

VINGEFANGET

MEDLEMSBLAD FOR FOA-PSYKIATRI
Hjemmesiden: www.foa-psykiatri.dk

FOA
FAGOGARBEJDE



NUMMER 2 - APRIL 2009



FOA – Psykiatri



Vi fejrer klubbens 100 års jubilæum



Se meget mere på side 5!



Udkommer i månederne januar - april - juli - oktober

Hjemmesiden: www.foa-psykiatri.dk
Jesper Priskorn: jesppris@rm.dk
Britt Gråbæk: bgx@psykiatri.aaa.dk



Britt Gråbæk



Jesper Priskorn

Arbejdstilsynet – arbejdsmiljøet og nedslidte medarbejdere

Af Fællestillidsrepræsentant Bent Lykke

Nu troede medarbejderne endeligt at der skete noget med de dårlige normeringer i psykiatrien på Århus Universitetshospital Risskov – arbejdstilsynet havde været på besøg og set i forlængelse af normeringsundersøgelser og andre tiltag også pegede i den retning – kunne der ikke være mere tvivl – der skulle tilføres penge og hænder til at løse opgaverne og skabe trygge og sikre arbejdsforhold for de ansatte.

Men på trods af at arbejdstilsynet, rimeligt klart sagde: at vi skulle reducere den store arbejdsmængde og tidspres og måden vi kunne gøre det på var følgende:

- Reducer tilgangen af patienter til afsnit N1/N8, således at der er større overensstemmelse mellem arbejdsopgaver og ressourcer.
- Tilfør flere ressourcer til afsnit N1/N8, således at der er større overensstemmelse mellem arbejdsopgaver og ressourcer. Dette vil dog ikke hjælpe på pladsproblemerne.
- Det kan anbefales, at virksomheden benytte sig af egne medarbejdere med kompetencer indenfor det psykiske arbejdsmiljø til finde en varig løsning. Det kunne fx være medarbejdere fra en HR afdeling.

- Der kan være andre ligeså gode tiltag.

Ja – så sidder jeg nu her, med en lidt underlig fornemmelse i maven.

Arbejdsgrupperne som var nedsat på henholdsvis N8 og N1 – måtte ”kun” arbejde med hvad der kunne lade sig gøre med de nuværende ressourcer – og måtte ikke tage stilling til ovenstående.

Man måtte kun arbejde med det projekt som afsnittende i forvejen havde sagt ja til at arbejde med – og som udgangspunktet kun løste dagligdag vejledninger og handlemuligheder – noget som egentligt allerede burde være forefindende i sådanne afsnit – ikke at det var dårlige opgaver – tværtimod – men det kunne ikke løse opgaven – reducere i arbejdsmængden eller tilføre flere hænder.

Javel – mange af de spørgsmål og undren personalet havde givet udtryk overfor arbejdstilsynet, blev der snakket om og forsøgt at finde svar på. Men det har lange udsigter og giver ikke flere hænder og tryghed ved alarmsituationer.

Vi har brug for at der kommer en tryghedsnormering - / sikkerhedsnormering på afsnittende, som man kan forholde sig til og efter vores opfattelse, er det mindst 3 i dagvagt – 3 i aftenvagt og 2 i nattevagt alle ugens dage – dvs. at disse ikke skal sidde fast vagt eller andre opgaver der låser dem i længere tid, så de ikke kan deltage i eventuelle alarmløb, brand, nabohjælp eller hjælp til egne kollegaer i nød.

Derudover skal der jo være det fornødne personale, som skal hjælpe til at varetage plejen og omsorgen for patienterne. Men vi kan ikke holde til, at man tager den første skærmning selv, når der ikke er flere personaler og vi mener, at vi som minimum bør have lige så stor normering til omsorgsopgaverne som Viborg psykiatriske sengeafsnit – og det er en tilførsel af 1/3 mere personale – noget som kan dokumenteres med normeringsundersøgelsen som foreligger.

Ovenstående meddelte arbejdsgruppen til ledelsen torsdag d.26 marts 2009 – at dette skulle indskrives i rapporten ellers kunne man ikke skrive under på handleplanen. Vi afventer fortsat svar.



FOA-PSYKIATRI's kontor

Du finder os i parken, på vejen ned til Solbakken på Århus Universitetshospital, Risskov. Overfor gartneriet ved ”Motionshulen”. Du kan også læse mere om os på vores hjemmeside www.foa-psykiatri.dk Her vil du kunne se, hvem vi er og hvem der er dine tillidsvalgte.

Et år på forsiden har ikke løst problemerne

2009-03-27

Af Peter Aagaard

paa@dagensmedicin.dk

Læs den fulde artikel på:

<http://www.dagensmedicin.dk/nyheder/2009/03/27/et-ar-pa-forsiden-har-ikke/>

Tre års kritik af arbejdsforholdene og stor medieopmærksomhed har ikke løst problemerne med dårligt arbejdsmiljø og overbelastning på den almenpsykiatriske afdeling N på Psykiatrisk Hospital Risskov.

Kritikken af arbejdsmiljøet på afdeling N blev i 2008 underbygget af en normeringsundersøgelse

»Vi har reageret på kritikken ved at genoprette otte ud af de tidligere 16 senge på S, og vi vil se på spørgsmålet om ressourcer i forbindelse med budgetlægningen. Der er dog ikke lagt op til, at vi vil lave om på normeringen ud over den ambition, der er i handlingsplanen, om at tilstræbe en belægning på 14 ud af 16 senge,« siger Gert Pilgaard Christensen.

Bunden af hierarkiet

Tillidsmand for FOA, som repræsenterer medarbejderne på afdeling N, Jesper Priskorn, har ikke meget til overs for Gert Pilgaard Christensens melding.

»De prøver på alle mulige måder at sige, at de ikke kan få penge. Region Midtjylland har et stort budgetunderskud, og de penge, der bliver frigjort, vil politikere hellere komme i kræftpakker og hjertepakker end i psykiatrien, som befinder sig i bunden af hierarkiet. Politikerne vil bygge nyt og fint i Skejby – også til psykiatrien – men vi vil hellere have ressourcer til personalet, som er fuldstændig kørt ned,« siger Jesper Priskorn.

Chefen til udbrændt personale: Stop med at være kærlige over for patienterne

2009-03-27 – Fortsat

Se den fulde artikel på:

<http://www.dagensmedicin.dk/nyheder/2009/03/27/chefen-til-udbrndt-persona/index.xml>

I tre år har Psykiatrisk Hospital Risskov i Region Midtjylland haft elendigt arbejdsmiljø på sengeafdelingerne for skizofrene og maniodepressive patienter.

Personalet er udbrændt og groggy. Arbejdstilsynet har givet hospitalet et halvt år til at løse problemerne, og personalet får besked på tøjle hjertet og holde igen med omsorgen

»Det var selvfølgelig ikke særlig behageligt at få personalets frustration præsenteret på den måde (via arbejdstilsynet red.), men det var ikke sådan, at problematikkerne var ukendte. Vi var gået i gang med en handlingsplan, som skulle give personalet større kompetence til at håndtere patienterne, men så blev vi ramt af en stribe sygdommeldinger og af et ekstraordinært stort arbejdspress,« siger overlæge Kirsten Götzsche-Larsen, der er chef for afdeling N1 og N8.

Gik ned med stress

Tillidsrepræsentant for FOA, Jesper Priskorn, som er plejer og repræsentant for sosu-assistentene, har været med i kritikken af arbejdsmiljøet fra begyndelsen. Han husker, at han på ét år i efteråret 2008 havde været med til ti fyringer af medarbejdere, som efter hans vurdering var slidt op på de i alt fem N-afdelinger. »Medarbejderne gik ned med stress og skader i et sådan omfang, at vi i 2008 anmeldte seks af sagerne til arbejdsmedicinsk klinik. Vi vil have klarhed over forløbene, som vi mener beretter de fyrede medarbejdere til en arbejdsskadeerstatning,« siger Jesper Priskorn.

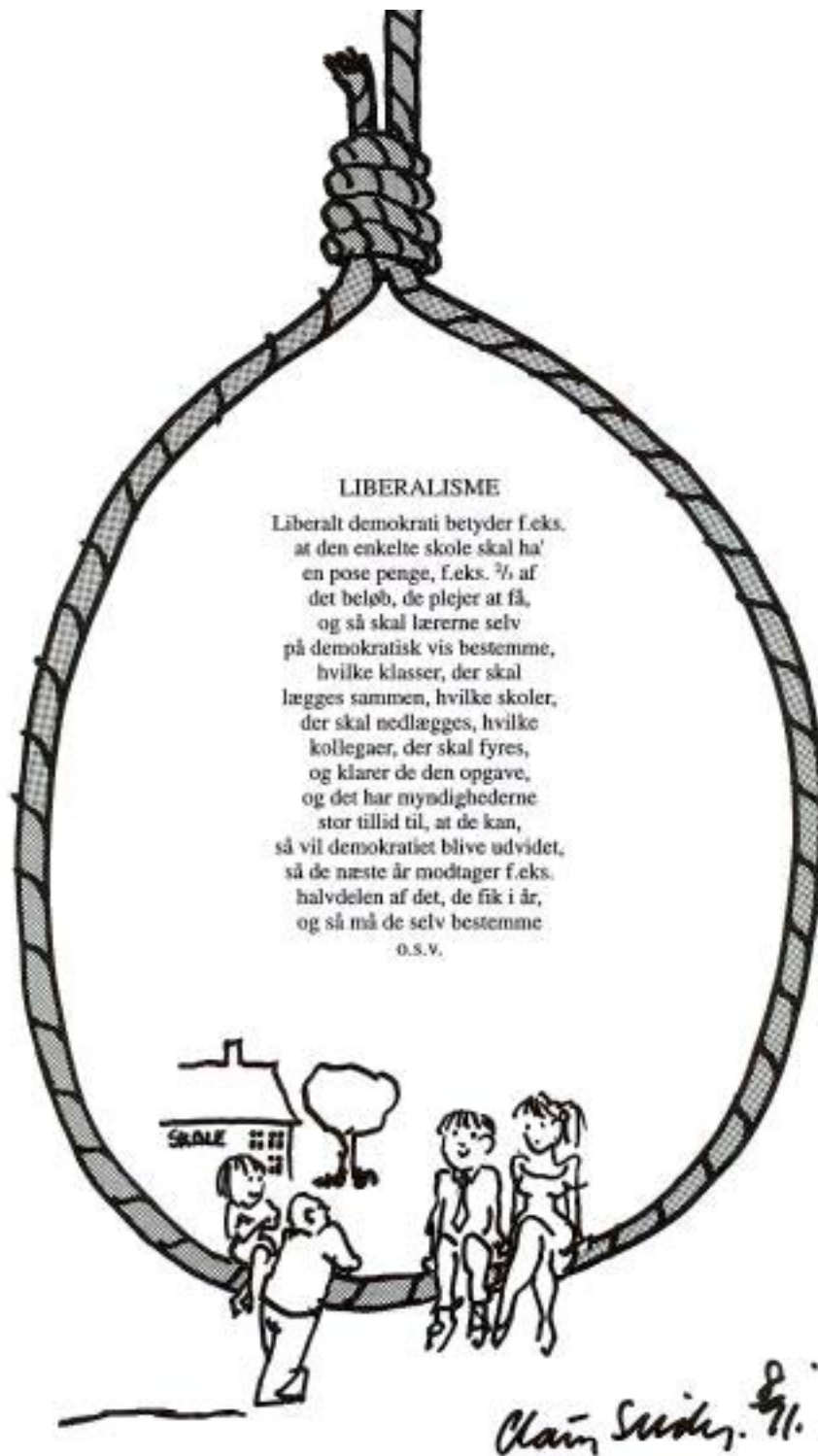
I Arbejdstilsynets rapport beskriver personalet N1 som et afsnit, der er under konstant pres for at tage patienter ind. Kirsten Götzsche-Larsen bruger udtrykket, at de indlægger til varme senge om patientpresset, fordi det kan dreje sig om få timer, fra en patient er udskrevet, til den næste patient ankommer. »Det er ren brandslukning, det hele. Patienterne bliver observeret, behandlet og udskrevet, så snart de ikke er selvskadende, fordi det hele er så travlt,« siger Jesper Priskorn. Skænderiet og utilfredsheden har bølget frem og tilbage mellem ledelse og medarbejdere – og gør det

stadig tre måneder efter Arbejdstilsynets afgørelse i december. De er uenige om normeringen - hvorvidt fire plejere og sygeplejersker kan overkomme at passe 16 patienter. Den daglige travlhed betyder stadig, at afdeling N1 ifølge Jesper Priskorn har en belægning på for det meste 17 patienter, selv om afdelingen har en erklæret målsætning om at holde belægningen på maksimalt 14 senge. »Det er ærgerligt, at vores ja til at påtage os en ekstraopgave bringer os i fedtefadet med Arbejdstilsynet. Jeg er overbevist om, at hvis det havde været muligt at fastholde sengekapaciteten og en belægning med gennemsnitligt 14 belagte senge ud af 16, så havde vi aldrig stået i den nuværende situation,« siger Poul Erik Buchholtz Hansen. Han konstaterer, at det er et politisk spørgsmål, hvor mange senge psykiatrien i Region Midt skal råde over.

»Vi har igen og igen peget på, at der er brug for en bedre personalenormering som en del af løsningen. Hver gang vi nævner det, bliver det afvist af ledelsen. Det må ganske enkelt ikke optræde som et element i de handleplaner, vi sender tilbage til Arbejdstilsynet, og derfor er diskussionen om handleplanen for N1 gået i hårdkunde,« siger Jesper Priskorn.

»Personalet skal skære ind til det fagligt relevante og sige nej til alt andet for ikke selv at blive udbrændte. Det betyder, at de må sige nej til at tage sig af en patient, der græder, hvis der samtidig er en anden, der er ved at hænge sig i en gardinsnor. De må sige nej til at gå en tur, hvis der ikke er ressourcer til det, og de må sige nej til at hjælpe med tøjvask, uddeling af medicin, som patienterne selv kan tage, og nej til at kalde på patienterne, når der er måltider,« siger Kirsten Götzsche-Larsen.

»På dårlige dage er det mad, medicin og at patienterne ikke må tage livet af sig selv, (de arbejdsopgaver vi kan overkomme, red.)« siger overlæge Peter Møller Andersen fra afdeling N6.



VINGEFANGET

udkommer igen til juli

100 års jubilæum



FOA – Psykiatri



FOA-Psykiatri, som vi hedder i dag – men andre navne som Dansk Hospitalsforbund, Plejerforeningen, Plejerklubben og Psykiatriklubben – er navne som vores klub har båret med stolthed gennem de sidste 100 år.

Men virket er der ikke rørt ved – vores opgave er den samme, sørge for ordentlige arbejdsforhold og sikre en god løn til de ansatte,..... – så kan man diskutere om vi gør det godt nok, nogle vil nok mene – at med de arbejdsforhold, nogle har været udsat for, så har vi fejlet. Jeg er dog af den overbevisning, at det havde været værre, hvis vi ikke havde været her og kæmpet medlemmernes kamp gennem 100 år.

Som lovet, offentliggør vi nu et næsten færdigt program for festen d. 12. juni 2009.

Festdagen vil starte med et Nordisk møde, hvor vores Nordiske gæster vil deltage, efter mødes vil disse bevæge sig til - **Receptionen** – som foregår i "Den gamle festsal" fra kl. 14.00-16.00.

Her vil der være inviterede gæster, gamle klubformænd, FOA folk og ledelsesrepræsentanter og selvfølgelig medlemmer.

Der vil være en let buffet ved receptionen.

Jubilæums-Festen

- Mickey Lee og søn spiller kl. 18.00 – 20.30 på scenen
- Der vil være Pizzaovne i gang, kok til udskæring fra kl. 18 til ca. 20.00 – Pizza`erne vil være fra Mackies Pizza & Cantina i Århus.
- Le freak går på scenen ca. kl. 21.30 og vil underholde resten af aftenen.
- Der vil være udskænkning af øl, vin og små drinks.
- FOA Psykiatri's medlemmer er som udgangspunkt de eneste, der har mulighed for at deltage, der vil dog være få inviterede gæster.



Der kræves billet til festen, både fordi vi så kan styre antallet og fordi vi vil opkræve et symbolsk beløb for deltagelsen.

Billetter a` 50,- kr. kan købes på klubkontoret fra mandag d. 4. maj og resten af ugen eller så længe vi har billetter. Da det afholdes i festsalen er der et begrænset antal billetter på ca. 225 stk.

Jubilæumsskrift og gaver til alle medlemmer

Til alle dem som af den ene eller anden grund ikke kan deltage, vil der være en jubilæumsgave, som vil kunne afhentes på klubkontoret fra d. 15. juni.



Autorisation af social- og sundhedsassistenter

Af Jesper Priskorn

Det er nu vedtaget ved lov, at social- og sundhedsassistenter nu også har autorisation. Loven trådte i kraft pr 1. oktober 2008.

Hvis du ikke inden fristens opbør har registreret dig – hedder du ikke mere social- og sundhedsassistent og arbejdsgiveren Regioner / KL siger, at det vil få konsekvenser ved den næste Overenskomst hvis du ikke er registreret, dvs. ikke samme lønstigning som de registrerede. Få det derfor registreret, hvis du endnu ikke har gjort det.

En autorisation fungerer som en garanti for det gennemførte uddannelsesniveau og kompetencer. Pligten til at udvise omhu og samvittighedsfuldhed skærpes med en autorisation, ligesom en autoriseret sundhedsperson kan fratages autorisation, såfremt udøveren må antages at være til fare for andre mennesker på grund af grov uforsømmelighed udvist ved udøvelse

af hvervet. Det betyder at ssa'en kan miste retten til at kalde sig social- og sundhedsassistent, hvis han/hun i sit arbejde er til fare for patienterne. Så udover den anerkendelse der følger med autorisationen ligger der også en pligt.

Sundhedsstyrelsen opkræver et gebyr på 287,- kr. for meddelelse af autorisation. Størrelsen af gebyret er fastsat af indenrigs- og sundhedsministeriet.

Når social- og ssa'er afslutter uddannelsen, sender det pågældende uddannelsessted (skolen) en oversigt over, hvilke elever der har gennemført og bestået uddannelsen til Sundhedsstyrelsen. I samme moment søger den enkelte nyuddannede ssa på Sundhedsstyrelsens hjemmeside om autorisation. På denne side under fanen uddannelse vil vi efter, at social og sundhedsassistenterne er blevet oprettet med autorisation kunne finde et ansøgningsskema, som skal udfyldes elektronisk. Her træffes også aftale om betalingsform. Det er ssa'en der betaler

for autorisationen. Efter ca. 14 dage modtager ssa'en sit autorisationsbevis med posten.

Allerede uddannede ssa'er skal søge autorisation ved indsendelse af eksamensbeviser til Sundhedsstyrelsen.

Hvis ssa'en ikke vil betale for autorisationen opnår han/hun ikke autorisation, og er derfor ikke omfattet af den titelbeskyttelse som uddannelsen giver, hvorfor han/hun ikke kan kalde sig social- og sundhedsassistent. Endvidere har alle autoriserede sundhedspersoner i dag et AutorisationsID, der kan bruges som ID af de offentlige myndigheder som indgang om oplysning om en sundhedspersons autorisationsstatus. For alle autorisationer søgt efter 1. januar 2007 vil der være påført autorisationsID på autorisationsbeviset. AutorisationsID anvendes også som identitetsgrundlag ved logging i nogle EPJ.

Ansættelsesstedet kan forlange at se autorisationsbevis ved ansættelse.

Ikke flere hænder til velfærd

Skattereformen vil ikke give flere hænder til fremtidens velfærd. Nye beregninger fra FOA viser, at gevinsten for at gå fra deltid til fuldtid er alt for lille.

7 ud af 10 medarbejdere i ældreplejen arbejder i dag på deltid. Det vil skattereformen sandsynligvis ikke ændre på, for incitamentet til at arbejde mere – fx gå fra deltid til fuldtid – er ikke til stede.

41 kr. ekstra om måneden er alt, hvad skattereformen belønner social- og sundhedshjælperen med, hvis hun går fra at arbejde 30 timer til at arbejde 37 timer om ugen i forhold til, hvad hun ville få ekstra for at gå op på fuld tid i dag.

”Det er helt grotesk. Nu har vi i lang tid hørt regeringen tale om, at det er vigtigt at anspore danskerne til at arbejde mere, end de gør i dag. Det var hele baggrunden for skattekommissionens arbejde. Alligevel har regeringen og Dansk Folkeparti fravalgt at give frontmedarbejderne i det danske velfærdssystem et incitament til at ar-

bejde mere. Det hænger da slet ikke sammen,” siger FOAs formand Dennis Kristensen.

Heller ikke pædagogmedhjælperne, husassistenterne, social- og sundhedsassistenterne og de tekniske servicemedarbejdere vil få nogen særlig skattemæssig gevinst ud af at gå fra deltid til fuldtid.

En omvendt Robin Hood

FOAs beregninger viser desuden, at medarbejderne i ældreplejen, på sygehusene, i børneinstitutionerne og i den kommunale dagpleje bliver taberne af regeringens skattereform.

Både pædagogmedhjælperne og husassistenterne vil komme ud af skattereformen med et minus på henholdsvis 260 og 203 kr. om året. Social- og sundhedshjælperne og social- og sundhedsassistenterne vil derimod få en meget beskedent fortjeneste på henholdsvis 147 kr. og 416 kr. om året.

”Regeringen kalder det en forårspakke. Det lyder da også vældigt poetisk.

Men der er altså ikke meget forår og mildere vinde over det, reformen vil give de store grupper af offentligt ansatte indenfor pleje, pasning og omsorg,” siger Dennis Kristensen og fortsætter:

”I stedet for at tale om forår og pakker skulle regeringen og Dansk Folkeparti kalde en spade for en spade. Reformen er en slags omvendt Robin Hood, hvor der bliver omfordelt fra de lavest lønnede til de højst lønnede.”

Besparelser i sundhedsvæsenet

Telefonen ringede hos Olsen.

- God dag det er Marie Olsen.

- Goddag, jeg ringer fra Blodbanken. Din mand Peter Olsen var hos os i går for få taget blodprøver...

- Ja, og hvad så?

- Vi har desværre haft et lille uheld. Vi havde også en anden Peter Olsen hos os i går som også fik taget blodprøver. Beklageligvis er begges personnummer ulæselig på prøverne. Sikkert et printerproblem...

- Skal han så komme igen for at få taget nye prøver?

- Desværre, med de nye besparelser i sundhedsvæsenet, kan vi kun tage blodprøver engang i kvartalet, pr person.

- Ja vel...

- Derfor må jeg desværre meddele nogle dårlige nyheder. Din mand har enten HIV eller Alzheimers.

- Men det er jo skrækkeligt! Hvad skal vi gøre nu?

- Vi anbefaler at du tager din mand med ind til centrum og forlader ham der. Finder han selv hjem, så skal du ikke have sex med ham!!

Brug motionscentret gratis

Fra 1. maj 2008 er det gratis for alle ansatte på Århus Universitetshospital, Risskov og Børn & Unge Hospitalet at træne i motionscentret, som ligger på Århus Universitetshospital, Risskov. Den tidligere "Motionshulen" er nedlagt, og driften overtaget af Fysioterapien.

Tilbuddet om at træne gratis gælder også ægtefæller eller samlever, ligesom medlemmer af pensionistklubben er omfattet af tilbuddet.

For at kunne gøre brug af motionscenteret skal du have udleveret en nøglebrik. Nøglebrikken udleveres af personalet i Informationen mod aflevering af en underskrevet bekræftelse på ansættelse af den nærmeste leder.

For at aftalen er gyldig skal den være underskrevet af både medarbejder og den pågældendes afdelings- eller afsnitsledelse. Aftale arket finder på psykiatriens hjemmeside.

Nøglebrikken er strengt personlig og må ikke overdrages til andre. Ved ansættelsesophør afleveres nøglebrikken i Informationen.

Hvis du har behov for det, kan du få instruktion i brug af centrets maskiner af en fysioterapeut. Det sker om torsdagen fra kl. 14.30 - 16.00 efter forudgående booking. Bookinglisten hænger i motionscentret.



Motionscentret (foto) ligger i bygning 34 med udsigt over parken. Du kan i Centeret også finde et solarium – som fungerer ved møntindkast.

Overskuddet fra solariet går ubeskåret til den nye personaleforening.

OBS! PAS PÅ NYE RØR!

BENELUX – 6 DAGES TUR

Af Jesper Priskorn

Program for studietur FOA Århus

Så er tiden kommet til 2009 studieturen til Belgien og Holland, vi tager af sted i samarbejde med Social – og sundhedsassistent klubben i Århus og derfor dette lidt bredere program. Vi kan af gode grunde ikke alle komme ind alle steder og må dele os op efter interesse. Vi ved det er med ret kort varsel man skal melde sig til, men det skyldes hotellerne de 2 steder vi skal overnatte, de ønsker en hurtig afklaring om vi kommer eller ikke kommer. Så det er bare med at melde sig til, hurtigst muligt.

Vi har forsøgt at sammensætte programmet så alle vil få noget fagligt, som socialt med sig hjem. Vi vil gerne tage forbehold for ændringer i programmet. Vi glæder os til at se jer på turen.

Medarbejdere fra Århus Universitetshospital, Risskov kan via oversygeplejersken i de respektive afdelinger få bevilget tjenestefrihed m/løn på normale arbejdsdage under studieturen og dækket minimum halvdelen af turens pris. Dette er gældende for én deltager pr. afsnit.

MANDAG DEN 21.9.2009

Afgang fra Århus kl.6. Morgenpause ved grænsen hos Fleggaard (for egen regning) kl.8.-9. Derefter går turen igennem Tyskland og Holland direkte til Bruxelles ca. 700 km/10 timer med passende pauser undervejs. Forventet ankomst til hotellet i Bruxelles kl.19. Fællesspisning på restaurant (er inkl.).

TIRSDAG DEN 22.9.2009



Efter morgenmad tager vi på det første studiebesøg på et kollektiv for både psykisk og fysisk handicappede beboere [Le Village1](#).

Der er over 700 personer tilknyttet projektet, som har til formål at sætte dem til arbejde. På stedet bor der ca. 300 personer og der findes fysiske

arbejdspladser og virksomheder her. Vi får en rundvisning på stedet, som blev grundlagt i 1963 ved bl.a. hjælp fra det belgiske kongehus og i særdeleshed Dronning Fabiola. Vi kan spise frokost her* – for egen regning og efter nærmere aftale.

Derefter vender vi tilbage til Bruxelles og ser hovedstadens højdepunkter under rundvisning i bus. Vi aflægger naturligvis et besøg i Europa Parlamentet, hvor vi får rundvisning i de tilgængelige dele. Senere går vi en tur til Grand Place, hvor vi bl.a. ser de flotte bygningsværker, Manneken og Jaeneken Pis. Hyggelig middag på en restaurant i Slagtergade.

ONSDAG DEN 23.9.2009

Efter morgenmad går turen til Holland. I Rotterdam aflægger et studiebesøg – enten på et af Hollands største offentlige sygehuse med over 2000 medarbejdere [St. Franciscus Gasthuis](#) eller Hollands første Børnesygehus [Sophia Børnesygehus](#). Derefter skal vi op i [Euromastens top*](#) (et 100 meters udsigtstårn), hvorfra vi kan se hele byen og verdens største havn. Turen går videre mod Amsterdam med en kort visit i Den Haag, som er Hollands regeringsby og landets tredjestørste. Den mellemfolkelige domstol, tidligere kaldt Den Faste Voldgiftsret eller Haager-domstolen, ligger her i Fredspaladset. Forventet ankomst til hotellet i Amsterdam

kl.19. Her indkvartering og aftensmad på hotel i midtbyen.

TORS DAG DEN 24.9.2009

Efter morgenmad skal vi på to studiebesøg. Vi deles op i to grupper, hvor den ene besøger **NVVE**, som er en organisation, der kæmper for retten til fri eutanasi i Holland.

Den anden besøger "**Rehabteam Amsterdam**", som er et mobilt rehabiliteringsteam for hjemløse psykiatriske patienter og en del af et bredt ambulanshjælpecenter.

Vi møder "personalet på gulvet" under et møde og foredrag om distriktspsykiatri i en storby som Amsterdam. Derefter tager vi på en gåtur i den indre Amsterdam og ser byens ældste dele, blomstermarkedet og kræmmermarkedet. Fritid om eftermiddagen og om aftenen er der fællesspisning på en hyggelig restaurant.



FREDAG DEN 25.9.2009

Efter morgenmad kanalrundfart* og derefter sightseeing med bus i Stor Amsterdam. Vi besøger bl.a. en træskomager.

Fritid til frokost og derefter besøg i The Red Light District, kvarteret som gjorde byen verdensberømt/berygtet. Vi aflægger besøg hos en forhenværende prostitueret, som fortæller om vilkårene for kvindernes arbejde og liv i verdens ældste fag. Hun driver en slags rådgivningscenter - **P.I.C** - for "pigerne" og tager os på en rundtur i kvarteret – uden for myldretiden. Fællesspisning på restaurant.

LØRDAG DEN 26.9.2009.

Hjemturen starter efter morgenmad og går ad samme rute som på udrejsen. Pause ved grænsen kl.16. Forventet ankomst til Århus kl.20.

Pris pr. person: 2.800,-kr./v. min. 48 pers. – **IKKE MEDLEMMER 4.000,- kr./v. 48 pers.**

Inkl.: bustransport, dansktalende rejseleder, 5 overnatninger på gode/centralbeliggende hoteller, indkvartering i værelse m. bad/toilet, halvpension x 5, besøg/udflugter iht. program, Rejsegarantifonden. Der er tillæg for: øvrige måltider, drikkevarer, forsikringer, entreer mærket i programmet med en *, enkeltværelse 1.200 kr.

Program tilrettelæggelse: vejledende og med forbehold for ændringer og aflysninger.

Tilmelding:

Du skal tilmelde dig på nedenstående talon, **HURTIGST MULIGT - dog senest 1. maj!** Sammen med tilmeldingen skal vi have et depositum på 500,-kr, der ikke bliver tilbagebetalt, hvis du melder fra. **Der er altså bindende tilmelding.** Hvis du ikke bliver optaget på turen, får du selvfølgelig pengene tilbage. Du vil få besked hvis du, mod forventning, ikke er optaget på turen. Yderligere oplysninger i juni måned.

Husk at udfylde det hele! - Og husk at søge om tjenestefri/kursusafgiften betalt ved din arbejdsgiver. Indbetaling kan ske på konto; **Arbejdernes Landsbank - Århus afd.**

Reg. nr. 5381 Kontonummer 0418438

Talonen, samt kvittering for indbetaling af depositum til ovenstående konto skal afleveres/sendes til FOA - Psykiatri.

Navn: _____ Arbejdsplads: _____

Privat adresse: _____

TLF: _____ MOB: _____ E-mail: _____

Har du søgt tjenestefri: _____ Betalt kursusafgift: _____

Medlem af FOA-Psykiatri: _____ Cpr.nr: _____

Orientering fra Fællestillidsrepræsentant for FOA

Af Bent Lykke

Orientering om AT's rapport og handleplan for afsnit N 8

Der er nu lavet en handleplan for afsnit N8 / N1, og det er ikke FOA's opfattelse, at de handleplaner tager højde for de to væsentlige spørgsmål, som er beskrevet i arbejdstilsynets rapport. Handleplanen tager kun udgangspunkt i tilrettelæggelse og vejledninger i det praktiske daglige arbejde - og ikke til de 2 store spørgsmål, som arbejdstilsynet har påpeget i deres rapport og i deres vejledning.

En stor arbejdsmængde og tidspres betyder, at de ansatte på psykiatrisk hospital i Risskov risikerer at få stress, angst, depressioner og hjertekarsygdomme. Derfor skal hospitalet mindske belastningen af personalet. Så klar er Arbejdstilsynets melding, efter tilsynet har undersøgt arbejdsmiljøproblemerne på hospitalets afsnit N1 og N 8

Tilsynet kræver nu i en afgørelse, at arbejdsmængden og tidspresset på hospitalet bliver mindre og peger på, at hospitalet kan reducere antallet af patienter eller tilføre flere ressourcer.

Ferieregler i Region Midtjylland

Efter henvendelse fra en del medarbejder ang. afholdelse af ferie med løn eller afholdelse af ferie med feriegodtgørelse. Dette spørgsmål og spørgsmålet om 6. ferieuge spurgte jeg løn- og personaleafdelingen i Horsens om og her er deres svar.

Kære Bent Lykke.

Du har for et stykke tid siden stillet nogle spørgsmål vedrørende "Orientering til ledere i Region Midtjylland om OK 08 – kort fortalt".

"Dit første spørgsmål gik på, hvordan det er meldt ud i systemet, at medarbejderen senest den 1. oktober skal give besked om eventuel udbetaling af 6. ferieuge."

Svar:

"Direktionen har besluttet, at man ikke generelt vil anvende reglen i Region Midtjylland. Der er dog mulighed for, at man lokalt kan anvende reglen, men så skal det i givet fald tilkendegives overfor medarbejderne senest ved ferieårets start."



"Dit andet spørgsmål gik på, hvordan en medarbejder er stillet, hvis man i dag ønsker at kræve feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn."

Svar:

"I forhold til ferieoptjeningsåret 2009 kan det ikke lade sig gøre at ændre på, at der skal afholdes ferie med løn. I forhold til den fremtidige orientering om løn- og personalemæssige forhold på Psykiatri og Socialområdet, vil der på Løn og Personales hjemmeside blive lagt forskellige informationer ud, herunder også oplysninger om ferieoptjeningsåret 2010 og muligheden for at vælge feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn."

Orientering fra HMU

Der har været afholdt valg af sikkerhedsrepræsentant til det nye HMU og Jens Krag fra Rets. Psyk. afdeling blev valgt som sikkerhedsrepræsentant i det nye HMU for behandlingspsykiatrien. Der blev også valgt en sikkerhedsrepræsentant for socialpsykiatrien.

Det nye HMU får 18 medarbejderrepræsentanter og 2 sikkerhedsrepræsentanter og ca. 10 til 11 ledelsesrepræsentanter men det er

ikke helt afgjort endnu med hensyn til ledelsesrepræsentanter.

Udpegningen til det nye HMU skal være på plads inden den. 1/5 – 2009 således at det nye HMU kan holde sit første møde i første halvdel af maj.

Ny Rets. Psyk afsnit.

Der besluttet at der skal være et nyt Rets. Psyk afsnit som skal tage sig af rehabilitering dette afsnit skal være

på afsnit R 3 og R 3 skal så flyttes ned på afsnit N 2 som så skal ombygges til formålet.

Det er også besluttet at afsnit R1 og R2 skal lægges sammen til 1 afsnit med en afsnitsledelse.

Der er i øjeblikket fuld gang i planlægningen af disse tiltag og det forventes at disse nye tiltag er klar til brug en gang i efteråret.

Generalforsamlingen 2009

Af Jesper Priskorn



Som sædvanligt mødte vi fra bestyrelsen velforbredte – glade og forventningsfulde op til året eksamen – generalforsamlingen i FOA – psykiatri.

Som sædvanlig var det en hyggelig og snaksalig flok der mødte op og deltog i debatten – dog havde vi gerne set at flere var mødt op – og dette startede en snak om tidspunktet for afholdelsen, - er et problem – kunne det være bedre med en tidligere start eller en senere – alt efter temperament – vi ville gerne – hvis du, som ikke deltog, bidrog med dit ønske.

Du kan sende det til jesppris@rm.dk

Du vil længere omme i bladet finde referatet fra generalforsamling.

Ligeledes vil vi meget gerne vide om en kombination af generalforsamling og underholdning ville få dig til at deltage. Alle ønsker modtages med glæde.

Får at krydre forslagene lidt – vil vi ud fra de skriftligt indkomne forslag – udtrække 3 gaver, som kan afhentes på kontoret efter d. 1. maj. 2009.

Så husk at skrive navn og arbejdssted / telefonnummer hvis du vil modtage en eventuel gave.

Kasserer Jan Schou fremlægger regnskabet



Regioner vil investere milliarder i psykiatrien

Regionerne og sundhedsministeren vil gøre op med årtiers økonomisk smalkost i psykiatrien.

Psykiatrien skal tilføres yderligere 1,5-2 mia. kr. over de kommende fire-fem år, mener Danske Regioner, som i dag præsenterer et udspil til en national handlingsplan med en stribe nye initiativer som f.eks. 50 flere senge inden for retspsykiatrien, et landsdækkende net af klinikker for folk med angst, depressioner og spiseforstyrrelser og en øget indsats for at forebygge selvmord.

Sundhedsminister Jakob Axel Nielsen er positiv over for forslaget og han

støtter Danske Regioners udspil om en generel forbedring af psykiatrien.

»Vi skylder noget her. Vi har kørt målrettet efter at forbedre indsatsen på kræftområdet og begynder nu at se gode resultater. Nu gælder det psykiatrien,« siger han til Berlingske Tidende.

Sundhedsministeren siger, at han vil skaffe pengene gennem de årlige økonomiforhandlinger med regionerne eller via satspuljemidlerne over finansloven.

Psykisk syge skal behandles bedre

Hvis det danske sundhedsvæsen skal være i verdensklasse, skal psykiatrien opprioriteres, mener formand for Danske Regioner, Bent Hansen (S). Danske Regioner præsenterer mandag en plan, der tilfører psykiatriområdet op til to milliarder kroner de kommende fem år.

Smertegrænsen er nået, siger formanden for Dansk Psykiatrisk Selskab, om overbelægning på de psykiatriske afdelinger. »Man skal hive psykiatrien ud af den niveaudelte finansiering, så kommuner, regioner og stat løser problemer indenfor psykiatrien i stedet for at diskutere«, siger talsmand for Sind, Nethe Zajackowska.

Danske Regioner vil etablere 50 nye Retspsykiatriske sengepladser på landsplan og give behandlingen af de psykisk syge kriminelle et gedigent løft.

Det er en del af det udspil om at forbedre den danske psykiatri, som Danske Regioner i dag præsenterer i Landstingssalen på Christiansborg.

I dag havner psykisk syge, der er involveret i alvorlig kriminalitet, alt for ofte på almenpsykiatriske afdelinger. Det sker, fordi der ikke er pladser nok på de Retspsykiatriske afdelinger. Denne ordning er dog problematisk både for de øvrige patienter og for de Retspsykiatriske patienter, der ikke får den bedst mulige hjælp på området.

Alt for mange får ikke den optimale behandling

For at afhjælpe problemet, vurderer Danske Regioner derfor, at der er brug for 50 ekstra Retspsykiatriske sengepladser.

»Vi er nødt til at erkende, at hvis vi skal løse dette problem, så skal vi have flere sengepladser. Der er for mange Retspsykiatriske patienter, der ikke får den optimale behandling, si-

ger formanden for Danske Regioner, Bent Hansen (S).

Må starte behandling før diagnosen er stillet

Også Anders Fink-Jensen, overlæge på psykiatrisk klinik på Rigshospitalet og formand for Dansk Psykiatrisk Selskab, mener, at smertegrænsen for længst er overskredet. Han mener, at de ekstra sengepladser vil falde på et tørt sted.

»Overbelægning er dårlig for patienter, der risikerer at måtte ligge ude på gangen med en skærm og hele tiden tænke på, om de hurtigt bliver smidt ud. Den pressede kapacitet gør også, at man har en tendens til at starte den medicinske behandling meget hurtigt – før man har en diagnose, og inden folk er faldet til ro, hvilket ikke er hensigtsmæssigt. Der er virkelig behov for at udvide sengekapaciteten,« siger Anders Fink-Jensen til Berling-

ske Tidende.

Anders Fink-Jensen fortæller, at kapacitetsproblemerne er værst i Århus og København, hvor afdelingerne konstant er overbelagte.

Bred indsats i behandlingen af psykisk syge

Udover flere sengepladser for de psykisk syge kriminelle vil Danske Regioner oprette specialteams, rådgive de kommunale ansatte bedre om området, samt oprette flere socialpsykiatriske dag- og døgntilbud landet over.

»Hvis det skal lykkes at knække kurven, så skal indsatsen styrkes både under og efter indlæggelse, ligesom overgangene mellem forskellige indsatser skal aftales konkret. Derfor inviterer vi til et bredt samarbejde om at kvalificere den behandling og de tilbud, vi giver de behandlingsdømte,« siger Bent Hansen.

Danskere har svært ved at acceptere psykisk syge kollegaer

To ud af tre er betænkelig ved en psykisk syg kollega, viser ny undersøgelse.

Psykisk sygdom er tys tys

Hver femte dansker vil i løbet af sit liv blive ramt af en psykisk sygdom. Alligevel er det svært for os at tale om. Det viser en ny undersøgelse fra Danske Regioner

Hver fjerde af de adspurgte i undersøgelsen, der er foretaget af Capacent Epinion for Danske Regioner, mener ikke, at det vil være naturligt at tale åbent om det, hvis en kollega lider af en psykisk sygdom.

Undersøgelsen kommer i forbindelse med, at Danske Regioner lancerer en

ny national strategi for psykiatrien: En psykiatri i verdensklasse – regionernes visioner for fremtidens psykiatri.

- Målet er, at vi bliver ligeså gode til at tale åbent om psykisk sygdom, som vi efterhånden er blevet til at tale om for eksempel kræft. Der er simpelthen for mange danskere, der i dag lider under, at psykisk sygdom er tabu, siger Bent Hansen, formand for Danske Regioner.

Undersøgelsen fra Capacent Epinion, der er baseret på webinterviews med i alt 1.014 danskere på 18 år og derover, viser at:

- 76 pct. mener, at det er mere socialt acceptabelt at lide af en fysisk end en psykisk sygdom

- 23 pct. finder, at det ikke vil være naturligt at tale om det, hvis en kollega er psykisk sygdom

- 65 pct. føler ikke de ved nok om psykisk sygdom

- 67 pct. mener ikke, at der bliver brugt nok ressourcer på psykiatrien, hvis man sammenligner med sygehusvæsenet generelt

Firmaslogans

Stilladsfirma: Så længe de er stive, er du i live

Hårfjerningsfirma: Tag skridtet i dag

Æg-firma: Vi er skøre i skallen, men vi er friske

Lift-firma: For fuld rejsning

Rengøringsfirma: Vi laver ikke spor - vi fjerner dem

Skilt på ligvogn: Overhal bare, vi henter dig senere

Kloakservice: Når lortet driller

Bageri: Vi bager kager om dagen, og boller om natten

Frisør: Vi klipper byens spidser

Autolakerer: Vi maler alle farver, også sort

Kalenderfirma: Køb dine kalendere hos os, og dine dage er talte

Renseri: Altid på pletten

Slogan på slamsuger: De sidder og prutter, vi kommer og sutter

Stenhugger: Vi hugger alt

Festudlejning: Alting til festen, undtagen gæsten

Hundesalon: Vov pelsen

Blomsterbutikken: En buket om ugen holder fugt i fugen.

Århus Kommune til debat omkring Personalestrategi 2017

Indsat af Britt Gråbæk. Fællestillidsrepræsentant Mag. 1

Århus Kommune har igangsat et projektføreløb, der skal munde ud i formuleringen af en overordnet personalestrategi for Århus Kommune. Formålet er blandt andet at indkredse og formulere strategiske indsatsområder, der - inden for rammerne af den eksisterende personalepolitik - kan understøtte visionen for fremtidens arbejdspladser i Århus Kommune. Der er via workshops i de enkelte magistratsafdelinger frembragt input til strategien. Disse input er efterfølgende behandlet og sammenfattet i et debatoplæg "Hul igennem! - til fremtiden".

DKF (Den kommunale fællesrepræsentation for fagforeningerne) har været med til at planlægge forløbet af denne debat i MED systemet. I det følgende kan læses deres bud på, hvordan der kan arbejdes med personalestrategien.

Nu foreligger resultatet, og debatten skal i gang ude i MED udvalgene. Det vil sige i Fælles MED Udvalget (øverste MED udvalg for hele kommunen). I HMU'erne (Hoved MED Udvalgene i hver magistratsafdeling). Og i LMU'erne (lokale MED udvalg på de lokale arbejdspladser/institutioner mv.).

Fremgangsmåden er ganske enkel:

- Fælles MED sætter debatten i gang.
- Så er det op til HMU'erne at organisere debatten i magistratsafdelingernes LMU'er.
- HMU'er og LMU'erne debatterer.

Resultaterne af debatterne i MED udvalgene sendes direkte til det Arbejdsudvalg, der har udarbejdet debattemaerne. Herefter udarbejdes et samlet oplæg, som så skal debatteres på et fællesmøde mellem FMU og

HMU'erne. Det færdige resultat ventes herefter.

Hvad er det så, der skal debatteres. Det er fire hovedtemaer:

- Den professionelle arbejdsplads,
- Den innovative arbejdsplads,
- Den anerkendende arbejdsplads,
- Den inkluderende arbejdsplads.

I den pjece, der rundsendes, vil der til hvert hovedtema være formuleret en række positive påstande. De udtrykker en slags ideal for, hvordan arbejdspladsen gerne skulle se ud nu eller i fremtiden.

Til hver påstand er der fire spørgsmål, som skal besvares:

- Er jeres arbejdsplads allerede godt på vej - hvordan?
- Hvad skal der være tilstede hos jer for, at det kan lade sig gøre? (Nævn de tre vigtigste ting).
- Hvad kan I allerede gøre nu på jeres arbejdsplads?
- Hvad er det bedste, man kan sige om jeres arbejdsplads - og hvad vil jeres arbejdsplads gerne være kendt for i offentligheden?

Disse påstande og spørgsmål skal så diskuteres. Se på påstandene med kritiske øjne og sammenlign dem med jeres helt konkrete og daglige virkelighed.

Det drejer sig ikke om at forskønne forholdene på ens egen arbejdsplads.

Det drejer sig mere om at få diskuteret, hvad der skal ændres, hvis virkeligheden skal svare til det idealbillede, der stilles op i de fire påstande.

Det drejer sig heller ikke om for enhver pris at blive enige med ledelsen hverken i HMU eller LMU. Man kan udarbejde hver sit høringssvar, hvis



man finder det mest hensigtsmæssig. Det meddeler man blot på et HMU eller LMU møde og sender herefter svarene direkte til Arbejdsudvalget.

Det helt centrale er, at der kommer så mange virkelighedsnære beskrivelser og konkrete forslag til en fremtidig personalestrategi som overhovedet muligt. Det er nemlig forudsætningen for, at der i sidste ende igangsættes en personalestrategi, som svarer til den I ønsker.

Et eksempel:

- hvis I mener, at jeres arbejdsplads på de fleste områder ligger et stykke fra idealbillederne, så skriv det.
- beskriv meget konkret, hvad der skal ændres for at arbejdspladsen kan komme nærmere idealet.
- beskriv, hvad man allerede kunne gå i gang med i morgen.
- og som det sidste prøv at beskrive, hvad I helst vil kendes for.

Det er nu, I samlet har chancen for at få sat ord på, hvordan I gerne vil have Århus kommune skal være indrettet for at være en god arbejdsplads.

God arbejdslyst.

Den Kommunale Fællesrepræsentation.



Sommerferie i Thy

På **Gallo Gården Skærlund** er der gode muligheder for at holde en ferie i et smukt beliggende landskab med en storslået udsigt. Gården er opdelt i lejligheder af forskellige størrelser, ligger ca. 9 km. Fra Vorupør og 17 km. Fra Thisted. Her er rige muligheder for at male, tegne og spille. Her er bordtennis, krocket og fiskestænger og der er også et par cykler. En uge koster 500 kr., hvis man ikke har arbejde og 1000 kr., hvis man har arbejde. Ring og hør nærmere på Tlf. 77 89 36 75 / 77 89 36 80 eller benyt vores hjemmeside: www.gallo.dk/skaerlund/

På vegne af Gallo Gårdens Skærlund-gruppe
Tine Voldby og Johannes Nielsen

FOA Psykiatri

Bestyrelsesmøde d. 27.01.09

Referent: Britt Graabæk

Mødedeltagere: Jesper Priskorn, Bent Lykke, Jan Skou, Peter Bugge, Britt Graabæk

Dagsorden:

1. Godkendelse af referat
2. Godkendelse af dagsorden
3. 100 års jubilæum –nyt
4. Hjemmesiden
5. Vingefanget
6. Aktiviteter
7. Generalforsamling
8. Kasserens punkt
9. Hvilke medlemmer henvender FOA Psykiatri
10. Evt.

Ad. 1.

Referat godkendt

Ad. 2.

Dagsorden godkendt

Ad. 3.

Jubilæum -

- Reception – Bent Lykkes ansvarsområde
- Holdes i "Den gamle festsal" kl. 14.00-16.00
- Foreløbig aftale med Mickey Lee (Makies)
- Tabbas 3 stk. til hver, hertil skal der købes vin, øl, frugt
- Talestol, borddækning, bestille due, gartner, lys
- Fane
- Underholdning v. Steen Roer

Inviterede til reception:

- Toastmaster evt. Jesper Didriksen/Jens Folkersen
- Afd. Bestyrelse FOA
- Sektor bestyrelse i FOA
- Klub formænd i FOA
- "gamle" formænd
- Regionsledelsen: Gert Pilegaard, Per Jørgensen, Charlotte Jofeson, Klaus Graversen
- Afd. Ledelses på Psyk. Hosp.: ????
- Århus Kommune: Niels Swarts, Steiner Eggen, afd. Ledelserne ????
- Britt skal melde tilbage til Bent Lykke

Jubilæumsfest:

- Jan Skou`s ansvarsområde – musik, bar, elektriker, bordopdækning, pizzaovne
- Mickey Lee og søn spiller kl. 18.00 – 20.30
- Pizza til 80 kr. stk
- Pizzaovne skal lejes til 1500 kr
- Kok til at sevre/skære pizza 1000 kr

Hvem skal have adgang:

- FOA Psykiatri medlemmer
- Jesper Priskorn bestiller billetter i trykkeriet
- Adgangsbillet a` 50 kr

Specielt inviterede:

- Kirsten Normann, Jørgen Hebsgaard, Jens Folkersen, Preben Sørensen
- Seniorer er velkomne

Nordiske gæster:

- Jesper og Britt tager imod gæster fra "Norden". Værelser er til rådighed fra kl. 16 d. 12.06.09 til d. 13.06.09. Der er bestilt 6 enkelt værelser.....vi afventer fortsat endelig tilmelding.

Jubilæumsskrift og gave:

- Bent Voldby har deadline d. 28.04.09
- Jesper tager kontakt til trykkeriet og bryggeriet
- Jubilæumsskrift ligges ved Jubilæumsgave.

Ad. 4.

Hjemmeside:

- Peter Buch sørger for justering ifht. "Børnefonden"
- Sikkerhedsrepræsentanter slettes, og kun Erik Sindal står som sikkerhedsleder
- Motionshulen slettes
- Lokalkurser slettes
- Evt. ændringer til hjemmesiden sendes til skou@vep.cybercity.dk

Ad.5.

Vingefanget:

- Rettet bagsiden
- Det er den generelle opfattelse, at bladet bliver læst af mange.
- Emner til Vingefanget – "institutioner" i Mag. 1 Psykiatri
Diagnoseopdeling i Region Øst
Nye Retspsykiatriske afd.
Århus Kommunes personalestrategi
Hvordan er det, at tage med en patient til en Grønlandsk afd.

Ad.6

Aktiviteter:

- Vi har i øjeblikket ikke kapacitet til, at afholde tema-dag i `09 pga. 100 års jubilæum og studietur
- Studietur – vi gør mere reklame for studieturen
- Jesper og Britt deltager

Ad. 7.

Generalforsamling:

- Dirigent / referent
- Bepisning, smørebrød fra køkkenet
- Peter er ansvarlig for køb og bestilling af Øl, vand og mad

Aktivitetskonkurrence: Jesper

- Forslag til lokal kurser

Ad. 8.

- Kasseren orienterede om regnskab

Ad. 9.

• Jesper og Britt indkalder til møde med Ass. Klubben og FOA Århus(Preben Sørensen), for at få afklaret hvem, der skal have mulighed for at være medlem af FOA Psykiatri og Ass. Klubben.

Referat fra bestyrelsesmøde i FOA Psykiatri 24/2 -2009

Tilstede: Jesper Priskorn, Bent Lykke, Peter Bugge.

Afbud: Britt Gråbæk, Jan Skou.

Referent: Bent Lykke.

Dagsorden:

- 1: Godkendelse af referat.
- 2: Godkendelse af dagsorden.
- 3: 100 års jubilæum – nyt.
- 4: Hjemmesiden.
- 5: Vingefanget.
- 6: Aktiviteter.
 - Temadag med Lars Klingert – (kommunikation)
 - Studieturen til Holland og Belgien – Hvem deltager.
- 7: Generalforsamlingen.
 - Beretning
 - Bispisning
 - Valg.
 - Aktiviteter.
 - Opfølgning fra sidste år.
- 8: Kasserens punkt.
 - Regnskab og underskrift af samme ved godkendelse.
- 9: Evt.

1: Referatet

2: Dagsorden: godkendt.

3: 100 års jubilæum – nyt: Optjek på opgaver(bilag opgaveliste til receptionen)

4: Hjemmesiden: Peter Bugge sørger for at hjemmesiden er opdateret i forhold til Børnefonden.

5: Vingefanget: Der er sidste frist for artikler til vingefanget den 20 marts.

6.a: Temadag med Lars Klingert i kommunikation.

Deltagerbetalingen vil formentlig blive omkring 350 kr. for ikke-medlemmer og 150 kr. for medlemmer.

6.b: Der er flere som har fået afslag om tj. Fri og gebyr betalt til studieturen Holland og Belgien. Der har været en drøftelse med afdelingslederne i afd. N, S, R, D. og tilbagemeldingen blev at der gives tj. Fri på de dage som er arbejdsdage og det halve af gebyret betalt for en medarbejder pr. afsnit er der flere medarbejder fra samme afsnit må man deles om tj. Fri og gebyr.

7: Generalforsamling:

Den skriftlige beretning blev drøftet og godkendt med nogle få ændringer.

Peter Bugge bestiller smørebød øl, vand og kaffe.

Aktivitets konkurrence til de medlemmer som er mødt op til generalforsamlingen, udfylder en seddel med aktivitets forslag og så trækkes der lod og præmien er de juleøl som vi har.

8: Regnskabet: Dette blev gennemgået og godkendt det er også godkendt at bilagskontrolanterne og er klar til generalforsamlingen.

9: EVT: intet

Referat fra Generalforsamlingen i FOA Psykiatri, Århus d. 10.marts 2009 kl. 18

i ”Den Gamle Festsal” på Århus Universitetshospital, Risskov.

1. Valg af dirigent.

Bent Lykke valgt med overvældende flertal.

2. Valg af stemmetællere.

Anna Jensen & Sine Christiansen.

3. Beretning.

Formanden Jesper Priskorn berettede om løst og fast fra det forgangne år.

Specielt arbejdsmiljøet har været og er i stadig fokus.

Normeringerne er ikke fulgt med, da vi gik fra åbnede og lukkede afsnit de skærmede afsnit.

Ptt.-kategorien er blevet mere voldelig overfor personalet og mere selvskadende.

Alene i afd. N blev der i 2008 afskediget 10 medarbejdere p.g.a. Stress, depressioner og nedslidning.

Der har været afholdt flere fyraftensmøder for personalet.

N1 er blevet anmeldt til Arbejdstilsynet.

Efterfølgende rapport fra Arbejdstilsynet konkluderer, at der skal tilføres flere ressourcer eller der skal reduceres i antallet ptt.

Britt Graabæk officielt valgt til FTR i Århus Kommunes 1.magistrat.

Vi skal se fremad - og allerede nu påbegynde drøftelserne omkring OK '11.

12.juni 2009 har klubben 100 års jubilæum – og det skal selvfølgelig fejres !

OBS! Ansøgningsfristen til den nye tværfaglige uddannelse som giver adgang til diplomuddannelser.

Kun få tilmeldinger til Holland/Belgien studieturen – ansøgningsfristen udsat til 1.april 2009.

Beretningen godkendes.

4. Regnskab.

Kassereren redegjorde for 2008 regnskabet.

Regnskab '08 godkendt.

5. Indkomne forslag.

Forslag fra bestyrelsen: Der øremærkes 150.000 kr. til afholdelse af jubilæumsfesten. Snak frem og tilbage om, det var nok – kassereren har regnet på det – og der skulle være taget højde for de største udgiftsposter.

Såfremt alle billetter ikke bliver solgt – udbydes de resterende billetter til de ansattes partnere el. til en god ven, man måtte ønske at tage med. Billetsalg opstart efter påsken.

Forslag indstillet og godkendt.

6. Fastsættelse af kontingent.

Uændret kontingent på 80 kr.

7. Valg

Formand 2 år Jesper Priskorn

Bestyrelsesmedlem 2 år Peter Bugge

Næstformandssupl. 1 år Bent Lykke

Kasserersupl. 1 år Anna Jensen

1. Bestyrelsesssupl. 1 år Sine Christiansen

2. Bestyrelsesssupl. 1 år Hanne Stormfeldt

Bilagskontrollant 2 år Erik Sindal

Bilagskontrollantsupl. 1 år Tove Lilmoes

Fanebærersupl. 1 år Peter Bugge

Ovenstående personer modtog alle genvalg.

8. Eventuelt.

Udtrækning af 3 gaveæsker øl.

Jesper vil undersøge om, der følger noget tilbehør (salater m.m.) til pizzaerne fra Mackies. Note – valg under spisning.

Følgende blev valg som faggrupperepræsentanter:

Værkstedsassistenterne - Sine Christiansen

Plejerne – Jesper Priskorn – supl: Bent Lykke

Ref., pb, d. 17.marts 2009.



Er den ikke god?

En offentlig og en privat virksomhed aftalte at dystre i kaproning i en otter.

Begge mandskaber trænede længe, og da dagen kom, var begge hold "fit for fight". Alligevel vandt den private virksomhed med en hel kilometer.

Moralen røg helt i bund hos den offentlige virksomhed, og den øverste ledelse besluttede at til næste år skulle man vinde.

Der blev nu nedsat en projektgruppe til at undersøge problemet. Gruppen fandt efter mange undersøgelser ud af at de private, helt uhørt, havde otte mand til at ro og én til at styre, mens det offentlige havde én mand til at ro og otte til at styre.

I denne tilspidsede krisesituation viste ledelsen betydelig handlekraft. De fik straks fat i en konsulentvirksomhed, som skulle undersøge det offentliges struktur, og eksperterne kom efter mange måneders arbejde til den konklusion, at der var for mange til at styre og for få til at ro. På baggrund af konsulentrapporten blev der straks foretaget ændringer i holdopstillingen.

Man havde nu fire styrmænd, tre overstyrmænd, en styrleder og en roer. Af motivationshensyn indførte man desuden et pointsystem for roeren: "Vi vil udvide hans ansvarsområde og give ham større indflydelse". Året efter vandt de private med to kilometers forspring. Den offentlige virksomhed fyrede straks roeren på grund af det dårlige resultat, men udbetalte dog en bonus til ledelsen i erkendelse af det store arbejde der blev udført. Der blev udfærdiget en ny analyse fra konsulentvirksomheden, som konkluderede at man havde valgt den rigtige taktik, og at motivationen også var i orden.

Dermed måtte det være materialet der skulle rettes på.

Således er den offentlige virksomhed i dag ved at udvikle en ny bådtype.

Medlemsændringer

Hver gang der sker ændringer i dit navn, adresse, telefonnummer, stillingsbetegnelse eller skift af arbejdsplads, bedes du meddele det til FOA-Psykiatri.

NAVN _____ CPR-NR. _____

ADRESSE _____ POSTNR. /BY _____

TLF. NUMMER _____ NYT TLF. NR. _____

NY ADRESSE _____ POSTNR. /BY _____

NY ARBEJDSPLADS _____ DATO _____

Med venlig hilsen
Bestyrelsen

FOA-PSYKIATRI'S TILLIDSVALGTE

BESTYRELSEN

Formand:

Jesper Priskorn

Næstformand:

Britt Graabæk

Kasserer:

Jan Skou

Øvrige:

Peter Bugge Nielsen

Bent Lykke

FOA
FAG OG ARBEJDE

**FAGFORENINGEN SØRGER FOR
at det er godt
at VÆRE ARBEJDER
I DANMARK...**



**Løn
Arbejdstid
Ferie
Pension**

Alt er forhandlet af fagforeningen
og det står skrevet sort på hvidt
i overenskomsten.

Får du ikke din ret, så skaffer vi den!
Har du brug for hjælp, så kommer vi!

Drop at køre på frihjul
og bliv medlem ligesom os andre!

TILLIDSVALGTE UNDER FOA ÅRHUS AFD.

Region Midtjylland – Distrikt Øst

Fællestillidsrepræsentant:

Bent Lykke

tlf: 7789 3282

Mobil 5157 6635

Århus Universitetshospital - Risskov

Almenpsykiatrisk afdeling N

Jesper Priskorn

Tlf: 7789 3281

Almenpsykiatrisk afdeling S

Peter Bugge Nielsen

Tlf: 7789 2202

Gerontopsykiatrisk afdeling

Bent Lykke fungerende

tlf: 7789 3282

Mobil 5157 6635

Retspsykiatrisk afdeling

Bent Lykke

tlf: 7789 3282

Mobil 5157 6635

Socialpsykiatrien – Region Midt – Distrikt Øst

Tuesten Huse og Atriumhuset

Anette Møller

Tlf: 7789 6030

Århus Universitetshospital Børn/Unge

Børn og Ungdomspsykiatrisk Regionscenter

Kirsten S. Christiansen

Tlf: 7789 4005

Fællestillidsrepræsentant:

Bent Lykke

tlf: 7789 3282

Mobil 5157 6635

Kommunerne

Århus

Fællestillidsrepræsentant Mag. 1

Britt Graabæk

Tlf: 8742 2950

Mobil 2920 9495

Lokal Psykiatrien Mag. 1

Nord

Britt Graabæk

Tlf: 8742 2950

Syd

Allan Øhlenschläger

Tlf: 8742 2380

Vest

Christina Rørbæk Thomsen

Tlf: 7789 6150

Centrum

Ida Steenberg

Tlf: 8742 2400

Socialpsykiatri MAG. 1

Tuesten Huse og Atriumhuset

Anette Møller

Tlf.: 77.89 60.30

Korsager gården

Fungerende Dorte Friis

Kragelund.

Fungerende Dorte Friis

Katrinebjerg Centret og Windsor.

Dorte Friis

Tlf.: 86 10 75 77

Dagtilbudene

Fungerende Dorte Friis

Voksen Handicap MAG. 1

Østervang

Pt ingen valgt

Ældrepleje MAG. 3

Caritas

Pt ingen valgt

Tlf.: 86 78 51 11

Odder – Samsø

Pt ingen valg



H

**Du skal melde arbejdspladsskift
til FOA-Psykiatri
og/eller FOA-afdelingen**

U

**Har du brug for hjælp
angående arbejdsforhold?
Så kontakt venligst din tillidsmand!**

S

**Har du noget, du gerne vil have med
i bladet -eller noget du ønsker, vi
skal skrive om - så kontakt os**

K

**Er der ikke nogen på kontoret, så
læg besked på telefonsvareren
- vi ringer!**

FOA-PSYKIATRI

SKOVAGERVEJ 2 8240 RISSKOV 7789 3281 FAX 8617 5349