

VINGEFANGET

MEDLEMSBLAD FOR PSYKIATRIKLUBBEN



Hjemmesiden: www.psykiatriklubben.dk

NUMMER 3 - JULI 2003



Fanerne er klar til 1. maj. I forgrunden fanebærerne Anna Jensen og Solveig Sjørlev. Se mere inde i baldet.

Udkommer i månederne januar - april - juli - oktober

Hjemmesiden: www.psykiatriklubben.dk
Bent Hvolby: bhv@psykiatri.aaa.dk
Jesper Priskorn: jep@psykiatri.aaa.dk
Mette Grandjean: mgr@psykiatri.aaa.dk



Mette Grandjean Jesper Dideriksen Jesper Priskorn

Ny bestyrelse i psykiatriklubben!



Jesper Priskorn
formand
jep@psykiatri.aaa.dk



Mette Grandjean
næstformand
mgr@psykiatri.aaa.dk



Bent Hvolbye
Kasserer
bhv@psykiatri.aaa.dk



Jesper Dideriksen
bestyrelsesmedlem
jdi@psykiatri.aaa.dk



Myrna Karred Larsen
bestyrelsesmedlem



Anna Maria Korsgård
bestyrelsesmedlem



Psykiatriklubbens kontor

Du finder os i parken, på vejen ned til Solbakken på Psykiatrisk Hospital, Risskov.

Overfor gartneriet ved "Motionshulen".

Du kan også læse mere om os på vores hjemmeside

www.psykiatriklubben.dk

Her vil du kunne se,

hvem vi er og hvem der er dine tillidsvalgte.

Medlemmer vælter FOA's forbundssektorbestyrelse



Af Jesper Priskorn

Utilfredhed med den nye arbejdstidsaftale førte mandag d. 16 juni til at den samlede bestyrelse i forbundssektorbestyrelsen satte deres poster til rådighed.

Med stemmerne 62 mod 49 vedtog de delegerede en indstilling fra Roskilde afdelingen et mistillidsvotum mod Lene B. Hansen, dette betød at Næstformand Jens Folkersen, samt de øvrige 8 medlemmer af sektorbestyrelsen satte deres mandater til rådighed.

Arbejdstidsaftalen har betydet at der er flere, især nyuddannede Social- og sundhedsassistenter, der har oplevet lønnedgang.

Dennis Kristensen, forbundsformand udtaler at han syntes det er ærgerligt at FOA ikke har håndteret forløbet særligt godt i forbindelse med overenskomstforhandlingen og forstår medlemmerne som oplever løntab. Han syntes det er ærgerligt at det har betydet mistillidsvotum til Lene B. Hansen, da han mener det er det samlede forbund der har ansvaret.

Der vil i efteråret blive indkaldt til ekstraordinær generalforsamling, så der kan vælges en ny ledelse af forbundssektoren.

Vi fra psykiatriklubben beklager denne udvikling, men har fuld forståelse for den frustration medlemmerne oplever. Vi mener også det er det samlede Forbunds ansvar og især vores afgående formand Poul Winkler, som ikke gav os den fornødne ro og oplysninger til at vurdere konsekvenserne af den nye aftale.

Umiddelbart så det godt ud, men når man gravede sig ned i materialet betød det at vi anbefalede et NEJ til den samlede overenskomst.

**Vingefangets redaktion
ønsker alle medlemmer
en rigtig god sommer.**

På gensyn til oktober

1.MAJ

Af Jesper Priskorn

1. Maj var i år en våd og stormfuld affære, ikke mindst på grund af formandsskiftet i FOA Århus afdelingen.

1. maj talen blev afholdt af den nytiltrådte formand, som en af de første opgaver.

Vi bringer her et lille uddrag af talen:

Tid til velfærd

Tid til velfærd er i år FOA's 1.-maj slogan. Der skal være plads til tid i vores velfærdssamfund.

Der skal være tid til hinanden. Tid til at udføre arbejdet forsvarligt og med god samvittighed.

Tid til faglige aktiviteter

Tid til uddannelse og fordybelse

Tid til vore børn

Tid til forældre

Tid til de ældre

I det hele taget spiller tid en vigtig rolle, hvis vi vil et godt samfund at leve i.

Vi skal som mennesker være tro mod fortiden, leve i nutiden og planlægge for fremtiden.

Vi har i fagbevægelsen en stor opgave foran os.

Sådan lyder indledningen på forbundets 1. maj tale – en indledning, som jeg mener giver stof til eftertanke, netop i en tid hvor vi haster af sted. Da jeg, for efterhånden mange år siden, investerede i en opvaske maskine, begrundede jeg det med, at min tid var kostbar – at jeg hellere udfyldte tiden med andet end en kedelig opvask – og jeg udfyldte tiden. Min dårlige samvittighed over, at jeg ikke fik ringet til mine forældre eller til en kær veninde, klarer jeg med mobiltelefonen mens jeg kører hjem fra arbejde – jeg udfylder tiden. Ja, sådan kan man godt blive lidt småfilosofisk, når man som nyvalgt formand – dagen derpå, skal skrive sin første 1. maj tale på en dag, hvor jeg netop havde behov for tid – tid til at finde mine ben – tid til at modtage lykønskninger – tid til at få overblik over den nye situation – og ikke mindst tid til at mærke reaktionerne omkring mig. Jeg glæder mig

sammen med dem der glæder sig, og er taknemlig for den omsorg og varme jeg møder, men jeg bekymrer mig også over dem der er kede af det. Vi har alle sammen brug for tid – men vi har også alle sammen ret til at tro på respekt for demokratiet. Vi var der sammen, sammen tog vi stilling, sammen modtog vi afgørelsen og nu skal vi sammen ud i fremtiden.

Sammen fordi vi har et fællesskab, som vi skal værne om. Vi er borgere, vi er lønmodtagere og vi er offentligt ansatte – en kombination som gør os til nogle ganske særlige mennesker. Særlige, fordi vi har ganske specielle forudsætninger for at bidrage til velfærdsdebatten.

Gennem årtier opbyggede vi et velfærdssamfund og en fælles forståelse for nogle velfærds værdier, som nu må stå for skud fra en borgerlig-liberal regering.

Citat slut.

Vi var i psykiatrien med, både med fanen og med en udskænkingsbod på pladsen ved Tangkrogen.

Anna Jensen og Solveig Sjørlev stred sig gennem blæst og regn med fanen til Tangkrogen og præsenterede fanen på



Den nye formand, Kirsten Normann på talerstolen i Fælledparken.

bedste vis, nogle vil nok også have set billedet af dem i Jyllandsposten hvor de stjal billedet fra hele optoget.

Vi vil gerne her sige tak til alle dem som hjalp - både med fanen og med udskænkning af vand og øl.



Generalforsamling

FOA Århus

Af Jesper Priskorn



Som alle nok har bemærket, var der opstillet en modkandidat til Grethe Enevoldsen, nemlig Kirsten Normann. Den væsentligste grund til denne opstilling var et ønske fra nogle medlemmer om forandring og større synlighed om FOA århus's meninger om dagsaktuelle ting, især sidste års store besparelser blev fremført som et emne hvor man kunne have ønsket FOA Århus mere fremme, med udmeldelser om deres holdning til sparerunden.

Generalforsamlingen forløb fredeligt og beretningen blev godtaget uden de store bemærkninger, så det var ikke det faglige i deres arbejde der blev kritiseret.

Der var under valghandlingen 5 opstillere fra hver "lejr" af de opstillede og efterfølgende var der afstemning.

Kirsten Normann blev valgt med stemmerne 445, mod 297 til Grethe Enevoldsen.

Man må sige at medlemmerne har talt og bedt om forandring og synlighed og vi håber herfra at Kirsten Normann kan leve op til de forventninger, medlemmer ønsker.

Der skal også herfra lyde en stor tak til alle de medlemmer der fra vores lille klub brugte deres aften og deres mulighed for at have indflydelse, til at møde op og stemme.

Til sidste et stort tillykke til Kirsten Normann og ikke mindst en stor tak til Grethe Enevoldsen som har styret FOA Århus gennem de første stormfulde år.

Næstformanden i FOA Århus, Ulla Poulsen, har efter generalforsamlingen valgt at det er nu, hun ville overlade posten.

Vi vil gerne herfra sige tak til Ulla for hendes virke som næstformand og god vind fremover.



Kirsten Normann - en glad nyvalgt formand

Ekstraordinære generalforsamlinger

Af Jesper Priskorn

Grundet næstformand Ulla Poulsens afgang i utide, vil der blive afholdt en ekstra-ordinær generalforsamling, den afholdtes Onsdag d. 18. juni kl. 19, lokale 1, i kældren, FOA Århus

Der var 7 punkter på dagsordenen og to skal nævnes.

Det ene er en dispensation fra afdelingslovenes § 11, stk 1, vedr. afgang i utide, hvor man vil bede medlemmerne om at tage stilling til en dispensation. det andet er om nyt hus til FOA Århus.

Vi vil fortælle om generalforsamlingen i næste nummer hvis det udvikler sig anderledes end godkendelse.

Der vil også d.30 september 2003 - blive afholdt en ekstraordinær generalforsamling. På denne generalforsamling vil man fremlægge forslag til vedtagelse af en ny struktur for FOA århus afdelingen

Besparelser

Af Jesper Priskorn

Sengelukningerne er snart en realitet. Den store rokering på Psykiatrisk Hospital skulle efter planen starte midt i september og man må forvente det tager nogle uger før alle er på plads. Dog vil der være enkelte afdelinger som ikke kan flytte før til næste år nemlig afsnit N7 og S3.

Af hensyn til at S3 ikke skal flytte 2 gange afventes det at det nuværende N6 renoveres til S3 og når dette er færdigt flytter N7 på S3 afsnit og S3 på det nyrenoverede N6's afsnit - N7's afsnit skal derefter laves til ledelsgang forlyder det.

Men....., besparelserne stopper tilsyneladende ikke der.

Vi er allerede pålagt besparelser på ½ % af budgettet i år og fra næste år og fremadrettet en besparelse på 1% af budgettet.

Vi og flere andre mener nu at vi ikke kan holde til yderligere besparelser på sengeafsnittene og anbefaler derfor denne besparelse tages af den sideløbende behandling. Det kunne eksempelvis være: Musikterapi, socialrådgivning, fysioterapi, misbrugsbehandling, etc.

Vi kan ikke løbe stærkere og må derfor skære nogle tilbud væk, det er ærgerligt - men vi er pålagt disse besparelser og må derfor "nøjes" med en "standardbehandling".

Men, men, men.....det er ikke slut endnu.

Der er udmeldt at hvis der ikke findes flere penge i amtet, skal der findes yderligere 7,4 millioner i psykiatrien og den foreløbige udmelding er at vi så må lukke Silkeborg psykiatriske sengeafdelinger. Dette førte til følgende læserbrev i Jyllandsposten d. 15 maj 2003.

Psykiatrien centraliseres

Økonomien kører på pumperne, skattestoppet og dermed manglende økonomi i amterne betyder nu at der ligger et spareforslag i psykiatrien på yderligere 7,4 millioner kroner.

Hvis dette spareforslag bliver en realitet, betyder det en yderligere reduktion

af sengepladserne i psykiatrien i Århus Amt.

Forslaget går ud på at nedlægge de 24 tilbageværende psykiatriske sengepladser på Silkeborg Centralsygehus og åbne 16 sengepladser på Psykiatrisk Hospital i Risskov.

Så pårørende kan se frem til en længere køretur for at besøge deres pårørende, dette gælder også pårørende fra Odder hvor sengeafdelingen lukker i efteråret 2003.

– Hvornår kommer turen til Randers? Psykiatrien er ved at vende tilbage til de "gode" gamle dage, hvor der var et Psykiatrisk Hospital, nemlig det der ligger i Risskov, måske det også skal tage navneforandring til "Jyske Asyl" igen.

Nu må amtsrådspolitikerne slå hælene I - sparekniven er skåret for dybt og skatten må sættes op, der kan ikke spares mere. Personalet bliver med de konstante besparelser selv gjort til brugere af eget system.

Nedslidningen er enorm og sygdomsstatistikkerne taler deres tydelige sprog, psykiatrien ligger i top hvad angår sygedage. Aldrig har så mange kollegaer fået depressioner af deres arbejde.

Men hvordan må det være for en psykisk syg person, som bliver kastebold i dette økonomiske spil.

Det er ikke dem som har mest brug for hjælp der råber højest og beder politikerne tage spareforslagene af bordet, måske er der pårørende der ligesom jeg skriver et læserbrev. Men hvad mon det hjælper – alle er magtesløse.

Den forrige regering sagde at nu var det slut med at nedlægge psykiatriske sengepladser – efter den nye er kommet til er der foreløbig blevet nedlagt et halvhundrede senge og nye står for tur.

Lokalpsykiatrierne er godt nok blevet udvidet, men hvad med dem som har brug for en indlæggelse. Det er de dårligste patienter, de der er selv-

mordstruende, har voldsom angst, er udad reagerede, disse patienter kan ikke nøjes med en lokalpsykiatri der har faste åbningstider og ikke døgn-dækning. De har netop behov for støtte og hjælp i døgnets 24 timer.

Kære politikere stop den spareiver, og vær i stedet med til at sikre det velfærdssamfund som vi jo alle vil være en del af, selv om det så betyder at vi så skal betale lidt ekstra i skat.

Nye tiltag - nye stillinger

Af Mette Grandjean

Psykiatrien i Århus Amt og Århus Kommune, har i et samarbejde søgt om og fået en sum penge, til en række forskellige udviklingsprojekter. Det kan komme til at betyde omkring 23-25 nye stillinger, hvoraf de fleste skal forankres til Lokalpsykiatrierne. Andre bliver organiseret i allerede eksisterende tilbud i amtet I alt er der søgt til 13 projekter og af dem vil specielt de 6, have interesse for medarbejderne i psykiatrien.

1.
§92 - Boforner til vanskeligt stillede sindslidende med misbrug. Boligerne opføres som nybyggeri, med plads til 6, med tilknytning til allerede eksisterende §92 pladser. Forventes i drift i 2004.

2.
§94 - Forsorgspladser til sindslidende med misbrug, der er boligløse eller der uden særlig støtte er ude af stand til at opretholde eget hjem/bolig. Planen er 4 pladser i "Strandhuset. Forventes i drift i 2004. Her skal bruges ca. 4,5 medarbejdere.

3.
§91 - Akutpladser til sindslidende med sociale problemer, i midlertidig krise og som derfor ikke kan være hjemme i en kortere og afgrænset periode. Behovet skønnes til 6 pladser og forventes i drift i løbet af sommeren 2003. Her skal der bruges ca. 4 medarbejder.

4.
§91 - Bofællesskabspladser til sindslidende med misbrug, der ikke umiddelbart passer ind i det eksisterende tilbud, idet der er behov for andre metoder og rammer. Bofællesskabet vil indeholde 10 lejligheder i sydbyen og forventes i drift i slutningen af år 2003. Her skal bruges ca. 5 medarbejdere.

5.
§73 - En styrket indsats i forhold til unge med skizofreni (Opus), hvor behandlingen ønskes suppleret med en socialpsykiatrisk indsats, i form af

hjemmestøtte og netværkstiltag i direkte tilknytning til behandlingsindsatsen. Planen er 18 bostøttepladser, der forventes i drift sommeren 2003. Her skal bruges ca. 4,5 medarbejdere.

6.
§73 - Bostøttepladser til sindslidende af anden etnisk oprindelse - familier med børn. I alt 15 bostøttepladser. Samt 12 bostøttepladser til sindslidende med misbrug, hvor støtten ydes i forhold til sindslidende i egen bolig. Derudover er der søgt om 15 bostøttepladser i samarbejde med Sind's frivillige og Støtte- og kontaktpersonsordningen. For alle tre former for bostøtte forventes de at komme i drift i løbet af sommeren 2003. Her skal bruges ca. 5,5 medarbejdere.

De resterende 7 projekter, omhandler bl.a. Krisecenteret, støttende botilbud, aktivitetstilbud og samarbejde med frivillige organisationer.

Hvis I vil vide mere, end denne ultra korte orientering, så har jeg et uddybende notat liggende. Eller hold øje med stillingsopslag.

I kan også tage kontakt til Bente Hauptmann, familieafdelingen, Århus Kommune, der har været en af nøglepersonerne i projektbeskrivelserne.

Temadage i bestyrelsen

Af Mette Grandjean

Vingefanget

Vi har i bestyrelsen over et par dage hen over foråret afholdt temadage.

Målet var at fordele opgaverne, så hele bestyrelsen har et fælles ansvar.

Det har været nogle vældige givtige dage, hvor vi f.eks. har fået lidt mere struktur på Vingefanget. Vi skal bl.a. mødes i forbindelse med udgivelsen af bladet, så vi kan hjælpe hinanden med at opsnappe fejl og mangler. På det seneste har vi fået flere tilbagemeldinger på artikler, som er skrevet ud fra vores syn, uden at en evt. modpart er blevet hørt. Vi håber med dette sikkerhedsnet, at vi får flere vinkler i en sag og at vi bliver bedre til, at melde ud i verdenen, når andre er involveret og i lige så høj grad som os, kan give sit besyv med.

Jubilæum

På de samme dage blev det også diskuteret, hvem der har ansvar for at meddele klubben, når man har jubilæum. Vi enes om, at det var meget svært for os at følge med i, da medlemmerne - heldigvis - flytter sig meget. Vi vil derfor opfordre dig til, når du har jubilæum, enten at give din tillidsmand besked eller kontakte klubben.

Bestyrelsesmøder

Bestyrelsen besluttede at afholde bestyrelsesmøder på den første mandag i måneden fra 12-16, fra år 2004. Resten af nuværende år, bliver de lidt mere spredte. Bestyrelsesmøder er åbne for alle medlemmer. Se iøvrigt referatet for temadagene. Også hvis du vil vide hvad vi iøvrigt har taget beslutninger om.

Hjemmesiden

Hvert bestyrelsesmedlem er blevet ansvarlig for et område på hjemmesiden. Dette betyder bl.a., at man skal være opmærksom på evt. materiale der ikke længere er aktuelt og få sat nyt ind.

Bemanding

Sommeren over skulle der stort set være folk på kontoret. Vi holder ferie på skift af hinanden, men i perioder vil der kun være en enkelt person, så ha' tålmodighed, da vedkomne også har møder ect.

Firenze

Af Mette Grandjean

Hvis ikke I har opdaget det, så er vi 45 medlemmer der tager til Firenze på studietur i slutningen af september. Vi glæder os meget til turen og det er vældig opmuntrende at så mange har meldt sig til -og at vi har 10 på venteliste. Derudover er det en glæde at arbejdsgiverne har valgt at støtte turen for langt de fleste.

Ordføremøde Norge

Af Mette Grandjean og Jesper Priskorn

I Kristi Himmelfartsferien d. 30.5 -1.6.03, var vi til ordføremøde i Norge.

Mødet blev afholdt på Dikemark sygehus ved Oslo.

Vi lavede retningslinier for de fremtidige Nordiske Træf, da sådanne aldrig er blevet nedskrevet. Bl.a. blev der aftalt en økonomisk ramme, en plan for hvor og hvornår træffene afholdes og minimumskrav for, hvad de skal indeholde. Et spændene og forhåbentlig udviklende arbejde for -og sammen med vores nordiske venner.

Næste ordføremøde er på Færøerne, til maj næste år, hvor Nordisk Træf år 2005 skal planlægges. Det er Finland der er værter.

Senere hørte vi om udviklingen eller nærmere afviklingen af psykiatrien i Norge.

Psykiatrien er blevet underlagt det somatiske sygehussystem - og man gør ligesom tendensen er herhjemme, nemlig nedlægger de små sygehuse og samle behandlingen på store giganthospitaler. Samtidig er der et stort ønske, fra politikerne om, at gøre sygehuse så private som muligt. Derfor er direktionen på sygehuse blevet omdannet til aktieselskabs lignende forhold.

Dette betyder at regeringen nu kan bevilge penge til sygehusvæsenet, men ikke mere bestemme hvad pengene bliver brugt til - det gør bestyrelsen for aktieselskabet. Dvs. når regeringen ønsker at give bloktilskud til psykiatrien, forsvinder pengene i hospitalet og bruges ofte til helt andre områder end psykiatrien.

Forholdende både bygningsmæssigt og behandlingsmæssigt er blevet meget forringet. De bygninger vi så, var i en sørgelig forfatning. Mange stod urørte hen og gik i forfald. Andre var solgt til kommunerne, men heller ikke de bygninger blev brugt. Optimismen var ikke stor hos personalet.

Det er den samme tendens vi kan se i Sverige og i Finland. Vi skal være meget opmærksomme på at det ikke sker herhjemme også, ihvertfald når politikerne har privatiseringstanker i fokus.

Grund til flyskræk - dette var "det store fly"!



Til sidst var vi på to museumsbesøg. Det ene sted tager udgangspunkt i historien og kan på det punkt sammenlignes med vores eget museum. men så høre ligheden op. Modsat vores var det i en miserabel tilstand. Pudset faldt ned af væggene, der blev ikke gjort rent og lugten var næsten ulidelig. Synd at historien ikke bliver mere værdsat.

Det andet museum, var et laboratorie, som den daværende overlæge havde arbejdet i. Han var ikke psykiater, men forskede i hjernens forunderlige verden. Laboratoriet, som fyldte hele øverste etage på en større villa, stod fuldstændig, som havde han lige forladt den. Meget spændende og flot

bevaret. Bortset fra, at igen var bygningen i dårlig stand. Her var de dog lovet penge til en mindre renovation.

Flyturen

Vores flytur derop var en historie for sig. Den foregik i et lille en-motors fly til 18 personer. Vi må blankt erkende at vores flyskræk fik en voldsom renaissance. Men heldigvis viste vejret sig fra sin smukkeste side, ingen vind og solen skinnede fra en skyfri himmel. Servicen om bord var i top, så da vi først var i luften, var det lige før vi nød turen. Rejsen tilbage var i et lidt større fly; til hele 30 personer. Men også den tur gik godt.



Der udveksles erfaringer

Krummen

Af Mette Grandjean



At tro -eller ikke

Min yngste søn, er lige blevet konfirmeret. En kærdkommen lejlighed til, at se familien og gode venner. Den unge mand, der tror sig voksen nu, havde en rigtig dejlig dag.

I det år der er gået inden den store dag oprandt, har vi haft flere snakke om hvorvidt han skulle konfirmeres eller nonfirmeres. Han ville have fået festen og gaverne alligevel. Om han kunne sige ja til guds ord og dåbens ritual. Lad mig sige det med det samme; jeg tror ikke på gud. Det har alligevel været vigtig for mig, at diskutere med ham så neutralt som muligt. Så han selv har kunnet tage stilling.

Elendighed

Og jov, mine børn er døbt og jeg er også gift i kirken. Men for mig har det handlet om helt andre ting end, at høre guds ord, tro på dem og få hans velsignelse.

I min oprørske ungdom var jeg ikke medlem af folkekirken. Jeg havde lært det hjemmefra, min mor var heller ikke troende. Vi mente, at kirken begrænsede menneskets frihed og at alt det der kristne halløj var vildt overdrevet. Og hvis der var en gud, hvorfor tillod han så al den elendighed, der er i verdenen.

For slet ikke at tale om krige. Mens disse ord skrives, er der rundt om i verdenen 16 krige igang. Mange af dem, er netop religionskrige.

Kulturelle arv

Men tiden -og erfaring, har givet mig et andet syn på dette. Jeg meldte mig ind igen, da mit første barn skulle døbes. Ikke fordi jeg var blevet "omvendt", eller havde set lyset, men bl.a. fordi min mand var/er troende, som folk er flest. Og fordi jeg efterhånden havde en oplevelse af, at det der med kirken var en del af vores kulturelle arv. F.eks. at blive gift i kirken. Og fordi mine børn skulle have en anden indgangsvinkel, til selv at tage stilling.

Synlig i lokalsamfundet

Jeg har igennem årene ikke undladt at tage mine børn med til diverse arrangementer i kirken, f.eks. fastelavnsfest og julehygge. I den forbindelse har jeg mødt de præster der er tilknyttet vores kirke. Specielt to har gjort indtryk. Nogle fantastiske dejlige mennesker, der forstår at være tilstede, give børnene -og forældrene en god oplevelse, uden at virke påtrængende. Og jeg kan se at de gør et stort stykke socialt arbejde, giver tryghed og nærhed. Præsterne er der jo ikke kun for at forrette dåb, bryllup og begravelser, forkynde

guds ord, men også være en synlig del af lokalsamfundet. Og ihvertfald i vores sogn, -og i nabosognet, er dette lykkedes ret godt. I mit arbejde som psykiatrisk hjemmestøtte, bruger jeg indimellem, også kirkens sociale og kulturelle indfaldsvinkel, som en mulig aktivitet for mine brugere.

Barndommens skole

I min barndoms skole, havde jeg skoleinspektøren til religion. En frygtindgydende og troende mand. To meter høj, lige så bred og med næver så store som rundetårn. Det ved jeg, fordi jeg engang fik en lussing, da jeg ikke kunne mit salmevers. Det kunne jeg fremover. På trods af lussingen, vil jeg vove den påstand, at det er hans skyld, at jeg kan "min salmebog" og at jeg i dag holder af, at komme i kirken og "synge med", når der er en anledning.

Kirkeskat

Derudover er Danmark beriget af mange smukke kirker, bygningsværker, som hver især, har sin spændende historie. En del af vores kristne og kulturelle arv.

Jeg betaler med glæde min kirkeskat, ikke fordi jeg tror på Gud, men fordi jeg gerne vil være med til at betale til det store arbejde, som præsterne gør og være med til at bevare vores smukke kirker.

Den næsten voksne konfirmand, lod sig ikke slå ud af moderens vantro, men tog selv stilling og lod sig konfirmerer, med sin helt egen tro på, at gud er til.



Adoptivbarn

Af Mette Grandjean

På bestyrelsen's temadage besluttede vi, at adopterer et barn via BØRNE-fonden.

Vi besluttede os for en pige fra Benin, i Afrika.

Pigen hedder Aguisou Adihode Adjoudeme og er 13 år.

Hun bor i en lille landsby i bjergene 222 km, fra hovedbyen, Cotonou.

Hun bor sammen med sin familie, der består af far, hans to koner, der har henholdsvis 3 og 2 børn. Aguisou er det 2. barn af kone nr. 2.

Familien har en lille farm med 1.5 ha land. De dyrker majs, gulerødder og chilli.

Grønsagerne sælges på et marked, som konerne tager til.

Familiens bolig består af et rum, hvor alle sover.

Aguissou går i 3. klasse og hendes ynglingsfag er sang og matematik.

Støtten via BØRNE-fonden, der er på 165,- kr om måneden, sikrer hendes skolegang, vaccinationer, medicin og bedre levevilkår.

Samtidig arbejdes der på en bæredygtig udvikling i børnenes lokalsamfund, så befolkningen på længere sigt bliver i stand til at klare sig selv.

Hvis du vil vide mere om Aguisou eller BØRNE-fonden, har vi yderligere information på klubbens kontor.

Du har også mulighed for at skrive til hende -og få svar.

Vi vil løbende holde jer orienteret i Vingefanget, hvis vi høre fra hende.



Kommunale lønforhandlinger

Af Mette Grandjean

Lønforhandlingerne for de kommunale hjemmestøttere er nu afsluttede. Forhandlingsperioden var for 2002 og -03. Den "gamle" hjemmestøttegruppe har de opnået et yderligere løntrinstigning på baggrund af det efteruddannelsesforløb, der fandt sted frem til foråret 2001. Det betyder at de i alt har fået to løntrin for uddannelsen. Derudover var der tre der modtog et engangsbeløb, for en særlig indsats.

For den nye gruppe, dvs. de bostøttere der blev virksomhedsoverdraget til kommunen pr. 1. januar 2003, blev der lagt en plan for, at få dem hævet til samme løntrin, som de øvrige hjemmestøttere. Det betød, at de der var lavest indplaceret, fik to løntrin. De øvrige fik gjort deres tillæg pensiongivende. Planen er at de over de næste lønforhandlinger alle skal hives op på niveau.

Derudover blev det diskuteret, hvad der kan give kvalifikationstillæg, af forskellige tiltag og efteruddannelser. Meningen er at vi skal komme med et oplæg med forslag til dette.

Endeligt blev der givet til sikkerhedsrepræsentanter og til tillidsfolkene.



Svar til Bent Hvolby:

“ Behandlingsprincipperne er devalueret ”

Psykiatriledelsen Villads Villadsen Amtspsykiatrichef

Bent Hvolby har i aprilnummeret af “Vingefanget” skrevet en artikel under overskriften: “Behandlingsprincipperne er devalueret”. De principper der i artiklen fokuseres på er skærmning, kontinuitet, regionalitet og åbne istedet for lukkede afsnit

Disse principper er fastlagt i Psykiatriplanen og gælder stadig. Men som det gælder for al målsætning, gælder det også for ovennævnte principper, at man må nå så høj en grad af målopfyldelse, som de givne økonomiske og personalemæssige rammer tillader.

Efter Psykiatriledelsens opfattelse er behandlingsprincipperne ikke blevet devalueret, men de udsættes for løbende evaluering og tilpasning til udviklingen.

Bent Hvolby skriver, at der planlægges med at etablere et lukket afsnit igen. Det er ikke tilfældet. Der planlægges at lave et skærmet afsnit i Afdeling Nord med særlig ekspertise og særlig bemanning til at tage sig af særligt krævende patienter. Alternativet hertil er at fordele det ekstra personale på alle Nord-sengeafsnit. Fagfolkene i Nord er blevet spurgt til råds og har anbefalet Psykiatriledelsen den omtalte model med et ekstra bemandedt skærmet afsnit. I Afdeling Syd har man valgt at have 5 ens bemandede afsnit, som alle arbejder efter skærmningsprincippet. Der bliver altså ikke slået mange krøller på tungerne for at få formuleret en begrundelse for at etablere et lukket afsnit igen. Det gør der ikke, fordi det ikke er et lukket afsnit, der bliver etableret, men et afsnit, der fungerer efter nye principper.

Den store udfordring for ledelsen i Afdeling Nord bliver at få personalet oplært i og indstillet på at arbejde efter de nye principper.

Udtalelse fra medarbejdersiden i FællesMEDudvalget

Højbjerg, den 14. februar 2003

Medarbejdersiden i FællesMEDudvalget har på mødet d.d. fået en foreløbig orientering om de forværrede udsigter for de økonomiske rammer for 2004 og 2005 i Århus Amt.

Medarbejdersiden forventer, at Amtsrådet i de kommende økonomiforhandlingerne med regeringen lever op til deres ansvar og opnår et markant resultat, der gør, at Århus Amt ikke skal ud i endnu en ødelæggende omstillings- og sparerunde.

På mødet drøftede FællesMEDudvalget endvidere Århus Amts anlægsbudget for de kommende år. Medarbejdersiden henstiller, at der til vedligehold, renovering og genopretning afsættes et større beløb end det foreslåede. I modsat fald forudser medarbejdersiden en påvirkning af arbejdsmiljøet i negativ retning.

*På medarbejdersidens vegne
Jan Becher Sørensen*

Udtalelse fra medarbejdersiden i Fælles MED udvalget

Til Økonomiudvalgets møde den 24. marts 2003.

Fælles MED udvalget havde på mødet den 11. marts 2003 en drøftelse af direktionens forslag til budgetrammer for 2004 og for overslagsårene 2005-2007.

Medarbejdersiden konstaterer med stor bekymring, at der allerede tre måneder efter vedtagelsen af omprioriterings- og spareplan 2004 nu er behov for yderligere besparelser på 23,1 mio. kr. i 2004. Konsekvenserne af selv mindre besparelser vil være store, når de kommer i forlængelse af allerede foretagne besparelser.

Medarbejdersiden kan endvidere konstatere, at der kan frygtes yderligere

besparelser på op mod 100 mio. kr., afhængig af udfaldet af økonomiforhandlingerne mellem Amtsrådsforeningen og regeringen. Vi har i vores udtalelse fra den 14. februar 2003 redegjort for vores forventninger til Amtsrådet i den forbindelse.

På baggrund af de allerede foretagne og kommende store besparelser ser medarbejdersiden med bekymring på de årlige omstillinger på 48 mio. kr. fra og med 2005. Disse er besluttet for omstillings- og spareplan 2004, og det er derfor ikke længere realistisk at gennemføre dem uden alvorlige konsekvenser for amtets ydelser og for arbejdsmiljøet. På Fælles MED udvalgets møde var der også en kort drøftelse af de besparelser på i alt 40 mio. kr., som nu er meldt ud til sygehusene, og som skal gennemføres i form af en beskæring på fire procent på personalesiden. Der er så vidt vi kan se ikke undersøgt og taget stilling til konsekvenserne for opgaveløsningen forinden. Medarbejdersiden mener, at dette er en stærkt kritisabel måde at foretage besparelser på.

Når alle besparelser og omstillinger lægges sammen, fremkommer der et meget dystert billede af situationen i Århus Amt. Medarbejdersiden forventer, at Økonomiudvalget og Amtsrådet hurtigst muligt får udarbejdet en samlet oversigt over besparelserne og får undersøgt de samlede konsekvenser. Medarbejdersiden forventer, at Amtsrådet dernæst lever op til sit lokalpolitiske ansvar i forhold til konsekvenserne af de samlede besparelser. Man kan ikke betragte så store og så hyppige besparelser og deres konsekvenser enkeltvis og isoleret.

*På medarbejdersidens vegne
Jan Becher Sørensen.*

Udtalelse fra Hoved-MEDudvalget i Psykiatrien i Århus Amt vedr. forslag til budget 2004.

Budgetforslaget som forelægges Psykiatri og Handicap Udvalget til 2. budgetbehandlingen på udvalgets møde den 2. juni 2003 bærer præg af de igangværende sparerunder. Effekten af spareplan 2004 og effekten i 2004 af spareplan 2005 er for Psykiatrien en samlet reduktion af budgettet på brutto 32,7 mio. kr. og netto 20,7 mio. kr. Forskellen på brutto- og nettotallet er de 12 mio. kr., der er afsat til lokalpsykiatriudbygningen i Århus. Udover besparelserne indeholder budgetforslaget et rammetillæg til Psykiatrien på 2,6 mio. kr., der dels skal finansiere merudgifter ved indretning af et sengeafsnit med mulighed for en særlig intensiv pleje og behandling, dels kompensere socialpsykiatrien som følge af færre indtægter grundet flere kontanthjælpsmodtagere.

Hoved-MEDudvalget tilslutter sig at besparelserne i Psykiatrien gennem-

føres på en måde, der er forenelig med Psykiatriens udviklingsstrategi. Denne strategi indebærer udbygning af lokalpsykiatrien og socialpsykiatrien for derigennem at aflaste hospitalspsykiatrien.

Hoved-MEDudvalget må samtidig konstatere at Psykiatrien har betydelige uafviselige merudgifter, der ikke kan holdes inden for nuværende budget. Skønmæssigt merudgifter på årligt ca. 20 mio. kr. omfattende stigende medicinudgifter, flere patienter med tværkulturel baggrund, udgifter til etablering af en neuropsykiatrisk udredningsfunktion, behov for styrkelse af psykiatrisk forskning, flere beboere i socialpsykiatrien med behov for en specialiseret indsats, flere under 67-årige på de gerontopsykiatriske institutioner, fornyelse af medico-teknisk udstyr samt renovering af alarm-teknikken på Psykiatrisk Hospital.

Baggrunden for de betydelige omstillingsprocesser i Psykiatrien er således dels de pålagte besparelser, dels de omstillinger der er nødvendige for at frigøre midler til finansiering af uafviselige merudgifter. Ved gennemførelse af besparelser og omstillinger er det et afgørende hensyn, at der tages videst mulige hensyn til det personale, der bliver berørt. Endvidere tilstræbes det, at der ikke sker forringelser af kvaliteten i behandlingen og plejen. Men stigende ventetider i såvel lokalpsykiatrien som socialpsykiatrien kan næppe undgås.

*Villads Villadsen
Formand*

*Bent Hvolby
Næstformand*

Beredskabsnotat for Århus Amt

Århus Amt havde lavet et beredskabsnotat for at imødesee evt. besparelser der måtte komme, såfremt Amdradsforeningens forhandlinger med Regeringen ikke tilgodeser behovet for en tilstrækkelig økonomisk aftale.

Direktionen i Århus Amt mener, at vi stort set kan fastholde det niveau for henlæggelser, der var planlagt ved Spare- og Omstillingsplan 2004, og at der ikke udover S&O-planen (herunder omstillingsbidrag) og de

budgetoverholdelsesinitiativer, der er foretaget ses at være brug for yderligere indgreb.

Selve aftalen ligger på nettet.

Lønforhandling

I skrivende stund er vi ved at være tæt på udveksling af forslag for hospitalsoverrådet. Så når bladet udkommer er lønforhandlingerne formentlig overstået. Resultatet kan derfor først offentliggøres i oktobernummeret af Vingeanget.

Psykiatrilædelserne har uddelegeret forhandlingskompetencen til den enkelte afdelingsledelse, så fremover skal alle forhandlinger ske direkte med den relevante afdelingsledelse.



Tiden er ved at være kommet, hvor vores og ledelsens forslag skal vejes og måles.

Lønforhandling Arbejdstidsaftaler

Når vi indgår en lønaftale for dig skal du være opmærksom på, at med mindre andet er aftalt honoreres du efter din ansættelsesdecimal. Er du f.eks. ansat på 32 timer vil du få 32/37 af aftalebeløbet.

Informationsmøder om arbejdstidsaftalen

Vi havde inviteret til informationsmøder om arbejdstidsaftalen i gæstespiestuen i maj måned. Vi var dog noget bekymrede for, om der nu var plads nok til alle de kolleger, som vi forventede ville komme. Især oven på alle de spørgsmål vi mødte og den megen usikkerhed.

Men vores bekymringer var ubegrundet, for der dukkede maksimalt 20 kolleger op til møderne.

Arbejdstidsaftalen volder mange hovedbrud og mange spørgsmål. Selv om vi i FOA er klar til at drøfte og indgå aftaler, har vi i skrivende stund endnu ikke indgået nogen aftaler, da vores ledelser har et behov for mere information, før de ser sig i stand til at lave aftaler. Men drøftelserne er i gang i afd. D og N.

Primært er det aftaler om honorering af særydelser, overarbejde og normperiodens længde, som er påkrævet.

Når disse aftaler er på plads vil det være relevant at se på hvor og hvilke aftaler omkring arbejdstiden der er behov for. Sådanne aftaler vil principielt have sit udgangspunkt i ønsker fra de enkelte afsnit/områder om andre arbejdsformer.

Der verserer rygter om, at hvis en ansat skulle have haft for mange timer i normperioden vil de blot forsvinde. Det er ikke korrekt.

Din leder skal planlægge din tjenestetid, så dit timetal passer. Har du haft for mange timer, skal de betragtes som overarbejde og honoreres derefter.

“Powernapping” (Nattehvil)

“Powernapping” betyder, at nattevagten får mulighed for, - såfremt arbejdet tillader det - at hvile/sove i 29 minutter efter en nærmere fastlagt plan. Det er således et opgør med holdningen om, at nattevagter ikke sover i arbejdstiden.

Det skal ses som et middel til at forbedre arbejdsmiljøet og trivselen for den enkelte.

Tillidsrepræsentanter, afdelingsledelse og -sygeplejersker i afd. N er i gang med drøftelser om “Powernapping” som et tiltag, der kan medvirke til at forbedre forholdene for medarbejdere i nattevagt.

“Powernapping” er allerede indført på flere forskellige sygehusafdelinger i Århus Amt. Der er således allerede en ganske pæn mængde erfaring med dette. Det gennemgående er tilfredshed med at have fået denne mulighed.



Men det er klart, at når og hvis afd. N indfører dette for nattevagterne, skal der i hvert enkelt afsnit vurderes på mulighederne herfor og hvordan det kan praktiseres.

Vil du vide mere om dette kan du f.eks. se evalueringsrapporten om fleksibel arbejdstidstilrettelæggelse på Amtssygehuset hjemmeside.

www.auh.dk/aas/afd/an/dk/flexarb.htm

Fogh har set problemet

–men hans løsningskaber større ulighed Statsministeren skal roses for at tage fat på velfærdssamfundets største udfordring, nemlig fremtidens finansiering af folkepensionen. Men hans forslag om at give en højere folkepension til dem, der bliver længere på arbejdsmarkedet, vil kun skabe større ulighed blandt fremtidens pensionister. Det mener Dennis Kristensen, formand for FOA.

„De, der vinder ved Foghs forslag, er dem, der er kommet i gang med erhvervskarrieren midt i tyverne – efter lang uddannelse – og i øvrigt har haft gode jobs med høj løn og ringe nedslidning. De er oven i købet rimeligt velstillede og har solide pensionsopsparinger. Det er dem Fogh nu vil præmiere. Spørgsmålet er, om de i stedet ikke burde afgive noget, » siger Dennis Kristensen og fortsætter:

„Imens vil de, der er begyndt på arbejdsmarkedet i en tidlig alder og er lavere lønnede, ikke opleve forslaget som en gulerod, men som pisk. Mange magter end ikke at fortsætte i de job, der har slidt dem op, frem til den nuværende folkepensionsalder og slet

ikke ud over denne. I virkelighedens verden bliver det de faggrupper med størst risiko for nedslidning og med de laveste pensionsopsparinger, der kommer til at betale prisen for Vinstres tanker om valgfri afgangsalder.»

Dennis Kristensen mener, at regeringen og Folketinget i stedet bør arbejde for at forebygge de kommende års stigen-

de ulighed i pensionisters livsvilkår.

„Finansieringen af fremtidens velfærdssamfund indeholder reelle udfordringer, og det vil vi gerne være med til at diskutere. Men svaret på udfordringen med manglende hændelser på arbejdsmarkedet er ikke pisk til de lønmodtagere, som har behov for at forlade arbejdsmarkedet før,

eller senest når de fylder 65 år.«

„En del af svaret er, at der skabes bedre muligheder for ældre medarbejdere, som egentlig har lyst til at arbejde, men som ikke føler at mulighederne er til stede på arbejdspladserne. Her skylder både regeringen og arbejdsgiverne fortsat at omsætte alle ord om det grå guld til handling.« siger Dennis Kristensen.

Offentligt ansatte med mundkurv

Arbejdsgivere bange for kritik i pressen

Offentlige arbejdsgiveres undertrykkelse af ytringsfriheden over for ansatte er et stigende problem. Det handler især om at de ansatte er på nærmeste hold til at se hvordan brugere rammes af nedskæringer og går til medierne med deres viden.

Det er vanskeligt at få et overblik over, hvor mange offentligt ansatte, der oplever problemer med deres arbejdsgiver, fordi de udtaler sig offentligt. Af den simple grund at mange af denne slags sager ikke kommer frem eller bare løses lokalt.

Nogle sager registreres dog centralt. I perioden 1996-2001 behandlede Folketingets Ombudsmand fem til syv sager hvert år. I 2002 blev dette tal fordoblet til 14 sager. Tendensen fortsætter i 2003, hvor ombudsmandens kontor har registreret fem sager i løbet af de første fire måneder af året, skriver LOs ugebrev A4.

Marianne Heide, jurist og sektionsleder i FOA oplever et klart stigende antal henvendelser fra lokalafdelinger, som vil vide, hvordan reglerne er, og hvordan de skal rådgive deres medlemmer, der blandt andet arbejder i hjemmeplejen. For tiden cirka en gang hver anden uge.

„Med nedskæringerne i kommunerne i disse år er der flere af vores medlemmer, der føler sig kaldet til at reagere i forhold til for eksempel dårlig kvalitet i hjemmeplejen. Og det tager kommunen altså ikke altid lige pænt,« siger Marianne Heide.

For FOA er det vigtigt at signalere til medlemmerne, at de er i deres gode ret til at gå til pressen for at påpege kritisable forhold. FOA har vundet en sag, hvor en social- og sundhedshjælper var blevet fyret for at udtale sig. Den pågældende fik en erstatning på cirka 100.000 kroner.

Ny Lønafgørelse - hos finansministeren

Ny kommuneaftale må sætte penge af til Ny Løn. Ellers risikerer ordningen snart at være fortid.

Da kommuneforhandlingerne mellem stat, amter og kommuner indledtes, så indledte også skæbnetimen for Ny Løn.

De kommunalt ansatte har nu i flere år oplevet det besynderlige paradoks, at de kommunale arbejdsgivere har krævet mere og mere Ny Løn – og samtidig har de enkelte kommuner aldrig udbetalt så lidt i Ny Løn sammenlignet med de statslige og private arbejdsgivere.

„Vi er klar over, at den kommunale økonomi har været i en spændetrøje efter sidste års barske kommuneaftale. Jeg bliver nødt til at sige, at hvis dette års aftale bliver af samme karakter – og kommunerne igen fortæller os, at der stort set ingenting er til Ny Løn – så kan vi ikke anbefale en

fortsættelse af ordningen ved næste overenskomstfornyelse i 2005,« siger forbundsformand Dennis Kristensen, Forbundet af Offentligt Ansatte.

De kommunalt ansattes lønudvikling er sakket voldsomt bagud i forhold til både statsansatte og privatansatte det seneste år. Pr. 1. april i år er en del af efterslæbet kommet til udbetaling via den såkaldte reguleringsordning – hvilket blot har medført, at flere kommunale arbejdsgivere har besluttet at spare de nye lønomkostninger ved at spare på antallet af medarbejdere.

„Systemet er det samme som hunden, der fordres med sin egen hale,« siger Dennis Kristensen. Han peger på, at kommunerne naturligvis bør kompenseres, når lønudviklingen i staten og på det private arbejdsmarked har betydet, at kommunerne må af med mere i

løn. Desuden bør der i en kommende aftale også være et råderum, så kommunerne får mulighed for at leve op til de aftalte forudsætninger om Ny Løn.

„Når regeringen har finansieret sine skattelettelser ved at hente et milliardbeløb i den kommunale vækst, så er udgangspunktet for en aftale forlods imod kommunerne. Regeringen må erkende, at et kommunernes økonomiske bevægelsesfrihed er blevet indskrænket så meget, at mulighederne for at udvikle den kommunale service stort set er lig nul. Regeringen må se virkeligheden i øjnene og give kommunerne nogle rammer, der giver plads til udvikling. De kommende ugers forhandlinger lægger grunden for den kommunale udvikling mange år frem,« siger Dennis Kristensen.

Bevar efterlønnen

Ny analyse viser, at efterlønnen fungerer efter hensigten

3. juni 2003

Efterlønnen virker efter sin hensigt. Debatten om ordningens snarlige afskaffelse er kørt af sporet, når en række politikere og eksperter efterlyser en ny og billigere ordning, der kun tilgodeser de fysisk nedslidte på arbejdsmarkedet, mener Forbundet af Offentligt Ansatte.

En ny analyse fra A-kassernes Samvirke viser, at efterlønsordningen i meget stor grad virker som den var tænkt ved ordningens start i 1979. Nemlig som et tilbud til de fysisk nedslidte på arbejdsmarkedet. 62 procent af efterlønsmodtagerne kommer fra LO-området – mens funktionærer, tjenestemænd, selvstændige og akademikere i meget mindre grad vælger efterlønnen. Kun tre procent af efterlønsmodtagerne er således akademikere.

»Tallene flugter med vores erfaringer i Offentligt Ansattes Arbejdsløshedskasse. Jo mere nedslidning jo før er folk interesseret i efterlønnen,« siger a-kasseseekretær i Forbundet af Offentligt Ansatte Winnie Lindner.

»Analysen viser, at ordningen – i store træk – virker efter sin hensigt. Der



er ikke den store samfundsgevinst ved at foreslå ordningen afskaffet for eksempelvis akademikere. Lad dog efterlønnen være en reel rettighed, som folk kan føle sig trygge ved – også om fem, ti og femten år. Og uafhængig af om man skulle få et nyt job engang i fremtiden« siger Winnie Lindner.

Hun peger på, at debatten om de ældres tilknytning til arbejdsmarkedet er blevet vredet helt skæv.

»Drejer sagen sig om at få udvalgte grupper til at blive længere på arbejdsmarkedet, så kom dog i stedet med nogle konstruktive forslag. Det er påfaldende så travlt en række politikere og eksperter har med at diskutere efterløn – og man hører ikke et eneste pip om seniorordninger eller fleksible tilbagetrækningsmodeller. Sandheden er, at der på disse områder kan gøres langt mere end i dag – og det ville være til gavn for både samfundet og de ældre på arbejdsmarkedet,« siger Winnie Lindner.

Arbejdsmiljø- og SU/MED-uddannelse får nye rammer

De kommunale parterers uddannelsesfællesskab – PUF – er dannet

Overenskomstparterne på det kommunale arbejdsmarked har etableret en ny virksomhed vedrørende de fælles uddannelser: MED-uddannelsen, SU-uddannelsen, Arbejdsmiljøuddannelsen og Den fælles forhandleruddannelse.

Bag denne indsats står Kommunale Tjenestemænd og overenskomstansatte (KTO), Kommunernes Landsforening (KL), Amtsrådsforeningen samt Frederiksberg Kommune. Københavns Kommune er ikke med. Virksomhedens navn er blevet Parterens UddannelsesFællesskab (PUF).

PUFs formål er bl.a. at udvikle og formidle uddannelser, der medvirker til at kvalificere ledelses- og medarbejderrepræsentanter i et helhedsperspektiv.

De skal indgå i et samarbejde om de samlede opgaver i såvel arbejdsmiljø-, medindflydelses- og medbestemmelsessystemet som det lokale forhandlingssystem.

Den 18. juni 2003 indgår PUF en administrationsaftale med Center for Offentlig Kompetenceudvikling (COK) – Den Kommunale Højskole. COK vil

dermed pr. 1. juli 2003 varetage ledelsen af »den daglige drift« af PUF.

FOA går med i jobformidling på nettet

Forbundets hovedbestyrelse støtter LO-projekt med 1,3 mil. kr.

Fagbevægelsens jobformidling er et elektronisk hjælpe-værktøj til formidling af job. I første omgang er FOA, HK, PMF og SL med i projektet.

Formidlingen tager udgangspunkt i job, der allerede er lagt på nettet og i indtastede CV'er.

Baggrunden for etablering af jobformidlingen er at »Flere i arbejde« ligger op til en liberalisering af store dele af Arbejdsformidlingens opgaver, især gennem inddragelse af andre aktører – herunder de faglige organisationer.

Samtidig vil liberaliseringen af a-kasseområdet med nye tværfaglige a-kasser forstærke konkurrencen mellem a-kasserne. I denne situation er der brug for, at fagbevægelsen skærper sin profil.

I dag bruger kun 6-7 procent af offentlige og private virksomheder fagforeningen eller a-kassen, når de skal rekruttere arbejdskraft.

Jobformidlingssystemet baserer sig på en intelligent søgerobot – en jobmatch-robot, som programmeres til at indsamle oplysninger om

job på nettet ved at gå ind på diverse jobdatabaser og hjemmesider.

Medlemmerne kommer på nettet via de enkelte forbunds hjemmesider, hvor de skal lægge deres CV. Virksomhederne kan også få lagt job på forbundenes hjemmesider.

FOA-afdelingerne i Ringkøbing amt skal ifølge hovedbestyrelsens beslutning være pilotprojekter i implementeringen af jobformidlingssystemet i FOA. De 1,3 mil. kr. dækker FOAs samlede etablerings- og udviklingsomkostninger.

Nye karakterer til elever i Svendborg

Får bedømt deres præstationer igen

Efter skarp kritik af, at 31 elever på Social- og Sundhedsmedhjælpereskolen i Svendborg fik karakteren 8 i samtlige fag, har skolen sig bøjet sig og bedømmer deres afsluttende eksamensopgaver på ny tirsdag den 10. juni.

Skolens leder Birgit Krogh, har beklaget forløbet over for Undervisningsministeriet og Fyns Amt, og alle 31 elever vil nu få deres eksamenspræstation bedømt individuelt en gang til.

Det var en af skolens elever, Karina Rohde, der klagede over at eleverne havde fået samme karakter i alle fem afsluttende eksamensopgaver. Først da både Undervisningsministeriet og Fyns Amts klageudvalg blev blandet ind i sagen kom der skred i tingene

Støtte til Bjørn Afzelius Internationale Kulturfond

FOA viderefører internationalt udviklingsarbejde sammen med andre organisationer

Forbundets hovedbestyrelse har besluttet at støtte Bjørn Afzelius Internationale Kulturfond med et beløb på 35 øre pr. medlem pr. år i en tre-årig periode.

Kort før sin død udtrykte Bjørn Afzelius et ønske om, at dansk arbejderbevægelse med indtægter fra blandt andet Bjørn Afzelius egne indspilninger ville medvirke til at videreføre det kulturelle internationale udviklingsarbejde, han selv arbejdede så engageret med livet igennem.

LO, SID, KAD, DEF, PMF, HKKF og AIF har allerede besluttet at bidrage til fonden.



Gode hoveder har mange farver

Integration af flygtninge og indvandrere på Århus Amts arbejdspladser prioriteres højt.

Derfor har amtet blandt andet oprettet en hjemmeside www.aaa.dk/integration, der skaber overblik inden for området. Her kan man finde retningslinier, viden, statistik, publikationer, nye initiativer og meget mere.

At emnet vægtes fremgik af amtsborgmesterens nytårstale til amtets medarbejdere:

- En væsentlig udfordring for os i 2003 er at medvirke til integration af flygtninge og indvandrere i det danske samfund. Det er et problem for mange af de nytilkomne, at de ikke føler at de »hører til« noget sted. Konsekvensen er alvorlig for den enkelte og for samfundet. Århus Amt er gået sammen med Århus Kommune i en fælles indsats for at få flere flygtninge/indvandrere ind på vore arbejdspladser som en væsentlig forudsætning for integration, sagde Johannes Flensted-Jensen (S) blandt andet.



Mangfoldighed

Mangfoldighed på arbejdspladsen handler blandt andet om, at give plads til forskelligheden blandt medarbejderne. Det betyder, at der skabes rum til hver enkelt, og at der skabes mulighed for at benytte medarbejdernes indivi-

duelle kvalifikationer, kompetencer og ressourcer på konstruktiv vis. Mangfoldighed handler ikke kun om etnisk eller kulturel forskellighed men lige så meget om alder, køn, uddannelse, social baggrund, arbejds erfaring, livshistorie med videre.

I Århus Amt arbejder vi mod at inddrage og understøtte forskelligheder i organisationen. Målet er at skabe stor rummelighed på en spændende og attraktiv arbejdsplads for alle.

Hvem er vi og hvordan kontaktes vi?

Initiativet er forankret i Løn- og Personaleafdelingen på Amtsgården
Lyseng Allé 1
8270 Højbjerg.



Projektkonsulent:

Mina Harding Iranzad
8944 6253
mhi@ag.aaa.dk

Hvad kan vi?

Vi tilbyder at indgå i en konstruktiv dialog med den enkelt arbejdsplads. Nogleordene vil i den sammenhæng være rådgivning og inspiration til den enkelte afdeling/institution, leder eller ansatte.

Målet er at kunne

- yde en differentieret rådgivning og vejledning,
- viderefordre viden og erfaringer,
- finde inspiration og gode eksempler til arbejdspladsen,
- henvise til relevante samarbejdspartnere,
- orientere om støttemuligheder,
- se konstruktive muligheder og andre veje at gå.

Indsatsen vil også have særlige arrangementer rettet mod MED-udvalg med henblik på at understøtte eller

iværksætte processer, hvor ledelse og medarbejdere får lejlighed til kritisk og konstruktivt at vurdere, hvordan arbejdspladsen rekrutterer/ansætter/indsluser/integrerer flygtninge og indvandrere.

Mentor- eller tutorordninger

En mentor eller tutor er en person, som kan stå for en personlig og differentieret introduktion af arbejdspladsen for nye medarbejdere.

En sådan introduktion kan omhandle mange forhold på arbejdspladsen og meget vel kan foregå over længere periode.

Der kan være tale om en faglig indføring i opgaver, arbejdspladsens kultur herunder de skrevne og uskrevne selvfølgeligheder og rutiner.

Andre væsentlige områder at oplyse om kan for eksempel være det daglige arbejde, forhold der drejer sig om den

faglige organisering, arbejdspladsens værdier og regler, sygefravær, samarbejdsformer, det sociale liv og omgangsformer og ikke mindst det personlige ansvar i forhold til den nye arbejdsplads.

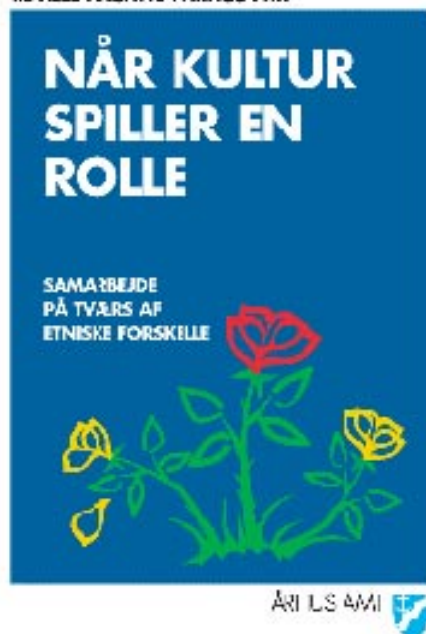
Den indgåede samarbejdsaftale mellem Århus Kommune og Århus Amt om at få flere flygtninge og indvandrere i arbejde åbner mulighed for, at der kan ydes tilskud til mentor/tutor ordninger på arbejdspladsen.

Oplysninger om dette kan fås ved henvendelse til:

Projektkonsulent:
Mina Harding Iranzad
8944 6253
mhi@ag.aaa.dk

Arbejdspladsens rolle - Rekruttering

TIL ALLE ANSATTE I ÅRHUS AMT



I Århus Amts findes der i den fælles personalepolitik en præcisering af, at både ledelse- og medarbejderrepræsentanter skal inddrages i ansættelsesprocedurer efter på forhånd aftalte retningslinjer i MED-udvalget.

Dette skal ses som en væsentlig del af den fælles MED-aftale i amtet, hvoraf det fremgår, at MED-udvalgene kan udarbejde fælles retningslinjer for forhold, der har med personale-, samarbejds- og arbejdsområder at gøre.

Herved gives der mulighed for i fællesskab at finde frem til de værdier, man ønsker skal gælde på den pågældende arbejdsplads. Man kan for eksempel finde frem til fælles retningslinjer i forbindelse med rekruttering og ansættelse af flygtninge og indvandrere. Nogle af de overvejelser man bør gøre sig handler for eksempel om, der egentlig er enighed om, at det er en god idé at søge at rekruttere blandt flygtninge og indvandrere.

18 Vingevangen april 2003

Det kan også være om arbejdspladsen har en fælles forståelse eller politik i forhold til anderledes religiøse eller kulturelle aspekter så som beklædning, højtider ferie med videre.

Yderligere overvejelser drejer sig for eksempel om:

Introduktion til arbejdsmarkedet

For at give ledige (med anden etnisk baggrund) mulighed for at vise deres kvalifikationer i praksis forud for en eventuel egentlig ansættelse i Amtet eller et andet sted, bør man være meget opmærksom på at anvende de forskellige ordninger, som tilknytter ledige til arbejdsmarkedet på særlige vilkår.

Erfaringen viser, at det letter vejen til et job, hvis man søger stilling fra en position som ansat - også på særlige vilkår - end som ledig.

Udformning af stillingsbeskrivelse

Århus Amts Ligestillingsudvalg har opfordret til, at man generelt - på alle stillingskategorier - udnytter mulighederne for i rekrutteringsøjemed at henlede opmærksomheden på amtets ligestillingspolitik - i forhold til køn, etniske minoriteter og handicappede f.eks. ved i stillingsopslag at indføje en passus om, at "Århus Amt ønsker ligestilling - uanset køn, handicap, race eller religion".

Der er endvidere mulighed for i stillingsopslag f.eks. at formulere: "at idet man ønsker at styrke sin tværkulturelle kompetence, opfordres også personer, der tilhører etniske minoriteter, til at søge stillingen....".

Annoncering af stillingen

For at nå gruppen af etniske minoriteter skal man være opmærksom på at anvende de rekrutteringskanaler, der erfaringsmæssigt er særligt velegnede til at nå gruppen af etniske minoriteter. Erfaringer viser, at husstandsdelte gratisaviser og fagblade er velegnede. Stillingsopslag kan f.eks. også sendes til "Foreningen af nydansker".

I den forbindelse er det også vigtigt, at arbejdspladsen har gjort sig synlig i lokalområdet, herunder også i indvandrer kredse.

Udvælgelse af ansøgere til samtale

Ved indkaldelse til samtale bør man være opmærksom på at sikre, at også ansøgere med anden etnisk baggrund end dansk kommer i betragtning.

Gennemførelse af samtaler

Man må i forbindelse med ansættelsessituationen skabe klarhed om forventningerne til ansættelsesforholdet både fra ansættelsesmyndighedens og ansøgerens side. Dette kan f.eks. indebære gensidig information om hvilke forhold, der for den enkelte ansøger, f.eks. en ansøger med anden etnisk baggrund end dansk, kan have betydning for ansættelsesforholdet.

Det er også vigtigt at sætte kvalifikationskravene - f.eks. dansk kundskaber - i et rimeligt forhold til stillingens indhold.

Introduktion af den nyansatte

Man bør sikre sig en velfungerende introduktion for nyansatte medarbejdere f.eks. gennem faste introduktionsprogrammer, mentorordninger og opmærksomhed på specielle uddan-

nelsesbehov, uskrevne adfærdsregler på arbejdspladsen, det sociale liv på arbejdspladsen, organisering, tillidsrepræsentantsystemet, MED-udvalg, faglig klub, m.v.

Opfølgning på ansættelsen

Opfølgningen på ansættelsen kan f.eks. ske som en "forundringssamtale", som gennemføres, når den nyansatte har været på arbejdspladsen ca. 1 måned. Det kan være lærerigt for både lederen og medarbejderen at høre den nyansattes meninger/synspunkter/undren sig over - hvorfor tingene gøres på netop den måde her hos os! Den nyansatte ser på "os" med friske øjne og kan være med til at sætte en udvikling i gang.

Hvordan sikrer vi at processen holdes i gang, og hvordan kommer vi fra ord til aktiv handling?

Med henblik på at inspirere MED-udvalgene og sætte en konstruktiv debat

i gang på arbejdspladsen, er der udarbejdet en folder med titlen:

"Gode råd til ansættelse af flygtninge og indvandrere i Århus Amt - om mangfoldighed og personalesammensætning"

Hvad siger loven?

I 1996 vedtog Folketinget "Lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet". Loven forbyder direkte og indirekte forskelsbehandling - i alle stadier af et ansættelsesforhold - på grund af race, hudfarve, religion, politisk anskuelse, seksuel orientering eller national, social eller etnisk oprindelse.

Det betyder blandt andet :

· at der ikke må annonceres efter personale med en bestemt etnisk oprindelse (dispensation kan dog i gives i sjældne tilfælde)

· at arbejdsgiveren ikke må indhente, modtage eller registrere oplysninger om medarbejderes etniske oprindelse med videre

· at statsborgerskab kun må tillægges betydning inden for meget få områder, som for eksempel ved ansættelse som dommer

· at arbejdsgiveren ikke må stille krav (for eksempel til sproglige kvalifikationer eller beklædning), der ikke er nødvendige for at udføre arbejdet, og som kun rammer visse grupper

· at der kan stilles beklædningskrav, når disse er velbegrundede for eksempel i krav til hygiejne og sikkerhed. Ligeledes kan der stilles sikkerhed af imagehensyn. Men beklædningskrav betyder ikke, at arbejdspladsen kan frasortere personer, der for eksempel bærer religiøst betinget hovedbeklædning, hvis dette ikke er begrundet i relevante krav til for eksempel hygiejne og sikkerhed

· at adgangen til at praktisere sin religion skal respekteres

Hjerne priser:

På hospitalet var pårørende til et alvorligt sygt familiemedlem samlet i opholdsstuen. Lægen kom ind og så træt og dystert ud: "Jeg er bange for, at jeg bringer dårligt nyt" sagde han og så på de ængstelige ansigter. "Det eneste håb der er tilbage for patienten på dette tidspunkt, er en hjerne-transplantation". "Det er en vanskelig og risikabel proces, og de skal selv betale for hjernen".

De pårørende sad stille og tænkte over tingene. Efter lang tid var der en, der spurgte, "OK, hvor meget koster en hjerne". Lægen svarede hurtigt, "30.000 kr. for en mandehjerne, og 1.200 for en kvindehjerne". Stemningen var lidt pinlig.

Mændene i værelset prøvede at lade være med at smile, undgik øjenkontakt med kvinderne, men sad med et veltilfreds udtryk i ansigtet.

En mand, ude af stand til at styre sin nysgerrighed, spurgte om det, alle ønskede at spørge om, "Hvorfor koster en mands hjerne så meget mere?". Lægen smilede af denne barnlige enfoldighed og sagde: "30.000 er standardpris. Vi er nødt til at nedsætte prisen for en kvindehjerne, da den har været i brug".

DE TO HJERNEDELE

Efter mange års intensiv forskning og ikke mindst en storstilet indsats fra forskerne, der arbejdede på højtryk under sidste års hjerne år er det lykkes endelig at opklare forskellene på mænd og kvinders hjerner.



Kvindens hjerne:



Mandens hjerne:



Referat fra bestyrelsesmøde den 20-3-2003

Tilstede: Anna Maria, Jesper P., Mette, Bent H., Reimer

Dagsorden:

1. Godkendelse af dagsorden
2. Godkendelse af referat
3. Generalforsamling – opsamling
4. Arbejdsopgaver – fordeling
5. Amtsklub/ sammenlægning: Sidste nyt
6. Hjemmesiden
7. Vingefanger: format m.m.
8. Kasserer – evt. ændringer – bank/ giro – råderet over konti
9. Struktur i FOA
10. Gensidig orientering
11. Evt.

ad.1

Godkendt

ad.2

Referat ikke tilstede

ad.3

Der var en pæn tilslutning til generalforsamlingen. Referatet er til stede

Ved gennemgang af spørgeskemaer, viser der sig stor tilfredshed med Psykiatriklubbens arbejde, f.eks Vingefanget, hjemmesiden, aftenarrangementer/ kurser. Jo større arrangementer jo større deltagelse.

Der blev atter drøftet om vi kan gøre noget til, at der ved generalforsamlinger blev større fremmøde. Eks. festlige eller saglige indslag.

ad.4

Arbejdsfordeling

Bemanding af kontoret om onsdagen. Det kunne være bestyrelsesmedlemmer eller TR'er som evt. frikøbes. Der er en del praktiske opgaver i det daglige, som kan løses af bestyrelsesmedlemmer, men da ikke hele bestyrelsen er til stede, udsættes punktet til "store-mødedag" den 30. april kl. 8.30 –16.00. Bent vil lave en liste over opgaver som skal drøftes på dette møde

ad. 5

Amtsklubben

Grethe Enevoldsen er rykket for hvor langt man er i forbundet med udtagelsen til Tr-uddannelsen. Vi venter stadig på svar.

Det overvejes om der også skal laves et blad, evt. et særnummer af Vingefanget til alle nye medlemmer i Randers og Silkeborg.

Vi vil rette henvendelse til Randers og Silkeborg for at få afklaret hvornår de begynder at betale kontingent. Vi foreslår 1. maj 2003. Vi undersøger om opstarten af amtsklubben skal foregå etapevis.

ad. 6

Hjemmesiden :www.psykiatriklubben.dk

Ny og spændende forside er udarbejdet.

Bestyrelsesmedlemmer og TR'er skal fremover levere stof til hjemmesiden i form af eks. arbejdsmiljø, pensionsordninger m.m. således at der kommer en ny profil. Det drøftes om Vingefanget skal lægges på nettet, men Bent mener at det vil fylde for meget.

ad. 7

Vingefanget

Der skal være focus på indhold og opsætning. Samme format, men muligvis lidt stærkere farver.

ad. 8

Kassereren

Arbejdere og Akademikere i Århus har ansøgt om støtte. Dette er afslået.

FOA tilbageholder et beløb på 80,00 kr. som der mener vi har fået for meget. Bent undersøger sagen.

Da Bent er ny kasserer skal der også nye underskrifter til fra bestyrelsens medlemmer til BG-bank og PenSam-bank. Bent foreslår at der fremover kun samarbejdes med et pengeinstitut og dette tages op på "store-møde-dag"

ad. 9

FOA-struktur

Den ny struktur skal i udvalg for at blive bedre inden den skal vedtages på generalforsamling. Der bliver kamp-valg til formandsposten på generalforsamlingen den 29. april 2003.

ad. 10

Gensidig orientering

Anna Maria: Lokalpsyk Vest flytter til Rammefabrikken på Hermodsvej i Åbyhøj og der er udvidelsesmuligheder. Flytning sker den 1-8-03 hvis håndværkerne er færdige.

Jesper P. og Mette har været til plejertræf/ landskursus i Middelfart. Der blev talt om skærmning/ psykoteam/ akut psykiatri/ lokalpsykiatri. endvidere blev der talt om en fælles holdning FOA-afdelingerne imellem i.f.t. psykiatrien.

Mette: Lønforhandlingerne i kommunen er afsluttet. TR'er og SR'er fik et mindre tillæg for funktionen. Hovedarbejdsgrupperne i de fire lokalpsyk. afd. er ved at være færdige med deres arbejde.

ref. Reimer

Referat af bestyrelsesmøde d. 2. juni 2003

Tilstede: Bent Hvolby, Anna Maria Korsgaard, Myrna Larsen, Reimer Muurmand, Mette Grandjean, der er referant.

Dagsorden:

1. Godkendelse af referat
2. FOA
3. Økonomi
4. Gensidig orientering
5. Evt.

Ad1.

Referatet godkendt.

Ad2.

FOA Århus har fået ny formand; Kirsten Normann Andersen. Bestyrelsen byder den nye formand velkommen -og takker den tidligere Grethe Enevoldsen for samarbejdet i de år hun har siddet på posten.

Jesper Priskorn er Kirsten Normann's personlige syppleant i afdelingsbestyrelsen, så han er trådt ind med øjeblikkelig virkning. Dette ind til der har været nyvalg til afdelingsbestyrelsen eller der tages en ny beslutning, social og sundhedssektoren mener det skal være en næstformand i forhold til tidligere beslutning.

Struktur-udvalget fortsætte og der skal være en ekstra ordinær generalforsamling, formentlig til september, med dette ene punkt. Derudover er der ekstra ordinær generalforsamling d. 18. juni, da næstformand Ulla Poulsen har ønsket at trække sig i utide. Også hende takker vi for samarbejdet.

Ad3.

Bent Hvolby (kasserer) har lavet et bilag på 835,36, da det er et manglende beløb i kassebeholdningen. Beløbet er i det gamle regnskabsår blevet bogført forkert, men dette skulle rette op på fejlen. Bestyrelsen godkendte forslaget.

Social og sundhedsklubben er blevet rykket for betaling, da vi intet har modtaget i hele 2003.

Vi har igen stillet underskudsgaranti, for Seniorklubbens udflugt d. 4. juni. Der er små 30 personer tilmeldt.

Ad4.

Hjemmesiden: Jørgen Nyegaard havde sendt et indlæg til vores hjemmeside, til Jesper Priskorn, på hans fridage. Indlægget var i forbindelse med valget til formandsposten og handlede om Grethe Enevoldsen.

Da Jesper havde fri, fik Bent først Indlægget d. 28/4.

Bent laver hjemmesiden i sin fritid og derfor kunne han ikke nå at få det på hjemmesiden til valget d. 29/4.

I den forbindelse var der en del debat om, både i egne rækker, men også i social-og sundhedssektoren, hvorvidt hvem der bestemmer hvad der skal lægges ind -og hvor hurtigt det kan gå.

Her er det også vigtigt at huske at hjemmesiden er en informationskilde for medlemmer -og andre der kan have interesse -og ikke en debatside.

Det kan ikke forventes at indlæg der ønskes lagt ind på hjemmesiden, kan ekspederes hurtigere ind Bent kan nå det, kva at det er fritidsarbejde. Bent vil have en lille månedstid til at få det lagt ind, ellers kan han ikke love det kommer på.

Arbejdstidsaftaler: Afdelingsledelserne er endnu ikke klædt på, men forøger bravt at blive opdateret. I Nord og D, er der lavet aftaler om at mødes med tillidsfolkene.

Syd er stadig noget bagud.

Aftalerne bliver formentlig gældende for hver afdeling.

Lønforhandlingerne er endnu ikke kommet igang. Der mangler en mødedato.

Tillidsfolkene er meget lidt flinke til at orienter om, hvem der rejser og bliver ansat. det kan derfor være svært at følge med i medlemmernes flytninger. Hermed en opfordring til at være mere opmærksomme på det.

Jytte Levrinsen, Krisecenteret, har opfordret til at skifte imellem datoerne for vores generalforsamlingen.

jP:

Amtsklub: FOA århus Formand/sectorformand skal opfordres til en mødedato for diskussion af amtsklub. Vi afventer stadig en tilbagemelding fra Randers, dog har vi fået at vide at de har sagt nej på afdelingsbestyrelsesmødet. Århus og Silkeborg har sagt ja.

Mette og Jesper har været i Norge til Ordføre møde.

Næste møde er i Maj næste år.

Nordisk Træf bliver i 2005, hvor Finland er vært.

Forslag om at klubben adoterer et barn via børnefonden, dette bliver bestemt og det tages op på kommende generalforsamling til andelig godkendelse.

Myrna: Omstrukturering - lang proces - præget afmathed.

ad.5.

Indretning af mødelokale, samt indkøb ordner Myrna og Anna Maria.

Jesper rykker for køkken.

Ferie:

Jesper	uge 27 - 28 - 29
Bent	uge 33 - 34 - 35
Reimer	uge 34 - 35 - 36
Anna Maria	uge 27
Mette	uge 26 - 27 - 28
Myrna	uge 28 - 29 - 30

ref. Mette



Væddemålet

En dag kom en ældre dame ind i den Danske Bank, med tasken fuld af penge.

Ved skranken gjorde hun den bankansatte opmærksom på, at hun kun ville tale med bankens direktør, fordi hun ville åbne en bankkonto; "forstår De, det drejer sig om en masse penge".

De fik diskuteret frem og tilbage, men som det altid ender... Kunden får ret.

Direktøren spurgte om hvor mange penge det drejede sig om. Hun sagde til ham at det var omkring 350 millioner kroner, og tømte sin taske for øjnene af ham.

Direktøren var nysgerrig efter at få at vide hvor pengene kom fra.

"Kære frue, jeg er overrasket at se Dem med så mange penge. Hvor har De dog dem fra?"

"Ganske enkelt, jeg vædder mig til dem."

"Vædder? Hvad vædder de om?"

"Alt muligt. Som for eksempel vædder jeg 200.000 kroner på, at Deres nosser er firkantede."

"Det er jo latterligt! På denne måde kan De da umuligt tjene så mange penge!"

"Det er jo det jeg siger. Jeg tjener masser af penge på væddemål." Men De er måske ikke parat til mit væddemål. Jeg vædder med Dem om, at Deres nosser er firkantede!?"

"Selvfølgelig er jeg da det." oo0(det drejer sig jo om en masse penge)

"Altså vædder vi om 200.000 kroner på at mine nødder er firkantede!?"

"Den er fjong. Men da det drejer sig om så mange penge, så vil jeg bede om en tid i morgen klokken 10, for så tager jeg min advokat med, så vi har et vidne på vores væddemål."

"I orden!!!"

Direktøren kunne ikke sove det halve af natten, og tilbragte meget af tiden med at studere sine nødder nøje. Og blev til sidst enig med sig selv at de ikke var firkantede men ganske normale og at han ville vinde dette væddemål.

Næste morgen klokken 10, kom den ældre dame og hendes advokat i banken.

Hun præsenterede de to herrer for hinanden, og gentog bankdirektørens og hendes væddemål.

Så bad den ældre dame, bankdirektøren om at smide sine bukser, så hun kunne se nøjere på sagerne. Han tog bukserne af, den ældre dame trådte nærmere og betragtede dem nøje.

Hun spurgte om hun måtte røre ved dem.

"Husk", sagde hun, "der er masser af penge på spil her."

"Okay, så pyt da, det er jo 200.000 kroner vi taler om her, så jeg kan godt se at De vil være Deres sag sikker."

Hun tog hans kugler i hånden og vuggede dem med et lysten blik.

Direktøren så på advokaten, der var begyndt at slå hovedet ind i væggen.

Direktøren spurgte, "hvad er der galt med Deres advokat?"

Hun svarede, "Ikke noget, jeg har kun indgået et væddemål med ham på 750.000 kroner, at jeg i dag ved 10 tiden ville holde Danske Banks bankdirektørens nosser i min hånd!!!"

Medlemsændringer

Hver gang der sker ændringer i dit navn, adresse, telefonnummer, stillingsbetegnelse eller skift af arbejdsplads, bedes du meddele det til Psykiatriklubben.

NAVN _____ CPR-NR. _____

ADRESSE _____ POSTNR. /BY _____

TLF. NUMMER _____ NYT TLF. NR. _____

NY ADRESSE _____ POSTNR. /BY _____

NY ARBEJDSPLADS _____ DATO _____

Med venlig hilsen
Bestyrelsen

PSYKIATRIKLUBBENS STRUKTUR

BESTYRELSEN

Formand:

Jesper Priskorn

Næstformand:

Mette Grandjean

Kasserer:

Bent Hvolby

Sekretær:

Jesper Diederiksen

Øvrige:

Anna Maria Korsgaard

Reimer Muurmand

Myrna Karred Larsen

TILLIDSREPRÆSENTANTER

Hospitalpsykiatrien &**Socialpsykiatrien:**

Fællestillidsrepræsentant

Bent Hvolby

tlf.: 77893282

Region Nord:

Jesper Priskorn - N 7

Bent Hvolby - N 2

Region Syd:

Peter Bugge Nielsen - S 2

Afdeling D:

Herdis Christensen - D 1

Afdeling R:

Bent Lykke - R 1

Børn /- Unge:

Verner Lund - Afsn. F

Forsorghjemmet Østervang:

Edith Nielsen - SOSU

Jan Stubbe - tilsynsfør. assistent

Lokal Psykiatrien:

Mette Grandjean - Nord

Caritas:

Alice Grunspahn - Afd.2

Provstebakken:

Anette Møller

Korsagergården og**Kragelund:**

Bendte Roland

Katrinebjerg Centret**& Windsor:**

Dorte Friis

Rosenhuset:

Annette Rasmussen

Seniorklubbens**aktivitetsudvalg:**

Hans Jørn Christensen

Carl Hansen

Vita Møller

Kaj Bundgaard

**H**

**Du skal melde
arbejdspladsskift
til Psykiatriklubben
og/eller FOA-afdelingen**

U

**Har du brug for hjælp
angående arbejdsforhold?
Så kontakt venligst din
tillidsmand!**

S

**Har du noget, du gerne vil
have med i bladet -eller no-
get du ønsker, vi skal skrive
om - så kontakt os**

K

**Er der ikke nogen på
kontoret, så læg besked
på telefonsvareren
- vi ringer!**

PSYKIATRIKLUBBEN

SKOVAGERVEJ 2 8240 RISSKOV 7789 3281 FAX 8617 5349