

BERETNING

MAJ – NOV. 79

Beretning for Dansk Plejerforening Århus Amt
Efterårsgeneralforsamlingen 1979

I bestyrelsen har vi vedtaget at beretningen forsøgsvis skal udsendes skriftligt - ikke til det enkelte medlem men til tillidsm/k i et antal eksemplarer så der kan udleveres til alle medlemmer der ønsker et eksemplar af beretningen.

Skulle denne beretning indeholde en fyldestgørende oversigt over bestyrelsens arbejde, ville den blive temmelig lang, og da samtlige bestyrelsesmøder har været meget fyldestgørende refereret, ville beretningen så komme til at indeholde en lang række gentagelser, og min erfaring er at gentagelser ikke netop er det der skaber interesse om bestyrelsens arbejde.

Beretningen vil derfor ikke indeholde en beskrivelse af de ting der er grundigt refereret, men derimod trække den øjeblikkelige situation op på grundlag af de referater der naturligvis er kendt af alle.

På forårsgeneralforsamlingen blev bestyrelsen pålagt - dels ved den linie der var i beretningen, og dels og naturligvis ikke mindst ved forslag fra generalforsamlingen, at løse de problemer der der var og stadig er, forårsaget af personalemangel.

I bestyrelsen er vi enige om at den vigtigste årsag til personalemangel er manglende uddannelseskapacitet.

At blive enige om dette, var ikke noget problem. Det vi derimod har brugt en masse tid på har været at opstille en plan for løsning af problemerne.

På grund af at vi gennem tillidsmændene/kvinderne har erfaret at ledelsen tilsyneladende sprang over hvor gærdet var lavest når man manglede personale, nemlig at man så tilsyneladende ganske ukritisk ansatte/antog uuddannet personale, mente vi at det var vigtigt at få fastslået om dette var en bevist personalepolitik. Vi besluttede derfor at opstille en plan der gradvist arbejdede sig frem til et resultat på det grundlag, at ledelsen ikke som det kunne tyde på, var ukritisk i ansættelses/antagelsesforholdet, men at man i virkeligheden ubetinget ønskede at ansætte uddannet personale.

Vi mente dengang - som nu, at skulle vi skabe en argumentation der for alvor tog sigte på at løse nogle af de særdeles utilfredsstillende arbejdsforhold, måtte det ske på grundlag af gensidig respekt.

Vi opstillede derfor en plan der havde sit udgangspunkt i at vi sagde til ledelsen. VI VED AT I ØNSKER AT DET VAR MULIGT AT ANSÆTTE PSYKIATRISK UDDANNET PERSONALE OG KUN PERSONALE MED EN SÅDAN UDDANNELSE på PSYKIATRISK HOSPITAL OG PLEJEHJEMMENE.

Vi formede vort oplæg på den måde at den politik personalemæssigt der havde været ført med at man havde benyttet uuddannet personale i ret vid udstrækning, meget let kunne tolkes sådan at man i ledelse helt bevidst førte denne, spring over hvor gærdet er lavest, politik, men at vi naturligvis forventede at man ubetinget foretrak uddannet personale.

Den plan vi havde opstillet vil være vedlagt denne beretning som bilag, her skal der i den forbindelse blot anføres at vi - forhandlingsudvalget, fik - naturligvis ikke uden sværds slag fuld tilslutning til planen. Det skete i August md. den 8 for at være helt nøjagtig.

Det blev aftalt at det ønskede talmateriale ville blive stillet til rådighed og at vi når vi på dette grundlag, havde opstillet en grundig argumentation, ville man yderligere fra ledelsens side, under indtryk af den katastrofale mangel på personale, søge at bakke vor argumentation op, ved at anskueliggøre at den nuværende normering trængte til en grundig revision idet klientellet på vore afdelinger var blevet betydelig tungere, end det var på det tidspunkt der var grundlaget for normeringen.

Vi syntes derfor i forhandlingsudvalget at vi havde gjort et vigtigt fremskridt og da vi forelagde resultatet i bestyrelsen var man i bestyrelsen enige i denne vurdering.

Nu er vi imidlertid ved udgangen af November md. og vi må nok tilstå at vi har begået en alvorlig fejl ved at være så tillidsfulde og optimistiske at vi stolede på at den aftale vi på det omtalte møde med ledelsen, opnåede virkelig kunne betyde at vi havde skabt en begyndelse på at forbedre arbejdsforholdene.

Situationen er nemlig den at vi først efter at havde rykket for de lovede oplysninger, nemlig tal i kr. og ører på hvad man havde brugt til køb af personalets frihed og til overarbejde, i det forløbne år samt antal uddannet personale i samme periode - fik nogle tal om hvad der var udbetalt i overarbejde.

Ved et møde med hospitalsadministratoren fik jeg så bekræftet vore bange anelser, nemlig at vores aftale med ledelsen ikke af ledelsen vurderes sådan at man har i sinde at følge den yderligere op.

Vor reaktion på denne situation er at vi har meddelt ledelsen at vi stadig er parat til at forhandle på det aftalte grundlag, og at vi helt bestemt forventer at den nuværende situation må bero på en misforståelse og at vi venter at man fra ledelsens side snarest vil følge aftalen op.

Vi har yderligere skriftligt anført at vore forslag er af almen interesse idet vor plan i første omgang drejer sig om at bruge nogle midler der nu bruges til at købe personalets fritid ved inddragelse af fridage og pålægelse af overarbejde, til at uddanne og ansætte et tilsvarende antal plejere.

Det næste skridt må nu blive at vi må rette henvendelse direkte til Amtsforvaltningen og fremføre dels vore synspunkter om den personalepolitik man fører, dels på bekostning af velordnede arbejdsforhold for medarbejdere på Psykiatrisk Hospital og Plejehjemmene, og dels på bekostning af det meget store antal ansøgere der vitterlig er til plejeruddannelsen og endelig på bekostning af de midler der ligger i budgettet for sygehusforvaltningen.

En anden sag der har taget en hel del af vores tid har været og er stadig spørgsmålet om at få aftalen om værkstedsledere og værkstedsassistenter ført ud i livet.

Vi har som alle nok ved søgt at få alle de der virker på de små værksteder og som udfører arbejde som værkstedsledere omklassificeret som sådan. Vi har foreslået med navns nævnelse en omklassificering af 8 plejerstillinger til værkstedsassistenter. Vi har naturligvis desuden søgt om at de nuværende værkstedsledere indplaceret i den lønramme som aftalen rummer. Vi har desuden søgt om at stillinen som værkstedsleder på "Reva" omklassificeret til en såkaldt atypisk værkstedslederstilling i en højere lønramme.

Hidtil er der kun sket det at vi - imod forventning kom igennem med den atypiske stilling medens ingen af de andre stillinger er afklaret.

Der er rykket skriftligt til Amtsforvaltningen for disse stillinger Der er ligeledes rykket for det antal på 4 stillinger i lønramme 3 der ligeledes er søgt på navn for 4 plejerstillinger i lønr. 1 og lønramme 2, der blev søgt den 14/9 1977 og indsendt med anbefalinger fra den lokale ledelse.

På f'oreningsplanet lokalt har vi et fungerende kursusudvalg der har beskæftiget sig med at søge at få klarhed over det behov vi har for efteruddannelse, om dette arbejde vil der senere i dagsordenen blive redegjort ved udvalget.

Tillidsmandsgruppen har nedsat et udvalg der har beskæftiget sig med spørgsmålet rådighedsvagt. Om dette arbejde vil der blive fremsat et forslag under indkomne forslag.

Vi er desuden medlem af det Week-end kursusudvalg der blev nedsat på Kredsmdødet i Hammel. Udvalget har på det nærmeste afsluttet sit arbejde idet kursusplaner m.m. ligger klar og er godkendt i Dansk Plejerforenings Daglig Ledelse.

Dansk Plejerforening har indkaldt til et orienteringsmøde i Randers for tillidsm/k den 3 December, som altså også vedrører det mere interne for os.

På samme plan er der arrangeret et kursus i arbejdsret hvortil vi sender 2 repræsentanter nemlig Fællesrepr. Carl Hansen og bestyrelsesmedlem/sekretær Jesper Dideriksen.

På H.B. plan må vel nok siges at det vigtigste der er sket siden foråret er vedtagelsen af forlaget om konfliktfond.

Der kunne være sket noget måske endnu vigtigere, nemlig en fuldstændig afklaring af Dansk Kommunal Arbejderforbund og vort forhold.

D.K.A. har som alle vel ved indbragt sagen for LO grænseudvalget medens vi på vor side har rettet henvendelse til LO forretningsudvalget og bedt LO om at pålægge D.K.A - indtil der foreligger en fuldstændig afklaring, at overflytte medlemmer der ønsker at blive overflyttet til os, sådan som det tidligere var almindelig praksis.

Her skal blot fastslåes at Dansk Plejerforening naturligvis, sådan som det har været tilfældet igennem mere end 60 år, fortsat vil varetage de interesser der er livsvigtige for vor stand. Helt klart vil vi også sige at vi bestemt ikke kan forestille os at LO vil diktere at Dansk Plejerforenings medlemmer skal overflyttes til Dansk Kommunal Arbejderforbund.

Også H.B møderne har jo været refereret i Plejerbladet så heller ikke her skal noget gentages.

Den linie der efter min mening ligger her i beretningen og som har været gennemgående i alle referater, vil jeg bede jer om at sammenfatte i beretningen på den måde at jeg hermed indbyder til debat om alle referater fra bestyrelsesmøderne.

Uden at gribe ind i det punkt der hedder regnskab på dagsordenen, bliver jeg nødt til at orientere generalforsamlingen om at vi i bestyrelsen, af økonomiske grunde har drøftet om der kunne laves nogle helt praktiske løsninger på noget af det der virkelig koster en del.

Det drejer sig om de 2 timers kontortid her på Hospitalet. Spørgsmålet er om det kan accepteres at den aftalte kontortid for mit vedkommende kunne foregå hjemme?

Det er jo sådan at de, og det har ganske vist ikke været så få der kommer i kontortiden, tit kommer blot for at stille et spørgsmål eller evt. knytte nogle kommentarer som ligesåvel kunne være stillet pr. tlf.

Vi har derfor i bestyrelsen drøftet om det var ønskeligt at rationalisere kontortiden.

Ingen skal være i tvivl om at jeg har været glad for hver eneste besøg i kontortiden, men spørgsmålet er om den fornøjelse er for dyr.

Foruden herværende skriftlige beretning, referaterne fra bestyrelsesmøderne - og de mundtlige kommentarer jeg bliver nødt til at knytte til beretningen, håber jeg må danne et godt grundlag for det arbejde bestyrelsen står for, både i den periode der er gået og i den kommende.

For
DANSK PLEJERFORENING
ÅRHUS AMT
Aksel E. Pedersen

DANSK PLEJERFORENING
ÅRHUS AMT

Oplæg til forhandling om arbejdsforholdene på Psykiatrisk Hospital og Plejehjemmene.

1. Kan vi få bekræftet fra ledelsens side at man ubetinget foretrækker uddannet personale i patientbehandlingen/plejen. - Med uddannet personale menes naturligvis personale med en psykiatrisk uddannelse.
2. Vil ledelsen sammen med Dansk Plejerforening og evt. andre relevante organisationer, fremsætte forslag til en plan der tager sigte på at der i løbet af en nærmere fastsat periode, skaffes det nødvendige uddannede personale.
3. At vi sammen udarbejder en sådan plan, på grundlag af de forslag, der fremsættes.
4. Vi ønsker at dokumentere at der allerede nu er en katastrofal mangel på uddannet personale samt at dokumentere at denne mangel på længere sigt vil få forskellige konsekvenser som ingen ønsker. Vi ønsker at få adgang til oplysninger om f.eks. hvor stort et beløb der årligt anvendes til køb af personalets frihed. Vi ønsker at få kendskab til hvor mange fridage der inddrages med ganske kort varsel og naturligvis hvor mange der inddrages med det i overenskomsten aftalte varsel. Spørgsmålet om hvor mange uddannede der årlig beskæftiges på afd. i patientplejen/behandlingen må også indgå i grundlaget. (vi har allerede søgt at få oplyst hvor stor dette tal er, men uden resultat.
5. Der er almindelig utilfredshed med den måde man tildeler overarbejde på. Der er i den forbindelse foreslået at der etableres en rådighedsvagtordning