

Generalforsamling i D.P.F. Århus amt d. 29.5.79. Aksel Pedersen bød velkommen til de 49 fremmødte

Efter indtagelse af et par stykker mad og lidt til halsen bød Formanden, Aksel Pedersen, velkommen til de 49 fremmødte og specielt til Holger Pedersen og Vagn Skov, hvorefter han foranledigede dagsordenens pkt. 1, valg af dirigent, afholdt. Hertil valgtes Troels Leth og Kurt Reifenstein. Dirigenterne takkede for valget, konstaterede generalforsamlingen for lovligt indvarslet, og gik derefter over til dagsordenens pkt. 2. gennemgik følgende dagsorden:

01. Valg af to dirigenter
02. Valg af tre stemmetællere
03. Beretning over det forløbne halvår v/formanden
04. Gennemgang af regnskabet v/kasserer
05. Indkomne forslag
06. Valg af suppleant for kasserer
07. Nedsættelse af kursusudvalg
08. Orientering ved daglig ledelse ang. evt. tilslutning til D.K.A.
09. Skal D.P.F. oprette konfliktfond ?
Vejl. afstemning for senere behandling på ekstraordinær kongres
10. Kongresdelegerede
11. Evt.

og gik over til dagsordenens pkt. 2.

Ad 2 Foreslået og valgt blev H.J.Christensen, Niels Andersen og Sondrup.

Ad 3 (her refereret i korthed)

Aksel Pedersen gør først klart at beet. er af den opfatte1se, at vi fortsat vil afholde generalforsamling både forår og efterår, og at han så kort som muligt vil redegøre for best.s arbejde siden den stiftende generalforsamling - minder i den forbindelse om, at alle best. møde referater er udsendt løbende, og at HB-referaterne har været at læse i Plejerbladet. Aksel var inde på at best. nok havde visse startvanskeligheder, men at disse nu skulle være overvundet. Best.s første store opgave var overenskomstforhandlingerne, som jo ikke fik det forløb vi havde forventninger om. vi er ikke tilfreds med resultatet, men det er det vi må acceptere og bygge videre på og bruge ud i alleryderete konsekvens. Aksel appellerer i den forbindelse til medl. og siger: Lad være med at træffe private aftaler, der ikke har fuld dækning i overenskomsten. Lad være med at tage overarbejde ved underhåndsaftaler - Lad være med at overføre optjent frihed til næste optjeningsår. Best. er af den opfattelse at overarbejde skal pålægges og at ingen medl. bør stå gratis til rådighed i fritiden, i så tilfælde må vi have reglen om rådighedsvagt ind i billedet.

I forbindelse med overenskomsten finder Aksel grund til at fastslå, at ferieudvidelsen skal resultere i flere arbejdspladser og at vi må medvirke til, at dette også bliver tilfældet. For vores vedkommende drejer det sig om at udvide uddannelseskapaciteten, og Aksel kom senere ind på at uddannelseskapaciteten yderligere skal forøges for at vi kan løse vore problemer med uddannet personale. Vi er klar over at manglen på uddannet plejersonale ikke løses fra den ene dag til den anden, og vi foreslår, at der under visse betingelser ansættes et antal sygehjælpere til erstatning af fuldstændigt uddannet personale. Samtidig hermed må uddannelseskapaciteten hæves, så sygehjælperne i løbet af en nærmere fastsat tid kan erstattes af plejere. Aksel påpeger også nødvendigheden af at plejerruddannelsen må gøres mere attraktiv, ved at det sikres, at ingen lider økonomisk tab derved. Dette har været diskuteret med D.K.A. i Århus, som bakker "planen" op. Under denne diskussion blev det samtidigt gjort klart, at Sygehjælpernes Brancheklub i Århus ikke ser nogen mulighed for, at hjælpe plejeeleverne med deres problemer. Plejeeleverne, der også deltog i mødet gav klart udtryk for, at de ønskede, at blive medl. af D.P.F.

Ang. organisering af elever kom Aksel ind på, at han i HB havde søgt tilslutning til, at vi organiserede eleverne, dette har endnu ikke vundet tilslutning, og eleverne må stadig sejle deres egen sø.

Aksel omtalte herefter det afholdte Weekendkursus på Hotel Kattegat, og gav udtryk for, at selvom kurset ikke havde de bedste forudsætninger for at blive vellykket, p.g.a. den korte tilmeldingsfrist, der skyldtes uoverensstemmelse mellem kursusudvalget og faglig ledelse, har det fået en god kritik af deltagerne. I den forbindelse nævntes, at der på et nyligt afholdt kredsmøde i Viborg er taget beslutning om at fortsætte med at arrangere Week-end kurser, og at der er nedsat et nyt kursusudvalg.

Ang. arbejdsmiljøloven anfører Aksel en del uløste problemer bl.a. spørgsmålet om hviletiden, og giver udtryk for best. utilfredshed med sit arbejde når det gælder sikkerhedsorganisationen, som endnu ikke er kommet på benene og den totalt manglende udvikling omkring arbejdsmiljøloven.

Herudover var Aksel i sin beretning inde på det afholdte valg af tillids M/K og rettede kritik af vores oplæg hertil. Han redegjorde derudover for arbejdet med aftalen om værkstedsledere/ass. og resultatet heraf.

Til slut følte Aksel grund til at sige den øvrige best. tak for godt samarbejde det forløbne halvår, og gav samtidig udtryk for troen på, at der er et sammenhold i bestyrelsen og tillidsm/k, som der er grund til at vente resultater af, således at vi kan nå nogle af de spørgsmål vi har stillet os.

xxxSpørgsmål/kommentarer til beretningen.

xx Herunder blev bl.a. følgende spørgsmål behandlet:

xxxxHvad blev der af vore tillids m/k d. 15.3 8faglig dag)

Under behandling af beretningen blev bl.a. følgende spørgsmål berørt:

Hvor blev vore tillids m/k af på den faglige dag?

Hvad har vi lært ved overenskomstforhandlingerne?

Hvorfor kan plejeleverne ikke organiseres hos os?

Disse og andre spørgsmål besvaredes og beretning sat under afstemning, hvor den godkendtes.

Ad. 4

Regnskabet blev omdelt og enkelte spørgsmål blev besvaret. Således spurgte Henning Lyager om årsagen til det store beløb i kontingentrestance (1872,00 kr.). Det kunne hertil siges, at vi fremover indstiller medl. til eksklusion ved 2mdr.s restance.

Herefter godkendtes regnskabet.

Ad 5.

Forslag 1:

Der var flere kommentarer for og imod. Tilhængerne slog på, at forslaget indebar, at tillidsm/k i stedet holdt orienterende møder. Modstanderne på at udsendelse af referater ikke var nogen hindring for at tillidsmændene kunne indkalde til møde.

XxxxxxForslaget vedtages med følgende stemmer for

Forslaget forkastedes efter følgende afstemningsresultat:

For: 9 stemmer

imod: 40 stemmer

Forslag 2:

Enstemmigt vedtaget

Forslag 3:

Forslaget forkastedes efter følgende afstemningsresultat:

for: 19 stemmer

imod: Jo stemmer

Forslag 4:

Vedtaget ved håndsoprækning.

Forslag 5:

Vedtages ved håndsoprækning.

Forslag 6:

I weekenderne og på helligdage, hvilket er problematisk når organisationsarbejdet skal foregå i fritiden. Samtidig gør han rede for, at bestyrelsen har undersøgt priser på brugte sværteduplikatorer og herved fundet ud af, at en sådan og en stencilbrænder vil kunne anskaffes for 6-7000 kr. hvorfor best. Vil foreslå, at den får bemyndigelse til køb af begge dele. Dette vedtages ved håndsoprækning.

Forslag 7:

Efter en del polemik p.g.a. at forslagsstilleren ikke var til stede vedtoges forslaget ved håndsoprækning.

Forslag 8:

Vedtaget ved håndsoprækning.

Forslag 9:

Forslagsstilleren stiller det ændringsforslag, at best. får en frist på 3. mdr. Og motiverer forslaget med, at vi med den megen overarbejde dækker over undernormering.

Grethe Christensen gør opmærksom på, at deltidsansatte bliver pålagt ekstratimer til betaling, og oplæser en del af et fra S. Skrumsager modtaget brev, hvoraf det fremgår, at der skulle være indgået en aftale om at ansatte på under 28 timer ikke kan afspadsere

Aksel Pedersen giver udtryk for at han under ingen omstændigheder vil arbejde under tidspres, men at best. i øvrigt arbejder med problemet, som det også fremgik af beretningen.

Forslagsstilleren trækker ændringsforslaget, hvorefter der stemmes om det oprindelige forslag. Afstemningen foretages skriftligt og fik følgende resultat:

For: 42 imod: 2 blanke: 3

Forslag 10:

Aksel Pedersen mener ikke der er noget at diskutere herom, best. arbejder med spørgsmålet, som det også fremgik af beretningen. Forslagsstilleren og Jens Folkersen begrunder forslaget med, at tiden går uden at der sker noget med emnet.

Forslaget vedtoges ved håndsoprækning.

Forslag 11:

Best. foreslår at transport udgifter dækkes for 8 personer.

Bent Jørgensen foreslår at der bevilges et fast beløb på 5000 kr. Efter yderligere diskussion om beløbsstørrelse og mødets formål sættes forslaget under skriftlig afstemning med følgende resultat:

For: 15 stemmer imod: 28 stemmer, forslaget forkastet.

Ad 6:

Aksel Pedersen redegør for, at punktet er medtaget da suppleanten har været bortrejst. Jesper Dideriksen har fået tilsagn fra den tidligere suppleant Michael Povlsen, der ikke kunne komme i aften, om at han vil genopstille. Da der ikke kom andre forslag er Michael Povlsen genvalgt.

Ad 7:

Aksel redegør for et forslag modtaget af Carl Hansen til sammensætning af udvalget - der foreslås, at udvalget får følgende sammensætning: 1 rep. fra plejehjemmene, 1 rep. fra afsnit A, 1 rep. fra afsnit B, 1 rep. fra værkstederne og herudover afdelingens kasserer. Dette forslag vandt tilslutning og følgende valgtes:

Afsnit A: Ole Hansen med 11 stemmer mod N.B. Jensens 6.

Afsnit B: Bjarne Møller med 14 stemmer mod H.J. Christensens 13.

Pl.hjemmene: Susanne Jensen uden modkandidat.

Værkstederne: Kurt Reifenstein uden modkandidat.

Herudover består udvalget af Kasserer Kaj Bundgaard.

Ad 8:

Foreningsformand Holger Pedersen redegør først for afslutningen af overenskomstforhandlinger og beslutningerne i de paritetiske nævn, og redegør for betydningen af stedtillægssatsernes revision. Revisionen betyder bl.a. at de anatte i Hammel pr. 1.4.79 modtager stedtillæg efter sats 2 mod tidligere sats 1. Dette betyder en lønforhøjelse på 1432 kr. årligt

De ansatte i Nr. Djurs Kommune oprykkes pr. 1.4.1980 til sats 1, idet sats 0 bortfalder. Dette vil betyde en lønfremgang på 1356 kr. årligt.

De ansatte i Århus kommune oprykkes pr. 1.4.79 fra sats 3 til sats 4.

Herudover ydes pr. 1.1.1980 et ureguleret tillæg på 40 kr. om måneden til alle ansatte på skalatrinnene fra 1 - 10. Herefter gik H.P. over til hans egentlige emne: Evt. tilslutning til D.K.A. H.P. redegør kort for den "historiske" baggrund og giver udtryk for, at D.K.A. nu har sat os stolen for døren, og kræver at vi indgår i D.K.A. inden 1980 eller, at vi indgår en grænseaftale med D.K.A. på deres betingelser. D.K.A. tilbød at vi kan fortsætte som landsdækkende organisation indtil 1984, herindtil vil vi samtidig kunne få en plads i D.K.A.s hovedbestyrelse. H.P. giver udtryk for, at hovedbestyrelsen er enige om, at D.K.A.s forslag til grænseaftale er uacceptabelt, mens hovedbestyrelsen er delt i spørgsmålet om fusion. Han gør dog opmærksom på, at både hans selv og Vagn Skov støtter fusionen.

At D.K.A. repræsenterer 40-58 forskellige faggrupper? ~ert hvilket kunne tænkes at vanskelliggøre en del af arbejdet.

At f.eks. Ar~s amts plejere vil blive spredt i 5-6 forskellige D.K.A. afdelinger.

Kontingentet vil stige p.g.a. tvungen A~kasse medlemskab.

H.P. mente, at såfremt vi fortsætter som selvstændig organisation. m! der indgås ~n grænseaftale, der giver os organisatic- ..

onsret';:en for alle plejere i det amtskoffi.'1luD>3.1e område. Ean gav sa,.'utidig ud-::ryk for tro på a-c en sådan aftale kan sikres. Men point:erede samtidig, at det gi.ve-1::vis vil be-t.yde et: meget. spændt forhold til ~.K.A.

Til slut giver H.P. udtryk for at vi vil styrke os fagpolitisk ved at fusionere med ;).K.A., og gør opmærksom på at så.fremt kon-

