

VINGEFANGET

MEDLEMSBLAD FOR FOA-PSYKIATRI

Hjemmesiden: www.foa-psykiatri.dk



NUMMER 4 - OKTOBER 2005



Efter 3 ansøgninger og 2 års venten lykkedes det endelig d. 22. september 2005 at få sendt 20 kolleger til Sikringen. De får mange ansøgninger om besøg på Sikringen i Nykøbing Sjælland. LÆS SIDE 4-6.

Udkommer i månederne januar - april - juli - oktober

Hjemmesiden: www.foa-psykiatri.dk
Bent Hvolby: bhv@psykiatri.aaa.dk
Jesper Priskorn: jep@psykiatri.aaa.dk
Mette Grandjean: mgr@psykiatri.aaa.dk



Mette Grandjean Bent Hvolby Jesper Priskorn

Vicedirektør- og afdelingschefstillinger indstillet til Region Midtjylland

Den politiske styregruppe i Region Midtjylland har godkendt indstilling af afdelingschefer og vicedirektører til den nye organisation. Indstillingerne skal godkendes af det kommende nye regionsråd i januar 2006.

For psykiatri-, social- og specialundervisningsområdet er udnævnt:

Distriktschef for psykiatrien i distrikt syd Lisbeth Holsteen Jessen

Lisbeth Holsteen Jessen er i dag områdechef ved Uddannelse og Arbejdsmarked i Århus Amt.

Distriktschef for psykiatrien i distrikt vest Gert Pilgaard

Gert Pilgaard er i dag konst. social- og psykiatridirektør i Ringkjøbing Amt.

Distriktschef for psykiatrien i distrikt øst Villads Villadsen

Villads Villadsen er i dag amtspsykiatrichef Århus Amt

Cheflæge for psykiatrien i Region Midtjylland Per Jørgensen - med sæde i Århus

Per Jørgensen er i dag cheflæge for Psykiatrien i Århus Amt.

Chefsygeplejerske for psykiatrien i Region Midtjylland Claus Graversen - med sæde i Viborg

Claus Graversen er i dag psykiatrichef/kontorchef i Viborg Amt.

Driftschef for voksen området i Region Midtjylland Kristian Brøns Nielsen

Kristian Brøns Nielsen er i dag direktør ved Social- og Psykiatريفorvaltningen i Viborg Amt.

Driftschef for børn og unge m.fl. i Region Midtjylland Else Ammitzbøll

Else Ammitzbøll er i dag Børn og Ungechef i Århus Amt.

Chef for kompetencecenter for Folkesundhed i Region Midtjylland Jens Krogh

Jens Krogh er i dag afdelingschef i afdelingen for Folkesundhed i Århus Amt.

Stabschef for sektorstaben ved psykiatrien i Region Midtjylland Per Grønbech.

Per Grønbech er i dag kontorchef ved Økonomisk Afdeling i Århus Amt.

Chef for kompetencecenter for Kvalitet og Sundhed Psykiatriområde Peter Rhode

Peter Rhode er i dag kvalitetschef ved Århus Amt.



FOA-PSYKIATRI's kontor

Du finder os i parken, på vejen ned til Solbakken på Psykiatrisk Hospital, Risskov.

Overfor gartneriet ved "Motionshulen".

Du kan også læse mere om os på vores hjemmeside

www.foa-psykiatri.dk

Her vil du kunne se,

hvem vi er og hvem der er dine tillidsvalgte.

FOA – Århus aktiviteter

Se nedenstående aktivitet, som du fortsat kan tilmelde dig – se desuden på www.foa-aarhus.dk, under aktiviteter.

Foredrag med Rie Møller
33 Dages Livskur – fornyelse, forandring og forvandling

Arrangementsnr. 109/2005

Dato:
Mandag den 17. november 2005

Tid/sted: Kl. 18.30 – 21.00 hos FOA,
Chr. X's Vej 56-58, 8260 Viby J.

Målgruppe: Alle medlemmer af FOA
Århus

Underviser: Kostkonsulent Rie Møller

Emne: 33 Dages livskur – fornyelse,
forandring og forvandling

Indhold: Trænger din krop til fornyelse, forandring og forvandling? Har du lyst til at give din krop næring, vitalitet og sundhed i en spændende 33 Dages Livskur? Har du problemer med krops ubalance, træthed, manglende vitalitet, eller daglige gener og symptomer du ikke kender årsagen til? Eller kæmper du med forhøjet kolesterol, forhøjet blodtryk, overvægt, allergi eller intolerance, hovedpine, migræne, væskeansamlinger eller ledsmerter? Er du åben og parat til at gøre noget for dig selv, tager du ansvar for dit eget liv og helbred? Gennemgang af 33 Dages Livs, med fokus på råvarer, kostplan og opskrifter. Der gives eksempler på hvor enkelt, sundt og lækkert man kan spise sig til en større krops- og livsenergi, der gives eksempler på

case og positive resultater i forhold til reduceret kolesterol, blodtryk, væggtab, væskeansamlinger, hovedpine samt en bedre og positiv kropsbalance. 33 Dages Livskur henvender sig til alle, der ønsker fornyelse, forandring og forvandling i krop, kost.

Praktiske oplysninger: Der kan max. deltage 80 personer til foredraget. Der ydes ikke daglønstab eller transportudgifter. Ved overtegning trækkes der lod blandt de tilmeldte.

Tilmelding: Tilmelding senest den 17. oktober 2005, via www.foa-aarhus.dk

Du vil efter sidste tilmeldingsfrist modtage skriftlig besked, om du er optaget eller ej.

Besøg på Ceres Bryggerierne

Af Jesper Priskorn

Tiden er kommet til at prøve et besøg igen, og vi har aftalt med Ceres at vi kan komme på rundvisning

Tirsdag den 8. november kl. 18.00 - til ca. 22.00

Besøget er dog afhængigt af tilmelding da rundvisning kun gøres med minimum 20 deltager og maksimalt 45 personer.

Der vil af hensyn til bespisning være et lille deltagergebyr på 25,-kr, som betales ved tilmelding.

Vi mødes foran skorstenen ved Ceres Byggerierne i Århus kl. 17.45, d. 08.11.05.

Pengene tilbagebetales ikke ved forfald efter d. 1. November.

Da der som nævnt kun kan deltage 45 personer, vil det være efter metoden - "først til mølle" princippet.

Hvis det skulle blive overbooket vil der være venteliste og eventuelt mulighed for endnu et arrangement.



Tilmeldingsfrist d. 18. Oktober.

Tilmelding:

25,- kr. vedlægges tilmelding

Tillidsmandskontoret, FOA Psykiatri, Skovagervej 2, 8240 Risskov

Navn: Medlem af FOA: Århus - Randers - Silkeborg (sæt en ring)

Adresse og postnr.: Cpr.nr.:

Arbejdssted: Telefon privat fastnet/ mobil:

Besøg på Sikringen

Af Peter Bugge



Her er et udsnit af deltagerne på Enggården

Efter 3 ansøgninger og 2 års venten lykkedes det endelig d. 22. september 2005 at få sendt 20 kolleger til Sikringen. De får mange ansøgninger om besøg på Sikringen i Nykøbing Sjælland.

Adm. overlæge Benedikte Volging var vært ved besøget.

Sikringen (også kaldet Enggården) består af 3 afsnit med 10 sengepladser i hvert afsnit.

Sikringen blev oprettet i 1918, hvor afd. var normeret til 50 senge, men p.g.a. den medicinske udvikling og andre forbedrede behandlingsmuligheder har det været muligt at reducere antal senge - hvor det førhen mere var opbevaring og beskyttelse af det omkringliggende samfund mod de farligste sindssyge, er det i dag mere behandlingsorienterede.

Den patient, der har været længst indlagt på Sikringen, var indlagt i 30 år. I dag er den gennemsnitlige indlæggelsestid på 6 år. Dog bliver en stor del allerede udskrevet indenfor 2 år. Det var først i 1996, man åbnede op for indlæggelse af kvinder i Sikringen. Gennemsnitsalderen for patienterne er 35 år. Antallet af patienter med anden

etnisk baggrund end dansk er stigende. Det er nu ca. 30 % af patienterne, der har en anden etnisk baggrund, mens det for bare 4 år siden var omkring 5 %.

Indtil 1988 var der kun ansat mænd på Sikringen. I dag udgør det kvindelige personale ca. 1/3. Normeringen for plejepersonalet på et sengeafsnit: Dagvagt: 4 personer (min. 3 mænd), aftenvagt: 3 mænd og nattevagt: 2 mænd pr. afsnit. Patienterne er låst inde på deres stuer om natten - og kan komme ud til toiletbesøg én af gangen ved behov.

Indlæggelse - de fleste patienter indlægges på et såkaldt Farlighedsdekret (sindssyg og farlig for andre). Og behandleren skal selv have forsøgt at behandle patienten før, der ansøges Justitsministeriet om et farlighedsdekret. Det er i sidste ende Retslægerådet, der indstiller til farlighedsdekret gennem Justitsministeriet. Endvidere kan domstolene afsige dom om anbringelse, varetægtsurrogatanbringelse eller man kan anmode om en evt. mentalundersøgelse foretages på Sikringen, enten på grund af flugtfare eller farlighed.





Nogle af deltagerne får kaffe i foredragssalen

Det er Retslægerådet, der bestemmer og godkender om en given patient kan have udgang.

Til hvert afsnit er der tilknyttet 1 ergoterapeut, som træner patienterne i dagligdags gøremål og aktiviteter. Endvidere arbejder de også meget med sanseintegrationsteori, hvor man stimulerer de tre primære sanser: led- og muskelsansen, berøringssansen og ligevægtsansen, eks. ved kugle-dyne og hængekøje - disse ting kan virke beroligende og dæmpende på udadreagerende adfærd hos aggressive patienter, mens de samme stimuli kan virke stimulerende på inaktive patienter. Endvidere er der ansat 2 idrætslærere, 3 værkstedsassistenter og 1 musikterapeut. Hvor det førhen var mere opbevaring, er det i dag meget målrettet behandling og miljøterapi. Derudover er der ansat sekretærer, socialrådgivere og psykologer.

Man bruger stort set ikke p.n. medicin på Sikringen. Man bruger primært

Zyprexa og Leponex i behandlingen - og det er ikke ualmindeligt med en dagsdosis på 1000 mg Leponex til den enkelte patient.

Man har svært ved at rekruttere, dels mænd og dels sygeplejersker. Der er derfor sket en opgaveglidning til det øvrige plejepersonale i forhold til sygeplejerskemanglen.

I forhold til manglen på mænd har man forsøgt at ansætte andre faggrupper - bl.a. mandlige socialpædagoger, fængselsbetjente, Falck-reddere og politifolk. I Vestsjællands Amt arbejder man på at få et rent mandehold op at stå, målrettet behovet for mænd på Sikringen og retspsykiatrien iøvrigt. I plejepersonalet på Sikringen har mændene en høj gennemsnitsalder, hvilket inden for få år giver problemer, idet den udarbejdede prognose forudsiger, at 25 % af mændene kan lade sig pensionere eller gå på efterløn inden for 4 år. Da der stort set ikke er nogen tilgang af mænd til psykiatrien, er dette et stort problem.

FOA Randers – en del af FOA- Psykiatri

Hanne Christensen,

Kommunalregionsrepræsentant for FOA psykiatri i Randers

Nu begynder psykiatrimedarbejderne i FOA Randers, at mærke bestræbelserne på at få FOA- psykiatrisamarbejdet mellem de 3 FOA afd. i amtet til at fungere.

I august måned deltog 6 medarbejdere fra FOA- Randers i en temadag om sindslidelser og misbrug arrangeret af FOA- Psykiatri og d. 22. september var vi 2 medarbejdere der deltog i en studietur til Sikringsafdelingen i Danmark.

Sikringsanstalten er beliggende på Nykøbing Sjælland og er en specialafdeling med landsfunktion for de farligste sindssyge i landet.

Der bor 30 pt. fordelt på 3 afdelingen og Sikringen fungerer som en retspsykiatrisk afdeling der yder professionel psykiatrisk behandling og pleje i gode rammer samtidig med at der udadtil opretholdes fængslingsmæssig sikkerhed.

Behandlingen er først og fremmest lagt an på optimal medicinsk behandling, men man erkender at der er behandlingsresistens hos pt. og her er det miljøterapeutisk behandling der benyttes.

Sikringens miljøterapi er restriktiv og konsekvent og giver ro til svært tankeforstyrrede pt. Man tillader ikke at pt. hæver stemmen, taler nedladende eller drillende til hinanden eller slås for sjov. Sker det alligevel beder man pt. gå på sin stue eventuelt hjælpes han derned.

Pædagogikken er, at pt. har det for dårligt til at deltage i fællesskabet og derfor må skærmes på egen stue. Pt. bliver så låst inde på egen stue og personalet tilbyder ved isolering "timebetjening" dvs. at der kommer 2 personale og tilbyder ca. 10 min. samvær, samt evt. kaffe o.l.

Pt. er låst inde på deres stuer i nat-timerne og kommer kun ud en ad gangen til toiletbesøg, der går altid mindst 2 mænd til døren.

Der er pt. der i perioder går med hånd- og fodremme, da de udviser en adfærd hvor de ikke er i stand til at styre deres impulser til at slå eller sparke efter

personale eller medpatienter.

Jeg var meget overrasket over at man på Sikringen kan tilbyde pt. totalt stof-frit miljø, men dette er igen et resultat af konsekvenspædagogikken.

Pt. bliver orienteret om at en gang indføring af stoffer = aldrig mere besøg.

Overlægen fortalte om en ung mand der på en uge havde haft 5 besøg, personalet havde registreret mistanke om brug af hash, og pt. måtte aflevere urinprøve, som var positiv. Pt ville ikke fortælle hvem af hans 5 gæster der havde medbragt hash, så han havde totalt besøgsforbud. Efter 1 år tog overlægen sagen op og gav dispensation til at den unge mands mor måtte besøge ham.

De fleste pt. er skizofrene og der har indtil for få år siden kun været mænd på Sikringen, men man ser nu en stigning af kvinder med selvskadende adfærds problematikker samt pt. med anden etnisk baggrund end dansk. Der er ansat 2 aktivitetsmedarbejdere på Sikringen, som i samarbejde med det øvrige personale tilbyder idrætsaktiviteter, der blandt andet medvirker til at afhjælpe de negative symptomer ved skizofreni.

Der er også ansat 3 ergoterapeuter, der ved hjælp af deres diagnostiske undersøgelser, bidrager til et mere nuanceret billede af pt. svagheder og styrker. Det vigtigste indsatsområde på Sikringen er dog sikkerheden.

Sikringen har en sikkerhedsnormering på mindst 3 mænd i dag- og aftenvagte samt 2 mænd i nattevagte pr. afd.



Efter at plejeruddannelsen blev nedlagt for ca. 15 år siden, er tilgangen af mænd til psykiatrien nærmest ophørt, idet Social og sundhedsassistent uddannelsen der skulle erstatte plejeruddannelsen, ikke i tilstrækkeligt omfang har kunnet tiltrække mænd.

Der blev derfor uddannet et særligt mandehold på social og sundhedsassistent uddannelsen i 1998, men det har ikke været muligt at gentage dette.

Derfor har Sikringen, været nødsaget til at ansætte mænd med ikke sundhedsfaglig uddannelse og så tilbyde undervisning og sidemandsoplæring på Sikringen.

Det er især Falck -, politi- og fængselspersonale der søger ind på dette arbejdsområde.

Sikringen modtager ca. et hold besøgende pr. måned og det var så i september måned det lykkedes 20 medarbejdere fra FOA- psykiatri, at få denne, meget specielle, del af psykiatrien at se.

I de følgende numre af "Vingefanget" kan du læse om nye tilbud til psykiatriansatte i FOA- Psykiatri.

FOA Randers har valgt ikke at udsende "Vingefanget" til hver enkelt psykiatriansat, men du kan læse bladet ved henvendelse til din lokale TR eller Social og sundhedssektoren. FOA Randers



INVITATION TIL

PSYKIATRIENS FÆLLES JULEFROKOST

**STED: PSYKIATRISK HOSPITAL, FESTSALEN
SKOVAGERVEJ, RISSKOV**



**2. DECEMBER 2005
KL. 18.00 - 02.00**

Revy:

Psyk`revyèn

MUSIK:

Årets band i Psykiatrien
" King Carrot "

FESTMENU :

Årets overraskelse!



BILLETTER SKAL KØBES PÅ TRYKKERIET VED TOVE ARVE.
AFDELINGER ELLER PERSONER DER BESTILLER SAMLET,
KAN RESERVERE BORD - BILLETTER KAN IKKE
RESERVERES, MEN SKAL AFHENTES !

BILLETTERNE KAN KØBES
D. 14. – 18. November
ALLE DAGENE MELLEM 09.00 - 12.00

Af hensyn til brandmyndighederne, er der et begrænset antal billetter på 225 stk.

PRIS: 150,- KR. PRO PERSONA

Med venlig hilsen
festudvalget
Mette Grandjean, Tove Arve og Jesper Priskorn



Ferietur til Prag

Af *Jesper Priskorn*

Vi har snakket i Bestyrelsen, om vi skulle prøve noget nyt og tilbyde en ren ferietur til medlemmerne. Det er for det meste rent fagligt, når vi er samlet og måske en social ferietur kunne være en ide for dig. Bestyrelsen deltager med minimum 2 personer, men på lige fod som dig – ferie.

Det betyder du skal bruge ferie eller afspadsering, samt rejsen er for egen regning – men vi tilbyder, du kan komme af sted med kollegaer indenfor psykiatrien og måske vil du have din kone/Kæreste/mand med en uges tid.

Vi har arrangeret en tur til Prag med N.C. Møller busser – det samme busselskab der har kørt os til både Polen og Firenze.

Hotellet i Prag bliver Hotel Sport Kralupy, som ligger lige uden for Prag, der er fine togforbindelser ind til centrum lige ved hotellet, prisen for en returbillet er 16,- kr.

Der vil være med halvpension – dvs. morgenmad og aftensmad incl. i prisen

Vi vil foreslå vi tager af sted søndag d. 26. marts til lørdag d. 1. april. Dette er dog ikke endeligt fastsat og kan rykke sig nogle dage, alt afhængigt af hotellet og guiderne som deltager på turen.

Prisen for en sådan tur vil være ca. 1895,- kr., hvis vi er 45 deltagere.



Foreløbigt program for turen:

Søndag d. 26. marts 2006:

Afgang med bus fra Århus kl. 15.30. Herefter køres til grænsen, hvor der laves et kort ophold til handel, inden der fortsættes mod Berlin og Dresden.

Mandag d. 27. marts 2006:

Ved 7-tiden om morgenen køres ind i Tjekkiet, og morgenmaden indtages på Park Hotel Terezin kl. 08.00. Guidet rundvisning i koncentrationslejren Theresienstadt kl. 09.30 - varighed 90 min.

Ankomst til Sport Hotel Kralupy kl. 12.30. Indkvartering i dobbeltværelser - eller 3-sengsværelser efter ønske - alle med bad/toilet. Kl. 15.00 mødes man foran hotellet. Med tog til Prag (t/r kr. 16,-), hvor vi samlet vil gå til Rådhuspladsen, og der vil kunne veksles til bedste kurs. Mulighed for et par timer på egen hånd, inden vi kl. 18.30 tager toget tilbage til Kralupy.

Aftensmaden (3-retter) kl. 20.30 på hotellet i Kralupy. Efterfølgende bal for os. Live-musik 21-01

Tirsdag d. 28. marts 2006:

Morgenmad kl. 08.00-08.30 og kl. 09.15 tog til Prag (t/r kr. 16,-), hvor der de næste 3-4 timer bydes på en guidede byrundtur, med indlagte pauser undervejs. Kl. 18.30 tager vi toget tilbage til Hotellet i Kralupy. Aftensmad kl. 20.30 på hotellet.

Onsdag d. 29. marts 2006:

Morgenmad kl. 08.00-08.30. Kl. 09.30 køres til det store marked i Prag (køres i vores egen bus). Dette marked besøges fra kl. 10-13.00. Herefter køres til bryggeriet Stradromprame, hvor der vil blive en rundvisning med smagsprøver (pris kr. 50,-) for interesserede. Med bussen tilbage til Kralupy kl. 16.00. eller med toget kl. 18.30. Aftensmad på Sport Hotel kl. 20.30.

Torsdag d. 30. marts 2006:

Er på egen hånd – eller vi kan få arrangeret et program. Morgenmad kl. 08.00 – 08.30.

Aftensmad kl. 20.30 på hotellet

Fredag d. 31 marts 2006:

Efter morgenmaden skal bussen pakkes, og kl. 09.00 køres fra Sport Hotel Kralupy - til Prag og videre til Karl d. 4. sommerborg - Karlstejn. Vi er tilbage i Prag kl. 14.30. Klokken 15.00 tilbydes sejltur på Moldau (kr. 50,- for 1 time).



Resten af dagen til egen disposition
- Kl. 22.30 mødes vi ved bussen for
at begynde køreturen tilbage til Dan-
mark.

Lørdag d. 1. April. 2006:

Morgenmad i Bad Segeberg kl. 09.15,
og ved 10.30 tiden køres mod græn-
sen, hvor der bliver mulighed for at
handle. Ankomst til Århus omkring
kl.15.30.

Kørsel i moderne langtursbus m. bl.a.
video - køkken - tallet - vippestole
(ikke sovebus). Indkvartering på Sport
Hotel Kralupy - i dobbeltværelser alle
med bad/toilet. Halvpension under
opholdet, begyndende med aftens-
mad på ankomstdagen og sluttende
med morgenmaden på afrejsedagen.
Morgenmad på ned- og hjemturen.
Entre og guidede rundvisning i koncen-
trationslejren Theresienstadt. Guided
rundvisning i Prag. Stedkendt rejse-
leder med på turen. Samtlige vejskat-
ter og dansk moms. Buskørsel: N.C.
Møller.



OBS !!

For at dette kan blive en realitet, må vi vide om du er interesseret i denne tur.

Desuden tager vi forbehold datoer – den kan eventuel flyttes.

Vi vil derfor bede dig om at forhåndstilmelde dig, på nedenstående inden d. 15.11.05.

Hvis det viser sig vi er nok tilmeldte, arrangerer vi turen lige efter tilmeldingen og du skal herefter binde dig, når du kender datoen præcis.

Tilmelding:

PRAGTUREN - Foråret 2006

Navn: _____ Tlf: _____

Adresse: _____

Arbejdssted: _____

Hvor mange deltagere: _____ stk

Dette er ikke en bindende tilmelding, men et forhåndsønske.

Psykiatrilovsundersøgelsen

Af TR – Suppleant

Social- og sundhedsassistent, Susanne Jakobsen, Silkeborg



Susanne Jakobsen har på vores foranledning gennemlæst de foreløbige udkast og Rambøll rapporten, som ligger til grund for lovændringer i psykiatriloven og har her plukket et par forhold, som hun finder betænkelige og som mangler belysning, tak for det store arbejde med at gennemlæse det store materiale.

Redaktionen

Vedr. rapporten om psykiatrilovens virkning, lavet af Rambøll Management A/S i samarbejde med Center for evaluering Psykiatrien i Århus Amt.

Indenrigs- og Sundhedsministeriet har i henhold til psykiatrilovens § 46 iværksat en undersøgelse af psykiatrilovens virkning, udelukkende i forhold til de ændringer der trådte i kraft d. 1. januar 1999.

Undersøgelsen skal bruges i forbindelse med forberedelserne til den revision af psykiatriloven som skal ske i 2005 – 2006.

De dele i loven, der fokuseres på i undersøgelsen

God sygehusstandard

Klagesystemet

Delegation af overlægens kompetencer

Lovens stedlige anvendelsesområder berunder udskrivningsaftaler, koordinationsplaner og tilbageførsel

Registrering og indberetning af tvang

Patientrådgiverordningen

Patientmøder og patientråd.

Under punktet god sygehusstandard anbefaler man i rapporten at personalets kompetencer bør indgå som en del af begrebet god sygehusstandard. Det er dog ikke præciseret hvilken kompetence der er tale om. Det må vi som FOA – ansatte beder om at få uddybes nærmere med henblik på hvad det kommer til at betyde, at personalets kompetencer evt. bliver en del af god sygehusstandard. Vil det få indflydelse på vores arbejdsområder eller vil det sikre os forsat kompetence udvikling?

Der er vel ikke nogle ansatte inden for psykiatrien som ikke kender til patienter som gentagende gange dropper ud af den medicinske behandling for herved igen at blive psykotiske. Disse patienter ser vi også blive dårligere og dårligere for hver gang de bliver indlagt og får svære ved at komme tilbage til det sociale samfund.

I rapporten anbefales at der gives muligheder for at bruge ambulante tvang, for at fastholde en særlig udsat patientgruppe i opfølgende behandling. Dette vil dog medføre en række retssikkerhedsmæssig og etiske problemstillinger som bør undersøges og beskrives nærmere.

Vi bør som ansatte i psykiatrien overveje hvad vores holdning er til brugen af ambulante tvang, og hvad det vil medføre i vores samarbejde med patienterne osv..

I forhold til problemstillingen om dele af skæringsforhold kan sidestilles med tvang.

Er det f.eks. tvang, når vi skærmer en patient på stuen med fast vagt?

Da der ikke findes nogle officielle definition på begrebet skærming, og rapporten viser generelle usikkerheder omkring skærming, og hvordan dette skal forstås i forhold til psykiatrilovens bestemmelser, er der brug for en lovgivningsmæssig præcisering af hvilken former for skærming, der evt. kan sidestilles med tvangsansendelse i forhold til psykiatriloven.

FOA – Fag og Arbejde – Århus stiftet

Fredag den 23. september besluttede medlemmer fra det tidligere PMF og FOA Århus, at stifte en fælles lokalafdeling af FOA – Fag og Arbejde.

Med kun 2 stemmer imod, vedtog godt 300 medlemmer at sammenlægge de to lokalafdelinger.

Samtidig vedtog forsamlingen et protokollat – et tillæg til lovene, som skal gælde i en overgangsperiode frem til generalforsamlingerne i 2007.

Protokollatet indeholder blandt andet beslutning om sammensætning af den politiske ledelse – afdelingsbestyrelsen og pædagogisk sektors bestyrelse. Dette protokollat kan ses på www.foa- aarhus.dk

Formanden for den nye lokalafdeling, Kirsten Normann udtrykte glæde ved opbakningen.

I en tale til den stiftende generalforsamling sagde hun blandt andet:

- at den nye afdeling – FOA – Fag og Arbejde Århus – er parat til at genoptage kampen for et samfund, som vi kan være bekendt. At vi vil kendes for en seriøs og visionær debat om et reelt ligeværdigt samfund. At begrebet fællesskab skal have en ny dimension
- at den nye afdeling er parat til at give begrebet solidaritet en ny dimension
- at det nye FOA Fag og Arbejde – Århus – vil feje for egen dør – og gå forrest når det gælder at søge samarbejdet og fællesskabet med andre organisationer – vel at mærke med en faglig dagsorden, som ikke ensidigt giver andre patienter på faglighed
- at FOA Århus – med udgangspunkt i medlemmernes fag og arbejde, vil



være med til at formulere et bud på fremtidens velfærdssamfund og bud på fremtidens arbejdsmarked

- at det nye FOA – Fag og Arbejde – Århus – har brug for alle faglige kræfter, og vil kunne rumme den mangfoldighed, som vores organisation er et udtryk for

- at der i det nye FOA – Fag og Arbejde – Århus – er sat et hold, som står klar til morgendagens udfordringer – et hold, som igennem de seneste måneder har arbejdet intenst med fusionsgrundlaget. Det arbejde har taget udgangspunkt i holdninger, som tjener medlemmerne med respekt, og tager udgangspunkt i, at al forandring starter hos os selv

- at det nye FOA – Fag og Arbejde – Århus – ikke tager medlemskontingentet for givet, og konkret vil prioritere at bruge ressourcerne der, hvor der er det største behov

- at der er sat et hold, som tror på at

det vi vil ændre kan ændres – hvis vi virkelig vil – et hold som tror på, at det er det vi skal bruge – hvor klassesammenhold til. Således med et citat af Scharnberg – endnu et løfte om at arbejde for, at fællesskab er den bærende kraft

Talen rummede også en lykønskning til pædagogmedhjælperne, som forinden den stiftende generalforsamling nåede at stifte en faggruppeklub for pædagogmedhjælpere.

Den stiftende generalforsamling rummede også en faneindvielse af en ny fane for den nye afdeling FOA – Fag og Arbejde – Århus. Indvielsen var helt traditionel, og en af afdelingens ældste fagligt aktive – tidligere faglig sekretær Ib Rasmussen bar den nye fane ind med stor elegance. Det var til gengæld tre af afdelingens yngste fagligt aktive – henholdsvis Gry fra det tidligere PMF, Helle fra det tidligere FOA og Robert fra det tidligere FOA, der med hver deres tale over de tre begreber – Frihed, Lighed og Broderskab – indviede fanen med hammerslag.

Den stiftende generalforsamling sluttede med fest og underholdning for medlemmer og gæster.

FOA – Psykiatri deltog med ca. 15 medlemmer, som havde en hyggelig aften.



VARSLINGSREGLER

- udpluk fra Social og sundhedsoverenskomsten 2003

OMLAGTE TIMER

Ved omlagte timer forstås timer, hvor den ansatte iflg. tjenestetidsplanen ikke skulle være i tjeneste, men som efter ændringen bliver normaltjeneste. Overarbejde er ikke omlagt tjeneste. Orientering om ændring i den planlagte tjenestes placering kan kun ske, efter drøftelse med den ansatte og kun i ganske særlige tilfælde. Orientering om ændringer i den planlagte tjenestes placering skal foregå i arbejdstiden og med et varsel på 4 døgn. Hvis 4-døgnvarslet ikke overholdes, skal der betales for omlagte timer, et tillæg beregnet pr. påbegyndt ½ time på kr.32.08 (1/10 2003 pris)

OVERARBEJDE - FULD-TIDSANSATTE

Overarbejde er:

Tjeneste ud over det, der er planlagt i mødeplanen for en fuldtidsansat.

Tjeneste ud over den daglige arbejdstidsnorm for fuldtidsansatte. Ansatte der pålægges at udføre overarbejde skal orienteres i arbejdstiden senest dagen i forud.

For manglende varsel af overarbejde ud over 1 time ydes der et tillæg pr. gang på kr.29,02

(1/10 2003 pris) Hvis overarbejde ikke ligger i forlængelse af en planlagt tjeneste, men som tilkald i en arbejdsfri periode på 24 timer eller mere betales der for mindst 6 timers tjeneste, uanset den ansatte udfører tjeneste på mindre end 6 timer. Overarbejde opgøres i påbegyndte halve timer pr. dag. Overarbejde afspadses 1:1,5 eller udbetales med timeløn + et tillæg på 50 % heraf.

PLANLAGTE FRIDAGE

Man skal kende sine planlagte fridage 4 uger før afvikling. Tjeneste på planlagte fridage er overarbejde. Der betales for mindst 6 timers tjeneste, uanset om den ansatte udfører tjeneste på mindre end 6 timer. For planlagte fridage, som inddrages med en kortere varsel end 14 dage, betales endvidere et tillæg pr. gang på kr.316.49 (1/10 2003 pris).

Der gives 2 sammenhængende fridøgn pr. uge, fridøgnperioden skal udgøre

mellem 55-64 timer, fra man går fra arbejde, til man møder igen.

Fridøgnperioden kan opdeles i to korte fridøgnperioder.

For at have holdt en planlagt fridag skal der være 35 timer, fra man er gået fra arbejde til man møder ind igen. (Hvis hviletiden lokalt er aftalt nedsat til 8 timer, skal der være 32 timer imellem.)

DELTIDSANSATTES MERARBEJDE

Deltidsansatte på 30 timer og derover skal have en daglig arbejdstid på minimum 5 timer, for deltidsansatte under 30 timer er der ingen nedre grænse for daglig arbejdstid. Deltidsansatte der pålægges at udføre merarbejde ud over 1 time, skal orienteres i arbejdstiden senest dagen forud. For manglende varsel af merarbejde ud over 1 time gives et tillæg pr. gang på kr.32.08 (1/10 2003 priser) Merarbejde opgøres pr. påbegyndt ½ time Tjeneste der ligger ud over den daglige arbejdstidsnorm for fuldtidsansatte, honoreres efter bestemmelsen om overarbejde. Deltidsansatte der tilkaldes til tjeneste akut eller så hurtigt som muligt, honoreres tjenesten efter reglerne for overarbejde, dog for mindst 3 timer. De 3 timer gælder dog ikke hvor der er tale om arbejde i forlængelse af den planlagte tjeneste.

De oftest stillede spørgsmål til afdelingen:

Spørgsmål:

Hvor mange omsorgsdage har man pr. år pr. barn?

Svar:

Man har to omsorgsdage pr. år pr. barn indtil det kalenderår hvor barnet fylder 8 år.

Spørgsmål:

Social – og sundhedsselevers arbejde i aften- og nattevagt samt på søgnehelldage. Jeg føler nogen gange, at min arbejdskraft bliver misbrugt - specielt omkring helligdage? Derfor vil jeg gerne vide, om der er regler for, hvor ofte må jeg som elev i praktik må ar-

bejde i aften- og nattevagter? Og hvor mange vagter må jeg have i forbindelse med eksempelvis julen?

Svar:

Som social – og sundhedshjælperlev må du de første 7 måneder ikke have aften og nattevagter oftere end i gennemsnitlig en fjerdedel af din tjenestetid.

De sidste 7 måneder må aften- og nattevagter gennemsnitlig højst udgøre en tredjedel af din tjenestetid.

Social – og sundhedsassistentelever må i de første 6 måneder højst have aften- og nattevagter i en tredjedel af pågældendes tjenestetid.

For social- og sundhedsassistenter gælder de samme regler de følgende 6 måneder – altså højst en tredjedel af tjenestetiden.

Hovedreglen er, at eleven ikke går ind og dækker en fast medarbejders vagt ved eksempelvis sygdom eller ferie. Når du har aften- og nattevagter er det en forudsætning, at det er som led i uddannelsen, og der er en praktikvejleder eller anden ansat med særlig tilknytning til dig som elev til stede.

Når der i overenskomsten nævnes "deltage i tjeneste" fortolkes det så eleven godt kan påtage sig selvstændige arbejdsopgaver; men ikke påtage sig en vagt for en fast medarbejder.

Søgnehelldage

En søgnehelldag er en helligdag, som falder på en hverdag. I overenskomsten er der ikke fastsat præcist, i hvilket omfang elever kan pålægges, at arbejde på søgnehelldage i jul – og nytårs – eller påskeperioden.

Det forudsættes at elevers praktikuddannelse på søgnehelldage afvikles på samme måde som for praktikstedets øvrige personale. Det vil som tommelfingerregel sige, at elever kan udføre tjeneste, når også praktikvejlederen eller anden ansat med tilknytning til eleven er på arbejde, forudsat det er et led i uddannelsen.

Arbejder eleven på en søgnehelldag ydes en erstatningsfridag. Eleven har

imidlertid ikke krav på søgnehelligdagsstillægget.

Tjeneste 1. maj, Grundlovsdag og 31. december

Personalet har i størst muligt omfang ret til frihed uden at normaltjenesten omlægges:

a) Juleaftensdag fra dagtjenestens begyndelse til klokken 24.00

b) 1. maj, Grundlovsdag og nytårsafdensdag fra klokken 12.00 til klokken 24.00.

Den regel gælder også for elever. Dog får elever ikke søndagsbetaling for at arbejde disse dage.

Hvis ovenstående giver problemer bør du rette henvendelse til din tillidsrepræsentant.

Særlige fridage

Juleaftensdag ligestilles med en søgnehelligidag fra dagtjenestens begyndelse.

- For ansatte, der er ansat til fast dag- eller aftenvagte eller er ansat til skiftende at arbejde i henholdsvis dag-, aften- eller nattevagt, nedsættes antallet af timer, der kan tjenesteplanlægges i mødeplanperioden med 7,4 time.

For ansatte på deltid foretages forholdsmæssigt nedsættelse.

- For ansatte, der er ansat til fast nattevagt, nedsættes antallet af timer, der kan tjenesteplanlægges ikke.

Nedsættelse af antallet af timer, der kan tjenesteplanlægges kan ske i den mødeplanperiode, hvori juleaftensdag falder eller en efterfølgende mødeplanperiode, dog senest 3 måneder efter juleaftensdag.

Mødeplan

Der kommer stadig mange spørgsmål til nedskrivning af S/H-dage, her er et udpluk.

Spørgsmål: Kan søgnehelligidagsfrihed placeres på arbejdsfri dage, da der ikke placeres timer på en arbejdsfri dag.

En aften/nattevagte, der arbejder hver anden uge, kan risikere at få nedskrevet timetallet i sin friuge, blot det ikke sker i et fridøgn. Er det korrekt?

Svar: Ja – det er korrekt.

Mødeplanen skal bl.a. indeholde oplysning om placering af søgnehelligidagsfrihed. I kommunerne skal nedskrivning ske i den mødeplanperiode, hvor søgnehelligidagen falder eller en efterfølgende mødeplanperiode, dog senest 3 måneder efter søgnehelligidagen.

I mødeplanperioden skal man således forholde sig til både nedsættelse af timetal på grund af søgnehelligidage og placering af søgnehelligidagsfrihed.

Søgnehelligidagsfrihed skal have en varighed på mindst 35 timer (32 timer, hvis hviletiden lokalt er nedsat til 8 timer), jf. § 4, stk. 4. Hvis søgnehelligidagen inddrages med et kortere varsel end 4 uger, skal der honoreres med overarbejde for mindst 6 timer. Denne honorering kan ikke opnås, hvis det er en almindelig arbejdsfri dag.

Spørgsmål:

Er det rigtigt, at man kan give erstatning for en søgnehelligidag på en arbejdsfri dag? Hvis det er rigtigt, hvordan nedskrives arbejdstidsnormen så?

Svar:

Begrebet erstatningsfridage findes ikke længere i arbejdstidsaftalerne. Fra den 1. april 2003 skal antallet af timer der skal tjenesteplanlægges i mødeplanperioden nedsættes med 7,4 time pr. søgnehelligidag. En søgnehelligidag kan tjenesteplanlægges på en arbejdsfri dag, en O dag eller hvad den nu kaldes.

Her er et eksempel på nedsættelse med 7,4 time pr. søgnehelligidag:

Eksempel:

Fuldtidsansat med 8 ugers tjenesteplan og 3 søgnehelligidage.

På 8 uger skal en fuldtidsansat præstere 296 timer.

Antallet af timer nedsættes med 3 søgnehelligidage 273,8 timer (7,4 timer x 3 søgnehelligidage=22,2) timer

På 8 uger er der 56 arbejdsdage.

Herfra skal der trækkes 16 korte fridøgn, herefter er der 40 arbejdsdage at præstere arbejde på.

Herfra skal der trækkes 3 søgnehelligidage, herefter er der 37 arbejdsdage at præstere arbejde på.

Der skal præstere 273,8 timer. 272 timer opnås på 34 arbejdsdage herefter er der 1,8 timer til rest, som enten kan planlægges ved at forlænge de allerede planlagte arbejdsdage, således at der fortsat er 3 arbejdsfri dage, eller de kan planlægges på den 35. arbejdsdag, hvorefter der så er 2 arbejdsfrie dage.

Spørgsmål:

Kan erstatningsfri for søgnehelligidage udbetales i stedet for at nedskrive ar-

bejdstidsnormen? Her tænkes specielt på aften- og nattevagter? ·

Svar:

Begrebet erstatningsfridage findes ikke længere i arbejdstidsaftalerne.

Hvis der lokalt kan opnås enighed om, at aften- og nattevagter ikke skal have nedsat antallet af timer i forbindelse med søgnehelligidage, kan der i henhold til KTO Ramme-aftalen om decentral arbejdstid indgås aftale om, at den del af arbejdstidsaftalen kan fraviges.

Som erstatning for denne bestemmelse skal det lokalt aftales, hvordan honorering skal ske.

Spørgsmål:

Gives der aften-/nattillæg på dage, hvor der er planlagt søgnehelligidagsfrihed?

Svar:

Nej - der honoreres ikke for arbejde på særlige tidspunkter, når der afholdes søgnehelligidagsfrihed, da søgnehelligidagsfrihed placeres i tjenesteplanen uden timetal.

Spørgsmål:

Hvis arbejdstiden ikke er nedskrevet inden 3 måneder, skal der så udbetales? ·

Svar: Der skal ske nedskrivning inden for de 3 måneder, ellers er det aftalebrud, såfremt der ikke er indgået lokalaftaler om andet.

Spørgsmål:

Hvis man har 0,8 resttimer (8 timers arbejdsdag), kan man så supplere med 7,2 ferietimer for at få en hel dags frihed ud af det? ·

Svar:

Resttimer kan ikke kombineres/suppleres med ferietimer.

Resttimer kan placeres på en arbejdsfri dag og eventuelt planlægges som afspadseringsdag. De kan endvidere placeres på de enkelte arbejdsdage ved at justere timetallet op eller ned, alt afhængig af om det er plus eller minus timer. Minustimer kan også afvikles ved arbejde på en arbejdsfri dag.

Spørgsmål:

Nu giver det problemer vedrørende søgnehelligidage og nedskrivningen. Arbejdsgiverne mener ikke, at dem, der arbejder fra mandag til fredag, skal nedskrives, da de har fri, når der er helligdag. Hvilket vi mener, at de skal.

Hvis man har en planlagt fridag - f.eks. skærtorsdag - skal der så ikke reduceres i timenormen i denne uge? Problemet opstår primært der, hvor der er tale om personale, der normalt ikke arbejder på helligdage.

Svar:

Antallet af timer, der skal tjenesteplanlægges i mødeplanperioden, skal nedsættes med 7,4 time pr. sønehelligdag. For ansatte på deltid foretages forholdsmæssig nedsættelse.

Dette gælder for alle ansatte.

Se eksemplet på beregning af nedsættelse af timetal under andet spørgsmål under denne paragraf.

Spørgsmål:

Hvis man altid arbejder 8 timer (det gør de på nogle sygehus afdelinger) og på den måde sparer op til ekstra hele dage af 8 timer, så får de problemer med nedskrivningen, for der er ingen korte dage.

Hvis de fastholder systemet med 8 timers vagter, så skal de bruge anden afspadsering eller timer for flere dage, når de vil nedskrive for at få det til at gå op.

Er det ikke rigtigt?

Svar:

Ja - det er rigtigt. Placering af resttimer kan ske ved at justere i de allerede planlagte arbejdsdage. Det vil så indebære, at ikke alle vagter bliver af 8 timers varighed.

Hvis det er u hensigtsmæssigt at arbejde i vagter af kortere varighed end 8 timer, er det vigtigt at få aftalt principper for, hvordan eventuelle resttimer kan placeres.

Det kan for eksempel ske ved at kombinere resttimer med afspadseringstimer, så der holdes fri for en hel vagt af 8 timers varighed.

Hvis en sådan aftale indgås, bør det samtidig præciseres, at fristen på 3 måneder for nedsættelse af timetallet

skal respekteres. Det bør principielt også fastholdes, at afspadsering fortsat så vidt muligt skal gives i hele dage. I tjenesteplanen skal der desuden placeres sønehelligdagsfrihed svarende til antallet af sønehelligdage, som timetallet skal nedsættes med. Sønehelligdagsfrihed kan ikke placeres på en dag, der består af resttimer og afspadseringstimer.

Spørgsmål:

Skal nedskrivning af den ugentlige arbejdstidsnorm i henhold til Arbejdstidsaftalens § 3, stk. 5 også ske under sygdom og ferie?

Svar:

De nye sønehelligdagsregler indebærer, at der skal foretages dels en timereduktion, jf. § 3, stk. 5, og dels markeres en dag som sønehelligdagsfri, jf. § 4, stk. 4.

Studietur til England – London

Af Jesper Priskorn

FOA – Psykiatri er i fuld gang med at arrangere en studietur til London, det bliver med stor sandsynlighed i september måned 2006. Vi har ellers længe skrevet om Skotland, men prisen bliver alt for høj og niavuet for indlæring kan blive for spinkelt.

Vi følger derfor i fodsporet på psykiatrilædelserne og deres begejstring for London.

Vi har nogle foreløbige kontakter, som anbefaler følgende:

Hjemmebehandling i forbindelse med et offentligt psykiatrisk sygehus i Nordlondon

Besøg af en dag varighed – ser og hører om de offentlige hospitaler – mulighed for at se afdelinger, intensiv, ambulans og skadestue og desuden besøg ved hjemmebehandlere.

Privat psykiatrisk hospital – måske Retspsykiatrisk.

Besøg af en dag varighed – med oplæg fra forskellige personer der lovpriser stedet og fortæller om det.

Medarbejdere med brugerbaggrund

Varighed ca. 4-5 timer

Derudover arbejder vi på at få en kontakt til Socialpsykiatrien, har de institutioner, vil vi gerne besøge en sådan.

Transport:

Vi har endnu ikke lagt os fast på transportformen, men det er meget billigt at flyve til London, men det betyder en del offentlig transport, busser, taxi og undergrund og når vi er 45 personer kan det give nogen vanskeligheder. I London bor ca. 58,8 millioner mennesker, på et areal på 243.305 km².



Alternativt har vi søgt oplysninger om en bus der transporterer og frem og tilbage – samt transport derovre. Dette er over Holland, da færger fra Danmark er frygteligt dyre.

Det kan også gøres for fornuftige penge og sikre os egen transport i London.

Vi forventer at have et færdigt program, med tilmelding i januarnummeret af vinge fanget.



Krummen

Af Mette Grandjean



Tyveri af kropsdele

Mange af jer har sikkert læst om folk, der er blevet bortført og har fået stjålet deres nyrer.

Det er sikkert en vandrehistorie - men det er det følgende ikke!!!

Tyveri af kropsdele sker hver eneste dag - også her i Danmark!

Jeg fik mine lår stjålet for nogle år siden. Det skete en nat, jeg var gået tidligt i seng. Jeg gik i seng i min egen krop - og næste morgen vågnede jeg med en andens lår! Det var tydeligt, at de nye ikke var mine. De havde et udseende, der mindede om udkogt havregrod. Hvem kunne finde på at gøre noget så grusomt? Hvis var disse lår, og hvad var der mon blevet af mine egne?

Jeg brugte den sommer til at lede efter mine lår. Såret og vred måtte jeg til sidst acceptere at selvsiddende strømper var yt - nu var det et liv i lange bukser - strømpebukser altså, med ekstra støtte.

Så en dag var jeg igen ikke længere på vagt, og tyvene slog til igen! Min bagdel var deres næste mål. Det må have været den samme bande, for selv om den var anbragt 10 centimeter lavere end oprindeligt, så matchede den nye bagdel fuldstændigt de lår, jeg tidligere havde fået!

Nu passede mine lår og min bagdel til hinanden, men ikke til mig.... Rædselsfuldt, og jeg kunne kun bede til, at lange nederdele igen bliver moderne.

Det var ikke nok med det.

En morgen var mine mavemuskler væk. Jeg stod op, som jeg plejede, men det var helt oplagt, at nogen havde stjålet dem. Min overkrop virkede flydende og det var tydeligt for enhver, at mine tarme nu lå og skvulpede hjælpeløst rundt lige bag maveskindet uden at blive holdt på plads.... Så var det jeg begyndte at gå med bodystocking, når jeg skulle ud. Jeg misunder min mor hendes hofteholder.

For et par år siden opdagede jeg, at turen var kommet til mine arme - nu var de også blevet ombyttet.

En dag, da jeg var ved at sætte mit hår, så jeg fascineret og forfærdet, hvordan kødet på mine overarme svang fra side til side i takt til hårbørstens bevægelser. I fortvivlelse holdt jeg op med at gå med kortærmede trøjer.

Det var skræmmende at erkende, at alle mine ydre kropsdele - langsomt, men sikkert - var ved at blive ombyttet.

Alder? Alder har intet med det at gøre.... Alder er noget, der kommer krybende, ubemærket, bid for bid - akkurat som modning. Nej - dette var noget udefra kommende - jeg blev angrebet igen og igen - pludseligt og uden varsel.

Hvad ville blive det næste?

Den nat min nakke forsvandt hurtigere end den julegås, den nu lignede, besluttede jeg at dele min historie med andre....

Kvinder i alle aldre - støt op i min

kamp mod plastikkirurgien.

Det er faktisk ikke plastik, de bruger. Men det vidste du godt, ikke?

Du ved godt, hvor alle de tynde lår, flade maver og stramme hager kommer fra, ikke?

PS. Sidste år troede jeg, at nogen havde stjålet mine bryster. Jeg vågnede, så ned ad mig selv - og de var væk! Jeg sprang ud af sengen, men til min lettelse opdagede jeg, at de bare havde gemt sig i mine armbuler, mens jeg sov.....

Den Tværsektorielle Efteruddannelse 2006

Mange opgaver i psykiatrien løses i et samarbejde på tværs af faggrænser i et samarbejde mellem professionelle fra forskellige sektorer og brugere samt pårørende. Kendskab til "de andres" arbejdsområder og evner til at samarbejde, kommunikere og koordinere kommer derfor naturligt i fokus.

Som noget nyt på uddannelsen, vil kompetenceudvikling indgå som en struktureret del, med bl.a. integrerede projekter, arbejdspladsinvolvering, vejledning, etc.

Efteruddannelse har som mål at give deltagerne mulighed for:

- at opdatere viden og metoder inden for psykiatriområdet og den sociale indsats for sindslidende.
- at øge evnen til refleksion over daglig praksis.
- at få indsigt i brugsværdien af og redskaber til at arbejde med dokumentation og evaluering i daglig praksis.
- at få indsigt i og redskaber til at samarbejde på tværs af faggrupper og sektorer.
- at få redskaber og træning i projektarbejde - kompetenceudvikling

Deltagerkreds:

Medarbejdere, der arbejder med den sociale indsats, pleje og aktiviteter i forhold til sindslidende, dvs. pædagoger, plejere, ergoterapeuter, sygeplejersker, socialrådgivere og social- og sundhedsassistenter.

Varighed:

10 moduler á 1 uges varighed inden for 1 år.

Undervisningsfri i sommermånederne juli og august.

Deltagerforudsætninger og antal:

Deltagerne skal have minimum tre års erfaring i arbejde med sindslidende samt viden om psykiatri fra grunduddannelsen eller i form af anden dokumenteret viden.

Max. 24 deltagere.

Tidspunkt:

Forløbet starter januar 2006 og slutter december 2006.

Program med kursusbeskrivelse og moduloversigt udsendes senere.

Pris:

Kr. 16.000,-

Tilmelding sendes senst den 16. december 2005 til:

Psykiatrisk Hospital, att.: Bodil Edlund, Uddannelsesafdelingen, Skovagervej 2, 8240 Risskov - eller faxes til nr.: 7789 2339.

Yderligere information:

Uddannelseskonsulent Jan Nielsen,

tlf. 7789 2313, e-mail: jn@psykiatri.aaa.dk

Sekretær Bodil Edlund,

tlf. 7789 2321, e-mail: bed@psykiatri.aaa.dk



Strukturreformen

Arbejdet med strukturreformen er i fuld fart og kræver nu rigtig mange ressourcer af alle involverede parter og informationsmængden er ganske overvældende. Vil du se over skuldrene på aktørerne har medarbejdersiden i Århus Amt fået udvirket, at få samlet al relevant information vedr. medarbejdernes arbejde i de talrige MT-HSU (Midlertidige Tværfaglige Hoved Samarbejds Udvalg) og dialogfora.

Udviklingen går også rigtig stærk, så det er meget vanskeligt at informere ordentlig her i bladet. Derfor vil jeg henvise til og opfordre til at følge med på nedenstående hjemmesider. Du er meget velkommen til at kontakte mig hvis du har spørgsmål. Vi kan også arrangere et fyraftensmøde i dit afsnit, hvis interessen er til stede, hvor vi kan drøfte hvad der sker.

Især 4 hjemmesider er interessante i nævnte rækkefølge:

<http://www.aaa.dk/aaa/index/aktuelt/strukturkommission.htm> samt

http://www.aaa.dk/aaa/index/aktuelt/strukturkommission/kom-struktur_mthsu_dialogfora.htm

http://www.aaa.dk/aaa/index/aktuelt/strukturkommission/kom-struktur_mthsu_dialogfora/kom-vaerktoej.htm

<http://www.regionmidtjylland.dk>

<http://www.dkk.dk> (Det Kommunale Kartel)

<http://www.personaleweb.dk>



Du kan nu se hvad der bliver sagt og skrevet, hvem der er hvor og meget mere.

Har du et særligt interesseområde har du mulighed for at kontakte en af de anførte personer.

Høringsvar

Psykiatrien har afleveret høringssvar vedr. organisationsplan for region Midtjylland.

LMU i Administration og Service, Lisbeth Damgaard fra Kvalitets- og udviklingsafdelingen og HMU har indsendt høringssvar.

Hertil kommer, at også afs. S1 har fundet anledning til at indsende høringssvar.

S1 vil blive meget berørt, idet deres nuværende optageområde fremover skal høre under det nye Psykiatridistrikt Syd. Kun Samsø vil høre under Psykiatridistrikt Øst.

Organisationsplanen er rettet til efter at høringssvarerne er blevet studeret, vendt og drejet.

Du kan se alle høringssvarer på regionmidtjylland.dk



Telefonsvarer på et psykiatrisk hospital:

Hallo og velkommen til Psykiatrisk Hotline...

Hvis du lider af tvangsneuroser, tryk 1 igen og igen og igen og ...

Hvis du lider af personlighedsspaltning tryk 4, 5 og 6

Hvis du er paranoid, ved vi hvem du er og hva' du vil. Læg ikke på, for vi kan spore samtalen.

Hvis du er psykotisk, tryk 7 og din samtale vil blive overført til moderskibet.

Hvis du er skizofren, lyt nøje, og en lille stemme i dit hoved vil fortælle dig hvilket tal du skal trykke.

Hvis du er manio - depressiv, spiller det ingen rolle hvilket tal du trykker. Ingen vil alligevel svare.

Hvis du er ordblind, tryk 96745289925380177226634291

Hvis du lider af hukommelsestab, tryk 8 og opgiv dit navn, adresse, telefonnummer, fødselsdato, personnummer, og din mors pigenavn.

Hvis du har post-traumatiske stressforstyrrelser, tryk 000 s-t-i-l-l-e & r-o-l-i-g-t ...

Hvis du har bipolar forstyrrelse, læg en besked før tonen eller efter tonen eller før tonen. Vent venligst på tonen.

Hvis du har dårlig korttidshukommelse, tryk 9. Hvis du har dårlig korttidshukommelse, tryk 9. Hvis du har dårlig korttidshukommelse, tryk 9. Hvis du har dårlig korttidshukommelse, tryk 9. Hvis du har dårlig korttidshukommelse, tryk 9.

Hvis du har lavt selvværd, vær venlig at lægge på. Alle sagsbehandlerne har alt for travlt til at hjælpe dig.

Hvis du lider af PMS, læg på, slå bordviften til, læg dig ned og græd. Du kommer ikke til at være gal for altid.

Hvis du er blond, tryk ikke på nogen taster. Du kommer bare til at rode det hele til alligevel..

Forlængelse af valgperioden for sikkerhedsorganisationen i Århus Amt

Der blev i løbet af efteråret 2003 og foråret 2004 afviklet valg til hele sikkerhedsorganisationen i Århus Amt.

Valgene til sikkerhedsorganisationen omfattede:

valg af sikkerhedsrepræsentanter / udpegning af arbejdsledere til sikkerhedsgrupperne,

valg til sikkerhedsudvalg i to-strengede systemer og fra sikkerhedsorganisationen til lokal-MEDudvalg i en-strengede systemer,

valg til Hovedsikkerhedsudvalg i to-strengede systemer og fra sikkerhedsorganisationen til HovedMEDudvalg i enstrengede systemer,

valg af 1 arbejdslederrepræsentant og 1 sikkerhedsrepræsentant fra hovedsikkerhedsudvalgene/HovedMEDud-

valgene til Fælles-MEDudvalget.

De gældende regler for valg/udpegning til sikkerhedsorganisation fremgår af Arbejdsministeriets Bekendtgørelse om virksomhedernes sikkerheds- og sundhedsarbejde (nr. 575 af 21. juni 2001 med tilføjelse: nr. 491 af 20. juni 2002) og af Århus Amts MED-aftale.

Det fremgår heraf, at valg til sikkerhedsorganisationen foretages for en 2-årig periode. Ifølge bekendtgørelsen kan der dog indgås aftaler mellem virksomheden og de ansatte om at forlænge valgperioden op til 4 år.

Valget fra sikkerhedsorganisationen til Fælles-MEDudvalget gælder således for perioden

1. juni 2004 til 31. maj 2006.

Det betyder konkret, at der i Århus Amt efter reglerne skal afholdes valg til sikkerhedsorganisationen i løbet af slutningen af 2005 - starten af 2006, herunder til FællesMEDudvalget med virkning fra 1. juni 2006.

Med baggrund i kommunalreformen vil det efter Direktionens opfattelse ikke være hensigtsmæssigt at afholde valg til sikkerhedsorganisationen i Århus Amt i 2006.

Direktionen vil derfor foreslå, at Fælles-MEDudvalget beslutter, at valgperioden for sikkerhedsorganisationen i Århus Amt forlænges til den 31. december 2006.

Pensions-oplysninger skal frem i lyset

6. september 2005

Der er brug for at gøre noget ved gennemslagskraften i pensionsbranchen, mener fagforbundet FOA og pensions-selskabet Pen-Sam.

"I Pen-Sam, som administrerer pensionsordningerne for 215.000 medlemmer af FOA - Fag og Arbejde, er vi tilhængere af maksimal åbenhed og gennemsigtighed om penge-strømmene", siger forbundsformand Dennis Kristensen fra FOA - Fag og Arbejde.

"For mig er det indlysende, at social- og sundhedsassistenten, dagplejeren, rengørings-assistenten, brandmanden og alle de andre grupper i Pen-Sam, skal kunne se, hvad der sker med de penge, som indbetales til pensionsordningen. Medlemmerne har krav på et præcist og retvisende billede af, hvad pengene anvendes til. Det gælder både det, der umiddelbart tilføres den enkeltes individuelle opsparing og det, der tilføres det kollektive sikkerhedsnet, som typisk er indbygget i en arbejdsmarkedspension. Og det gælder ikke mindst de beløb, der anvendes til administration eller som overføres til ejerne," siger Dennis Kristensen.

I FOAs pensionsordninger har der været stor tilfredshed med, at Pen-Sam gennem en meget målrettet indsats har kunnet sænke administrationsomkostningerne for medlemmerne med en tredjedel over de sidste fem år.

"Åbenhed om omkostningsniveauet er med til helt naturligt at holde udgifterne nede," mener Dennis Kristensen.

Senest har TV Avisen og Pengemagasinet sat fokus på pensionsbranchens manglende åbenhed.

"Men jeg er overbevist om, at det kan lade sig gøre at give en både ærlig, dækkende og forståelig beskrivelse af pengestrømmene bag medlemmernes pensionsopsparing - også selvom pensionsadministration er noget forfærdelig teknisk noget."

"Og det er ikke blot den enkeltes opsparing, som skal gøres gennemskuelig og forståelig. Det bør naturligvis også gælde mulighederne for at sammenligne vilkårene for pensionsopsparing inden for branchen. Pensionsbranchen bør nu tage sig sammen

og få udarbejdet nogle fælles regler," mener Dennis Kristensen

"I sidste ende handler det grundlæggende om at sikre, at pensionsindbetalinger fører til så stor en pensionsudbetaling til sin tid til den enkelte, som overhovedet muligt. Det vil være i branchens egen interesse at sikre åbenheden og gennemskeligheden. Hvis pensionsbranchen ikke kender sin besøgstid, så forstår jeg udmærket de politikere, der ønsker at tage over og udstikke bindende regler for os alle," siger Dennis Kristensen.

Dennis Kristensen er forbundsformand i FOA - Fag og Arbejde og næstformand i Pen-Sam Liv forsikring-saktieselskab

FOA mener:

Stop glidebanen på vej mod større ulighed i samfundet!

Af Mona Striib
Næstformand

Så blev sløret løftet af socialminister Eva Kjær Hansen, der kom med en klar melding på bordet - "ulighed skaber dynamik i samfundet".

Socialministeren er slet ikke bekymret for den voksende ulighed i det danske samfund. Glidebanen mod større ulighed, urimelige forskelle i vilkår for at kunne vælge, et klasseopdelt Danmark, er tilsyneladende en klar politisk strategi.

Vi kan ikke være tjent med en socialminister, der arrogant og med et skuldertræk konstaterer, at uligheden vil blive større og at uligheden er nødvendig for at skabe dynamik i samfundet.

Der er brug for bred folkelig opbakning til et velfærdssamfund, som giver ligeværdige muligheder, et samfund der tager hånd om dem, som har behov for en håndsrækning, et samfund der vil udvikle til gavn for dem, som i dagligdagen har alt for lidt.

Vi må tage afstand fra en socialpolitisk profil, som melder så klart ud i form af en asocial politisk strategi: Hvis det regner på præsten, så drypper det på degnen.

Samme klare melding hører vi fra beskæftigelsesminister Claus Hjort Frederiksen, når han udtaler at løsningen på det problem - at alt for mange har så dårlige lønvilkår på arbejdsmarkedet, at de kun kan tjene 50 kr mere i måneden end kontanthjælpen eller dagpenge - er at sørge for at indføre loft over kontanthjælp og dagpenge, så det kan betale sig at arbejde.

John Mogensens gamle sang "Der er noget galt i Danmark..., bare tegnedrenge er i orden, kan man få det som man vil...", bliver desværre mere og mere aktuel.

Der skal en anden kurs til. Det er tid til, at der rustes til et folkeligt krav om et ligeværdigt velfærdssamfund.



FOAs medlemmer leverer velfærd hver eneste dag på jobbet. Lad os forlange, at politikerne påtager sig samme ansvar, og leverer ansvarlige rammer for en ligeværdig og social anstændig udvikling af det danske velfærdssamfund.

Det er du med til at vælge ved det kommende valg til regioner og kommuner.

KTO og OK-05:

Den omvendte forhandlings-model er en succes

KTO's bestyrelse har netop gennemført en evaluering af OK-05. Det er KTO-bestyrelsens vurdering, at den såkaldte omvendte forhandlingsmodel var en succes ved OK-05.

I korthed viser evalueringen af OK-05 bl.a.:

- * At den forholdsmæssige lange proces med forberedelse af den omvendte forhandlingsmodel var med til at skabe en bred forståelse og afklaring af fællesskabets rolle ved OK-05.

- * At der blandt organisationerne var en bred forståelse og opbakning bag det politiske håndslag i forhandlingsaftalen, og hermed også parathed til at "gå langt" for at sikre, at ingen or-

ganisation ville komme i klemme i forhandlingerne.

- * At udtagelsen af de konfliktudløsende pejlemærker i forhandlingsaftalen gav en bred afklaring af KTO's højst prioriterede krav.

- * At køreplanen konkretiserede og skabte klarhed om den omvendte forhandlings-model.

- * At forhandlingsforløbet med dødførlig var med til at skabe fremdrift i såvel KTO forhandlingerne som forhandlingerne ved de enkelte organisationsborde.

- * At samarbejdet og forhandlingerne med arbejdsgiversiden generelt forløb godt. Forhandlingsforløbet omkring kommunalreformen bar dog i

væsentlighed præg af, at forhandlingerne af kravet skete under et voldsomt tidspres.

- * At der ved OK-05 blev opnået et resultat, som er et udtryk for en mere konstruktiv balance af forhandlingstemaerne ved henholdsvis KTO-forhandlingerne og organisationernes forhandlinger.

- * At organisationsforhandlingerne efter en relativ træg start i oktober/november 2004 forløb godt i januar og februar 2005.

- * At der ved KTO forhandlingerne blev opnået et godt og perspektivrigt resultat.

Indlæg fra Kim Elo og svar fra Bent Hvolby

I "Vingefanget" nr 3/2005 var der et kort indlæg på s. 26, hvor man skrev at der kunne være forskel på om en valgt SR i et afsnit er medlem af en fagforening eller ikke.

I Arbejdstilsynets At-anvisning nr 6.1.0.4 udgivet i april 1999, står der i afsnit 4.2.4 om "Valgbarhed" at " - Hvis der er tale om valg af en uorganiseret ansat, skal bestemmelserne om valgbarhed følge reglerne for tillidsrepræsentantvalg inden for tilsvarende overenskomstområde, men der kan ikke stilles krav om, at den pågældende skal være medlem af et fagforbund".

Altså er det klart defineret i lovgivningen HVEM der KAN blive valgt til sikkerhedsrepræsentant på en arbejdsplads, og så er det jo op til de ansatte det pågældende sted at vælge den rette person, en person der kan og vil tage dette hverv på sig, og forvalte det ansvar der følger med, på en forsvarlig og fornuftig måde.

Og nu er det så at fagforeningen skal til at oppe sig, for hvordan motiverer man den rette person til at stille op

til valget til sikkerhedsrepræsentant? For det første vil jeg gerne slå fast at en sikkerhedsrepræsentant ikke kan "vælttes" i de 2 år man er valgt, "man hænger altså på hinanden, i medgang og modgang" - og derfor er det vigtigt at den enkelte ansatte gør sig nogle grundige overvejelser FØR valget. Dog kan man, hvis såvel ledersiden som medarbejderne er enige om det vælge ny sikkerhedsrepræsentant. Til sammenligning vil jeg gerne anføre at ikke samme regel gælder for en valgt tillidsrepræsentant. Og som en markant forskel mellem de to tillidsvalgte vil jeg her slå fast at der ER forskel, for hvor en tillidsmand har muligheden for at forhandle sig til funktionsløn for at være tillidsmand. Som sikkerhedsrepræsentant får man ingenting for ofte at skulle modtage kollegaens frustrationer, rumme indholdet af voldsomme episoder, være tilgængelig med svar på arbejdsmiljørelaterede spørgsmål, råde og vejlede og iøvrigt være upåklagelig i hverdagen. Så nu spørger jeg fagforeningen: Hvorfor fokusere på om sikkerhedsrepræsentanten er

medlem af en fagforening?

HVIS man er valgt af sine kolleger, må det jo være på grund af at de tror man kan og vil løfte opgaven, ikke på grund af at man er medlem af en faglig organisation. Jeg har kendskab til flere steder i Psykiatrien i Århus Amt hvor man har valgt at give sikkerhedsrepræsentanten et lønmæssigt tillæg for at varetage en sikkerhedsmæssig funktion på den pågældende arbejdsplads. Men her på Psykiatrisk Hospital i Århus har tillidsrepræsentanterne ikke formået at forhandle et sådant tillæg hjem til andre end... tillidsrepræsentanten.

Ovenstående blot for at fortælle hvordan jeg som valgt sikkerhedsrepræsentant i retspsykiatrisk afsnit R 3 ser på det at have sine kollegers tillid til at kunne varetage et hvert tilfredsstillende.

Med venlig hilsen
Kim Elo Hansen,
sikkerhedsrep. R 3,
og medlem af FOA-Århus.

Kære Kim Elo.

Indlægget fra sidste nr. af Vingefanget gentages her:

Er din sikkerhedsrepræsentant medlem af en fagforening?

Huskede du at spørge din sikkerhedsrepræsentant om han/hun er medlem af en fagforening, inden du valgte ham/hende som din sikkerhedsrepræsentant?

Hvis ikke din sikkerhedsrepræsentant er medlem af en fagforening, kan du ikke påregne at få den samme gode

hjælp, som du vil få ved en sikkerhedsrepræsentant, som er medlem af en fagforening.

Uden medlemskab af en fagforening får sikkerhedsrepræsentanten ingen information om hvad der sker på arbejdsmiljøområdet og han/hun får ingen uddannelse bortset fra den grundlæggende, som arbejdsgiver betaler.

Stil krav til din sikkerhedsrepræsentant om at han/hun får den nødvendige information og de nødvendige uddannelser.

Det er vel dit arbejdsmiljø og din sikkerhed det drejer sig om? Eller er du bare ligeglad?

Indlægget slut.

Svar til Kim Elo:

Det er ikke helt klart hvad det er du vil med dit indlæg, for vi har jo ikke skrevet noget, som er i modstrid med hvad du skriver.

Det vi skriver er, at hvis man vælger en sikkerhedsrepræsentant (SR), som ikke er i en fagforening får man alt andet lige en sikkerhedsrepræsentant, hvis forudsætning for at varetage arbejdsmiljøarbejdet er dårligere end

den sikkerhedsrepræsentant, som er medlem af en fagforening. Den organiserede får løbende informationer og tilbud om uddannelse, som den ikke organiserede ikke får.

Du skriver selv, at sikkerhedsrepræsentanten skal forvalte det ansvar der følger med, på en forsvarlig og fornuftig måde. Hvordan kan en sikkerhedsrepræsentant det, når han/hun aldrig

får information fra fagforeningen til at udbygge vidensniveauet.

Med de vanskelige problemstillinger som du beskriver en SR skal forholde sig til, er det netop vigtigt at fokusere på videns- og uddannelsesniveaet hos den enkelte SR.

Det er da påfaldende, at når vi på næsten alle andre områder kræver kvalitet, så stiller vi os tilfredse med

discountløsninger, når vi taler om vores arbejdsmiljø. Og oveni kommer så, at vi også skal lide arbejdsmiljømæssigt under alle de forringelser, besparelser og nedskæringer som den borgerlige regering sammen med Dansk Folkeparti har gennemført.

Du skriver, at fagforeningen skal til at oppe sig for at motivere den rette person til at stille op til valg. Men fagforeningen er det enkelte medlem og de tillidsvalgte på arbejdspladsen. Uden dem ingen forening, så det er helt overvejende den enkelte kollega, som skal stille krav til sig selv og sine kolleger.

Vedr. funktionsløn til sikkerhedsrepræsentanter skriver du meget polemisk, at tillidsrepræsentanten (TR) ikke har været i stand til at forhandle tillæg til SR men kun til TR.

Det er sådan, at TR forhandlede et tillæg, som SR fik allerede fra april 2003 vedr. PAARIS projektet, mens TR ikke kunne få noget tillæg. Og andre steder i psykiatrien har TR også forhandlet funktionsløn hjem til SR. Men TR har aldrig forhandlet funktionsløn til TR. Jeg vil derfor gerne opfordre dig til at være faktisk korrekt i den kritik du finder skal fremsættes.

I 2004 indgik Århus Amt og Den Amtskommunale Fællesrepræsentation (de samlede faglige organisationer) aftale om funktionsløn til tillidsvalgte, som fastlagde størrelsen af funktionsløn som en TR skal have, helt i tråd med f.eks. praktikvejlederaftalen, som TR for øvrigt netop har fået forhandlet til et større beløb. Aftalen beskrev også, at funktionsløn til SR skal forhandles lokalt.

Du er tillidsvalgt SR og modtager derfor løbende information fra FOA. Du er bl.a. blevet orienteret om ovenstående amtsaftale om funktionsløn til tillidsvalgte. Derfor kan det ikke være ukendt for dig, at funktionsløn til en TR er centralt aftalt og ikke en forhandling, som foregår på arbejdspladsen, hvorfor en TR ikke kan forhandle tillæg til sig selv for denne funktion.

Ved forhandlingerne i 2004 var der krav om funktionsløn til SR, men det var også året hvor der kun var 0,4 % til forhandling. Der var derfor ikke økonomisk råderum til at få forhandlet en generel funktionsløn til SR, men vi fik alle steder tilsagn om, at vi her i 2005 skulle have seriøse drøftelser om funktionsløn til SR.

Retningslinier for forhandling af lokal løndannelse i perioden 1. april 2005 til 31. december 2006.

På Fælles-MEDudvalgets møde den 16. juni 2005 drøftedes lokal løndannelse 2006.

I forlængelse af denne drøftelse har Løn- og Personaleafdelingen udarbejdet "Forslag til retningslinier for forhandling af lokal løndannelse i perioden 1. april 2005 - 31. december 2006.

Direktionen foreslår,

at amtets nuværende lønpolitik, procedure og retningslinier for forhandling af Ny Løn i Århus Amt i perioden 2002-2005 forlænges til også at gælde for forhandlingerne i 2006. Der refereres til de eksisterende retningslinier for forhandling af Ny Løn i Århus Amt på adressen http://www.aaa.dk/aaa/lp-retningslinier_ny_lon_2002-2005.htm

at hensynet til de indgående overenskomster og opfyldelsen af udmøntningsgarantien betyder at forhandlingerne for 2006 igangsættes den 1. oktober 2005 og tilstræbes afsluttet senest 31. marts 2006.

at tidsplanen for forhandlingerne om midler til lokal løndannelse i perioden 1. april 2005 til 31. december 2006 er som følger:

Forhandling for perioden 1. april 2005 til 31. december 2005

Som aftalt på FMU den 8. april 2005 forlænges amtets nuværende lønpolitik, procedure og retningslinier for forhandling af Ny Løn til også at være gældende i hele 2005.

Forhandling for perioden 1. januar 2006 til 31. december 2006

Amtets nuværende lønpolitik, procedure og retningslinier for forhandling af Ny Løn i Århus Amt i perioden 2002-2005 forlænges til også at gælde for forhandlingerne i 2006.

1. oktober 2005:

Eventuelle lokale forslag udveksles
Ansvarlig: De enkelte driftsområder, institutioner og stabe/organisationerne.

1. november 2005:

Forhandlingsdatoer for de lokale forhandlinger aftales
Ansvarlig: De enkelte driftsområder, institutioner og stabe/organisationerne.

31. marts 2006:

De lokale forhandlinger er afsluttet
Ansvarlig: De enkelte driftsområder, institutioner og stabe/organisationerne.

at tidsplan, forhandlingsprocedure og lønpolitiske drøftelser for forhandlingerne fra 1. januar 2007 til 31. marts 2008 udarbejdes i regi af det kommende forberedelsesudvalg der tiltræder 1. januar 2006

at Løn- og Personaleafdelingen tager initiativ til at mødes med Den Amtskommunale Fællesrepræsentation og Akademikernes Centralorganisation mhp. at drøfte FMUs beslutninger.

Konklusion

Fælles-MEDudvalget tiltrådte direktionens forslag, idet medarbejdersiden dog ønskede at starttidspunktet for forhandlingerne blev rykket fra 1. oktober til 1. december 2005. Ledelsen havde ingen bemærkninger hertil.

Ny handleplan for FOAs internationale bistands- og solidaritetsarbejde

FOAs internationale solidaritets- og bistandsarbejde skal i fremtiden gå på to ben. Forbundets hovedbestyrelse har netop enstemmigt vedtaget et nyt princip- og handlingsprogram, der lægger vægt på egne initiativer.

Det ene ben udgøres af den traditionelle indsats, som fagbevægelsens samlede solidaritet repræsenterer. Det andet og nye ben er, at forbundet i fremtiden vil tage egne initiativer. Målet er at synliggøre international solidaritet og aktivere FOAs medlemmer, bl.a. gennem opbygning af et FOA-netværk omkring solidaritetsarbejde.

FOA vil i fremtiden:

* Tage initiativer (selvstændige eller i samarbejde med andre) til internationalt solidaritetsarbejde, der direkte relaterer sig til FOAs medlemsgrupper. F.eks. opbygning af demokratiske fagforeninger indenfor den offentlige sektor, eller støtte til FOA-relaterede faggrupper/arbejdsområder i ulandene. Sådanne initiativer vil det være naturligt, at sektorer og faggrupper spiller en aktiv rolle i.

* Gennemføre FOA konferencer/seminarer, hvor forbundets engagementer opdateres, erfaringer fra andre dele af fagbevægelsen og dens solidaritetsorganisationer videregives, nye initiativer drøftes og viden breder ud. Helt konkret gennemfører FOA i dette efterår en 2-dages International Solidaritetskonference med deltagelse af 50 - 60 personer fra forbundet, sektorer og lokale aktive "ildsjæle". På konferencen vil man drøfte nuværende og kommende aktiviteter og der skal bl.a. vælges en mindre kontaktgruppe, der sammen med forbundets repræsentanter mødes 3 til 4 gange årligt for at følge op på aktiviteterne.

* Udvikle lokal forankring gennem afdelingerne i form af medlemmer, der knyttes til et fælles FOA-netværk med referencer til afdelinger, relevante medlemsgrupper og sektorer. Det skal være et tilbud til "ildsjæle" på området om at kunne engagere sig indenfor FOA og fagbevægelsens rammer.

* Tage egne FOA initiativer, ud fra samarbejde mellem "ildsjæle" i netværket og afdelingerne med henblik på lokal oplysningsvirksomhed og indsamlin-

ger/bevillinger, der kan supplere den centrale økonomi.

* Etablere kvartalsvis IT-nyhedsbrev til afdelinger, faggrupper og lokale ildsjæle.

"FOA arbejder med internationale spørgsmål på mange planer. Vi ved for eksempel at det, der beslutes i EU, kan få betydning for vores egne arbejdspladser og vores dagligdag. Men det har jo også betydning - også for de offentligt ansatte - hvis ublu konkurrence på løn og arbejdsforhold, fører til, at danske virksomheder flytter aktiviteter til fattige lande", siger forbundssekretær Peter Kvist Jørgensen og tilføjer:

"Derfor skal vi støtte lønmodtagere i ulande med at opbygge stærke faglige organisationer og med at opbygge gode demokratiske civilsamfund og god offentlig service. Det er noget vi i FOA er gode til, og i en global verden er vi afhængige af hinanden - mere end nogensinde før."

Diplom-uddannelse

Tillidsrepræsentanter fra FOA har netop gennemført diplomuddannelse i ledelse og organisation, og det var ikke uden problemer at få disse tillidsrepræsentanter optaget på uddannelsen, thi det er jo simple mennesker uden særlig uddannelse.

Men de gennemførte alle med et gennemsnit der ligger over det normale.

Fakta om de 11 løfter

FOA giver dig 11 konkrete løfter om den hjælp, vi gerne vil give dig, når du har brug for det. Det er helt afgørende for os, at du som medlem kan mærke, at du får noget for dit kontingent.

Løfterne gælder naturligvis alle medlemmer - hvad enten du er ledig eller i arbejde. Du har som minimum krav på de 11 serviceløfter, uanset hvilken lokalafdeling du er medlem af. I din lokalafdeling har du indflydelse på, hvad der tilbydes udover disse løfter.

Hvordan får du hjælp?

Vi opfordrer dig til, at du i første omgang kontakter den tillidsvalgte på din arbejdsplads.

Hvis du er ledig eller ikke kan få fat på den tillidsvalgte, så er du velkommen til at kontakte din afdeling direkte

Hvor hurtigt kan vi hjælpe dig?

Vi tager fat i din henvendelse med det samme og prøver altid at besvare spørgsmål og løse problemer, så hurtigt vi kan. Hvor lang tid det tager, kommer meget an på, hvad sagen drejer sig om.

Du skal aldrig vente mere end 5 arbejdsdage, før vi vender tilbage til dig. Enten med et svar på dine spørgsmål eller med en besked om, hvordan vi behandler din sag. Hvis dit problem kræver et møde med en person i afdelingen, bliver det inden for 15 arbejdsdage.

De områder hvor tidsfristerne er anderledes, er beskrevet under de enkelte løfter. Det gælder ved opsigelsessager og ved bistand i forbindelse med sygefravær.

Kloge råd

Lektion 1:

En mand går ind i badet netop som hans hustru forlader det – dørklokken ringer.

Hustruen slynger et håndklæde omkring sig og løber nedenunder.

Da hun åbner døren, står naboen Bob udenfor. Før hun når at sige noget, siger Bob "jeg giver dig 800 kroner hvis du smider håndklædet".

Hun tænker over det et øjeblik og smider håndklædet og står nøgen foran Bob.

Efter få sekunder giver Bob hende 800 kroner og går.

Kvinden tager håndklædet på igen og går ovenpå.

Da hun kommer ind på badeværelset, spørger hendes mand "Hvem var det?"

"Det var Bob" svarer hun

"Perfekt", siger manden, "sagde han noget om de 800 kroner han skylder mig?"

Moralen: Hvis du deler vigtige informationer omkring udestående og risici med aktionærerne, er du muligvis i stand til at undgå unødvendig afsløring.

Lektion 2:

En præst tilbyder en nonne et lift.

Hun sætter sig ind, krydser benene så hun kommer til at vise noget af benet.

Præsten er ved at køre galt. Efter at have fået kontrol over bilen igen, lader han en hånd glide op af hendes ben.

Nonnen siger "Fader, husk salme 129"

Præsten fjerner sin hånd, men da han skifter gear lader han igen hånden glide op af hendes ben.

Igen siger nonnen "Fader, husk salme 129"

Præsten undskylder " Undskyld Søster, men kødet er svagt"

Da de kommer til klosteret, går nonnen sin vej.

Da præsten kommer til kirken, skynder han sig at slå salme 129 op.

Der står "Gå fremad og søg højere oppe - og du vil opleve himlen"

Moralen: Hvis du ikke holder dig vel informeret i dit job, risikerer du at gå glip af store muligheder.

Lektion 3:

En sælger, en kontorassistent og chefen er på vej til frokost, da de finder en antik olielampe.

De gnider på den og en ånd kommer ud.

Ånden siger "Jeg giver jer hver ét ønske"

"Mig først, mig først" siger kontorassistenten

"Jeg vil til Bahamas, sejle rundt i en speedbåd og slet ikke skulle tænke over livets problemer" - POOF - væk er hun

"Mig nu, mig nu" siger sælgeren. "Jeg vil til Hawaii - slappe af på stranden med egen personlig massøse og uendeligt mange Pina Colada - og mitlivs kærlighed" - POOF - han er væk

"OK, så er det dig" siger ånden til chefen

Chefen siger "Jeg vil have de to tilbage på kontoret efter frokost"

Moralen: Lad altid chefen tale først !!

Lektion 4:

En krage sidder i et træ og dovner den hele dagen

En kanin spørger ham "Kan jeg også sidde som dig og lave ingenting hele dagen?"

Kragen svarer "Tja, hvorfor ikke?"

Kaninen satte sig på jorden under kragen og slappede af.

En ræv sprang på kaninen og åd den.

Moralen: For at sidde og lave ingenting, skal man sidde temmelig højt oppe.

Lektion 5:

En kalkun stod og sludrede med en tyr

"Jeg ville virkelig ønske at jeg kunne komme op i toppen af det træ" sukkede kalkunen "men jeg har ikke energien til det"

"Hvorfor spiser du ikke lidt af mine kasser" svarede tyren. "De er fyldt med energi"

Kalkunen spiste lidt af en klump kokasse og opdagede at han fik styrken til at nå den laveste gren i træet.

Den efterfølgende dag spiste han lidt mere af kokassen og nåede den anden gren.

Endelig - efter 14 dage - sad han stolt i toppen af træet.

Der gik ikke længe før han blev opdaget af bonden, som skød kalkunen ned fra træet

Moralen: "Bullshit" får dig måske til tops, men det holder dig ikke deroppe.

Referat fra bestyrelsesmøde FOA-Psykiatri 17.05.05

I FOA- Psykiatri's mødelokale, Psykiatrisk hospital, Risskov fra kl. 13.00 til 16.00

Fremmøde: Bent, Mette, Jesper, Hanne H., Hanne C, og Conny

Afbud: Peter

1. Godkendelse af referatet fra den 26.04.05

Der er en rettelse til punkt 9, de to afsnit bliver til et afsnit den 03.06.05

2. Godkendelse af dagsordenen.

Der tilføjes to punkter til dagsordenen.

7. Arbejdsmiljø

8. Runde

3. Kommunalreformen

Bent orientere om, at der i FMU (fælles med. udvalg) regi er udpeget folk til MTHSU(midlertidige tværgående hovedsamarbejdsforum) Dette forum skal fungere som et dialogforum. Bent sidder i dette forum for Faurskov kommune og er derudover udpeget som kontaktperson for amtslige medarbejdere ansat i Viborg og Hvorslev kommune. Udvalget har til opgave at sikre virksomhedsoverdragelsen set i forhold virksomhedsoverdragelsesloven.

Jesper har indledt regionssamarbejdet næste møde i Viborg den 24.05.05 kl. 15.00

Århus kommune hjemtager alle relevante opgaver. Der er ansat en medarbejder Lene Van Der Raad, der som eneste arbejdsområde har kommunalreformen. Der arbejdes i øjeblikket med en hensigtserklæring i forhold til de medarbejdere der skal virksomhedsoverdrages. Det drejer sig primært om pædagoger og socialrådgiver samt administrative medarbejdere.

4. Uddannelser/kurser

Vi må konstatere at der i øjeblikket ikke eksistere kompetencegivende uddannelse for vores faggruppe.

Se bilag fra Tine Vissing og Hanne Sørensen fra JCVU

I forhold til den Tværfaglige diplomuddannelse: Psykiatri i teori og praksis har der været en høringsrunde. I den forbindelse har Agnete Phillipsen svaret: " Jeg savner på side 3 under pkt. 3 Adgangskravene at de intentioner, der lå planlægningsgruppen meget på sinde, nemlig at vores dygtige og veluddannede social - og sundhedsassistenter kunne komme videre, ikke fremgår tydeligt. Jeg ved godt at der er formalia i en studieordning der skal følges, men ikke desto mindre ville jeg gerne have et par linier ind i sidste afsnit i punktet, hvor social - og sundhedsassistenternes virksomhed i psykiatrien beskrives og dermed begrundes som en afgørende gruppe for dispensationsmuligheden."

Vedrørende Temadagen med Henrik Rindom, vil Mette kontakte Henrik for at afklarer hvor mange medlemmer vi kan udbyde dette kursus til. Auditoriet kan jo rumme lidt flere end Gæstespisestuen.

I forhold til Nordisk Træf er der nu 13 tilmeldte.

Der arbejdes fortsat med et internat i november måned, emnet er stadig stress.

Studietur: I vores valg af rejsemål skal vi sikre, at den skal have et fagligt indhold. Bent vil kontakte psykiatrilæder i forhold til relevante rejsemål. Mette vil tilsvarende kontakte Leif Gjørtz.

6. Vingefanget

Vingefanget har deadline den 06.06.05, alt relevant materiale modtaget med glæde.

7. Arbejdsmiljø

Der er i amtet mange langtidssygemeldinger. Vi har fremover valgt at have punktet arbejdsmiljø fast på dagsordenen. Jesper orientere om, at der på Sjælland er en stigende tendens til udbrændthed, blandt de medarbejdere der arbejder i brugerens hjem.

8. Runde

Jesper, der har været afholdt Faggruppelandsmøde for plejere. OK 05 og Diplomuddannelsen var nogle af de punkter der blev drøftet. Der var også en orientering om det diplom kursus som Psykiatrifonden udbyder.

Der vil blive rykket for et svar på Jespers brev til Kirsten Norman vedrørende vores tilmelding til kurset på Esbjerg højskole.

Hanne H, ser på materialet vedrørende revurdering af psykiatriloven, vil komme med en tilbagemelding på et senere tidspunkt.

Susanne, Hanne C og Susanne har fået skriftlig meddelelse om, at der er afsat 25.000 kr. til frikøb.

Sundhedssektoren har inviteret til konference om fremtidens sundhedscentre, konferencen vil foregå i København.

Hanne H, der har været afholdt møde i FOA- Silkeborg med afdelingsledelsen fra Silkeborg Psyk.

9. Evt.

Der ligger 2 ansøgninger i FOA-Psykiatri. Med baggrund i en tidligere beslutning om ikke at give bidrag til studieture får denne ansøger afslag.

Den anden ansøgning, er en ansøgning om tilskud til undervisningsmateriale. Det er tidligere besluttet, at man giver tilskud til bøger hvorfor denne ansøgning imødekommes.

Referent

Conny Windfeldt

Referat fra møde i FOA, Psykiatri d. 16. august kl. 13-16 på tillidsmandskontoret

Fremmøde: Mette, Conny, Jesper, Bent, Hanne C., Hanne H., Peter

(Formand for Sosu-sektoren Tine Vissing & næstformand Preben Sørensen, begge fra FOA Århus afd. deltog under punkt 3).

1. Godkendelse af referat.

Godkendt.

2. Godkendelse af dagsorden.

Godkendt.

3. Besøg fra Århus afd., ang. evaluering af rapport om psykiatrien i region Midtjylland - høringsvar.

Man vil koordinere et fælles høringsvar fra FOA afd. i regionen.

I forhold til psyk.delen: Er det hensigtsmæssigt med 3 adm.centre ? Vi ved, at der er en del uuddannede på vestkysten - hvordan harmonerer det med vores praksis - at vi tilstræber kun uddannet personale?

Bliver der frit sygehus valg i praksis ? At vestkysten måske i højere grad ville vælge Risskov - og hvem skal betale ?

Tine Vissing har spurgt JCVU hvilke kvalifikationer/ kompetencer man skal have som sosu-ass. for at kunne søge og få dispensation til den psyk. tværfaglige diplomuddannelse:

Bekendtgørelsen:

Bekendtgørelse om de tværfaglige diplomuddannelser

I medfør af § 11, stk. 2, § 13, stk. 4, § 15, stk. 5 og 6, § 19, nr. 1, litra a, § 20 og § 30, stk. 2, i lov nr. 488 af 31. maj 2000 om erhvervsrettet grunduddannelse og videregående uddannelse (videreuddannelsessystemet) for voksne fastsættes:

Kapitel 1

Formål og struktur m.v.

§ 1. En tværfaglig diplomuddannelse har til formål at forbedre voksnes erhvervskompetence og deres personlige og faglige kompetence til at varetage højt kvalificerede funktioner i såvel offentlige som private virksomheder og institutioner m.v. samt give forudsætninger for videreuddannelse.

Stk. 2. Uddannelsen gennemføres på et niveau, der svarer til niveauet for en mellemlang videregående uddannelse, herunder professionsbacheloruddannelse, eller en bacheloruddannelse.

Stk. 3. Nationale og internationale forskningsresultater, der er relevante for det erhvervsområde, uddannelsen retter sig mod, integreres i størst muligt omfang i undervisningen.

Stk. 4. Uddannelsen udgør et selvstændigt afrundet uddannelsesforløb.

§ 2. Uddannelsen er en erhvervsrettet videregående deltidsuddannelse, der udbydes som åben uddannelse.

Stk. 2. Uddannelsen er normeret til 1 studenterårsværk. 1 studenterårsværk er en heltidsstuderendes arbejde i 1 år og svarer til 60 point i European Credit Transfer System (ECTS-point).

Stk. 3. Institutionen tilrettelægger uddannelsen som deltidsundervisning inden for en tidsramme på indtil 3 år, men kan tilrettelægge den som heltidsundervisning, jf. § 2, stk. 7, i lov om åben uddannelse.

Stk. 4. Uddannelsen tilrettelægges som fagligt afgrænsede moduler, jf. § 2, stk. 3, i lov om åben uddannelse.

Stk. 5. Uddannelsen skal være afsluttet senest 6 år efter, at den studerende er begyndt på uddannelsen. Institutionen kan ved usædvanlige forhold dispensere herfra.

§ 3. Den, der har gennemført en tværfaglig diplomuddannelse, har ret til at anvende den godkendte danske og den engelske betegnelse for uddannelsen, jf. § 4, stk. 1.

§ 4. Den enkelte tværfaglige diplomuddannelse, herunder dens navn, jf. § 3, og dens faglige indhold, jf. § 7, skal godkendes af Undervisningsministeriet, inden den udbydes. Relevante moduler fra andre diplomuddannelser kan indgå i en tværfaglig diplomuddannelse.

Stk. 2. Uddannelsen udbydes af institutioner, der er godkendt hertil af Undervisningsministeriet.

§ 5. Institutionen bestemmer selv, hvor mange studerende den vil optage, medmindre ministeriet fastsætter et årligt minimums- eller maksimumstal for optagelseskapaciteten.

Stk. 2. Udbud af uddannelsen skal annonceres offentligt.

Kapitel 2

Adgang

§ 6. Adgang til uddannelsen er betinget af, at ansøgeren har gennemført en uddannelse på niveau med en mellemlang videregående uddannelse, herunder en professionsbacheloruddannelse, en bacheloruddannelse, anden relevant uddannelse mindst på niveau med en kort videregående uddannelse eller en relevant videregående voksenuddannelse gennemført som et reguleret forløb. Institutionerne kan i studieordningen, jf. § 9, stk.1, nr. 1, fastsætte regler om krav til ansøgerens særlige faglige forudsætninger.

Stk. 2. Ansøgere skal have mindst 2 års relevant erhvervs erfaring efter gennemført adgangsgivende uddannelse.

Stk. 3. Den enkelte institution kan optage ansøgere, der ikke opfylder betingelserne i stk. 1, men som ud fra en konkret vurdering skønnes at have uddannelsesmæssige forudsætninger, der kan sidestilles hermed, herunder ansøgere, der har gennemført en relevant videregående voksenuddannelse som fleksibelt forløb.

Kapitel 3

Indhold m.v.

§ 7. Den enkelte uddannelse omfatter efter regler fastsat i studieordningen, jf. § 9, stk. 1, nr. 2 og 3:

1) 3 obligatoriske moduler, hvert svarende til 9 ECTS-point, der er konstituerende for uddannelsens identitet og kompetenceprofil. Det ene modul er videnskabsteori inden for uddannelsens faglige områder.

2) 2 moduler inden for uddannelsens faglige områder, hvert svarende til 9 ECTS-point.

3) Et afgangsprøve, svarende til 15 ECTS-point, der inden for et af institutionen godkendt emne i tilknytning til uddannelsens 5 moduler dokumenterer, at niveauet for uddannelsen er opnået.

Kapitel 4

Eksamen

§ 8. Hvert af de 5 moduler afsluttes med en bedømmelse, jf. § 2, stk. 4, i lov om åben uddannelse. Regler herom fastsættes i studieordningen, jf. § 9, stk. 1, nr. 4.

Stk. 2. Afgangsprøvet afsluttes med en individuel bedømmelse med ekstern censur.

Stk. 3. I øvrigt gælder bekendtgørelse om eksamen ved visse videregående uddannelser under Undervisningsministeriet (eksamensbekendtgørelsen) og bekendtgørelse om karakterskala og anden bedømmelse.

Stk. 4. Der anvendes censorkorps fra relevante diplom- eller professionsbacheloruddannelser. Det fastsættes i studieordningen for den enkelte uddannelse, hvilket censorkorps, der skal anvendes, jf. § 9, stk. 1, nr. 5. I øvrigt gælder reglerne i bekendtgørelse om censorinstitutionen for visse videregående uddannelser under Undervisningsministeriet (censorbekendtgørelsen).

Kapitel 5

Studieordning

§ 9. De institutioner, der udbyder den samme tværfaglige diplomuddannelse, udarbejder i fællesskab en studieordning for uddannelsen. Ændringer i studieordningen sker i samarbejde mellem de udbydende institutioner. Studieordningen skal foruden uddannelsens betegnelse på dansk og engelsk indeholde de regler, som institutionerne i henhold til denne bekendtgørelse fastsætter om:

1) Adgangsgivende uddannelser og særlige faglige forudsætninger, jf. § 6, stk. 1.

2) De enkelte moduler, jf. § 7, nr. 1-2:

- a) mål,
 - b) indhold,
 - c) omfang, angivet i ECTS-point,
 - d) undervisnings- og arbejdsformer og
 - e) tidsmæssig placering, herunder tilrettelæggelse som heltid og deltid.
- 3) Udarbejdelse af afgangsprøve, jf. § 7, nr. 3.
 - 4) Bedømmelse, jf. § 8, stk. 1.
 - 5) Censorkorps, jf. § 8, stk. 4.
 - 6) Overgangsordninger, jf. § 10, stk. 2.
 - 7) Merit, jf. § 11.

Stk. 2. Ud over regler fastsat i henhold til denne bekendtgørelse indeholder studieordningen regler fastsat i henhold til eksamensbekendtgørelsen.

Stk. 3. Det skal af studieordningen fremgå, at institutionen, når det er begrundet i usædvanlige forhold, kan dispensere fra de regler i studieordningen, der alene er fastsat af institutionerne.

§ 10. Ved udarbejdelse af studieordninger og væsentlige ændringer heraf indhenter institutionerne udtalelse fra aftagerrepræsentanter og fra relevante censorformandskaber, jf. censorbekendtgørelsen.

Stk. 2. Studieordninger og væsentlige ændringer heraf træder i kraft ved et studieårs begyndelse og skal indeholde de fornødne overgangsordninger.

Stk. 3. Gældende studieordninger skal være offentligt tilgængelige på institutionernes hjemmesider.

Kapitel 6

Andre regler

§ 11. Beståede uddannelseselementer fra en anden dansk eller udenlandsk videregående uddannelse kan efter institutionens afgørelse i det enkelte tilfælde eller efter regler fastsat af institutionerne i studieordningen træde i stedet for uddannelseselementer, der er omfattet af denne bekendtgørelse (merit). Afgørelsen træffes på grundlag af en faglig vurdering af ækvivalensen mellem de berørte uddannelseselementer.

§ 12. Undervisningsministeriet kan tillade fravigelse af denne bekendtgørelse som led i forsøg. Samtidig fastsætter ministeriet forsøgets varighed og rapporteringsformen.

§ 13. Undervisningsministeriet træffer afgørelse om at dispensere fra denne bekendtgørelse, når det er begrundet i usædvanlige forhold.

§ 14. Institutionens afgørelser i henhold til denne bekendtgørelse kan indbringes for Undervisningsministeriet, når klagen vedrører retlige spørgsmål. Klagen indgives til institutionen, der afgiver en udtalelse, som klageren skal have lejlighed til at kommentere inden for en frist af mindst 1 uge. Institutionen sender klagen til ministeriet vedlagt udtalelsen og klagerens eventuelle kommentarer hertil.

Stk. 2. Fristen for at indgive klage efter stk. 1 er 2 uger fra den dag, afgørelsen er meddelt klageren.

Kapitel 7

Ikrafttræden

§ 15. Bekendtgørelsen træder i kraft den 1. august 2004.

Undervisningsministeriet, den 9. juli 2004

P.M.V.

Jørgen Torsbjerg Møller

Fg. styrelseschef

/Kirsten Lippert

TOLKNING AF BEKENDTGØRELSEN:

"1. Når der er tale om en dispensation er der IKKE nogen bestemte betingelser, men alene § 6 i bekendtgørelsen vi vurderer ift.

2. Når vi ser en ansøgning fra en uddannet social og sundhedsass. Ser vi specifikt efter et uddannelsesforløb udover SOCIAL OG SUNDHEDSASS. UDDANNELSEN. Et forløb hvor der er en eksamen, og et fagligt niveau på KVV (kortere videregående uddannelse) eller MVU (mellemlang videregående udd.) , nogle gange kan der være tale om blandede forløb med flere forskellige uddannelsesdele i eller et uddannelsesforløb fra universitetet.

3. Vi lægger selvfølgelig vægt på den personlige beskrivelse også.

4. og erfaring fra praksis

Både 3 & 4 ser ud til ikke at være noget problem for Social og sundhedsass."

Videncenter FOA Psykiatri mangler 3. og sidste del af Fagligt Management på Esbjerg Højskole. Har fået afslag fra FOA Århus - Tine opfordres til at gå tilbage til FOA Århus og få en endelig afklaring på om, vi kan komme afsted primo 2006.

Der er indgået en ny praktikvejl. aftale med amtet. Forhøjelse fra 4.200 kr. til 6.600 kr. 1-2 elever. FOA Århus mangler at underskrive, da man mangler at gennemgå aftalens ordlyd - da man har taget stort set den gamle ordlyd. Vi vil have en bedre praktikvejl.uddannelse, vi vil have hovedansvaret for udd. for vores elever.

4. Lokalkursus/ aktiviteter.

a. Misbrugskursus med Henrik Rindom.

God dag, meget ros fra deltagerne. Ca. 35 deltog.

b. Sikringen.

Ansøgningsfrist 5/9-05.

c. Studietur.

Der arbejdes videre med England.

Konklusion: Jesper tager kontakt til proceskoordinator Dorte Leboriussen, afd. N.

5. Besparelser i psykiatrien.

Man peger på N2 til lukning. Blandt andet mangler man en afd.sygeplejerske på N2. Brugerorganisationerne har blandet sig i beslutningen - og processen er sat på stand-bye. Men kun udskudt. Halvdelen af pengene fra lukningen beholdes i afd. N.

6. Politiske holdninger - arbejdsmiljøet i psykiatrien.

Arbejdspresset i focus - op på næste LMU-møde i afd. N.

7. Gensidig orientering.

Jesper vil kontakte FOA Århus - og høre om FOA Psykiatri kan komme på udsendelseslisten i forhold til ekstra TR-materialer - f.eks. plakater o.lign.

Obs. at vi husker det faste punkt: Økonomi (orientering herom)

Hanne H. fortæller, at LAila Fæster har rettet henv. til hende om, at Laila F. kun er TR - og Hanne har foreslået to datoer, hvor man kunne drøfte hvilke forventninger, vi har til hende. Laila F. har ikke givet lyd fra sig i forhold til de to mødedatoer.

Hanne er blevet bedt om af sin oversygeplejerske at udarbejde en TR funktionsbeskrivelse.

Mette: PauseBo lukkede d. 1.7.05.

8. Evt.

Intet

D.23/8-05, pb

Referat af bestyrelsesmødet i FOA, Psykiatri, tirsdag d. 20. september 2005 kl. 13-16 i klubbens lokaler på Psykiatrisk Hospital

Fremmøde: Jesper, Conny, Susanne, Hanne C. og Peter.

1. Godkendelse af referat.

Godkendt.

2. Godkendelse af dagsorden.

Godkendt.

3. Lokalkursus/ aktiviteter.

A. Sikringen.

Forløber planmæssigt, 20 tilmeldte, afgang d. 22/9-05.

B. Studietur England - Ferietur Prag.

Ferietur Prag - det er ikke prøvet før at udbyde en ren ferietur - der sendes opslag ud for at høre, om der er interesse for sådan et initiativ. Forslaget udspringer af et oprindelig opslag om studietur til Prag. Forslag til dato: 26/3 - 1/4-06. Det er muligt at invitere sin partner, kæreste, kone, mand med på denne tur.

Studietur England - annonceres i jan. 2006 med afholdelse sep. 2006. Transport: Enten fly eller bus/ færge. Det billigste og mest praktiske i forhold til transport i London er bus/ færge. Kører med bus til Holland, hvorfra der sejles til England og kan her disponere frit over bussen. Alt afhængig af tidspunktet på året og med 40 personer, der deltager og diverse tilskud, kan turen gøres for under 3000 kr. pr. person (incl. morgenmad). Der vil være mulighed for at se hj.behandling, alm. psyk.sygehus, retspsykiatri og mulighed for at møde medarbejdere med brugerbaggrund.

4. Politiske holdninger.

Der foretages en løbende renovering på den Tværsektorielle Efterudd. Bl.a. skal modulerne laves om - afd.leder og den enkelte elev skal formulere en projekt beskrivelse - noget man kan arbejde videre med i egen afd. Man undersøger i udd.afd. om den Tværsektorielle Efterudd. kan give merit til Diplom-udd. Det er FOA Psykiatris holdning, at vores faggrupper skal have kompetencegivende uddannelse. Der kører et EU-projekt (Nord-Plus), der skal afdække, hvilken betydning det har at have en længerevarende udd. kontra en korterevarende udd.

5. Vingefanget.

Deadline: 27/9-05.

6. Nye medlemmer i klubben til diskussion - MB'ere 65 stk.

Vi havde en diskussion af ovenstående emne. Det kræver yderligere diskussion. Vi afventer en formel henvendelse til FOA Psykiatri.

7. Gensidig orientering.

Jesper har fået grønt fra FOA Århus til Fagforenings Management 3 på Esbjerg Højskole - helst i uge 6 eller uge 8 næste år.

Konklusion: Mette er tovholder - tager kontakt til Esbjerg Højskole.

8. Evt.

Intet.

D. 27/9-05, pb



Mænd er bare lykkeligere mennesker

Mænd er bare lykkeligere mennesker - hvad andet ville du forvente af så simple væsener ?

Dit efternavn kan du beholde som det er. Garagen er din egen. Bryllupsforberedelser ordner sig selv.

Chokolade er bare en blandt flere slags lækkerier.

DU kan blive præsident eller statsminister. Du kan aldrig blive gravid.

Du kan have en hvid T-shirt på i badelandet. Du kan gå uden T-shirt ibadelandet. Auto-mekanikere fortæller dig sandheden.

Hele verden er din pisse-rende. Du behøver ikke køre til en anden tankstations toilet blot fordi dette er for ulækkert. Du behøver ikke tænke over hvilken vej du skal dreje en mørtik. Du har det samme arbejde men tjener mere. Rynker gør dig mere karakterfuld. Du kan blot leje smokingen til store fester.

Folk kigger aldrig på dit bryst når du taler til dem. Det nærmest forventes at du bøvser under og efter måltidet. Du kan prutte. Nye sko giver dig ikke vabler eller slidmærker. Du har det samme humør altid. Telefonsamtaler varer højst 30 sekunder. Du ved ting og sager om biler, våben, fly...

En uges ferie kan snildt rummes i én kuffert. Du kan selv åbne flasker og rødbedeglas. Du får anerkendelse for at være betænksom. Hvis nogen glemmer at invitere dig kan I stadig være venner.

Dit undertøj koster 49 kr. for 3 stykker. Tre par sko er mere end nok for dig. Du har aldrig betænkeligheder med om dit tøj sidder ordentligt. Du er ikke i stand til at se om dit eget tøj er krøllet. Hele dit ansigt er i de farver naturen har givet det. Den samme hårmode varer i årevis, måske endda årtier. Du er kun nødt til at barbære dit ansigt og halsen.

Du må lege med legetøj hele livet. Din mave vil sædvanligvis skjule dine brede hofter. En taske og én farve til alle årstider. Du går med shorts uanset hvordan dine ben ser ud. Du kan ordne negle med en lommekniv. Du kan vælge om du vil have overskæg.

Juleindkøbene til 25 familiemedlemmer ordner du på 25 minutter den 23. december.

Det er ikke underligt at mænd er mere lykkelige.

Medlemsændringer

Hver gang der sker ændringer i dit navn, adresse, telefonnummer, stillingsbetegnelse eller skift af arbejdsplads, bedes du meddele det til FOA-Psykiatri.

NAVN _____ CPR-NR. _____

ADRESSE _____ POSTNR. /BY _____

TLF. NUMMER _____ NYT TLF. NR. _____

NY ADRESSE _____ POSTNR. /BY _____

NY ARBEJDSPLADS _____ DATO _____

Med venlig hilsen
Bestyrelsen

FOA PSYKIATRI'S TILLIDSVALGTE

BESTYRELSEN

Formand:

Jesper Priskorn

Næstformand:

Mette Grandjean

Kasserer:

Bent Hvolby

Øvrige:

Peter Bugge Nielsen

Conny Windfeldt

Regionsrepræsentanter:

Susanne Rasmussen

Hanne Christensen

Hanne Halskov

Laila Fæster

TILLIDSREPRÆSENTANTER

Århus Amt

Hospitalspsykiatrien:

Fællestillidsrepræsentant
Bent Hvolby, tlf. 7789 3282

Afd. D1-D2:

Herdis Christensen – D1
tlf. 7789 2128

Afd. D, Silkeborg:

Hanne Halskov – tlf. 8722 2100

Afd. E1-E3:

Susanne Rasmussen – E2 - tlf. 8910 2741

Afd. N1-N3 samt Lokal Psyk. Centrum:

Bent Hvolby, tlf. 7789 3282

Afd. N6-N8

+ *Lokal Psyk. Nord & Djursland:*

Jesper Priskorn, tlf. 7789 3281

Afd. R1-R3:

Bent Lykke – R1 – tlf. 7789 2914

Afd. S1-S7 + Lokal Psyk. Syd & Vest:

Peter Bugge – S2 – tlf. 7789 2202

Socialpsykiatrien:

Socialpsykiatri Centrum/Nord:

Dorte Friis – tlf. 8610 7577

Socialpsykiatri Djursland:

Hanne Hansen – tlf. 7789 6050

Socialpsykiatri Syd:

Bendte Roland - Kragelund

- tlf. 8736 1321

Annette Møller – *Tuesten Huse* -

tlf. 7789 6030

Jonna Mortensen – *Kjærsholm* –

tlf. 8692 1333

Socialpsykiatri Randers:

Hanne GuldbRANDT – *Flintebjerg Centret*

tlf. 8640 1340 - 30

Tangkær Centret:

Aase Mortensen – tlf. 8786 7793

Rie Laursen – tlf. 8786 7791

Socialpsykiatri Silkeborg:

Birthe Mikkelsen - *Urbakken*

- tlf. 8696 9098

Lissy Nielsen - *Pilebakken*

- tlf. 8684 7869 - 24

Voksen Handicap

Forsorgshjemmet Østervang:
Jan Stubbe – tlf.

Børn & Unge:

Claus Pedersen - afs. E - tlf. 7789 4005

Århus Kommune

Lokalpsykiatri Århus:

Fællestillidsrepræsentant

Conny Windfeldt

Lokalpsykiatri Århus Centrum:

Conny Windfeldt – tlf. 8742 2400

Lokalpsykiatri Århus Nord:

Britt Graabæk – tlf.

Lokalpsykiatri Århus Vest:

Anna Maria Korsgaard – tlf. 7789 6150

Lokalpsykiatri Århus Syd:

Kontakt Conny Windfeldt – tlf. 8742 2400

Caritas:

Alice Grünspahn – tlf. 8678 5111

Odder Kommune

Rosenhuset

Annette Rasmussen – tlf. 8780 3990

Randers Kommune

Socialpsykiatri Randers:

Hanne Christensen - tlf.

Silkeborg Kommune

Socialpsykiatri Silkeborg:

Laila Fæster – tlf.

Seniorklubben

Hans Jørn Christensen

Carl Hansen

Vita Møller

Kaj Bundgaard



H

Du skal melde arbejdspladsskift til FOA-Psykiatri og/eller FOA-afdelingen

U

Har du brug for hjælp angående arbejdsforhold? Så kontakt venligst din tillidsmand!

S

Har du noget, du gerne vil have med i bladet -eller noget du ønsker, vi skal skrive om - så kontakt os

K

Er der ikke nogen på kontoret, så læg besked på telefonsvareren - vi ringer!

PSYKIATRIKLUBBEN

SKOVAGERVEJ 2 8240 RISSKOV 7789 3281 FAX 8617 5349