100 % ved medlemsmødet i Randers for medlemmerne på Fabersvej.

Der har været indkaldt til møde mellem bestyrelse, tillidsmænd og sikkerhedsrepræsentanter med deltagelse af 4 sikkerhedsrepræsentanter og 2 bestyrelsesmedlemmer. Der må udvises større interesse hvis sikkerhedsarbejdet skal ordentligt i gang.

Der har været afholdt kredsmøde - møde mellem bestyrelser og tillidsmænd i Viborg-, Nordjyllands og Århus amter, på Dalstrup Plejehjem.

Herudover har vi deltaget i en række eksterne møder bl.a. Fællesorganisationens generalforsamling i Århus, møde med plejerne på Horsens Sygehus m.m.

Det kan være vanskeligt at afgøre, hvad det manglende fremmøde til mange af disse møder skyldes, men det må og skal forbedres, hvis vi vil noget med vor fagforening. Det er også kedeligt, at vi endnu ikke har fået gjort os nogle erfaringer med afholdelse af de kanalmøder som den seneste ordinære generalforsamling lagde op til.

AFSLUTNING

Det er naturligvis ikke alle forhold og områder der er medtaget i denne beretning, hverken m.h.t. hvad der er foretaget i perioden eller hvad der er af ideer til nye opgaver at tage fat på, men et par ting skal nævnes; Omkring 1. maj har vi i år brudt med et gammelt princip, idet vi valgte at lade os repræsentere ved den "Faglige Enhedsdemonstration", der som hovedparole havde "Nej til indkomspolitik", mod at fanen tidligere har været med Socialdemokratiet og Fællesorganisationen i Friheden.

Af kommende opgaver der ikke andetsteds er nævnt skal her tilføjes, at der skal arbejdes på, at alle plejere tilbydes et såkaldt medicinkort, og at vi skal se nærmere på mulighederne og ideen i at oprette klubvirksomhed på plejehjemmene.

Tak til alle der her givet en hånd med i beretningsperioden.